WAFER WORKS 合晶科技股份有限公司
WAFER WORKS Corporation

2022 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

以客為本的半導體材料供應商

WAFER WORKS

以客為本的半導體材料供應商

目錄 CONTENT

關於本報告書 4

經營者的話 5

永續發展主軸 8

1 永續發展 9

1.1 永續發展策略 14

1.2 利害關係人 17

1.3 重大主題鑑別 20

1.4 重大主題價值鏈邊界 25

2 企業永續 27

2.1 公司簡介 34

2.2 營運績效 40

2.3 公司治理 41

2.4 風險管理 48

2.5 氣候變遷因應 53

2.6 法令遵循 57

2.7 資訊安全 59

3 夥伴永續 61

3.1 品質保證 67

3.2 客戶服務 72

3.3 供應鏈管理 73

4 環境永續 80

4.1 水資源管理 85

4.2 能源管理 87

4.3 溫室氣體管理 90

4.4 污染防治管理 91

5 社會共榮 94

5.1 員工聘僱 99

5.2 人才結構 101

5.3 員工福利 107

5.4 人才培訓 112

5.5 職業安全與健康 122

5.6 社會公益 131

6 附錄 135

6.1 保證聲明書 136

6.2 GRI 永續性報導準則對照表 137

6.3 永續會計準則 SASB 對照表 145

6.4 櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業 146

6.5 上市上櫃公司氣候相關資訊 147

6.6 合併財務報表編製主體列表 148

關於本報告書

編輯原則

本報告書為合晶科技股份有限公司（簡稱合晶科技）第十本永續報告書，報告書內容架構依循全球永續性標準理事會（GSSB）所發行的永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）撰寫，並參考 AA1000 當責性標準（AA1000 Account Ability Principles，AA1000 AP）的「重大性」、「包容性」、「回應性」、「衝擊性」四大原則進行彙編，本年度考量氣候變遷及投資者揭露要求，將氣候變遷財務揭露 (TCFD) 及永續會計準則 (SASB) 納入本報告書揭露，期望盡可能涵蓋利害關係人關切的重大議題，展現企業營運上的永續作為。本報告書經合晶科技永續發展委員會審核，呈董事長核准後發行。本報告書之 GRI Standards 指標對照及 SASB 索引，詳見附錄。

範疇與來源

本報告書所揭露之資訊及數據統計為合晶科技 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日）永續發展之相關績效，以及呈現利害關係人最為關注的永續發展主題，報告內容涵蓋公司治理、環境、社會三面向。本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。財務數據幣值係以新台幣計算，合併財務報表編制主體請參閱附錄六。環境面績效指標及社會面績效指標以台灣地區生產矽晶圓、矽晶棒產品之合晶科技股份有限公司，以及合晶科技股份有限公司園區分公司為揭露範圍。

重大營運變更

本報告書與 2021 年相比，其範疇與主題邊界無顯著改變，包含規模、結構、所有權與供應鏈，部分數據若有追溯過往年度異動時，會於該變動處註解說明。

報告書審查

本報告書資料及數據經由永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，最後經由董事長核定。本報告書之財務數據，係經由安永聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。有關國際品質管理系統 ISO 9001、環境管理系統 ISO 14001、職業安全衛生管理系統 ISO 45001 及溫室氣體盤查 ISO 14064 皆通過第三方驗證公司驗證合格。本企業永續報告書委由香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司依據 AA1000AS v3 進行 Type 1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則 2021 並取得保證聲明。

報告發行時間

合晶科技秉持企業永續經營理念，於 2012 年開始對外公開發行「企業社會責任報告書」，於 2021 年度報告書更名為「永續報告書」。上一本「永續報告書」於 2022 年 6 月發行，以系統化展現公司治理、環境、社會等面向之作為。

本報告書於 2023 年 6 月發行。合晶科技為落實永續發展工作推動，將每年定期發行「永續報告書」。下一本報告書預計於 2024 年 6 月發行。

聯絡方式

如對合晶科技之永續發展有所建議，歡迎聯繫合晶科技。

聯繫窗口：合晶科技股份有限公司 企業服務處
聯繫電話：+886-3-4815001
聯繫傳真：+886-3-4995990
聯繫地址：325002 桃園市龍潭區龍潭科學園區龍園一路 100 號
聯繫信箱：ESG@waferworks.com

經營者的話

各位關心合晶科技的利害關係人，企業的永續經營體現於合晶科技的營運活動中，透過非財務績效資訊的透明化來展現企業對於公司治理、環境、社會等領域的重視程度，進而獲得各方利害關係人的認可與信賴。

合晶科技以永續發展為最高原則，我們成立永續發展委員會，致力朝向「以客為本的半導體材料供應商」目標邁進，並且透過公司治理、員工關懷、環境永續、客戶服務、供應商管理、社會參與六大主軸落實永續發展，持續帶給社會正面的影響力及促進產業永續。

回顧 2022 年，後疫情階段各國經濟雖逐步復甦，但是全球仍受美中貿易戰爭及俄烏戰爭影響，使得整體全球市場具備高度的不確定性風險。合晶科技經營團隊秉持風險思維，專業治理，持續落實營運計畫，財務績效年度合併營收達 126.8 億元，相較 2021 年度成長達 22.6%，稅後淨利成長達 94.8%。

健全透明的公司治理是公司營運的根本，也是對利害關係人盡責的展現，合晶努力提升公司治理的成效，透過董事會、功能性委員會及管理團隊的有效運作，於 2022 年度獲得台灣公司治理評鑑 6%~20% 評等。

社會關懷方面，合晶科技及所有員工在公司工廠所在地區，皆充分運用有限資源發揮最大力量，積極扶助弱勢族群，促成社會安定；我們持續辦理弱勢關懷、物資捐助、捐血等活動，更鼓勵周遭廠商夥伴，及員工與周遭親友共同參與，以實際的行動盡一己之心力。2022 年度社會參與投入總計 38.9 萬元

「員工」是公司最重要的資產，營造一個安全健康、和諧正面的工作環境是我們的使命。為促成人才永續，我們提供多元化的訓練，包括通識性、專業性及階層別課程設計，豐富員工職場與團隊能力；我們重視所有員工的身心健康，除定期的健康檢查外，推動同仁健康蔬食，持續維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統運作，透過風險管理思維，輔以各項行動及健康促進方案，改善工作環境，邁向健康職場。同時，為增進員工溝通順暢，除每季召開勞資會議，也設置實體及內部網站信箱的溝通管道，作為組織及單位改善之參考，讓同仁能無後顧之憂在公司的職場上發揮長才。2022 年度每名員工平均訓練時數為 15.5 小時，其中每位男性員工平均訓練 16.7 小時，每位女性員工平均訓練 12.7 小時。

面對全球氣候變遷議題，合晶科技致力成為低環境衝擊的半導體材料供應商，我們積極投入創新研發，透過生命週期考量的觀點，從研發、採購、生產製造及售後服務等符合國際環保法規以滿足綠色環保低碳產品需求，以減緩環境衝擊。2022 年度導入 TCFD 氣候變遷財務揭露，並自管理團隊貫徹落實氣候風險與機會治理，以減緩氣候變遷衝擊。

營運活動節能部分，制定節能計畫，2022 年度總節能 2,518,585 kWh，減少 1,281.96 公噸 CO_2e 排放；

減廢部分，我們貫徹循環經濟精神，將單晶棒切片製程主要輔助材料切削油與切削粉，透過切削油回收機，回收切削油與切削粉回製程切片機使用，無法再回收的部分，則異業合作，將油泥純化處理成碳化矽產品與切削油等工業級原料，供其他產業使用。2022 年度廢棄物再利用率達 86%。

對於永續發展期許，合晶科技將持續耕耘台灣市場及拓展全球佈局，並落實良好企業永續發展責任，以追求永續成長，致力成為良好企業公民。企業的影響力越大，越應該將永續經營的理念融入營運目標中。合晶科技秉持以上信念，推行環保節能與貫徹綠色製造，以創新帶動進步，持續推動綠色廠房、綠色製造與綠色供應鏈，也落實水資源管理及碳管理。合晶科技產品覆蓋功率、類比、微機電等領域，主要應用於強調低運作能耗與高電能效率的綠色產品。特別在屬於綠能產業基石的功率半導體領域有領先地位，自 2014 年獲得產品碳足跡認證（Product Carbon Footprint）後，投入更多研發綠能半導體晶片技術，又以電動車所需的高效能功率半導體晶片為研發重點。另外，合晶科技也將持續結合公司資源與同仁自發性的愛心及公益，落實社會關懷，支持員工與社會互動，找到更多具體實踐愛心與回饋社會的著力點，我們也鼓勵員工參與捐血以及各項社會公益及社區活動等，凝聚眾人力量進而發揮影響力，為環境與社會共創價值，成就更美好的永續未來。

合晶科技董事長

焦平海

永續發展

善盡公民責任，共創永續未來。

3 大願景

E 環境永續

邁向永續與共存的綠色先鋒。

6 淨水與衛生 7 可負擔能源 11 永續城市 12 責任消費與生產

G 公司治理

強化董事會職能，提升資訊透明。

8 就業與經濟成長 9 工業、創新與基礎建設 16 和平與正義制度 17 全球夥伴

S 社會責任

成為員工與社會的共好夥伴。

3 健康與福祉 4 教育品質 5 性別平等 8 就業與經濟成長 10 減少不平等

永續發展六大主軸

1 公司治理

為落實企業經營者的責任，保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人之利益，合晶科技嚴遵誠信經營政策、執行風險控管，並密切注意任何會影響公司之法令變動；同時依循永續發展之精神，以「誠實創建」作為合晶科技經營理念之首，亦定期舉辦教育訓練及宣導，持續推動且強化企業競爭力。

8 就業與經濟成長 9 工業、創新基礎建設 16 和平與正義制度 17 全球夥伴

2 員工關懷

合晶科技力求員工工作及生活品質之均衡發展，於管理上兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則、建立開放之溝通管道，提供沒有任何差別待遇及不當歧視的工作環境；同時冀望能透過訂定各項福利制度，使同仁更樂於參與實際活動規劃與執行，以達到員工成長、自我實現及公司績效提升的雙贏目標。

3 健康與福祉 4 教育品質 5 性別平等 8 就業與經濟成長 10 減少不平等

3 環境永續

合晶科技將環境保護視為重點項目，針對廢棄物管理源頭減量及秉持著循環經濟再利用模式，符合 BS 8001 循環經濟商業模式成熟度 : 最佳化。且於水資源回收、溫室氣體排放、能源政策各面向上皆對環境永續發展不遺餘力。

6 淨水與衛生 7 可負擔能源 11 永續城市 12 責任消費與生產

4 客戶服務

合晶科技秉持著以客為本，滿足客戶現在與未來的需求，並持續堅持品質，提高客戶滿意度。合晶科技亦深知客戶資料之保護與保密的重要性，除了簽署保密協議外，在資訊安全系統上建置完整的閘道管控設備、防毒系統、網路存取控管系統、系統弱點強化、檔案加密系統，以避免資料洩漏之情事發生。

8 就業與經濟成長 11 永續城市 12 責任消費與生產 17 全球夥伴

5 供應鏈管理

合晶科技落實與供應商建立長期合作關係，建立供應鏈永續政策，以確保供應鏈穩定性永續發展，朝向低碳轉型努力，進而提升產業競爭力；我們建立整合系統，制定完整的供應鏈管理規範及管理措施監控供應商績效，除了要求供應商需符合法規，也特別注重供應商其環境、社會及公司治理三者的均衡發展，達成永續產業鏈。

8 就業與經濟成長 11 永續城市 12 責任消費與生產 17 全球夥伴

6 社會參與

合晶科技之營運並無對當地社區造成負面衝擊，並積極回饋社會以善盡企業社會責任。合晶科技以實質行動力，保護第一線醫護人員有效隔絕病毒接觸；並與中原大學攜手成立「數位光學研究中心」，開創新世代數位光學科技人才。此外，合晶科技亦參與多項社會公益，持續對社會貢獻回饋。

3 健康與福祉 4 教育品質 8 就業與經濟成長 10 減少不平等

1 永續發展

1.1 永續發展策略
1.2 利害關係人
1.3 重大主題鑑別
1.4 重大主題價值鏈邊界

亮點績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 本公司定期舉辦教育訓練與宣導，2022年度舉辦4堂永續發展相關教育訓練課程，共計1,868位同仁參加。 16.6

- 2022年度永續報告書參考新版永續性報導準則、SASB永續會計準則及TCFD氣候相關財務揭露編撰，達成資訊透明化，並經第三方保證。 16.6

- 2022年度依循利害關係人溝通機制，完成6大類實質影響利害關係人溝通，包括員工關懷座談11場、客戶服務專線3000筆、供應商稽核120次、主管機關公文電話郵件溝通201次，股東2次線上法說會及社區團體溝通14次。 16.7

- 2022年度共完成ESG風險相關之13項重大主題鑑別，並完成管理方針及風險策略規劃。 16.7

一、永續發展

E - 環境面	對應之 SDGs
2022 年度**無違反任何環保法令規定及罰款事項**。	本公司關注議題
相較於 2019 年，龍潭廠 2022 年度節水降低 **3%**，符合公司短期目標之設定。	6.3
2022 年度龍潭廠共節能 **1,041,752 kWh**，楊梅廠共節能 **1,476,833 kWh**。 平均節電率達 **1%** 以上，符合公司短期目標之設定。	7.2
2022 年度廢棄物再利用占比為 **86%**。	11.6&12.5

S- 社會面	對應之 SDGs
2022 年度**無歧視案件、無強迫勞動違規事項**。	5.1&10.3
2022 年度僱用台灣當地居民擔任公司內部 9 職等以上之管理階層總比率達 **100%**。	8.9
2022 年度教育訓練課程共舉辦 **239** 場次、**16,073** 人次參與、總時數 **18,424** 小時。	4.3

G- 治理面	對應之 SDGs
2022 年度核准進駐中科二林園區投資設廠，擴增新製程產能，提升功率半導體和邏輯元件用產能及生產技術能力，也提升當地就業與經濟發展。	8.2&9.2
2022 年度**無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令規定及裁罰事項，亦未發生貪腐檢舉案件**。	16.b
2022 年度規劃並執行符合 RBA 負責任商業聯盟行為準則，通過第三方公正機關查證獲**銀牌**佳績。	16.3
2022 年度**無洩漏資訊安全之情事**。	16.b
2022 年度公司治理評鑑指標結果為 **6%~20%** 之企業，符合公司短中期目標之設定。	17.14
2022 年度客戶滿意度分數為 **83. 2** 分，達成且超越目標。	17.17

管理方針

永續發展策略	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	「以客為本的世界級半導體材料供應商」一直是合晶科技的信念。合晶科技所面對的挑戰，除了以客戶的需求為導向，不斷精進技術外，「永續發展」也是重要的課題
本主題管理目的	真誠地履行企業社會責任，以達永續發展之目標
政策	一、落實公司治理，提升資訊透明、堅守法治及重視道德，保障利害關係人的權益 二、落實供應鏈管理，嚴禁雇用童工、不強迫勞動及禁用衝突礦產，邁向雙贏的策略夥伴 三、持續進行環保節能，遵守環保法規、工安法規及能源政策，創造安全舒適的工作環境 四、持續進行員工關懷與社會關注，秉持尊重同仁、分享愛心及回饋社會，善盡社會公民責任
承諾	推行永續發展，共同與員工、家庭及社會營造高品質生活
目標與標的	**短期：** 積極維持與客戶及供應商的密切關係，在客戶導向的理念下，持續投入高階技術研發，滿足客戶求新求變的需求；並將企業永續經營、與客戶及社會群體建立長期夥伴關係及維持先進安全衛生環保水準，制定為重要政策，每年 6 月底完成永續報告書發佈 **中長期：** 透過社會參與等主動方式與社會及環境產生正向循環。順應環保節能的趨勢發展，推行綠色採購及環境友善措施，合理化簡化製程且減少廢棄物排放，並開發高效節能矽材料；同時帶動供應商針對綠色環保要求、品質問題回饋等，提升綠色競爭力，共創永續商機
責任	由永續發展委員會負責管理
資源	合晶科技設置永續發展委員會，作為推動企業永續的主要權責單位
管理評量機制	永續發展委員會定期檢視國際永續議題的發展趨勢，並向高階管理階層報告
績效與調整	一、制定永續政策，並積極審視永續發展各項績效，並於每年度永續報告書揭露 二、2022 年無違反公司治理、社會經濟、環境保護相關法規，未來也將持續符合永續議題相關法規

1.1 永續發展策略

永續發展願景

合晶科技為落實永續發展工作推動，並促進公司治理、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照證券櫃檯買賣中心制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」已設置永續發展委員會，作為合晶科技推動永續發展的主要權責單位，以達促進公司治理、環境與社會之永續發展與永續實踐。

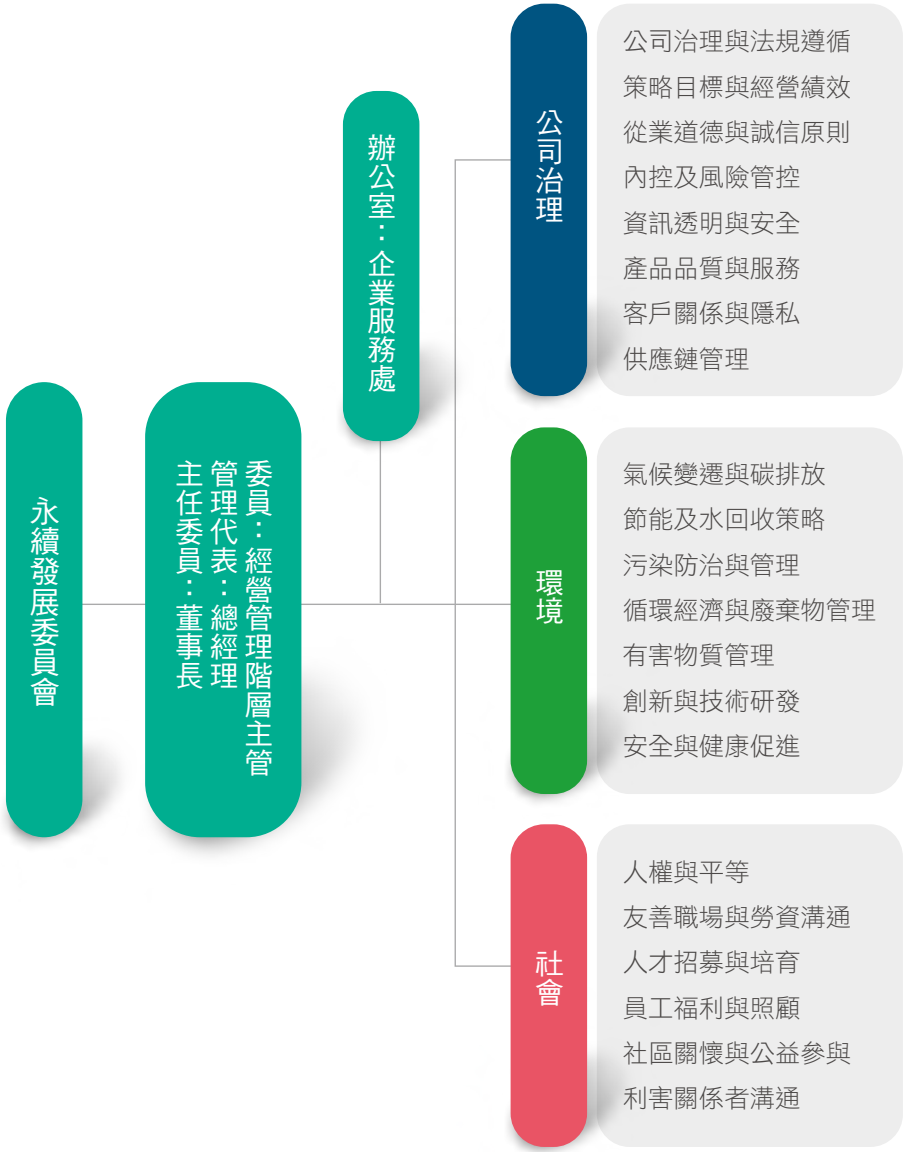
願景：善盡公民責任 共創永續未來

環境永續面：邁向永續與共存的綠色先鋒

社會責任面：成為員工與社會的共好夥伴

公司治理面：強化董事會職能，提升資訊透明

永續發展委員會組織



永續發展委員會由董事長擔任主任委員，總經理擔任管理代表，經營管理階層主管擔任委員，企業服務處為統籌相關工作之專責單位，每年定期召開管理審查會議，共同檢視合晶科技的核心營運能力，訂定短、中、長期永續發展目標。

為落實公司治理、發展永續環境、維護社會公義，合晶科技永續發展委員會將與營運活動攸關的公司治理、環境及社會議題等內外部倡議訊息進行討論，並根據法律法規的要求、利害關係人的期待等，設定永續發展管理方案目標並展開責任編組及擬定行動計劃，透過年度管理審查會議，檢視在公司治理、環境、社會等各項永續發展管理方案目標執行績效。由管理代表定期向董事會報告永續發展策略、管理方案目標及執行績效並揭露於永續報告書。

合晶科技永續發展委員會管理代表由總經理擔任，負責永續政策及督導整體永續發展事務之推動並每年於董事會報告永續規劃及績效，定期檢視外部脈動與新議題的發展趨勢，以透明公開的方式來回應在永續發展之努力，為整體利害關係人創造更大的價值。

合晶科技建立「公司治理守則」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，以落實公司治理單位職能、平衡利害關係人權益及重大資訊之溝通；各部門日常會透過例行職責與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊，將由權責部門展開相關盡職調查，並視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行；若觸及重大資訊處理之範疇，則應依據相關規定進行核決並允當公平揭露。2022 年合晶科技與利害關係人之間未發生任何負面重大事件，故未有向董事會報告之紀錄，2022 年報告董事會 ESG 相關資訊如下：

性質	次數
溫室氣體盤查及查證時程計畫報告	3
資訊安全執行計畫報告	1
誠信經營執行狀況報告	1

為發展良好勞資關係並健全完善而誠信之管理體系，各利害關係人之申訴或舉報，經查證屬實之案件均能被受理調查，2022 年 12 月將申訴或舉報不誠信行為之管道加以整合，包括股東、供應商、客戶及員工等利害關係人申訴郵箱（H00、Public 及 Public01），已設定信件同步傳送審計委員會獨立董事及稽核主管，實體信箱定期由人資申訴窗口協同稽核同時開啟信箱，初步調查屬實即立案調查，處置進度和處理結果將回饋於申訴人或舉報人，並透過稽核每季針對已收件案向審計委員會報告。獨立董事參與和監督申訴舉報機制，目的在於強化利害關係人對公司申訴舉報制度的信任，及時有效地補救重大主題之負面衝擊性；此外，為保障申訴檢舉人或內外部吹哨者能依法行使檢舉權利，已制訂申訴機制暨反報復作業規範，並公告於內部 ISO 文件管理系統，每年舉辦不法侵害訓練課程，宣導申訴檢舉案件受理時嚴格遵守保密規定及反報復。新建立的申訴舉報機制將於 2023 年更新公告於公司官網，以實現誠信經營之承諾，與利害關係人以合作方式進行負面衝擊之補救。

永續政策

「以客為本的半導體材料供應商」是合晶科技一路走來始終不變的信念。合晶科技所面對的挑戰，除了以客戶的需求為導向，不斷精進技術外，「永續發展」也是重要的課題。要達成這個所有企業皆視為當然目標的必要條件，就是真誠地履行企業社會責任，即「企業為求得經濟永續發展，共同與員工、家庭及社會營造高品質生活的承諾」。

合晶科技對永續發展承諾如下：

一、落實公司治理，提升資訊透明、堅守法治及重視道德，保障利害關係人的權益。

二、落實供應鏈管理，嚴禁雇用童工、不強迫勞動及禁用衝突礦產，邁向雙贏的策略夥伴。

三、持續進行環保節能，遵守環保法規、工安法規及能源政策，創造安全舒適的工作環境。

四、持續進行員工關懷與社會關注，秉持尊重同仁、分享愛心及回饋社會，善盡社會公民責任。

合晶科技永續發展政策於網站公告，並每年透過永續報告書的發佈、供應商管理、內部永續教育訓練的推廣以落實商業夥伴及其他利害關係人之溝通。

https://www.waferworks.com/tw/sustainable-development

永續發展教育訓練

合晶科技對於永續發展的推行，定期進行教育訓練與宣導使員工充分了解合晶科技永續政策、永續發展委員會組織與推行之各項公益活動，並設有 ESG 網頁專區、包含利害關係人網頁專區，以向利害關係人揭露合晶科技永續發展執行情形。除於新人教育訓練中進行永續發展教育訓練外，2022 年度舉辦 4 堂永續發展相關教育訓練課程，共計 1,868 位同仁參加。

1.2 利害關係人

利害關係人鑑別

利害關係人的鑑別與溝通，是落實公司永續發展的基礎。合晶科技經由永續發展委員會，評估全球永續發展趨勢以及營運發展目標，分析公司治理、環境與社會等各面向的主要主題，根據 AA1000 SES 利害關係人議合參與標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards，AA1000 SES）的五大原則：依賴性（Dependency）、責任（Responsibility）、張力 / 關注（Tension）、影響力（Influence）、多元觀點（Diverse Perspectives），鑑別合晶科技主要利害關係人，針對利害關係人進行評分與排序。

經由上述原則之分析，2022 年度所鑑別出之主要的利害關係人有 6 類，包括：員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府主管機關、股東 / 投資人、社區 / 地方團體。

利害關係人溝通

合晶科技重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供合晶科技在永續發展的相關資訊外，更藉此瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在永續發展的目標與績效。

各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：

利害關係人	利害關係人對公司的意義	關注主題	溝通管道與頻率	年度溝通成效
員工	為公司營運不可或缺主力，創造員工安全且向上提升的職場環境	• 勞雇關係 • 職業安全與衛生 • 人權政策 • 公司治理 • 反貪腐 • 法規遵循 • 員工多元化與平等機會 • 訓練與教育	一、勞資會議：每季定期召開勞資會議，勞方及資方代表積極參與，以討論與協商有關合晶科技整體勞動條件之調整、制度宣達與勞資雙方互惠等相關事宜 二、新人座談會：藉由定期員工關懷座談，了解員工對工作與生活平衡、薪酬、福利相關議題，並予以回饋 三、員工滿意度問卷：每年定期調查員工滿意度，構面包含組織氣氛、工作滿意度、領導管理、學習成長、薪酬福利措施、教育訓練、防疫措施及整體滿意度，以了解同仁對合晶科技各項福利、政策或制度等各方面滿意程度狀況 四、董事長信箱：提供所有員工任何時間皆可將與合晶科技相關之議題反應予最高管理者知悉之直接管道	1. 新人座談會 11 場 2. 員工滿意度調查平均達 82 分 3. 高階主管內部衝擊問卷 13 份 4. 員工利害關係人問卷 19 份 5. 員工信箱受理 0 封 6. 申訴管道受理成立 7 件

利害關係人	利害關係人對公司的意義	關注主題	溝通管道與頻率	年度溝通成效
員工			五、溝通與申訴機制： A. 性騷擾防治申訴 E-mail：vickyteng@waferworks.com B. 人力資源處專用 E-mail：H00@waferworks.com C. 合晶科技集團員工入口網網站：人力資源處連絡信箱 D. 人力資源處連絡電話與分機：03-481-5001# 8200、# 8211、# 8219	
客戶	營收主要來源，關注產品品質	• 客戶服務 • 供應鏈永續 • 產品責任 • 風險管理 • 資訊安全 • 人權政策 • 法規遵循 • 公司治理 • 創新研發	一、年度客戶滿意度調查、與客戶進行相關業務檢討會議（含服務、交期、品質、持續改善計劃 ... 等關連事項） 二、客戶稽核之進行及客戶問卷需求之回覆	1. 客戶意見 / 需求信件受理約 500 件 2. 年度客戶服務專線溝通次數約 3,000 筆 3. 客戶滿意度問卷發送 30 份 4. 與客戶商務 / 技術會議約 30 次 5. 利害關係人問卷 10 份
供應商 / 承攬商	原物料等提供，確保供應品質符合公司需求	• 產品責任 • 資訊安全 • 採購實務 • 廢棄物管理 • 供應鏈永續 • 水資源管理 • 客戶服務 • 能源管理	一、不定期教育訓練 二、溝通會議 三、合晶科技網站、問卷往來	1. 不定期教育訓練共 94 次 2. 溝通會議 26 場 3. 供應商實地及線上稽核 16 家 4. 供應商書面稽核 120 次 5. 利害關係人問卷 24 份

利害關係人	利害關係人對公司的意義	關注主題	溝通管道與頻率	年度溝通成效
政府主管機關	監理與查核公司各項公司治理、環境及勞動人權法規遵循	• 溫室氣體排放 • 廢棄物管理 • 空污管理 • 法規遵循 • 能源管理 • 水資源管理 • 氣候變遷財務影響 • 經濟績效 • 反貪腐 • 員工多元化與平等機會	一、與主管機關維持良好互動，並積極參與各主管機關舉辦之法規公聽會、研討會、專案合作等 二、參與外部協會，對於各項議題適時提供建言 三、公文、主管機關稽核問卷調查	1. 與各主管機關公文往來 197 次 2. 與櫃買中心年度 4 次郵件或電話往返
股東 / 投資人	公司的出資者，決定公司營運方向	• 經濟績效 • 創新研發 • 產品責任 • 資訊安全 • 反貪腐 • 公司治理 • 風險管理 • 能源管理 • 廢棄物管理 • 水資源管理 • 職業健康安全	一、設立中英文網站，隨時更新公司營運狀況 二、依法令定期公告每月營收、董事會決議事項及各項財務報告 三、依法令於公開資訊觀測站公布重大訊息 四、每年召開股東會說明公司營運狀況 五、召開法人說明會，目標每年至少一次，不定期舉行記者會或發佈新聞稿 六、設立發言人制度，透過電話及電子郵件回覆投資人提問 七、每年透過問卷蒐集投資人關注議題 八、溝通管道 A. 發言人：張憲元 代理發言人：徐溱錤；分機：#8897 B. 投資人信箱： public@waferworks.com	1. 公司年報及永續報告書發行 / 每年 2. 公開資訊觀測站發布重大訊息 / 不定期 3. 股東常會及法人說明會 / 每年 4. 股東常會決議電子溝通 11,969 次，實際出席溝通 33 次 5. 2022 年度完成 2 次線上法說會 6. 利害關係人問卷 10 份
社區 / 地方團體	避免發生污染情事影響居民生活品質，並持續關懷鄰里與社福團體，創造共享共榮的社會。	• 當地社區 • 職業健康安全 • 公司治理 • 空污管理 • 水資源管理 • 能源管理 • 廢棄物管理	一、不定期支持社區居民活動 二、合晶科技網站、問卷往來 三、電話或郵件往來 四、公文	1. 藉由公益活動與社區和社福團體溝通共 14 次 2. 利害關係人問卷 8 份 3. 同業公會公文 1 次

1.3 重大主題鑑別

主題衝擊分析

合晶科技透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版特定主題及 SASB 產業永續指標，於永續發展委員會會議針對議題有關經濟、環境和人的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 23 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保合晶科技於 E(環境)、S(社會)、G(公司治理) 構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

1 了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人

2 鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之23項議題

3 評估衝擊的顯著程度

透過內外部利害關係人問卷投票進行重大性分析

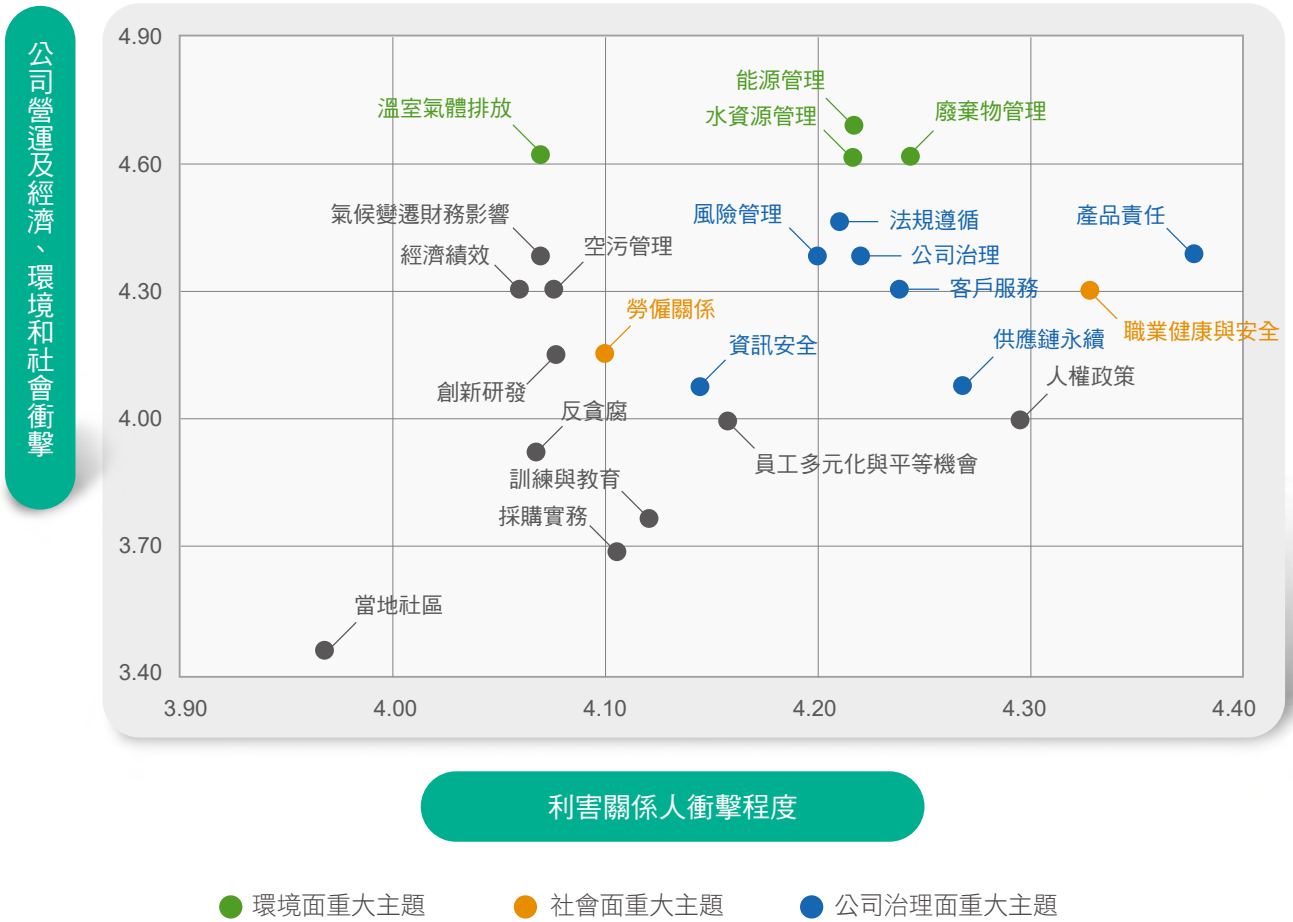
4 排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之關注議題進行排序，並根據永續相關行業準則跟顧問檢驗其顯著性，最後選定13項重大主題

重大主題鑑別

合晶科技於編製永續報告書過程中導入重大性分析，透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人針對經濟、環境及人員衝擊度與對合晶科技永續經營有重大相關之公司治理面、環境面和社會面的主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

針對 23 項永續議題，透過利害關係人溝通問卷及內部委員會衝擊評估結果，針對排序前 10 大永續議題決定為重大主題，另於會議經顧問與委員考量產業永續發展、勞資和諧友善職場及近年台灣企業資安事件頻傳，挑選供應鏈永續、勞雇關係及資訊安全 3 項提升為重大主題，作為 2022 年度永續報告書揭露依據。



排序	重大主題	排序	次要主題
1	能源管理	11	氣候變遷財務影響
2	廢棄物管理	12	空污管理
3	水資源管理	13	經濟績效
4	產品責任	15	人權政策
5	溫室氣體排放	17	創新研發
6	法規遵循	19	員工多元化與平等機會
7	職業健康與安全	20	反貪腐
8	公司治理	21	訓練與教育
9	風險管理	22	採購實務
10	客戶服務	23	當地社區
14	供應鏈永續	-	-
16	勞雇關係	-	-
18	資訊安全	-	-

重大主題變動

本年度因為永續議題相較 2021 年度大幅度調整，故重大主題也隨之變更。

重大主題		
2021 年	2022 年	變動
產品品質	能源管理	↑ 10
永續發展策略	廢棄物管理	↑ 15
創新研發	水資源管理	原廢水管理與水資源管理，更名水資源管理↑ 7
客戶服務	產品責任	原產品品質更名為產品責任↓ 3
有關環境保護的法規遵循	溫室氣體排放	↑ 8
毒化學品管理	法規遵循	原環境保護法規與社會經濟法規遵循合併↓ 1
社會經濟法規遵循	職業健康與安全	↑ 5
風險管理	公司治理	原公司治理與誠信經營↑ 7
資訊安全與客戶隱私	風險管理	新增
廢水管理與水資源管理	客戶服務	↓ 6
能源	供應鏈永續	原供應商管理↑ 7
職業安全與衛生	勞僱關係	原人才培育與勞僱關係↑ 2
溫室氣體排放	資訊安全	原資訊安全與客戶隱私↓ 4
人才培育與勞雇關係	-	-
公司治理與誠信經營	-	-
顧客的健康與安全	-	-
廢棄物	-	-
供應商管理	-	-

註：↑表示 2022 排序較 2021 年上升；↓表示 2022 排序較 2021 年上升。

重大主題	正面衝擊	負面衝擊	實際 / 潛在	說明
能源管理 / 溫室氣體排放		V	實際	合晶為能源大用戶，且預估未來電費持續調升，影響公司營運成本上升 補救措施：導入 ISO 50001 針對高耗能設備進行節能措施，能源密集度逐年下降，請詳 4.2 能源管理、4.3 溫室氣體管理
廢棄物管理		V	實際	企業營運會產生廢棄物造成環境衝擊 補救措施：一般及有害事業廢棄物再利用回收率達 86%，於 2021 年度通過 BS 8001 循環經濟驗證，請詳 4.4 污染防治管理
水資源管理		V	實際	製程中會產生廢水 補救措施：製程用水、放流水排放透過適當的污水設施處理，符合排放標準，並設置監控系統之廢水處理過程的各項指數，請詳 4.1 水資源管理
		V	實際	製程中會有一定耗水量 補救措施：結合公司內外部資源，發展水循環及回收水技術，持續落實製程節水與廢水再利用，維持正面績效，並持續落實日常節水與缺水應變計畫，請詳 4.1 水資源管理
產品責任	V		實際	確保產品符合國際法規以及客戶的要求 管理措施 : 品質管理系統部分，遵循 ISO9001:2015 與 IATF16949:2016 管理系統的要求；綠色產品部分，遵守國際標準如歐盟有害物質限用指令 RoHS 2.0 (Restriction of Hazardous Substances Directive)、歐盟 REACH 法規中所列出的高度關注物質 (Substances of Very High Concern, SVHC) 等，確保產品完全符合無害物質的要求與滿足客戶需求，請詳 3.1 品質保證
法規遵循	V		實際	秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章 管理措施：定期進行法規鑑別並通知相關單位執行，請詳 2.6 法令遵循
職業健康與安全		V	潛在	若造成重大職災事件發生，影響產線停工，經調查事故原因及改善措施完成後，才准許復工 管理措施：依照法規要求，確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，請詳 5.5 職業安全與健康

重大主題	正面衝擊	負面衝擊	實際 / 潛在	說明
公司治理	V		實際	公司治理是管理企業的機制，以落實企業經營者的責任，並保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益 管理措施：董事會設立審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責，以符合公司治理評鑑相關規定，請詳 2.3 公司治理
風險管理	V		實際	為達成企業永續經營、營運資訊及機密允當管理、勞工環境及健康保障，以避免風險造成營運中斷 管理措施：透過 ISO 9001、IATF 16949、ISO 45001、ISO 14001 等管理系統之風險管理程序，藉以辨識、評估及回應各項風險，確實達成風險管理之目標。請詳 2.4 風險管理
客戶服務	V		實際	客戶是合晶科技建立的基礎，企業經營的生命線，建立良好的顧客關係能夠幫助企業樹立正確經營思想，為公司帶來直接的利益 管理措施：針對前 30 大客戶進行滿意度調查，得到之調查結果為 83.2 分，高於年度目標設定，請詳 3.2 客戶服務
供應鏈永續	V		實際	選擇永續績效良好的供應商以確保供貨順暢和滿足客戶對產品品質與環保規格的要求，將可以取得客戶信賴，以利為合晶科技創造更大的績效 管理措施：請供應商回簽行為準則聲明書及執行每半年評鑑與考核，請詳 3.3 供應鏈管理
勞僱關係	V		實際	維持勞資和諧溝通順暢 管理措施：持續維持溝通管道與申訴機制暢通，並每年度舉辦員工滿意度調查，請詳 5.2 人才結構
	V		實際	提高員工向心力 管理措施：公告員工持股信託作業等，請詳 5.3 員工福利
		V	實際	降低員工流動率與相關營運成本 補救措施：積極舉辦新人互動式關懷講座 11 場，請詳 5.3 員工福利
資訊安全		V	潛在	關鍵核心網路資通系統遭入侵毀損，可能造成公司營運生產中斷 預防措施：已建立資訊安全管理制度，無重大資安事件，請詳 2.7 資訊安全

1.4 重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「企業永續」、「夥伴永續」、「環境永續」、「社會永續」四個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，定期辦理公司治理面、環境面、社會面之重大主題討論、各管理方案目標執行情形及未來永續發展方向擬定，並彙整相關績效、與利害關係人議合結果及永續發展討論建議事項，永續發展委員會持續管理並將相關資訊揭露於合晶科技永續發展報告書中。

■：直接衝擊；◎：間接衝擊

永續面向	重大主題	對應 GRI Standards	價值鏈衝擊邊界						對應章節
			員工	客戶	供應商 / 承攬商	政府主管機關	股東 / 投資人	社區 / 地方團體	
企業永續	公司治理	自定義		■				◎	2.3 公司治理
	風險管理	GRI 2-12 GRI 2-23		■					2.4 風險管理
	資訊安全	自定義		■	■		■		2.7 資訊安全
	法規遵循	GRI 2-27	■	◎		■			2.6 法令遵循
夥伴永續	產品責任	自定義		■	■		■		3.1 品質保證
	客戶服務	自定義		■	■				3.2 顧客服務
	供應鏈永續	GRI 308-1/308-2 GRI 414-1/414-2		■	■				3.3 供應鏈管理

■：直接衝擊；◎：間接衝擊

永續面向	重大主題	對應 GRI Standards	價值鏈衝擊邊界						對應章節
			員工	客戶	供應商 / 承攬商	政府主管機關	股東 / 投資人	社區 / 地方團體	
環境永續	能源管理	GRI 302-1/302-3 GRI 302-4/302-5			◎	■	■	■	4.2 能源管理
	廢棄物管理	GRI 306-1/306-2 GRI 306-3/306-4/306-5			◎	■	■	■	4.4 污染防治管理
	水資源管理	GRI 303-1/303-2 GRI 303-3/303-4/303-5			◎	■	■	■	4.1 水資源管理
	溫室氣體排放	GRI 305-1/305-2 GRI 305-3/305-4 GRI 305-5/305-6/305-7				■			4.3 溫室氣體管理
社會永續	勞雇關係	GRI 401-1/401-2 GRI 401-3	■						5.4 人才培訓
	職業健康與安全	GRI 403-1/403-2 GRI 403-3/403-4 GRI 403-5/403-6 GRI 403-7/403-8 GRI 403-9/403-10	■				■	◎	5.5 職業安全與健康

2

企業永續

2.1 公司簡介
2.2 營運績效
2.3 公司治理
2.4 風險管理
2.5 氣候變遷因應
2.6 法令遵循
2.7 資訊安全

亮點績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 本公司每年為董事安排至少6小時進修課程（新任董事安排至少12小時進修課程），2022年度董事進修總時數為70小時。 4.3
- 2022年度合晶科技董事會，共計召開6次會議，平均出席率為96.3%。 16.7
- 合晶科技審計委員會，每季至少召開一次會議，2022年度共計召開5次會議，平均出席率為93.3%。 16.7
- 合晶科技薪資報酬委員會，每年至少召開二次會議，2022年度共計召開三次會議，平均出席率為89%。 16.7
- 本公司定期舉辦教育訓練與宣導，依RBA 倡導的行為準則開發相關教材，進行誠信經營及反貪腐宣導，2022年共舉辦3場「RBA及誠信經營/反貪腐宣導」，以實體/線上課程/張貼佈告欄宣導等方式執行，受訓人數為1,192人，時數為1,192小時。 4.7

管理方針

公司治理

報導要求	報導內容填寫
本主題的重大原因	「誠信經營」為合晶科技之道德原則也是盡責治理的根本，合晶科技採取零容忍政策來禁止任何形式的貪腐行為，完善之公司治理能讓組織發展系統化，並保護合晶科技主要股東及其他利害關係人之權益，防止公司利益減損或流失，共同維護合晶科技信譽，以贏得客戶、供應商及產業界之尊重與信任，確保合晶科技之永續經營與發展
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	落實企業經營者的責任，保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人之利益，創造企業永續發展之經營環境
政策	公平、誠實、守信、透明原則
承諾	承諾公司治理的完整性及落實誠信經營政策，以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動
目標與標的	維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、推動永續發展、落實誠信經營與反貪腐宣導訓練；公司治理評鑑目標級距落於 6%~20% 區間
責任	由公司治理主管負責管理
資源	一、合晶科技依據每年評鑑指標內容，分配至相關單位負責作業 二、持續對員工進行 RBA 宣導訓練（誠信經營及反貪腐宣導、反內線交易）
申訴機制	一、董事長信箱 二、檢舉信箱：public01@waferworks.com
特定的行動	除了反貪腐聲明，也依循合晶科技訂定之相關規範「公司治理守則」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「永續發展實務守則」、「處理董事要求之標準作業程序」、「董事會績效評估辦法」
管理評量機制	合晶科技透過內部稽核針對誠信經營管理進行評量及證券暨期貨市場發展基金會辦理之每年公司治理評鑑指標項目定期評鑑
績效與調整	一、2022 年度無貪腐事件 二、2022 年度舉辦 RBA 宣導訓練，共計 1,192 人次參加，使員工充分了解合晶科技誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果 三、2022 年度合晶科技公司治理評鑑指標結果為排名 6%~20% 之企業，符合合晶科技短中期目標之設定，未來朝向排名前 5% 之企業邁進

風險管理

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	半導體產業瞬息萬變，在全球化經營的現狀下，各類營運活動皆可能產生風險，影響到合晶科技的永續經營，故需要進行風險管理
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	一、有效管理合晶科技策略風險、營運風險、危害及水電供應中斷風險及其他風險等，持續完善風險管理機制，並制訂相應的實施規劃與策略 二、有效管理合晶科技誠信經營及反貪腐政策，降低營運風險
政策	一、合晶科技內控制度具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範之遵循 二、提高決策有效性及提升企業價值
承諾	為了避免和減少風險事故形成的機會，而得以持續維持合晶科技繼續生存、生產服務、穩定生產與成長和社會責任，藉以確保合晶科技設定的經營及整體利益之實現
目標與標的	一、每年完成「風險評估為導向」向董事會提報年度稽核計劃；衡量合晶科技各部門面對的風險及其屬性（如風險發生頻率及風險所造成的衝擊）區分為高度風險、中度風險及低度風險，並持續進行稽核，以確保合晶科技各部門落實內部控制及對風險處置的有效性 二、短期目標：屬於「重大風險」的項目，已進行有效的風險控管，降低為「中度風險」 中期目標：無重大風險項目，至於「中度風險項目」已進行有效的風險控管，降低為「低度風險」 長期目標：無重大 / 中度風險項目，至於「低度風險項目」均存在有效的控管
責任	一、針對誠信經營及反貪腐管理設有 RBA 推行小組，管理代表為人資最高主管 二、合晶科技建立健全的公司治理制度，設置公司治理主管、負責公司治理相關事務；藉由高效運作的董事會落實公司治理 三、設有專責單位，處理股東建議或糾紛，並隨時掌握實際控制合晶科技的主要股東名單 四、設有「投資關係室」負責合晶科技資訊之蒐集及揭露工作，並依規定落實發言人制度，維護投資人的權益 五、董事會不定期檢核合晶科技整體薪酬制度的合理性

風險管理

報導要求	永續管理方針
資源	由各單位負責管理，並由稽核室執行後端風險控管
申訴機制	一、合晶科技制訂「RBA 從業道德管理辦法」，要求所有員工均應遵守政府法令及公司規則和程序，若發現任何違反政府法令、從業道德規範或舞弊之行為，均應保持警覺，匿名以電子郵件或書面報告，向董事長、總經理、稽核主管或其他適當人員檢舉之 二、合晶科技對檢舉者、參與調查的員工或供應商給予完善保護措施，確保其身份的機密性及匿名性
特定的行動	一、制定「公司治理守則」，定期召開董事會議 二、設立薪酬委員會與審計委員會，並於 2021 年設置公司治理主管 三、制定「RBA（責任商業聯盟）從業道德管理辦法」、「RBA 手冊」、「合晶科技供應商行為準則」及「誠信經營守則」 四、落實董事成員教育訓練及員工反貪腐教育訓練 五、要求員工簽署「員工從業道德聲明書」；要求供應商簽署「合晶科技供應商行為準則遵循聲明」
管理評量機制	一、衡量各部門面對的「高度風險 / 中度風險」項目，是否存在有效的控制活動，以降低風險發生頻率及風險造成的衝擊，並且在審計委員會及董事會進行報告。針對過去曾發生的缺失項目，需持續進行稽核以確保改善對策的有效性，並於審計委員會及董事會進行報告 二、每年依「董事會績效評估辦法」進行董事會內部自評及董事成員自評 三、稽核室依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，於稽核報告及追蹤報告呈核後於次月底前交付獨立董事查閱 四、推行 RBA 管理系統，定期內部稽核，2022 年度獲得第三方查證銀牌殊榮 五、每年依據 ISO 系統（IATF 16949/ISO 45001/ISO 17025/ISO 50001/ ISO 14001）進行風險鑑別與管理，進行 PDCA 之有效性評量
績效與調整	一、2022 年合併營收較 2021 年增加 23%；營業毛利較 2021 年增加 43%；每股盈餘較 2021 年增加 98% 二、2022 年董事會平均出席率 96.3% 三、2022 年度流動比率為 237%，負債比率為 35%，顯現合晶科技財務結構健全 四、2022 年董事會績效評估情形，董事會及功能性委員會整體績效優良 五、2022 年無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令，未遭主管機關裁罰事項，亦未發生貪腐檢舉案件

法規遵循

報導要求	報導內容填寫
本主題的重大原因	法規遵循是合晶科技經營的基本原則，若違反相關法規，可能導致名譽及財務上之損失，嚴重可能會影響合晶科技經營。遵循各項法規並符合國際趨勢潮流是合晶科技永續發展的重要基礎與課題
本主題管理目的	為有效管理合晶科技法規遵循風險，確保合晶科技各項日常營運均符合公司治理、環境及社會面等法令規定
政策	一、依據廠內環安衛政策，遵循環保、職業安全衛生法令及利害關係人之要求與期待 二、根據廠內人力資源政策，遵循勞動基準法 / 就業服務法 / 兩性平等法等相關社會經濟法規及利害關係人之要求與期待
承諾	一、合晶科技落實勞動基準法 / 就業服務法 / 兩性平等法…等法規遵循避免違法的情事發生，並保障員工權益 二、合晶科技隨時密切注意任何會影響公司業務或財務的政策及法令變動，如公司法、證券交易法、及所得稅法等，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整 三、承諾廠內各項營運要求均須符合環境保護及職業安全衛生等法令規定
目標與標的	建立管理系統定期監控；持續對員工進行法規遵循之訓練宣導，並落實為企業文化 短期目標：持續遵守法令規定，不造成重大違規裁罰事件 中、長期目標：持續關注可能造成與合晶科技有相關的新法規，並持續更新法規查核事項“零違法”為永續終極目標
責任	由工安室、人資處、財務處、會計處負責管理
資源	工安室不定期辦理宣導會，使員工增加守法意識 人資處於每年定期舉辦誠信經營 / 反貪腐系列課程，並透過教育訓練提升員工相關素養

法規遵循

報導要求	報導內容填寫
申訴機制	供應商 / 承攬商：承攬商教育訓練不定期舉辦、溝通會議或問卷往來；供應商定期稽核或問卷往來 社區 / 居民 / 鄰廠：電話、郵件、信件、公文（函）（視需求） 政府機構：公文、不定期參加說明會 / 宣導會 / 研討會、輔導專案合作、主管機關稽核問卷調查 客戶：不定期參加客戶舉辦之會議、研討會及環安衛問卷填寫回饋 員工：有關檢舉及申訴管道，合晶科技為提供員工反應各項意見及檢舉不法行為之管道，設有實體之員工信箱，並於「RBA 手冊」中明訂檢舉管道，員工發現不法行為時須以電子郵件或書面報告，向董事長、總經理、稽核主管或其他適當人員檢舉之，檢舉信箱：public01@waferworks.com
特定的行動	辦理相關教育訓練課程，宣導同仁守法觀念並導入 RBA、ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統，遵循各項法令要求
管理評量機制	合晶科技透過每季法規鑑定、內部稽核機制，要求相關單位須符合法規要求，並於年度管理審查會議進行報告，進行法規遵循管理
績效與調整	合晶科技於 2022 年進行四次法規鑑定 2022 年無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄

註：重大違法是指年度違反法規罰款達 100 萬元者。

資訊安全

報導要求	報導內容填寫
本主題的重大原因	隨著科技網路的進步，企業仰賴網際網路進行業務往來，為了提高效率及商業利益而走向 E 化 / 自動化，未來企業只會不斷面臨到更複雜的威脅攻擊，一旦疏忽資安問題使駭客有機可乘竊取網站重要個資，導致客戶資料外洩，將嚴重影響企業品牌信譽
本主題管理目的	為避免營運活動中可能發生之資安事件，落實資訊安全政策確保公司穩定營運，避免資料外洩或者營運中斷
政策	為確保及強化合晶集團之資通安全，建立安全及可信賴之電子化環境，訂定資通安全政策管理辦法。所有同仁均有義務協助資通安全的推動，使資通安全機制能順利推動與執行
承諾	資安即企安
目標與標的	1. 建立管理系統定期監控，於 2022 年第三季啟動導入 ISO 27001 資訊安全管理系統專案並預計於 2023 年第二季通過驗證 2. 目標：零資安事件
責任	由資訊處負責管理
資源	公司成立資安委員會，由總經理擔任主任委員，每年召開 1 次會議，會中進行資安風險管理，建立各項 ISMS 資安管制措施，進行機房、作業電腦、門禁、網路管制、人員存取權限控管，每天系統資料備份及異地存放；針對機密資訊傳遞加密、即時更新防毒軟體版本、定期弱掃 / 滲透測試 / 資安事件演練、定期清查閒置 / 特權帳號等；不定期在內網進行資安宣導、社交工程演練，每年舉辦 2 場資安教育訓練，參與人數 500 人、人均受訓 2 小時，每年進行資通安全稽核
申訴機制	供應商 / 承攬商：承攬商教育訓練不定期舉辦、溝通會議或問卷往來；供應商定期稽核或問卷往來 社區 / 居民 / 鄰廠：電話、郵件、信件、公文（函）（視需求） 政府機構：公文、不定期參加說明會 / 宣導會 / 研討會、輔導專案合作、主管機關稽核問卷調查 客戶：不定期參加客戶舉辦之會議、研討會及資安問卷填寫回饋 員工：有關檢舉及申訴管道，合晶科技為提供員工反應各項意見及檢舉不法行為之管道，設有實體之員工信箱，並於「RBA 手冊」中明訂檢舉管道，員工發現不法行為時須以電子郵件或書面報告，向董事長、總經理、稽核主管或其他適當人員檢舉之，檢舉信箱：public01@waferworks.com
特定的行動	辦理相關教育訓練課程，提升同仁資安意識觀念並實施社交工程演練
管理評量機制	合晶科技透過定期資安委員會會議、內部稽核機制，管理審查、會計師查核及第三方驗證，確保資訊安全控制措施有效性。1. 合晶科技於 2022 年度零重大資安事件
績效與調整	1. 合晶科技於 2022 年度零重大資安事件 2. 社交工程演練點擊率為 0% 3. 完成 2 場資安事件演練

2.1 公司簡介

經營理念與願景

合晶科技，自 1986 年董事長焦平海先生於美國創立了 Helitek 公司，開始矽晶圓業務。創始團隊來自美國矽谷及國內半導體產業，團隊成員皆在半導體產業深耕已久，亦為合晶科技在矽晶圓的發展奠下基礎，為合晶科技之前身。1997 年合晶科技正式在台灣設立，2011 年設立總部於龍潭科學園區，歷經 20 多年的努力耕耘，用心追求核心業務的穩健發展，擴大生產基地至兩岸六個廠，合晶科技已成為全球前十大半導體矽晶圓材料供應商之一，同時也是前三大重摻低電阻產品領導者。擁有先進的半導體矽晶圓製造廠，廠房面積超過 12 萬平方公尺，全球員工總數近 2,200 人。2007 年，合晶科技更榮獲富比士雜誌（Forbes Asia）評選為 2007 年亞洲區「Best Under a Billion」企業之一。

合晶科技深信惟有與客戶及供應商建立互信合作的夥伴關係，深入了解客戶需求，並與供應商共同建立緊密、彈性的合作機制，使得以開發出超越客戶期待的創新產品與服務。秉持嚴格營運及銷售之管理，在產品與服務的提供與使用上，皆無因違反法律和規定被處鉅額罰款之情形，也無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之情事。合晶科技以客戶為依歸，忠於對客戶的承諾，誠信經營、共創與共享公司、客戶、供應商的三贏局面；同時以員工為核心，以企業核心價值延攬及留任優秀人才、承諾打造安全與包容的職場，確保每位員工皆享有人權、技能發展與安全的友善工作環境，與員工共享成果。

以永續發展為最高原則，致力朝向『以客為本的半導體材料供應商』目標邁進，並且透過公司治理、員工關懷、環境永續、客戶服務、供應鏈管理、社會參與六大主軸落實永續發展，持續帶給社會更多服務與貢獻，並正面事業之發展，為永續發展持續精進而努力。秉持著企業永續發展概念，於 2012 年發行第一本企業社會責任報告書，近年，面對生態環境逐漸受到重視，其後陸續出版之報告書範疇逐漸擴及永續發展及企業永續責任之各個面向，延續前本報告書之精神，本報告書提供經營策略、風險管理、環境管理制度等相關資訊，完整揭露給關注合晶科技發展的社會大眾及投資夥伴。瞭解合晶科技持續善盡社會責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營之成果。

合晶科技經營理念

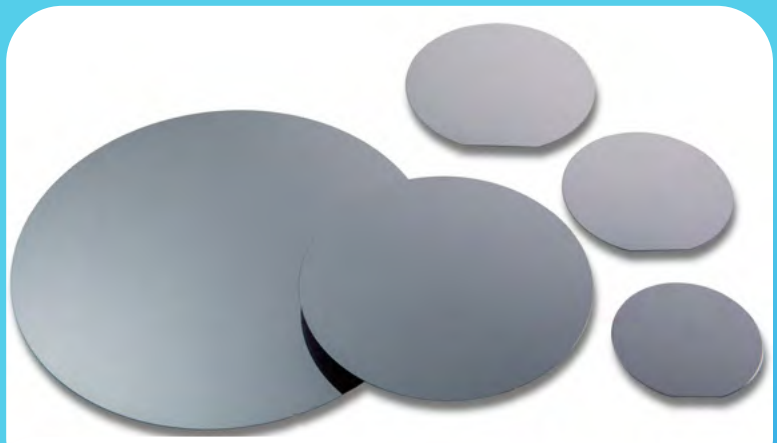
公司名稱	合晶科技股份有限公司
成立日期	1997 年 07 月
市場別	上櫃
股票代碼	6182
產業類別	半導體
上市日期	2002 年 05 月
董事長	焦平海
員工人數	1,192 人
實收資本額	新台幣 54 億元
主要產品	拋光矽晶圓、磊晶矽晶圓
驗證	ISO 9001、IATF 16949 、ISO 50001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、BS 8001
總部	325002 桃園市龍潭區龍潭科學園區龍園一路 100 號

公司沿革

合晶科技於 1997 年 7 月 24 日籌資新台幣五百萬元整設立，主要業務為半導體產品之研發、設計、製造、進出口及代理銷售。

合晶科技重要歷史概況

1997 年 07 月	合晶科技正式成立，資本額新台幣五百萬元整
1997 年 11 月	併購美國 Helitek Company Ltd.
1999 年 05 月	楊梅廠建廠完成，正式生產
2001 年 10 月	焦平海先生擔任董事長職務
2002 年 05 月	股票掛牌上市
2004 年 03 月	取得上海硅材料有限公司 75% 股權，取得經營權
2005 年 09 月	轉投資公司上海晶盟材料有限公司破土動工
2005 年 10 月	轉投資公司上海晶盟材料有限公司開始生產
2007 年 06 月	成立合晶光電股份有限公司
2007 年 06 月	磊晶片獲得客戶認證，量產出貨
2008 年 03 月	轉投資公司陽光能源於香港掛牌上市
2009 年 08 月	8 吋重摻磊晶片量產出貨
2010 年 04 月	龍潭廠破土動工
2010 年 07 月	楊梅廠 1.5 期擴廠完畢
2011 年 01 月	上海晶盟磊晶產能二期擴建
2011 年 10 月	龍潭廠正式生產
2015 年 09 月	上海合晶科技取得揚州合晶科技有限公司 51% 股權，取得經營權
2016 年 03 月	合併轉投資公司合晶光電
2016 年 05 月	拉出 12 吋超低電阻矽晶棒
2016 年 11 月	上海合晶科技增資換股合併上海晶盟與揚州合晶科技，完成股權重整
2016 年 12 月	由河南興港融創產業發展基金投資 7 億人民幣取得上海合晶科技 7.6% 股權，資金用於鄭州空港興建八吋矽晶圓廠
2017 年 02 月	鄭州合晶科技設立登記完成
2017 年 07 月	鄭州合晶科技破土動工
2018 年 10 月	鄭州合晶科技完成啟用
2018 年 11 月	上海合晶科技遷廠
2019 年 07 月	龍潭二期長晶中心破土動工
2019 年 11 月	鄭州空港合晶科技設立登記完成
2020 年 10 月	龍潭二期長晶中心完成啟用
2021 年 03 月	上海合晶科技完成遷廠
2022 年 10 月	台灣龍潭廠 12 吋研發生產線及無塵室建置工程



合晶科技 / 磊晶矽晶圓

合晶科技 / 拋光矽晶圓

主要產品與服務

合晶科技主要提供半導體磊晶矽晶圓、半導體拋光矽晶圓（單面拋光及雙面拋光片）、SOI 晶圓（絕緣體上覆矽晶圓）產品（或服務），積極為客戶提供適材、適用、合法之產品，並達成更好的品質，致力於開發、研發產品，能夠讓客戶更好的產品使用與銷售。交易期間讓客戶均能獲得優質且快速的服務，合晶科技生產之產品，皆遵守相關法律規定，且持續保持產品的品質，符合法規的規範，並提升產品良率讓產品更佳。2022 年度各區域銷售統計如下：

銷售區域	銷售額 (仟元)
大陸地區（含香港）	3,547,828
歐洲	2,062,865
日本	335,813
韓國	130,736
馬來西亞	178,878
新加坡	897,978
台灣	3,752,956
美洲	1,770,337

全球佈局

•營運據點與生產據點

合晶科技所供應的矽晶圓產品可用於各種終端應用，包括車用及工業運用、5G、物聯網、移動裝置、3C 產品等。6 吋矽晶圓主要用於車用電子 power MOSFET 與功率管理元件。8 吋矽晶圓除車用電子 power MOSFET 與功率管理元件外，亦可用於 3C 產品、移動裝置、物聯網產品等的功率管理元件、微控制器、類比 IC 與 CIS 影像感測器等。客戶群包含國際知名的整合元件製造商（IDM），如 Infineon、NXP、ON Semi 等及晶圓代工（foundry）大廠如 TSMC、UMC、SMIC 等，客戶遍佈中國、台灣及歐美地區。

合晶科技為世界級半導體矽晶圓供應商，致力於提供全球顧客高品質的產品與服務，產品包括各種摻質 12 吋（含以下）的拋光矽晶圓、磊晶矽晶圓、雙拋矽晶圓、研磨矽晶圓、蝕刻矽晶圓、超薄矽晶圓及 SOI 矽晶圓（絕緣體上覆矽晶圓），於全球市場佔有相當重要之地位。

截至 2022 年年底止，員工人數共 1,192 位，營運據點包含六處。合晶科技 2022 年度營業額為 12,677,431 仟元，實收資本額為 5,409,336 仟元，股權結構如下表所示：

截止日期：2022 年 4 月 23 日

股東結構 數量（單位）	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數（人）	1	7	436	127,578	233	128,255
持有股數（股）	14	5,250,335	43,837,999	421,447,355	70,398,027	540,933,730
持股比例（%）	0	0.97	8.11	77.91	13.01	100

合晶科技為加強產官學研之交流，積極參與半導體之各項國內外產業協（學）會、工會之活動，透過產官學研交流，強化研發、產銷、異業結合能量，參加的外部組織如下：

公協學會名稱	會員資格
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
國際半導體產業協會（SEMI）	委員（功率暨化合物半導體）

2.2 營運績效

營運績效

2022 年全球進入後新冠期，全球經濟緩慢復甦。在半導體及電子零組件出口強勁帶動下，且肇因於美中貿易衝突及半導體晶片短缺，台灣儼然成為全球半導體重鎮，晶圓代工 (Foundry) 及整合元件製造商 (IDM) 對矽晶圓需求維持高檔。根據國際半導體產業協會 (SEMI) 統計，2022 年度半導體矽晶圓出貨再創新高，主要受車用、工業、物聯網與 5G 建設等相關需求驅動，包括 8 吋與 12 吋矽晶圓。2022 年全球半導體矽晶圓出貨面積達 147.13 億平方英吋，年增 3.9%；總營收 138.31 億美元，年增 9.5%，同步改寫新高紀錄。

受惠半導體產業向上趨勢，合晶科技產能滿載出貨暢旺，8 吋矽晶圓出貨量年增 11%，全球市佔率提升至 7.59%，再配合 12 吋重摻矽晶圓穩定量產出貨，以及調漲平均銷售價格 (ASP) 等因素，2022 年集團合併營收為新台幣 126.8 億元，較去年同期成長 22.6%，每股盈餘 4 元。

展望 2023 年，電動車、5G 終端應用蓬勃發展及 ChatGPT 大型類神經網路的興起，各大調研機構對於半導體景氣看法普遍樂觀，尤其各國政府開始重視晶片短缺與供應來源集中的現象，大規模補助企業進行擴廠，並有望於 2023 年起陸續投產，更加大對矽晶圓材料的需求。

財務資訊

下表為合晶科技各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。

項目 / 年度 (仟元)	2020 年	2021 年	2022 年
收入	7,421,529	10,341,276	12,677,431
營運成本	5,407,643	6,722,996	7,510,616
員工薪資與福利 (註 1)	466,054	541,400	581,950
支付出資人的款項 (註 2)	1,107,941	740,753	991,319
支付政府的款項	244,984	332,519	707,873
社區投資 (註 3)	1,572	4,154	1,518
留存的經濟價值 (註 1)	193,335	1,999,454	2,884,155

註 1：2020 年及 2021 年因公司定義誤植，本次修正。
註 2：2020 年及 2021 年未納入股利及財務成本，本次將其列入。
註 3：2020 年及 2021 年未將捐贈金額納入，本次將集團捐贈投資及社區公益活動相關費用列入。

報導期間合晶科技共接受以下政府單位之財政補助

項目	補助單位	補助金額（仟元）
台商回台借款利息補助	土地銀行，合作金庫	3,540
城市配套費獎勵金	中國政府	19,110
進口貼息補助	中國政府	31,276
產業發展補助	中國政府	216,062
高質量發展補助	中國政府	29,297
技術改造補助	中國政府	7,761
供電局補助	中國政府	3,381
技術改造補助	中國政府	47,210
青青出口加工區管理補助	中國政府	735
總計		358,372

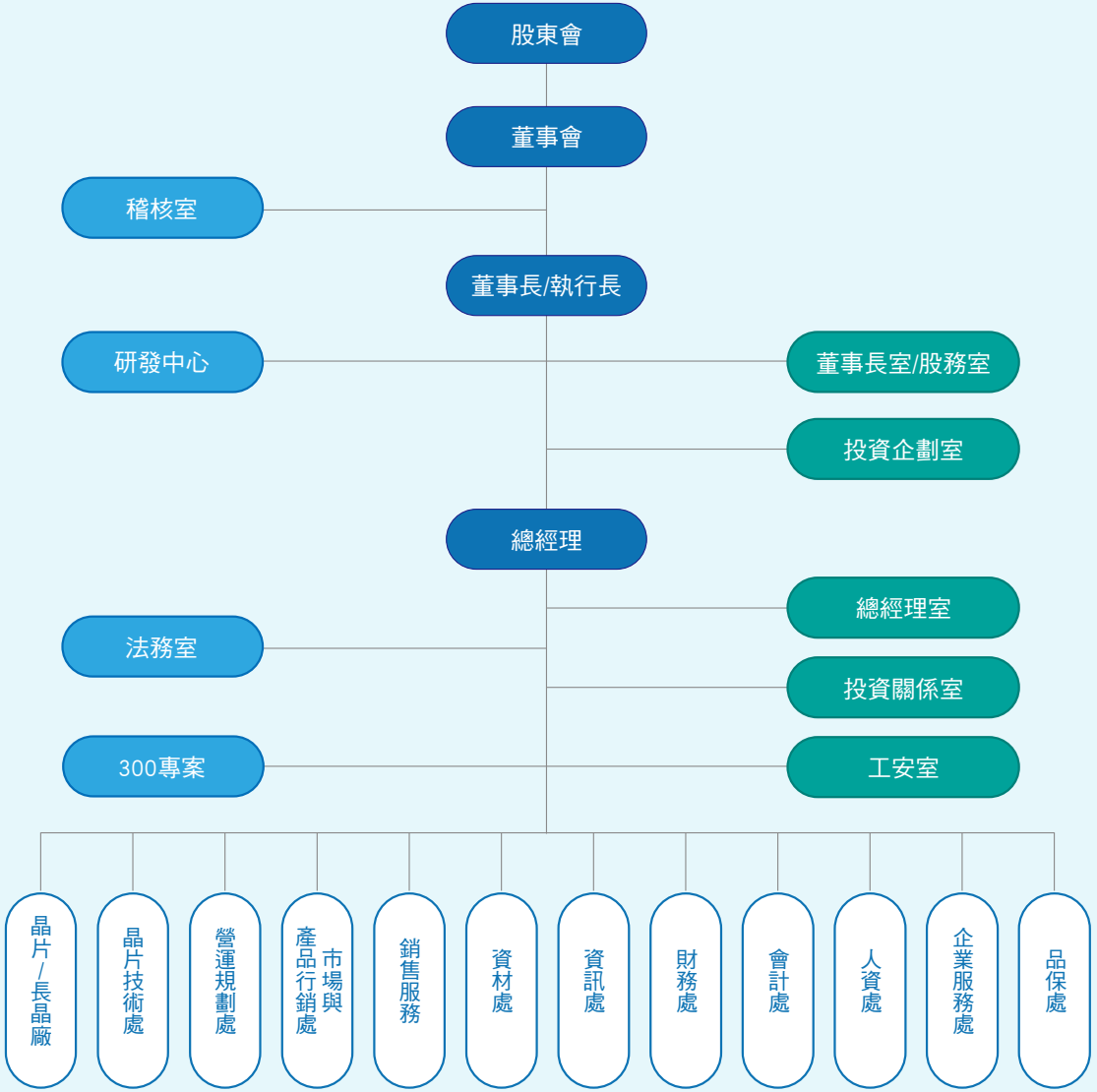
2.3 公司治理

營運組織

合晶科技為上櫃公司，董事會為最高治理單位，董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，各委員會完全由獨立董事所組成，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會主席定期向董事會報告其活動和決議。

董事會職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保合晶科技遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。

•合晶科技組織圖



各主要部門所經營之業務

部門別	所經營之業務
董事長 / 執行長	一、設訂公司之願景目標、經營策略、經營方針 二、執行董事會決議及交辦事項 三、執行股東會決議事項
總經理	一、接受董事長指揮，執行董事會決議及交辦事項 二、擬訂公司經營計劃並對董事會擔負所有執行責任 三、建立制度、培植人才、厚植公司長久發展基礎
投資關係室	公司重大訊息公告、建立維繫國內外投資人關係及維繫媒體關係
稽核室	一、協助監督內部控制制度運作 二、負責內部稽核作業
營運規劃室	一、執行作業資源分析，供主管管理決策 二、整合、改善營運流程與系統，協助提高作業效能
投資企劃室	一、協助經營層級擬訂公司未來發展目標、策略及投資發展計畫 二、提供公司高層具策略性及投資價值之投資建議
董事長室 / 股務室	一、公司股務事務處理與連繫 二、推動公司治理 三、配合法令要求，設置各功能性委員會組織
研發中心	一、長晶 / 晶體基礎技術研究 二、新產品 / 技術評估與引進 三、技術發展方向之規劃 四、產學人才培育
300 專案	一、300mm 產品暨技術引進評估與基礎開發 二、300mm 晶圓相關之製程、設備、製造及廠務等功能運作 三、300mm 技術人才培育及發展規劃 四、300mm 生產擴充規劃
晶片技術處	一、晶片生產技術開發與製程整合 二、處理技術類客訴問題

部門別	所經營之業務
工安室	一、廠區安全衛生之規劃、管理及監督執行 二、規劃職業安全衛生管理制度並執行
法務室	一、合約與法律文件之審核與訂定 二、智慧財產權之保護與管理 三、協助法令遵循、執行法律風險管理與爭訟案件之處理
銷售服務	一、擬訂年度銷售計劃及擬訂年度產品定價政策 二、協助帳款催收及客戶授信額度管制 三、提供客戶產品應用技術支援及客戶服務及滿意度提升 四、創造並增加公司營業金額、營業利潤及營業項目 五、管理並規劃銷售渠道 六、規劃並執行公司未來發展之策略 七、提供客戶專業的技術服務，並依據產品應用特性提出產品開發情報及策略 八、針對全球市場進行產品規劃與行銷，並執行新產品上市以提高市佔率
市場與產品行銷處	一、開發新市場與新客戶 二、制定產品發展藍圖並規劃市場行銷策略與推廣活動 三、統籌集團行銷企劃與活動
資訊處	一、管理電腦化之規劃執行與維護 二、網路系統、應用系統之規劃及管理 三、資訊設備之更新與升級
財會處	一、匯率、利率、財務風險之管理 二、資金規劃及管理 三、會計制度之建立、維護及執行 四、財報結算與分析、成本結算與分析，經營績效分析 五、預算編制與管理、公開資訊揭露申報、稅務工作規劃與管理

部門別	所經營之業務
品保處	一、建立公司之品質政策及品質作業系統 二、進料及出貨品質檢驗標準之制度建立及執行 三、DCC 文件管制系統建立及管理 四、ISO 9001、IATF 16949 管理系統規劃、維護與執行
資材處	一、存貨管理及國內外設備、原物料、零件之訂購採買作業 二、協助工廠建立原物料及設備零件多重管道 三、維護料帳正確 四、建立資材處各單位系統電腦化、資訊化及制度化 五、年度海關盤點計劃擬定、協調與執行
人力資源處	一、建立公司組織系統及職務系統 二、推動績效評核制度，建立以績效為導向的薪酬架構 三、配合公司發展策略擬定人力計劃與人才招募制訂人才培育和學習發展體系、訓練計劃之執行與管理
企業服務處	一、公司涉外事務及公共關係處理 二、行政及總務制度之建立與推動 三、廠區環境、保全與清潔管理及監督執行
晶片 / 長晶廠	一、存貨管理及國內外設備、原物料、零件之訂購採買作業 二、長晶 & 晶圓 & 磊晶製程、設備、製造與廠務等功能運作 三、製程改善 & 良率提昇、設備維護 & 提高稼動率、生產排程、生產管理與品質提昇、廠務系統運作

註：本公司董事長與總經理由不同人員擔任，並無董事長兼任總經理之情事。

董事會

合晶科技董事選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，董事的任期為三年。獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」的規定。本屆董事會由 8 位男性董事，1 位女性組成，其中三位為獨立董事，平均年齡層多在 60 歲以上，董事任期為三年，每位董事皆具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗至少 30 年，橫跨的領域包括半導體、光電、創投等相關產業，具豐富學識、個人洞察力和商業判斷力，對合晶科技營運策略及發展方向提供諸多建言。另為提升董事專業知識與法律素養，每年為董事安排至少 6 小時進修課程（新任董事安排至少 12 小時進修課程），2022 年度董事進修總時數為 70 小時，其中與永續發展相關訓練時數 53 小時，佔比為 75.7%，進修情形請參考合晶科技 2022 年年報

https://www.waferworks.com/tw/financial-information/annual-reports

2022 年合晶董事會共計召開 6 次會議，平均出席率為 96.3%。

公司訂有「取得或處分資產管理程序」、「董事選舉辦法」、「誠信經營守則」「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、「董事會議事規範」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過，並據以實施。最高治理單位成員與關鍵供應商的交叉持股、交易和未清餘額調查將於未來揭露；最高治理單位有於其他董事會任職，請參閱公司 2022 年度年報之公司治理報告[1]，董事會成員資料 (一) 及董事資料 (二)；董事對自身利害關係之議案必迴避不參與表決，與利害關係人無交叉持股情形。

董事會成員學經歷與出席情形如下表所示 :

職稱	姓名	性別	主要學（經）歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	焦平海	男	聖荷西州立大學化工碩士 Helitek 創立人及總經理 敦南科技 資深經理 Siltec 製程工程部 經理	6	0	100%	
董事	吳南陽	男	Stanford University Master of Science 工研院光電所組長 宏鑫創業投資 (股) 公司總經理 中鑫創業投資 (股) 公司總經理	6	0	100%	
董事	劉鎮圖	男	Nova Southeastern University, USA 企業管理博士 台聚企業集團總財務長 聯訊創業投資 (股) 公司總經理 聯成創業投資 (股) 公司總經理 神達電腦 (股) 公司董事 神基電腦 (股) 公司董事 聯成石化 (股) 公司董事 漢通創業投資 (股) 公司董事 聯強國際 (股) 公司監察人	6	0	100%	

註 1：2022 年度年報：https://www.waferworks.com/tw/financial-information/annual-reports

職稱	姓名	性別	主要學（經）歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事	華榮電線電纜（股）公司 代表人：劉秀美	女	美國紐約長島大學會計碩士 華榮電線電纜（股）公司會計經理	6	0	100%	
董事	邰中和	男	淡江大學管理科學研究所碩士 國立交通大學電控工程學士 宏碁電腦公司共同創辦人 旭揚創投（股）公司董事長	5	1	83%	
董事	英屬維京群島商高科控股有限公司 代表人：陳春霖	男	東海大學工業工程系學士 台灣工業技術研究院電子所生產主任 / 工業工程師 摩托羅拉（股）公司生產經理 東訊（股）公司生產經理 / 品保經理 中德電子材料（股）公司總經理 合晶科技（股）公司總經理	6	0	100%	
獨立董事	蔡永松	男	國立台灣大學國際企業管理研究所碩士 美國俄亥俄州立大學材料科學及工程碩士 華登國際管理顧問（股）公司 副總經理	5	1	83%	
獨立董事	林鳳儀	男	天津南開大學經濟研究所碩士 私立東吳大學會計系學士 旺旺控股有限公司 董事兼副總經理	6	0	100%	
獨立董事	周德瑋	男	Drexel University,LeBow School of Business, Ph.D.，財務博士 / 企業經營管理碩士 Drexel University,LeBow School of Business,Philadelphia, USA，兼任講師 / 國外訪問學者 中正大學財務金融學系 助理教授 元智大學財金系 系主任 / 副教授 臺灣師範大學管理研究所 所長 / 教授 科技部科學與技術人員華盛頓大學訪問學者 國際企業管理雙碩士學程 執行長 英屬開曼群島商納諾（股）公司獨立董事	6	0	100%	

註：董事之薪酬資料、董事兼任合晶科技及其他公司職務與董事會決議事項，請參考合晶科技 2022 年年報。
https://www.waferworks.com/tw/financial-information/annual-reports

審計委員會

為健全公司治理及董事會專業職能，合晶科技已於 2018 年 6 月 27 日成立審計委員會，委員會由三位獨立董事組成，每季至少召開一次會議，2022 年共計召開 5 次會議，平均出席率為 93%。

審計委員會旨在協助董事會履行及監督以下事項為主要目標：

一、公司財務報表之允當表達。

二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。

三、公司內部控制之有效實施。

四、公司遵循相關法令及規則。

五、公司存在或潛在風險之管控。

依審計委員會組織規程之規定，審計委員於其負責範圍內，有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及相關人員皆有直接聯繫之管道。委員會也有權聘請律師、會計師或其他專業人員協助其執行職務。

2022 年審計委員會獨立董事出席情形：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
獨立董事	林鳳儀	5	0	100%	
獨立董事	蔡永松	4	1	80%	
獨立董事	周德瑋	5	0	100%	

審計委員會組織規程，請參考合晶科技網站。
https://www.waferworks.com/tw/corporate-governance/regulations
審計委員會決議事項，請參考合晶科技 2022 年年報。
https://www.waferworks.com/tw/financial-information/annual-reports

薪資報酬委員會

為協助董事會評估管理階層之經營績效，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，並於 2011 年 12 月 29 日設置薪資報酬委員會，由過半數獨立董事組成，每年至少召開二次會議，2022 年共計召開三次會議，平均出席率為 89%，並將決議通過之議案提交董事會討論，董事會亦已決議通過。

其職責包括訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構、確保個人薪資發放與公司營運績效結合，以符合相關法令，並與未來經營績效及風險作連結。合晶科技產業景氣循環較大、獲利波動較大，無具相對控制權的股東參與薪酬決策，因此董事酬勞維持穩定。目前薪酬制定無顧問參與。

本公司持續檢視全體員工外部市場薪資競爭力與薪酬組合，參與薪酬調查以掌握市場薪資水準，訂定調薪政策、三節獎金發放原則、員工紅利獎勵措施、優秀員工激勵辦法，推動關鍵核心人才留任獎金，表揚久任績優員工等，以吸引、激勵與留置優秀人才。

針對關鍵核心人才及高階主管，強化其績效與薪酬連結性，短期激勵措施規劃以績效獎金為主要獎金，員工分紅為次要獎金，長期激勵及留才措施，則考量公司財務、營運績效及未來發展，以長期留任人才。

合晶科技董事酬勞來源係依據「公司章程」第二十九條規定，合晶科技年度如有獲利，應提撥不高於百分之二為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。「公司章程」第二十五條規定，合晶科技董事長及董事執行職務時，公司得給付報酬，其報酬授權董事會依其對合晶科技營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業支給水準議定之。為落實公司治理精神，使合晶科技董事酬金發放有所依據，特訂定「董事酬金給付辦法」，本辦法經第四屆第一次（2018 年 8 月 7 日）薪資報酬委員會提案，由第九屆第二次（2018 年 8 月 7 日）董事會決議通過後施行。

合晶科技 2020 年至 2022 年年度薪酬最高者為總經理，其年度總薪酬與公司其他員工年度總薪酬之中位數的比率介於 7.9 至 11.6 倍；其年度總薪酬增加之百分比與公司其他員工年度總薪酬之中位數增加之百分比的比率介於 -5.7 至 5 倍。[2]

[2] 註： 2020 年總經理薪資較 2019 年下降，2021 年公司其他員工年度總薪酬之中位數較 2020 年下降。

2022 年薪資報酬委員會獨立董事出席情形：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
召集人	蔡永松	2	1	67%	
委員	林鳳儀	3	0	100%	
委員	周德瑋	3	0	100%	

薪資報酬委員會組織規程，請參考合晶科技網站。
https://www.waferworks.com/tw/corporate-governance/regulations
薪資報酬委員會決議事項，請參考合晶科技 2022 年年報。
https://www.waferworks.com/tw/corporate-governance/compensation-committee

董事會與功能性委員會之績效評估

合晶科技於 2022 年執行董事會績效評估，針對整體董事會、個別董事成員、薪資報酬委員會及審計委員會每年定期進行績效評估，評估作業採用問卷方式自評。董事成員之個人績效與薪酬連結，董事酬金支付標準依「董事會績效評估辦法」定期評估，董事成員之績效衡量標準包含對公司營運之參與程度及對本公司之短中長期目標掌握程度。相關績效考核以及薪酬合理性均經薪資報酬委員會審核及董事會通過。合晶科技計畫於短期 3 年內開始實施外部績效評估。2022 年止，合晶科技尚未將 ESG 發展目標、績效與董事成員之個人薪酬連結，未來計畫納入，以強化董事治理成效。2022 年年度績效評估結果請參考合晶科技 2022 年年報 https://www.waferworks.com/tw/financial-information/annual-reports

2.4 風險管理

風險評估

合晶科技基於企業永續經營、堅持善盡環境與能資源保護責任及保障員工安全及健康的理念，透過 ISO 9001、IATF 16949、ISO 45001、ISO 14001 等管理系統之風險管理程序，對所有可能遭遇的緊急狀況、天然災害、環境衝擊及工作風險進行詳細評估，並有全方位的因應計劃及流程，2022 年度風險成果並於 2023 年度於董事會報告。合晶科技內部各部門均有針對所負責業務進行風險評估，評估步驟如下：

01 危害辨識：識別出可能對經營目標產生不利影響的風險/事件

02 風險評估：評估各不利事件之風險危害程度

03 風險回應：針對風險所可能造成之危害評估可能的回應方案

合晶科技風險管理政策如下：

項目	說明
風控管理流程、內部稽核流程，或內控制度	《風險評估流程》：危害辨識、風險評估、風險回應。具體風險面向如下：
一、業務風險管理	(1) 產品多元化：隨著集團規模擴大，為避免過度集中單一產品所帶來之風險，尋找具利基之相關產品持續深耕經營為合晶科技一直以來的目標除了致力於功率元件（discrete）關鍵材料的效能提升以拉開與競爭者的差距外，也積極開發 P-type （P 型）及 MEMS（微電子機械系統）相關產品，在歷經多年的研發及努力，新產品 12 吋磊晶片也獲得客戶認證，開始量產 (2) 客戶分散：積極開發新客戶及新應用，客戶群分布於歐洲、美洲、日本、台灣、中國及亞太地區，均為國際知名 IDM 及代工大廠，營收來源不集中於少數客戶 (3) 供應商分散、掌握主要原料料源：分散採購來源，確保原物料供應無虞並降低集中採購風險。每年進行供應商評估與考核，強化與供應商間的合作關係，有效掌握供應商狀況 (4) 研發與生產分工：為不斷取得及提供市場新需求、新技術及新材料，將研發與生產單位組織分離，避免資源浪費及不平衡使用 (5) 發展策略聯盟：因應市場趨勢及產業變化因素，積極找尋策略及投資夥伴，發展彈性且多元化的策略聯盟關係，開發新技術，新產品及擴充產能

項目	說明
二、經濟風險管理	(1) 匯率及利率風險：合晶科技主要營收幣別為美元，故經常性存有美元之淨資產，顯著的美元貶值會對財務狀況有不利的影響，合晶科技隨時掌握美日等外幣部位及匯率變動，除了藉由外幣資產負債平衡的自然避險方式，亦採取適當措施來降低匯率風險。利率風險主要來自支應營運及資本支出所產生的長期負債，為了降低此一風險，合晶科技透過適當安排負債天期以及固定或浮動的利率結構以降低利率風險 (2) 通貨膨脹：對合晶科技而言可能有成本上升之虞，為因應此一問題，除加強改善製程及撙節成本外，並朝向發展高附加價值產品之目標邁進 (3) 信用風險：慎選交易對手並依據公司信用規章及客戶財務業務狀況評估客戶信用額度及合約條款，降低付款或簽約後而交易對手發生違約或延遲交收之可能情形 (a) 應收債權：評估控管客戶信用額度、落實收款跟催並定期評估備抵呆帳，以免客戶信用問題影響正常營運 (b) 金融機構：銀行借款係與信用良好之金融機構往來，以免金融機構其本身問題影響正常營運 (4) 流動性風險管理：適時分散融資管道（靈活運用現金增資、可轉債、銀行借款等），避免單一突發事件造成短期資產價值不足以應付短期負債的支付或未預料到的資金外流；拓展業務避免產品交易對象集中於少數主要客戶，減低因客戶因素而未能在理想的時點完成買賣的風險 (a) 編製預算：經營團隊負責編製長短期預算，將未來營運政策、方針及細部作業具體化，並定期進行預算與實際執行差異分析 (b) 資金管理：短期資金不做長期使用，並隨時監控現金流量，維持不低於月營收的銀行額度以確保資金流動性；藉由增資及發行可轉換公司債提高自有資金比率，降低負債比 (c) 投資管理：長期投資或策略性投資乃著眼於長期發展，因此尚不涉及流動性風險；至於短期資金運用，主要係以定期存款或變現性高之固定收益債券為主，以降低其流動性風險。合晶科技定期評估市場資金狀況與銀行利率，審慎決定籌資之方式；評估中長期投資效益，積極配合事業單位尋求策略標的，適時處理非核心投資項目，以策略性降低、轉移或避免風險
三、法律風險管理	合晶科技的客戶分布全球各地，營運範圍涵蓋各大洲主要國家，合晶科技一直以來都密切注意任何會影響公司業務或財務的政策及法令變動，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整，另設有法律專責單位及專業人員並搭配外部法律顧問，審核各項契約及提供各部門法律的諮詢及協助，採取相關因應措施以降低相關之法律風險 公司亦會安排相關的內外部法令遵循教育訓練或課程，使同仁熟悉最新的法律規範，並且因應法律變動即時更新作業規範內容，確保同仁由上而下身體力行，恪守各項法令與規範
四、作業風險管理	(1) 依各項作業建立內部控制制度及標準作業流程，並已通過 ISO 相關之品質管理系統及環境管理系統驗證 (2) 建立內部控制制度、品質管理、環境管理等稽核體系，並由相關內部稽核單位落實執行稽核工作 (3) 每年進行內部控制制度稽核與自我評估，檢視相關作業風險是否皆有合理之作業程序進行控制 (4) 落實教育訓練，透過教育訓練與宣導，持續推行高標準的從業道德文化，公司內部會定期為員工安排相關的訓練計劃或課程，讓員工能將作業風險概念落實至日常管理之中

項目	說明
五、環境、安全及衛生管理	合晶科技基於企業永續經營、堅持善盡環境與能資源保護責任及保障員工安全及健康的理念，對所有可能遭遇的緊急狀況、天然災害、環境衝擊及工作風險進行詳細評估，並有全方位的因應計劃及流程
六、資安風險管理	(1) 資安風險管理架構：成立資安委員會，檢討修訂定資通安全政策管理辦法及相關作業細則，並由資訊單位負責執行資通安全規範之建置風險評估與分析、系統安全之需求研議、管理及保護防護之因應等管理措施，並遵循公司內稽內控作業進行定期與不定期稽核檢討與改善，並定期向董事會報告 (2) 資安風險意識：定期向員工訓練宣導資通安全政策，與電腦開機登入畫面閱讀資安政策宣導文宣，訂定人員到職、異動與離職管理程序並簽署保密協議明確告知保密事項 (3) 外部入侵威脅：定期偵測電腦網路系統與電子郵件之安全控管機制，包括防火牆、防毒和防釣魚垃圾信件與隔絕惡意軟體入侵等之設定與漏洞修補 (4) 機敏資料外洩：公司機敏資料分類分級控管，依授權機制做適當的存取控管，並對重要資料錯誤修改或非經授權存取等留下系統紀錄 (5) 系統安全管理： 建立系統存取身份認證、可攜式儲存設備（如 USB）管理與實體門禁管理、資訊設備固定資產的盤點管理，以控管人員及資訊的存取，避免未經授權的人存取系統、網路、資訊及資訊主機設備等 (6) 系統維運中斷： (a) 為確保業務永續經營，預防系統軟硬體、資料庫等故障，定期執行資訊系統備份與災難演練，以確保關鍵業務活動能及時恢復運作 (b) 天災或人力不可抗拒災禍：依風險分擔原則，評估投保資安險，但因保險範圍與理賠評鑑等尚未明確，故尚未投保資安險，但已與軟硬體廠商簽訂維護合約，預防資訊系統服務中斷 (7) 資安風險事件通報與處理：建立資訊安全事件通報程序，並不定期進行緊急應變演練，才能快速掌握突發的資安事件，並完善處理
《內部控制運作》	確保營運之效果及效率，合理確保報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範，與相關法令規章之遵循
《內部稽核運作》	(1) 稽核單位依據風險評估結果擬定年度稽核計畫執行查核，並依上級交辦事項進行專案性查核，確保內控制度確實執行 (2) 內部稽核人員將其稽核發現據實揭露於稽核報告，呈送相關主管及審計委員會並定期追蹤其改善情形 (3) 內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，並定期向董事會及審計委員會報告稽核業務

營運持續管理（BCM Business Continuity Management）

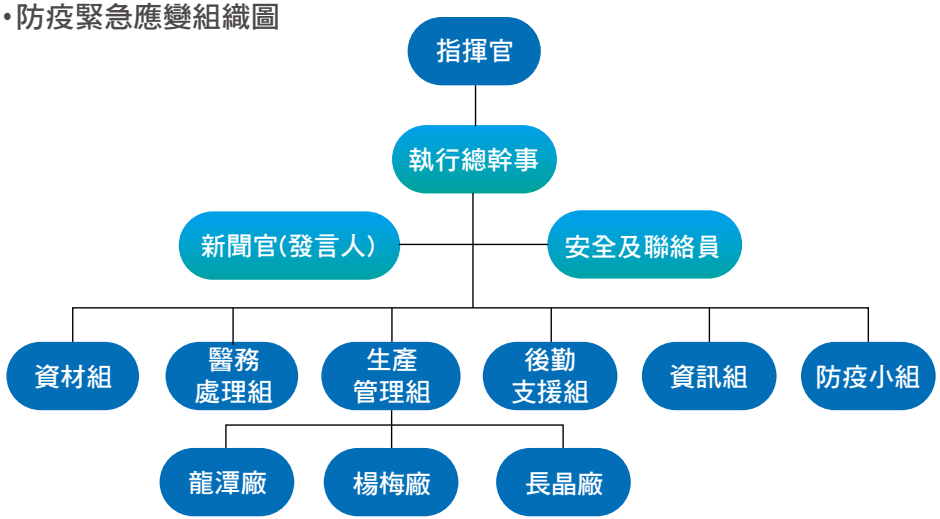
除此之外合晶科技持續推動營運持續管理（BCM Business Continuity Management），依據風險評估結果，持續針對高風險如：火災、地震及資訊安全的風險危害程度較高的狀況進行營運持續管理，於 2020 年度因應大陸地區嚴重水患與地震及全球 COVID-19，可能因貨物無法運輸而造成合晶科技原物料短缺而產生生產斷鏈，針對此類風險廠內也進行了關鍵物料的 BCM 演練，並強化了關鍵物料供應鏈的備援與掌控。廠內也因應 COVID-19 成立了防疫小組，針對海內外可能影響的原物料立即採取生產不間斷地措施，2022 年合晶科技未因為疫情造成生產中斷，以及針對廠內防疫措施進行五級管理，並滾動式進行檢討。

防疫應變計畫

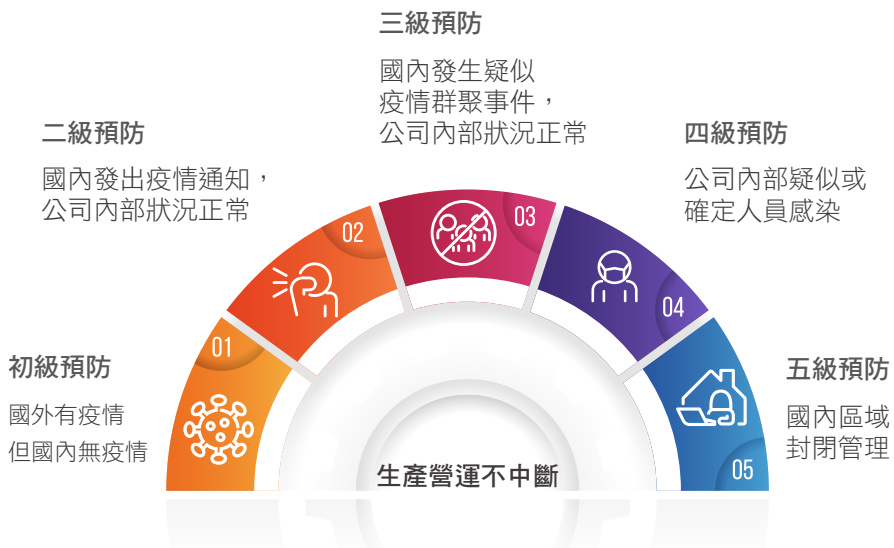
合晶科技面對疫情風險，積極組織防疫小組，進行國內外疫情資訊及宣導衛教訓練，協調溝通廠內各部門防疫執行工作，確實執行防疫組織公告及疫調等各項防疫工作，並執行狀況處置及通報作業。為有效管理防疫，定期召開或參與防疫工作會議，落實執行所屬區域防護應變措施及防疫通報系統。

除了防疫小組落實執行工作，合晶科技全體員工也須確實遵守合晶科技各項公告的管制事項，確實執行個人、休息室、辦公桌及工作場所環境衛生工作，並向所屬之承攬商、來賓、訪客及客戶進行防疫宣導工作。各部門主管執行防疫宣導及衛教宣導訓練，監督所屬之員工執行各項防疫管制措施之有效性，確實執行、落實防疫通報系統並即時通報，落實新冠肺炎相關之防疫工作。

• 防疫緊急應變組織圖



• 廠內防疫措施五級管理



•防疫各級應變管理措施

	門禁	防護	隔離	人員管理	外來人員	BCM
一級	無門禁管制	旅遊警示區非經許可禁止前往	公司無隔離措施依政府機關辦理	外部客戶稽核/供應商稽核延後	人員無特別管制	確認有無疫區來的原物料
二級	無門禁管制	員工用餐後立即消毒餐廳 公共區域定期消毒	旅遊警示區三極區域進行隔離措施	上班時有發燒症狀立即通報 全體員工量測體溫	婉拒來自疫區的訪客 填寫健康健康聲明書	確認來料庫存並增加 尋找非疫區2nd供應商
三級	非必要之人員禁止進入場內	人員進入辦公區域配戴適當之防護用具	除必要人力輪流出勤，其餘人員採在家或是異地上班方式執行業務	掌握員工確診病例及其於公司密切接觸者並要求遵行政府公布的自主健康管理措施	非緊急且必要之人員(與生產相關之承攬商)婉拒入廠；需經總經理同意才可入廠	各部門根據疫情適度調整兩廠生產線人力配置並協調出貨優先順序
四級	禁止人員非必要外出(如客戶/供應商) 管制廠內僅有單一入口並測量體溫	餐廳伙食變更為便當方式 高風險同仁獨立區域管理	生產線執行作二休二或人員四休二不加班 各部門執行提出依職務代理人分區辦公	禁止兩廠人員互相支援及開會 間接人員分區及分時段辦公	非緊急且必要之人員婉拒入廠；來訪人員安置於室外臨時辦公室	根據廠內產能與營業協調先後順序 各部門根據疫情適度調整兩廠人力配置
五級	非必要之人員禁止進入場內	人員進入辦公區域配戴適當之防護用具	除必要人力輪流出勤，其餘人員採在家或是異地上班方式執行業務	掌握員工確診病例及其於公司密切接觸者並要求遵行政府公布的自主健康管理措施	非緊急且必要之人員(與生產相關之承攬商)婉拒入廠；需經總經理同意才可入廠	各部門根據疫情適度調整兩廠生產線人力配置並協調出貨優先順序

2.5 氣候變遷因應

合晶科技設有內控制度及內稽制度，也有風險管理相關辦法，因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，合晶科技需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。合晶科技依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
合晶科技與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由總經理於董事會報告，由董事會監督執行成效	參照 2022 年度短中長期氣候風險與機會表	風險鑑別、評估及管理流程如下： Step1 • 由 ESG 委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 • 氣候風險及營運範圍評估 Step2 • 建立氣候風險與機會項目清單 • 建立內部營運衝擊調查問卷 Step3 • ESG 委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 • 決定重大風險項目 Step4 • 建立執行策略及目標設定 Step5 • 每年透過 ESG 委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效	• 2022 年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 • 年節電率 1% • 溫室氣體盤查通過第三方查證
由總經理擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理	參照氣候相關衝擊		2022 年度範疇 1 排放量 7,999.47 公噸；範疇 2 排放量 71,602.86 公噸；範疇 3 排放量 8,778.09 公噸
	本公司參考 2℃情境 (2DS) 於風險委員會會議中進行討論，同步使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述	本公司風險管理制度已將氣候風險與機會納入各單位運作	2030 年度再生能源使用率達 15%

2022 年度短中長期氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期	O1	減少用水量和耗水量	高	短期、中期、長期
R2	強化排放量報導義務	中	短期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	高	短期、中期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期	O8	使用新技術	中	中期、長期
R9	原物料成本上漲	高	短期、中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
R10	平均氣溫上升	中	中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期	-	-	-	-

註 1：短期為 1-5 年、中期為 5-10 年，長期為 10 年以上

氣候相關衝擊

風險項目	財務衝擊及因應機制	預估投入成本
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，將於 2024 年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，現階段本公司屬高碳排放產業，故對整體營運造成衝擊。本公司目前持續實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，期望達成 2050 碳中和 預估台灣開徵碳費：1 噸碳費預收 100 元 2.5 萬噸碳排大戶徵收碳費： • 楊梅廠 2022 年總碳排放量：28,873.545 CO2e/ 年 -25,000*100 元 =387,355 元 • 龍潭廠 2022 年總碳排放量：50,606.597 CO2e/ 年 -25,000*100 元 =2,560,660 元 兩廠總計 2,948,014 元	1. 2023 年太陽能建置租金費用：114,140 元 2. 購買綠電：義務裝置容量 = 契約容量 /10% 楊梅廠 =7800KW*10%=780kw 龍潭廠 =11300KW*10%=1130KW 年度繳納金額 = 義務裝置容量 * 楊梅廠 780 度 / 瓩 *4 元 / 度 (代金費率)=3,120 元 年度繳納金額 = 義務裝置容量 * 龍潭廠 1130 度 / 瓩 *4 元 / 度 (代金費率)=4,760 元 兩廠年度繳納金額 7,880 元 合計支出總費用：122,020 元
降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成廠房淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。廠區已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，且已導入第三方驗證 ISO 14001：2015 環境管理系統，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 颱風天、暴雨造成公司影響之營運，評估財務造成財務損失： 1. 假設兩廠廠務廢水廠淹水跳電造成財務營運中斷及相關復原工程費費用：龍潭廠 3,880,000 元 + 楊梅廠 1,070,000 元 2. 假設颱風天、暴雨造成台電停電造成之公司營運中斷損失費用 龍潭廠 2,170,000 元 + 楊梅廠 780,000 元 合計總損失費用約：7,900,000 元	防止風災、暴雨影響廢水廠淹水，導致各項處理設施跳電，進而影響生產線停擺，應對措施如下： 1. 廢水廠進行擋水閘門及優化良好雨水排水系統 楊梅廠 5,000,000 元 龍潭廠 1,000,000 元 2. 增加高壓電力高壓電力綜合第二饋線 (2 用 2 備) 龍潭廠線補費用：6,901,845 元 楊梅廠線補費用：6,000,000 元 合計支出總費用：18,901,845 元

風險項目	財務衝擊及因應機制	預估投入成本
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為綠色節能、模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大。 2026 年正式徵收碳稅 規劃每噸 98 歐元，假設以客戶轉稼徵收稅額之 10% 來計算，將從歐洲進口之原物料以 2023 年預估支出費用 *10% 22.6 億 *10%=2.26 億元	1. 找替代原料廠商，或符合碳排量不須徵收碳稅之供應商，以降低原物料購置成本及找尋較鄰近國家進行採購，降低運輸成本。 2. 為避免擴大課徵對象，或受供應鏈要求等因素影響，故請配合供應商提供溫室氣體盤查總碳排放量，以追蹤未來供應商要求減碳。 設立內部獨立氣候基金 (內部碳稅費)，以鼓勵供應鏈溫室氣體盤查碳排減量競賽獎勵，以管制對象繳費及獎勵方式，設立支出減量計畫 + 排放抵換之基金。 預估成本支出 2 千萬元基金費用
減少用水量及耗水量	合晶科技雖非處水資源壓力區域，水資源有限前提下，我們建立各水資源管理方案並依據減量、再利用與回收三項策略進行。包括使用省水水龍頭或省水裝置以及省水馬桶等，以減少耗水量；將淨水處理器排出的廢水再回收利用於冷卻塔與洗滌塔中；同時也收集雨水來澆灌樹木與植物；此外，合晶科技也回收切割與研磨設備產生的廢水過濾後回到製程再利用。 2022 年兩廠總計自來水水費，總計：30,313,809 元 楊梅廠：13,296,895 元 龍潭廠：17,016,914 元	• 龍潭廠 ESG-2023 年執行節水建置工程費用 1. Lock scrubber#1 廢水至回收水系統 #1 水供冷卻水塔使用建置：6,845,000 元 2. Lock scrubber#2 廢水至回收水系統水 #2 供純水系統使用建置：690,000 元 3. 研削機 #1~#5 廢水回收建置：160,000 元 4. 薄膜清洗機 #01 廢水回收建置：500,00 元 5. 超濾膜設備回收水建置：500,000 元 6. 純水水回收建置：31,000,000 元 7. 12" 真空泵水回收建置：210,000 元 • 楊梅廠 ESG-2023 年執行節水建置工程費用 1. 清洗機含氟排水回收供應系統建置：850,768 元 2. 清洗機廢水回收水處理系統建置：7,975,000 元 • 2023 年預估支出增加約總計花費：48,230,768 元 • 2023 年預估可節省水費支出： 一度水費約 12.075 元 * 節水噸數 148.792 噸 / 年 =17,966,663 元
機會項目	**管控機制**	**機會管控成本**
回收再利用	貫徹循環經濟思維，我們實施廢棄物回收利用專案，合晶科技內單晶棒切片製程主要輔助材料為切削油與切削粉，透過建置 IHI 切削油回收機，回收切削油與切削粉回製程切片機使用，無法再回收的部分，則異業合作，將油泥純化處理成碳化矽產品與切削油等工業級原料，供其他產業使用。	• 楊梅廠切削油 2022 年經過切削油回收機減少廢油泥產出量，可省下廢油泥處理費 2,001,206 元 • 龍潭廠切削油 2022 年經過切削油回收機減少廢油泥產出量，可省下廢油泥處理費 8,325,997 元 總計節省費用：10,327,203 元 • 切削油回收機維護保養支出費用：估算支出費用兩廠共計約 6 百萬元。
達成 2030 再生能源使用率 20% 目標之實施方案		1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備 (實施期程 :2023~2025 年) 2. 購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率 (實施期程 :2026~2030 年) 3. 購買綠電、太陽能發電 (實施期程 :2025~2030) 4. 持續落實能源管理系統 ISO 50001，每年度推行節能專案 (實施期程 2023~2030)

2.6 法令遵循

誠信經營

「誠實創建」為合晶科技經營理念之首，承諾以高道德規範推動公司治理，遵循公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。

為實踐誠信經營之精神，合晶科技已制訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」經董事會通過，以規範董事會成員及公司同仁之行為，並遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）倡導的行為準則訂立「RBA 從業道德管理辦法」，旨在提升全體同仁之行為素養，規範同仁在執行業務時，秉持專業能力和道德判斷，以維護公司資產、權益和形象。

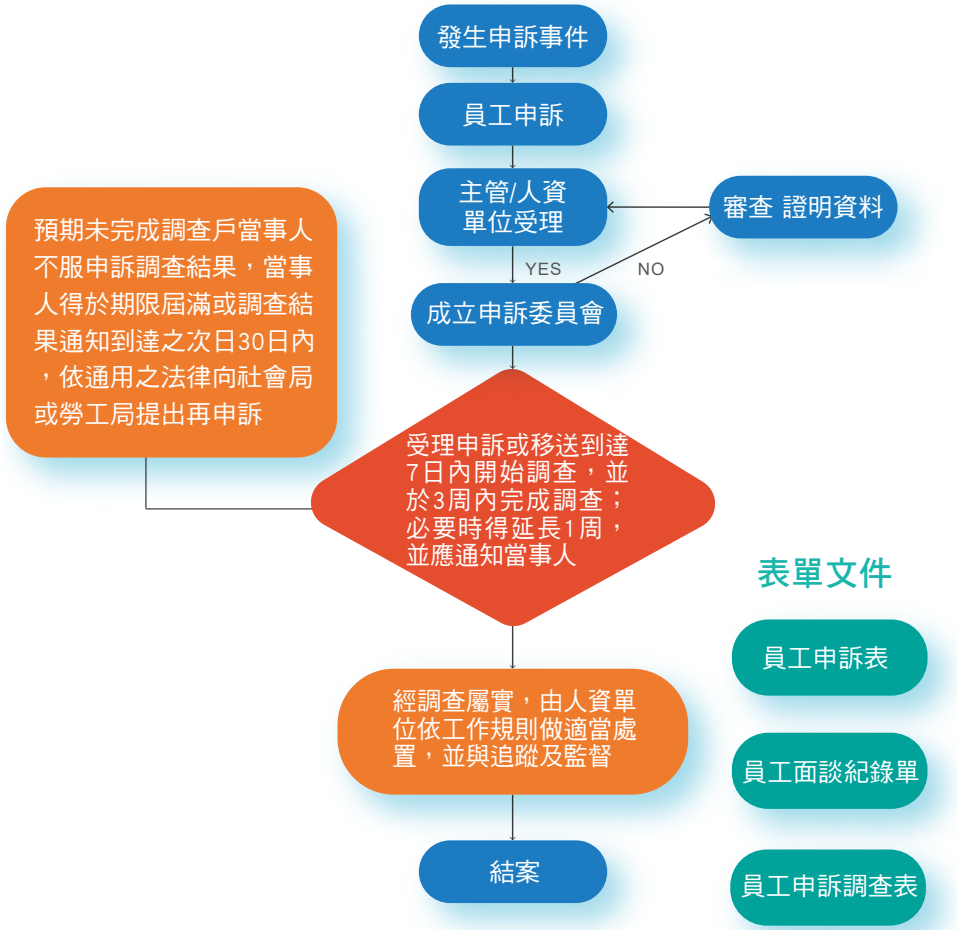
全體同仁在執行業務時，為確保日常營運符合高道德規範，對於董事、經理人及一般員工、商業夥伴，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「RBA 從業道德管理辦法」、「RBA 行為準則鑑別管理辦法」等標準規範，承諾遵守本規範包括：（1）誠信原則、（2）尊重個人與客戶、（3）迴避利益衝突、（4）餽贈與業務款待、（5）疏通費、（6）完整、允當、正確、即時且可理解之資訊揭露、（7）檢舉、保護與豁免、（8）企業社會責任。並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，有義務共同維護公司信譽，以贏得客戶、供應商及產業界之尊重與信任，確保合晶科技之永續經營與發展。2022 年發給關鍵與重要供應商簽署「合晶科技供應商行為準則遵循聲明」，回簽率 99%。

合晶科技秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，致力於遵行政府之社會與經濟政策，善盡企業對社會應盡之責任。報告期間合晶科技無任何違反相關環保法規、社會法規或產品（或服務）法規被處罰款之事項，亦無反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

合晶科技將定期舉辦教育訓練與宣導，使員工充分了解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反誠信行為之後果，堅持正向的追求及品質保證，並以此為基礎，期許創新未來、永續經營。

在合晶科技我們尊重員工背景及能力的多元化，謀求員工工作及生活品質的均衡發展，在人力資源管理上兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則對待所有員工，建立互助互信及開放的溝通管道，提供沒有任何差別待遇及不當歧視的工作環境，使員工盡其在我，發揮所長，成為長期發展的重要夥伴，合晶科技提供申訴流程（如下圖）進行相關處理，本年度未發生任何歧視事件。

• 申訴流程



經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，廢污水與廢棄物處理對於合晶科技相當重要。如不進行廢污水與廢棄物管理，合晶科技未來可能面臨相關法規的處罰。而盡責的廢污水與廢棄物管理可降低合晶科技的成本風險與提高公司在永續議題上的競爭力。目前針對環保議題交由各廠工安室或廠務處負責，且報告年度無接獲任何液體或氣體重大洩漏裁罰事件。

反貪腐制度

合晶科技遵守誠信經營守則、RBA 從業道德管理辦法。依據「RBA 風險評估管理辦法」，針對董監事、經理人及員工進行反貪腐風險評估。根據「RBA 從業道德管理辦法」，本公司定期舉辦教育訓練與宣導，依 RBA 倡導的行為準則開發相關教材，進行誠信經營及反貪腐宣導，2022 年度董事會成員參與率 100%，全體員工共計 1,192 人次參加，參與率 100%，使治理單位及全體員工充分了解合晶科技誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。「誠實創建」為合晶科技經營理念之首，全體員工 100% 簽署反貪腐聲明 9 職等以上高階主管及董事會成員 100% 簽署反貪腐承諾，以宣誓公司反貪腐之決心。2022 年度針對龍潭及楊梅廠區 2 營運據點完成貪腐風險評估，無鑑別發現貪腐風險，整體 2022 年度無發現貪腐事件或接獲疑似貪腐之申訴發生。

有關商業道德風險評估，合晶科技制度之建立著重於合理之分工及授權，以提升效率及防止風險之發生，包含防止貪腐風險之發生，公司已訂立「RBA 風險評估管理辦法」，以進行誠信經營風險之評估，對於已鑑別之風險，相關單位須立即檢討相關作業程序，並提出改善措施，以杜絕相關風險之發生。

WAFER WORKS 合晶科技股份有限公司 WAFER WORKS Corporation

反貪腐承諾

WAFER WORKS 合晶科技股份有限公司 WAFER WORKS Corporation

有關檢舉及申訴管道，合晶科技為提供員工反應各項意見及檢舉不法行為之管道，設有實體之員工信箱，並於「RBA 手冊」中明訂檢舉管道，員工發現不法行為時須以電子郵件或書面報告，向董事長、總經理、稽核主管或其他適當人員檢舉之，檢舉信箱：public01@waferworks.com。

合晶科技本著誠信經營與誠實創建的經營理念，將誠信正直、客戶導向列為員工核心職能、加入績效評估項目，每年定期進行員工考核，確保組織文化與員工行為符合企業永續經營理念，透過長遠策略規劃以達落實推動長期永續發展績效。

為建立全公司員工正確之法律觀念及行為準則，降低企業治理風險，依據公司誠實創建的核心職能規劃發展，從業道德，內線交易，商業賄賂，反貪腐等宣導與訓練課程，並要求每位員工簽署資訊安全與營業秘密宣言，確保每位公司員工在工作上處理相關業務時，遵守各項誠信原則、行為與規範並具備正確的法律概念，強化企業競爭力以達永續發展。

2.7 資訊安全

資訊安全政策

本公司為確保公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依公司營運要求及相關法令規範，制定資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並藉由內部資安組織之運作以確實執行管理措施，另應建立員工資安風險意識，並藉由管理程序及安全防護技術，以達到資訊蒐集、處理、傳送、儲存及流通之安全目標。

◎ 遵循資訊安全相關法令，及對本公司資訊資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性，可用性，以做為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。

◎ 定期評估各種可能之危害或造成對本公司資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策及復原計劃，以確保本公司業務能持續運作。

◎ 定期執行資安稽核作業，以確保資訊安全落實執行。

◎ 確保資訊作業之持續運作。

◎ 宣導同仁落實資訊安全防護工作，建立相關業務之資訊安全的責任、觀念與行為規範。

◎ 使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶或相關業務資訊接觸之第三方人員，共同遵循本公司資安政策相關規定。

資訊安全組織、成員及監督

本公司設立資訊安全委員會，負責訂定、審核資訊安全方針、資源分配及檢視各項措施執行情況，另高階管理階層主管擔任管理代表，負責資訊安全管理事項之協調及推動，並定期召開資安會議及向董事會提出報告。

本公司的資訊安全管理方案

◎ 使用者權限管理：使用者需按照安全等級區分給予不同之使用權限。

◎ 作業系統使用權限安全管理：依公司規定安裝作業系統，並加入公司網域，進行集中管理。作業系統定時安全更新，並於公司內之主機及電腦，安裝防毒軟體，並每日自動下載、更新掃描引擎及病毒碼。使用者帳號之密碼定期更新設定措施。

◎ 應用軟體安全管理：除安裝資訊作業所需的應用軟體以及工具軟體、套裝軟體外，如需安裝其他特殊軟體須另行申請經核准後始得安裝。

◎ 於防火牆設定禁用軟體、網址之隔絕過濾機制，阻絕通行，以避免影響網路品質及安全。

◎ 網路通訊安全管理：外部 VPN(遠端) 存取及內部存取 (檔案傳輸 (FTP)、即時傳訊 (LINE)、特殊連線 (HTTPS) 等網路應用均須經資訊單位審查與權限主管核准使得使用。

◎ 應用系統安全管理：資訊單位須限定只能由授權的處理人員才可執行原始程式碼之存取更新；依業務之需求而設定使用者不同之程式執行權限。

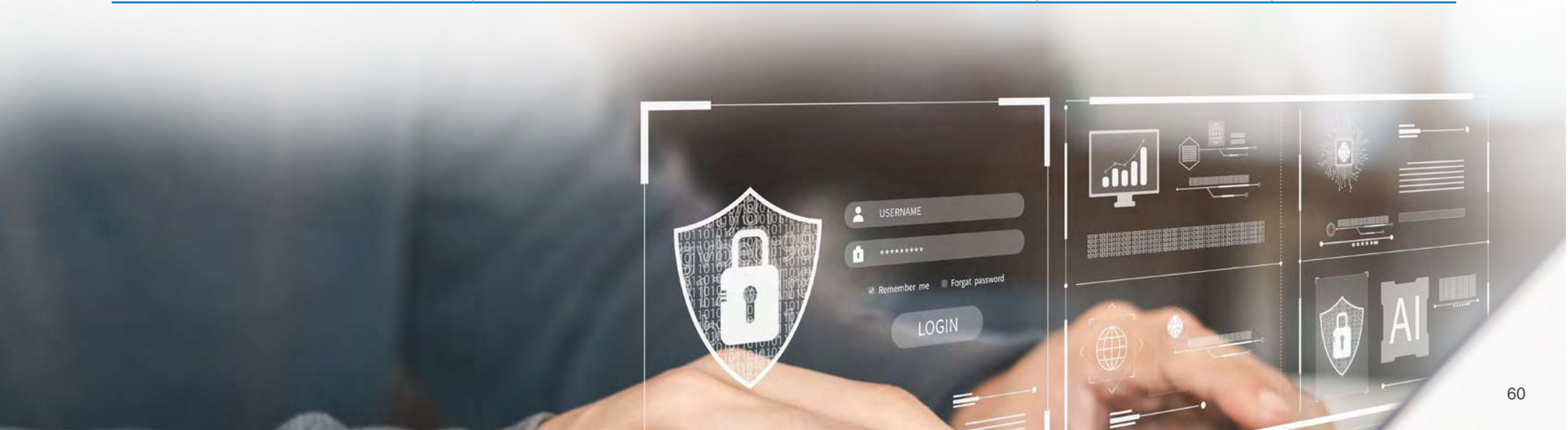
◎ 異地備援管理：設有系統災難復原、資料庫之備份管理相關措施。

◎ 資產管理：針對機房設備及個人電腦進行資產編號管理並定期盤點。

◎ 隨時宣導資訊安全，提升員工資安意識。

合晶科技全面強化資訊安全管理，2022 年度資安資源投入包括如下：

專案名稱	重點說明	執行效益	投入資源
2022 資安專案楊梅 / 龍潭廠機台設備入廠聯網病毒防禦專案	針對廠內機台或控制電腦設備的病毒防護 (導入硬體系統) => 政策修改請廠商提供機台軟硬體無毒證明，並附違反罰則。並且，當新機台入廠於連網時需要有掃毒防護功能	入廠機台設備的病毒防護	60 萬
2022 資安專案 NAC 解決方案	購買可管控公司內任何有網路連線功能設備的安全機制 (可針對特定條件如安裝防毒、DG(DLP 軟體) 等進行管控	禁止外來不合規設備接入連線以達成防護內網安全	300 萬
2022 資安專案電腦更新防護資安漏洞專案	針對微軟淘汰之舊 Windows7 電腦進行硬體汰換	防護舊機受到被可利用的資安漏洞弱點攻擊	225 萬
2022 資安專案雙因子動態密碼驗證	強化 VPN 安全連線身分識別 (登入 AD 帳號外，另需輸入一次性動態密碼)	提高員工在外工作的連線安全防護 (加購授權數量)	13 萬



3

夥伴永續

3.1 品質保證
3.2 客戶服務
3.3 供應鏈管理

亮點績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 合晶科技設有「研發創新創作獎勵辦法」，以激勵員工積極創新。近三年，專利申請提案篇數已超過50件。 — 8.2
- 合晶科技取得證書ISO 9001:2015、IATF16949:2016、ISO14001:2015、ISO45001:2018、ISO50001:2018、ISO14064-1:2018。 — 9.1
- 2022年度RoHS 2.0報告以及禁用有害物質承諾書，回收達成率為100%。 — 12.4
- 2022年度合晶科技共完成65家供應商RBA年度評鑑，評鑑結果無重大不符合項目。 — 12.8
- 合晶科技遵守RBA （Responsible Business Alliance）責任商業聯盟守則，2022年度通過第三方進行RBA-VAP驗證，獲得銀牌殊榮。 — 16.3
- 2022年度合晶科技共完成65家供應商RBA年度評鑑，評鑑結果無重大不符合項目。 — 17.17

管理方針

創新研發	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	合晶科技致力於市場產品差異化與競爭力，創新研發在此扮演一個關鍵性的角色
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	為使研發過程能夠更有效管理與監控，並縮短解決問題的時間及新產品的開發時程，以確保能夠將研發成果成功導入市場而提高合晶科技營運與競爭力
政策	創新研發的原則結合市場開發與研發技術藍圖，建構系統性的執行程序，確保專案執行的時程、效率、成本與品質，符合合晶科技設定目標
承諾	開發新產品，提升品質，充實智慧財產，並增進合晶科技之經營成果
目標與標的	**短期：**利用合晶科技歷年累積之研發技術能量，不斷的優化矽材料應用與晶體製造工藝之領域以及相關的化合物半導體開發，同步的提升研發實力與完整的專利布局來保護公司核心價值，每年度專案如期如質如度完成。 **中期：**專注於先進技術來提升創新價值與更符合綠能的產品組合，針對研發人才，合晶科技承諾打造一個安全健康之友善職場，遵守政府勞動法令，制定完善的薪酬、福利制度，讓員工在安全無虞的環境下來保障員工的工作安全，公司更是非常重視員工的職涯發展，規劃多元化的訓練課程，提升員工的知識技能；同時也關注員工工作與生活的平衡 **長期：**在地球環境的持續變化下，合晶的研發工作與創新能力會持續響應全球低碳綠能之潮流趨勢，強化能源安全並創新綠色經濟，持續全球的永續環保而努力。 同時合晶科技非常重視社會公益與人類世界的關懷，將定期舉辦弱勢族群關懷愛心活動，同時合晶科技的研發發展體系，也會秉持朝向國際化且平等化方向，來徵求全世界的人才，並給予公平合理具有發展性的工作環境
責任	由研發中心負責管理
資源	技術開發人員與專屬設備，包含長晶爐、MOCVD、氣壓水冷式背面拋光機、水平熱處理爐、晶片研削機、傅立換紅外線光譜、粗雙面拋光機、細雙拋光機、雙拋機、垂直爐、接合機
申訴機制	透過會議（面談 / 視訊會議 / 電話） 與合晶科技內部相關部門 / 外部公司 / 學術機構進行溝通 / 討論
特定的行動	合晶科技為有效管理研發主題，合晶科技設立「研發專案執行管理辦法」與「技術發展管理辦法」
管理評量機制	依據『研發專案執行管理辦法』與『技術發展管理辦法』進行評量
績效與調整	2022 年台灣龍潭廠 12 吋研發生產線及無塵室建置工程

產品責任

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	提供環保、安全、高品質的產品是合晶科技服務價值。如無法滿足，可能會造成環境及客戶端的損失，同時也傷害自身的名譽；反之，若在這個要點能施予關注與持續改善，則能提升合晶科技的整體競爭力
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	為確保產品環保、品質及安全的符合性與合晶科技品質管理系統的有效性
政策	合晶科技的品質政策為嚴格遵守管理辦法及操作規範規定，提升品質系統的執行力，落實持續改善的方針，追求極優化的品質目標，並致力滿足顧客現在與未來的需求，以達到客戶滿意
承諾	1. 承諾生產的晶棒與晶圓，具有符合客戶期望與要求的品質水準，保證會盡一切力量來改善缺失與提升良率，邁向盡善盡美的品質目標 2. 合晶科技遵循著國際 / 地區 / 國家標準，如 RoHS 2.0 、REACH/SVHC 等，確保產品完全符合無害物質的要求與滿足客戶需求
目標與標的	**綠色產品部分：** 100% 符合 RoHS 2.0、REACH/SVHC 以及客戶的要求 短期目標：推動供應商準時提交 RoHS 2.0 、REACH/SVHC 符合性資料，確保 100% 符合規範以及客戶要求 中長期目標：除確保 100% 符合規範以及客戶的要求以外，亦持續強化供應商管理，打造永續供應鏈 **持續改善部份：** 短期目標：品管圈 QCC 活動產出的提案改善方案達 45 件 中、長期目標：2025 年提案改善件數大於 60 件 **提案改善部分：** 短期目標：以 3 年內提案改善件數達 160 件為目標 中、長期目標：計畫則為 2025 年提案改善件數達 180 件為目標

產品責任

報導要求	永續管理方針
責任	由品保處負責管理
資源	1. 針對品質管理，合晶科技設有品質管理代表，各個品質流程有專責的人員負責維護運作與持續改善 2. 綠色產品由品保處團隊進行程序的推動與管理，除定期要求供應商提供檢測報告以外，亦會安排稽核活動進行查證；對於合晶科技生產的產品驗證，也會編列經費定期委外檢測，以確保符合 RoHS 2.0、REACH/SVHC 以及客戶的要求
申訴機制	1. 若客戶有品質上的問題，可透過營業窗口反應，合晶科技有專門的客訴處理流程，以確保客戶問題得到回應與改善 2. 有害物質相關議題的建議與申訴 https://www.waferworks.com/tw/contact
特定的行動	1. 遵循 ISO 9001：2015 以及 IATF 16949：2016 的國際標準規範，確保合晶科技品質管理系統的運作符合要求與期待 2. 建立了綠色物料管理機制，並制定了綠色產品關聯物質管理辦法，來確保產品 100% 符合 RoHS 2.0 與 REACH/SVHC 規範，以滿足客戶以及國際環保規範的要求，為地球盡一份心力
管理評量機制	1. 為確保品質管理系統的有效性，合晶科技每年展開內部稽核及管理審查程序，若有發現任何不符合的事項，會立即展開改善與持續優化 2. 每半年會針對供應商的品質、交期、價格與配合度等進行考核，並且每年安排供應商稽核活動，以確保供應商的表現符合要求
績效與調整	1. 2022 年共有 9 圈 QCC 圈會，改善效益達 200 萬元 2. 對於企業社會責任、綠色物料與緊急應變等程序展開稽核以檢視其符合性，結果皆符合預期

客戶服務

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，客戶服務主題對於合晶科技相對重要 如不進行客戶服務管理，合晶科技未來將面臨相關風險與無法提高永續發展議題上的競爭力
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	穩固現有客戶之外，亦能開發新客戶，並強化客戶信任關係
政策	合晶科技秉持著以客為本，提供客戶一站可購足的服務和優質的產品品質，滿足客戶現在與未來的需求
承諾	提供客戶最好的服務以成為讓客戶無後顧之憂的合作夥伴
目標與標的	年度客戶滿意度問卷評分分數需達 80 分
責任	由營業處負責管理
資源	合晶科技定期發放問卷檢視客戶服務滿意度，並固定編列預算進行相關改善
申訴機制	合晶科技設有利害關係人專區網址、檢舉信箱，客戶亦可透過電話、電子信箱等管道向合晶科技對應業務窗口申訴
特定的行動	合晶科技為有效管理客戶服務主題，除定期分析客戶滿意度報告與供應商評分表進行改善外，對於客戶問題及需求將不定期召開會議或舉辦教育訓練課程
管理評量機制	一、合晶科技依照當年客戶的銷售金額排名前 30 大客戶為主要問卷對象，並將問卷結果進行統計分析，於品質會議中檢討客戶滿意度，並指派相關權責單位提出改善方案與執行 二、合晶科技內部設有「客戶品質通報系統」，完整記錄品質和需改善之項目，相關人員會進行確認及檢討，並於每週品質檢討週會中持續案件對應
績效與調整	合晶科技 2022 年客戶滿意度分數 83.2 分，高於年度目標設定大於 80 分，未來將持續管理客戶議題

供應商永續

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	因應氣候變遷，唯有永續發展的產業鏈才是企業生存的根本。選擇永續績效良好的供應商以確保供貨順暢和滿足客戶對產品品質與環保規格的要求，將可以取得客戶信賴，以利為合晶科技創造更大的績效
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	透過提升供應鏈永續績效，確保品質和穩定交期，與客戶建立良好之合作關係以利推行永續供應商管理
政策	遵守公平交易原則，廠商符合環保、工安及人權
承諾	承諾透過與供應商相互合作來提高對客戶的服務效率與滿意度 在供應鏈與客戶間建立良好之夥伴關係，共創雙贏
目標與標的	短期：供應商行為準則聲明書，2023 年完成 95% 以上 中、長期：合格供應商執行每半年評鑑與考核
責任	由資材處負責管理
資源	一、針對既有供應商定期進行外部稽核 二、新供應商導入依據之供應商評鑑表
申訴機制	利害關係人專區網址： https://www.waferworks.com/tw/waferworks-esg/stakeholder-area?filter_tag[0]=4(ESG 信箱：ESG@waferworks.com 檢舉信箱：public01@waferworks.com
特定的行動	一、要求上游供應商需符合 RoHS 2.0 合格、國家規定相關廠商工安資格、通過 ISO 9001 品質系統驗證或通過 IATF 16949 品質系統之驗證 二、要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」，以確保所採購原物料均經由合法管道所取得
管理評量機制	供應商需通過 ISO 9001 品質系統驗證或通過 IATF 16949 品質系統驗證，而新供應商於 RMRB(原物料審查委員會) 會議，依據供應商評鑑表內容，須符合 ISO 14001 環境管理系統、 ISO 45001 職業安全衛生管理系統、GHG 溫室氣體及 ESG 等各項目要求。以合格供應商做為選擇評估與考核管理辦法的依據，而後進行導入管理
績效與調整	2022 年供應商評鑑皆符合合晶科技評鑑標準 2022 年度新增 3 家供應商，3 家皆通過環境及社會標準篩選，篩選比率 100% 2022 年度針對既有供應商 120 家次實施環境及社會標準篩選，佔總體所有供應商 36.6% 新舊供應商評鑑無因為重大環境社會衝擊而終止交易

3.1 品質保證

產品安全

為落實社會責任，合晶科技遵守 RBA （Responsible Business Alliance）責任商業聯盟守則，並透過第三方進行 RBA-VAP 驗證。亦取得證書 ISO 9001：2015、IATF 16949：2016、ISO 14001：2015、ISO 14064-1：2006 、ISO 45001：2018、ISO 50001：2018、BS 8001：2017 對於經營過程中各個層面所遭遇的風險皆加以鑑別並擬定因應對策，俾使公司經營更為穩健與順遂。

證書位置請瀏覽
https://www.waferworks.com/tw/about/quality

合晶科技已取得 ISO 9001 以及 IATF 16949 的品質系統驗證，並藉由品質系統的運作，不斷地針對各個流程進行量測、分析與審查，與做有效性的改進，以獲得穩定的品質。合晶科技提供給客戶的產品對於健康與安全無顯著影響，並滿足顧客等利害相關者之需求。2022 年，提交 RoHS 2.0 報告以及禁用有害物質承諾書的供應商回收達成率為 100%。

產品或服務取得安規認證項目統計	
產品或服務項目名稱	安全規範認證
晶圓片	RoHS 2.0、REACH/SVHC 第三方檢測報告

合晶科技之產品符合法規之規定，均有於包裝上詳細標示（產地，成分，警語之類的）；品質系統部分則依循 ISO/IATF 16949 的品質系統管理要求，以流程的概念來監控產品、過程以及系統三大面向的表現，並鼓勵內部展開持續改善，提升產品品質與生產效率。合晶科技生產之產品（或服務）皆遵守相關法律規定，於報導期間內無發生因違反產品與服務之資訊與標示相關法規，也皆無因違反產行銷傳播（包括廣告、促銷及活動贊助）相關法規，故未有遭到嚴重受罰或重大罰款之情事。

01 建立綠色產品關聯物質管理程序
為落實永續發展與善盡社會責任，
合晶科技已建立綠色物料管理機制。

02 法規與客戶需求確認
依據綠色產品關聯物質管理辦法（QS-2-701）規定，須確認相關法規
及來自客戶的需求，包含了歐盟危害性物質限制指令RoHS 2.0 及
REACH法規高度關注物質(SVHC)、重金屬及其他對人體或環境有害之化學品。

03 供應商提供檢驗報告與宣告書
每年請原物料以及包材供應商提供：
1. 第三方驗證單位檢測報告
2. 禁用有害物質承諾書

04 供應商管理
每半年會針對供應商的表現進行考核，
並且每年安排供應商稽核活動，
以確保供應商符合要求。

05 產品檢測
定期委託第三方驗證實驗室檢測產品
以確保所有關心物質均受到管制，
達到綠色產品之標準及減低產品對自然環境影響的終極目標。

CERTIFICATE

Wafer Works Corporation

ISO 9001 : 2015

CERTIFICATE

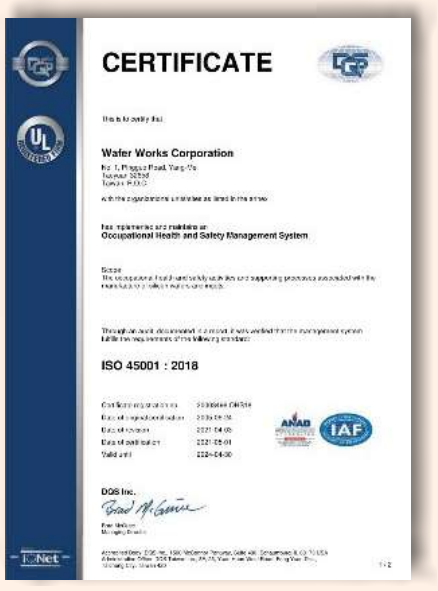
Wafer Works Corporation

IATF 16949:2016

CERTIFICATE

Wafer Works Corporation

ISO 14001 : 2015


CERTIFICATE

Wafer Works Corporation

ISO 45001 : 2018

SGS

Wafer Works Corporation
Longtan Science Park Branch.

ISO 50001:2018

SGS

循環經濟評估查證意見

合晶科技股份有限公司園區分公司

BS 8001:2017

品管圈重大專案

水資源管理專案	
專案項目	提案編號：I002744 提案主題：防止過濾桶污水溢流污染 & 廢水再利用 提案日期：2022/8/8
執行項目	• 使用紅磷循環水替代自來水，節省自來水使用 • 機台內部裝置灑水噴頭，關門啟動灑水噴灑 • 開水開關改成電控開關鈕，防止忘記關閉水閥 • 增設溢位開關，防止污水異常溢流問題
改善效益	有形效果： • 節省自來水水資源 20 頓 / 年 • 清洗作業自動化：節省人力動作與清洗時間等待
	無形效果： • 改善濾心清洗過程粉塵揚塵，預防空氣污染 • 防止污水溢流至雨排水道，預防環境污染與罰責

1. 使用紅磷循環水替代自來水，節省自來水使用
2. 機台內部裝置灑水噴頭，關門啟動灑水噴灑
3. 增設溢位開關，防止汙水異常溢流問題
4. 開水開關改成電控開關鈕，防止忘記關閉水閥

真空集塵機效率及節能專案	
專案項目	提案編號：I002759 提案主題：真空集塵機抽氣效能提升 & 節能減碳 提案日期：2022/8/18
執行項目	• 以龍潭集塵裝置為背景，減少落塵收集桶濾心測試 • 驗證 A 牌集塵機 +B 牌集塵機串接效能 <A 牌集塵機 • 關閉 B 牌集塵機串接測試效能
改善效益	有形效果： • 減少一台集塵機開機，集塵抽氣效能更佳，集塵機效能 >2200 mmAg，符合使用需求 • 每年少開一台所節省電費 208*30/1000*24*30*3*12=161,736 元 • 每年 O/H 費用 27,000 元，共節省 188,740 元 / 年
	無形效果： • 降低使用集塵機人員抱怨，影響員工情緒與工作效益 • 集塵機效能增加，無形間提升清爐品質 • 減少碳排 / 節能，邁向 ESG

左 A 牌 右 B 牌

關閉 B 牌集塵機測試

測試結果：
集塵機效能 >2200mmAg

智慧財產權

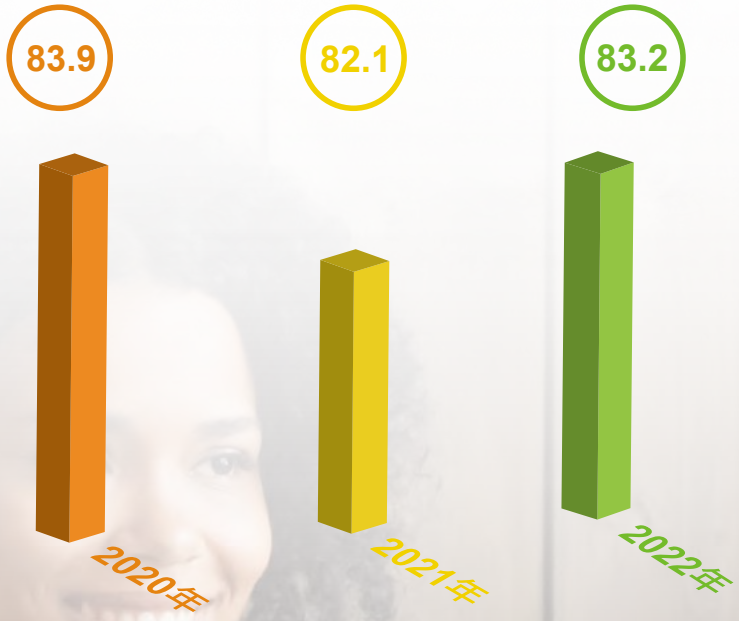
為強化合晶科技於產業之領導地位，並確保先進研發成果在市場上擁有法律保障，防範侵權糾紛，降低公司營運風險，提升公司競爭力，合晶科技相當重視智慧財產權，配合技術研發專案進行專利佈局，並透過公司專利申請系統以及專利申請管理辦法進行內部專利申請提案，與合作之專利法律事務所協助專利之檢索、申請，以及審核相關作業，提高專利核准的機率，企圖為未來產品佈局，降低侵權之風險。

合晶科技設有「研發創新創作獎勵辦法」，以激勵員工積極創新，結合公司發展策略，增加公司智慧財產權產出，確保公司產品與技術的獨特性，並定期進行專利盤點，檢視各專利的價值性，並掌控各專利申請進度、效期以及證書歸檔。近三年，專利申請提案篇數已超過 50 件，2022 年專利申請篇數亦達標，合晶科技將調整下一年度為分析合晶科技與競爭對手之專利地圖。

3.2 客戶服務

客戶滿意度

合晶科技秉持著以客為本，滿足客戶現在與未來的需求。並持續堅持品質，提高客戶滿意度，2022 年合晶科技針對前 30 大客戶進行滿意度調查，得到之調查結果為 83.2 分。高於年度目標設定 80 分，未來將持續管理客戶議題。



客戶隱私

「誠實創建」是合晶科技的經營理念之一。與客戶開始商業往來前，彼此會簽訂 NDA（Non-disclosure agreement）客戶保密協議，確保雙方的資料不會外洩；對於內部員工則會要求簽訂保密文件，並定期安排教育訓練與宣導課程，以確保人員認知到資料保護與保密的重要性。同時，員工所使用的電腦皆已關閉 USB 存取功能，用以加強對合晶科技資料的保護，並由法務單位實施教育訓練。此外也建置了防火牆、電子檔案加密系統及電子個資存放平台，以管制及查核相關人員使用權限與記錄，以落實客戶資料安全防護。

合晶科技也訂定從業道德管理辦法，保護任何與其有業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私，在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和資訊安全法律及監管要求。2022 年，合晶科技並無接收到有侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴狀況。

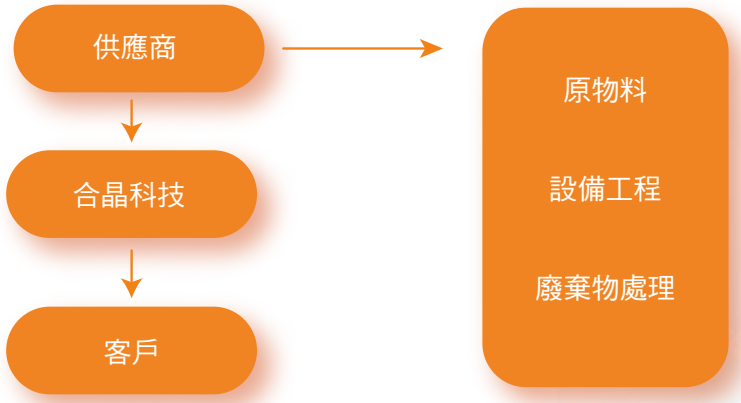
人員管理的部分，合晶科技也強化員工資訊安全認知，新進員工皆接受教育訓練並簽署「員工從業道德聲明書」，在職員工加強宣導重要資訊安全訊息。同時資料亦分層授權，確保資訊被安全處理，提升 CRM ／ ERP 系統管理資料，給予客戶機密資訊最高等級的保護。另，合晶科技完善資訊安全管理系統，持續強化系統及資料安全，包含建置完整的閘道管控設備、防毒系統、網路存取控管系統、系統弱點強化、檔案加密系統，並制定公司規範，避免資料洩漏事件。

3.3 供應鏈管理

合晶科技落實與供應商建立長期合作關係，以確保供應鏈穩定性，且簽訂合約，能夠得到較好、穩定的原物料來源，進而增加公司競爭力；此外均建立整合系統，透過供應商評鑑，考量「價格」、「品質」、「交期」及「永續發展」等因素，並且評估供應商永續發展的部分，是否符合法規、環保等，選擇最合適之國內供應商，以加強供應鏈管理，並也為此做一份永續發展的心力。

供應鏈互動

透過積極投入人力及資源進行原料供應商的調查及確認工作，合晶科技帶領供應商共同成長，制定完整的供應鏈管理規範及管理措施，其包含了供應商管理、供應商評鑑、供應商稽核與綠色物料要求等，以輔導供應商符合綠色供應鏈要求與降低供應鏈風險。作為內部有害物質資料的控管，我們將環保原則納入供應商管理機制中，自 2018 年起合晶科技參照 RoHS 2.0 法規及客戶要求等禁用物質的管制規定要求所有關鍵及重要物料的供應商所使用的原料及包材要求廠商皆符合環保規範，並且依據衝突金屬中所要求不使用其規定的相關國家所產出的金屬材料與供應商夥伴共同尋求、開發品質更好、對環境更友善的綠色產品，並透過採購行為，為在地社會經濟發展做出貢獻。為確保各關鍵及重要物料之供應商均符合我們的要求，於合格供應商評鑑與考核規範之要求，合晶科技定期評鑑各供應商的符合程度，若有任何不符合項目則要求供應商對該項目做改善。合晶科技其供應鏈上、下游關聯圖如下所示：



供應鏈組織

合晶科技的供應商主要包含有原物料供應商、設備工程供應商、廢棄物處理廠商、駐廠廠商（如公司保全、清潔人員）、以及陸海空運承攬商等，多屬長期的合作夥伴關係，除非因需求或供給的重大改變而必須做新供應商的尋求或調整採購比例外，我們均與供應商維持良好的採購關係。

原料供應商結構及管理政策介紹如下：

原物料供應商屬性	定義	管理策略
唯一供應商	該原料獨家生產，目前沒有其它供應商可取代	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合
單一供應商	該原料有多家供應商可取代，但因產品的屬性差異，合晶科技針對產品的屬性要求，目前僅認證一家供應商	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合 * 先期參與成本分析策略 * 推動 SECOND SOURCE 計畫
多家供應資源	該原料有多家供應商可取代，合晶科技認證多家供應商	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合 * 建立競爭之供應環境 * 篩選廠商、汰劣留強 * COST DOWN 及風險分散

目前合晶科技原物料主要採購區域為台灣，為了促進建全的業務活動，我們與各採購夥伴合作，積極推動 ESG 採購及綠色採購，並推動落實材料在地化，以實際行動支持在地供應商的發展，除了可減少不必要的空運、海運費用，同時降低材料運送過程中產生的碳足跡。並力行環保機制，除由倉管人員進行棧板及 PP 緩衝材回收再利用，另原物料包裝角紙使用再生材及出貨回收盒再利用，以減少成本及減少資源之浪費。

2022 年棧板、PP 緩衝材及出貨盒回收材百分比	
PP 緩衝材	5,087（回收）/ 107,805（總用量）*100%=4.7%
棧板	1,731（回收）/ 7,118 （總用量）*100%=24.3%
出貨盒	9,922（回收）/ 306,900 （總用量）*100%=3.2%

合晶科技將供應商視為共創價值的重要夥伴，攜手品牌客戶，希望能充分影響供應鏈履行商業道德與社會責任，進而降低對環境資源的消耗與衝擊，提升對整體經濟、社會、環境創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。以下公司為合晶科技之供應商，避免集中風險，我們多區域開發供應商，以下為合晶科技所有合格供應商家數之區域佔比：

2022 年供應商區域百分比

國別	2020 年百分比	2021 年百分比	2022 年百分比
大陸	9.7%	9.5%	11.0%
日本	24.3%	24.6%	20.7%
台灣	44.4%	44.4%	47.6%
法國	0.7%	0.8%	0.6%
美國	11.1%	11.1%	11.6%
德國	3.5%	3.2%	3.0%
韓國	3.5%	4.0%	3.0%
其他	2.8%	2.4%	2.4%
合計	100%	100%	100%

供應商管理

合晶科技進行新供應商評估時，訂定供應商選擇與評估以及樣品承認的標準程序，以確保選定的供應商以及物料能夠符合要求，均會要求上游供應商需符合 RoHS 2.0 合格、國家規定相關廠商工安資格、ISO 合格、隨貨標示危害物公告及圖示等標準條件，且廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具，以及遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權之需求；若不符合規定，將予以拒收並列入廠商評核作業等處分。

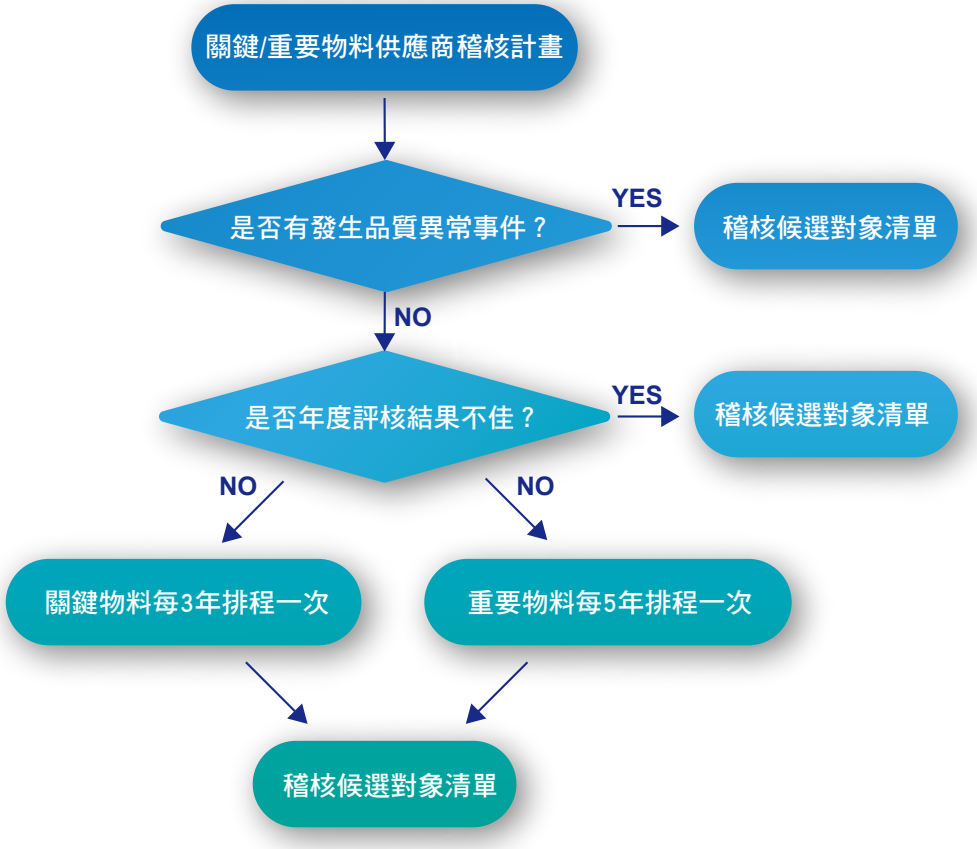
另外，為因應近年來逐漸受重視的國際人權議題，所採購材料、零件或產品含有金屬成份時，均要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」，以確保所採購原物料均經由合法管道所取得，並確保工作環境安全無虞、員工權益受到保障與尊重、製程與產品落實污染預防及善盡社會責任。

廢棄物處理商部分，為確保廠商均依法處理廢棄物，每年會針對所有廢棄物處理商進行現場稽核，以確保所委託之廢棄物均能妥善處理。

供應商管理願景

因此合晶科技的供應商管理願景由希望透過與供應商相互合作，強化產品品質，供應商管理成效及品質成本的平衡，進而提高對客戶的服務效率與客戶的滿意度，而達到與客戶、供應商建立起供應鏈之夥伴關係共創雙贏。

供應商的管理是在留優汰劣的邏輯下，在供應商的承認後，由工程、採購及品保對供應商所提供的文件內容，進料品質，交期管控等項目做記錄進而做年度的評鑑。並且依據廠內的供應商稽核計劃做考核。一旦發現任何不穩定，則請供應商做異常與持續的改善。



供應商評鑑與稽核

依據「合格供應商評鑑與考核作業規範」規定，合晶科技每半年會針對供應商的品質、交期、價格、配合度及永續發展等進行考核，並且每年安排供應商稽核活動，以確保供應商的表現符合要求。2022 年供應商年度評鑑中，關鍵與重要物料供應商中，共有 120 家次供應商參與評鑑。

評鑑結果，94% 供應商評鑑結果為 B 以上，符合期待。而未達目標的供應商，則要求進行持續性改善活動並監控其改善成效，並列入次年度稽核計畫實施對象。2021 年度共有 2 家追蹤改善，於 2022 年度完成驗證查核，符合目標。針對 2022 上半年評核未達 B 級的 2 家供應商，主要關於品質議題，已請其回簽考核報告並提供改善方案，於 2022 年 10 月由品保單位完成查核結案；2022 下半年評核未達 B 級的 5 家供應商，主要關於品質議題，目前持續追蹤改善方案，預計於 2023 年永續報告書揭露追蹤結果。

供應商評核年度						
供應商評核年度	2020 上半年	2020 下半年	2021 上半年	2021 下半年	2022 上半年	2022 下半年
供應商家數	44	46	47	47	55	65
實際評核家數	44	46	47	47	55	65
評核 B 級 (含) 以上家數	44	46	47	45	53	60
C 級 (含) 以下家數	0	0	0	2	2	5
評核 B 級（含) 以上百分比	100%	100%	100%	96%	96%	92%

綠色物料

為落實永續發展與善盡社會責任，合晶科技建立了綠色物料管理機制，依據「綠色產品關聯物質管理辦法」規定，相關的 RoHS 2.0、REACH/SVHC 及來自客戶的需求，每年請供應商提供第三方驗證單位檢測報告、承諾書或保證函等確認相關材料均符合，RoHS 2.0 及 REACH/SVHC、重金屬及其他對人體或環境有害之化學品，其檢測結果皆為未檢出（Not detected），以確保合晶科技之產品對人體及環境為無毒無害。

合晶科技持續推動綠色採購，要求原物料及包裝材供應商提供保證書，保證其產品不含對環境有害之管理物質，並且要求提供檢測報告，以確保產品符合客戶及相關法令法規的要求以及不使用衝突區域之材料，要求原物料及包裝材供應商提供承諾書，承諾其產品不使用衝突區域的所有物料。合晶科技制定「綠色關聯物質管理辦法」，分為供應商管理、原物料、包材檢驗、產品驗證、內部稽核及客戶調查等方向來進行管理，並針對客戶關心之無有害物質法規或指令（如 RoHS 2.0、SONY SS-00259 等）經由知識管理系統（KM）向公司同仁公告其版本內容。

合晶科技並依據法規或指令進行產品符合度鑑別，以確保所有關心物質均受到管制，並符合 RoHS 2.0、REACH/SVHC 及客戶要求，以達到綠色產品之標準及減低產品對自然環境之影響。

法令法規
客戶要求

- 法規確認
- 客戶規範確認
- 符合RoHS2.0、REACH/SVHC、SONY SS-00259
- 無衝突金屬

供應商管理
供應商稽核

- 依法規標準
- 客戶要求
- 要求提供原物料、包材等相關材料之SDS檢測報告、HSF檢測報告、承諾書與保證函

產品檢測

- 年度要求第三方檢測單位提供HSF測試結果
- 確認各項結果均符合法規及客戶的要求

綠色採購

由於使用具備環保標章的產品，可減少對資源的消耗、降低對環境的污染以及對地球的衝擊。合晶科技基於地球公民責任，積極推動採購綠色產品，為善盡企業社會公民責任，維護地球環境以及落實綠色產品政策，材料供應商必須逐批或定期提交檢驗報告，證明所提供之產品能符合禁限用物質相關之各項國際環保法規與客戶要求，以達到綠色供應鏈管理之理念與承諾。

衝突礦產

合晶科技已將禁用「衝突礦產」納入供應商管理政策，合晶科技身為世界公民，我們宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬；同時，也要求供應商承諾產品不使用該類衝突礦區金屬材質，以運用市場機制杜絕此等行為。

人權相關議題

為了成為合晶科技的合格供應商，合晶科技將人權條款納入採購合約中，其合約內容為請供應商簽署「供應商評鑑表」、「合晶科技供應商行為準則」，且供應商需完成合晶科技要求的問卷自評，並保證沒有使用強迫的勞動力（包括抵債、非自願的監獄勞工、奴役等）及公司不應因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員及婚姻狀況等差異，而在招募或雇用活動（如晉升、獎酬等）中有歧視員工的行為，且不違反有關童工的法律規定及企業社會責任的要求。並且發現相關營運據點或供應商時，均會採取相關的改善動作。

合晶科技訂定了一供應商選擇與評估以及樣品承認的標準程序，以確保選定的供應商以及物料能夠符合要求。

供應商須符合 RoHS、REACH 合格、國家規定相關廠商工安資格、ISO品質系統認證、隨貨標示危害物公告及圖示等標準條件，且廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具，及隨貨附無輻射污染證明等；另秉持永續經營精神之立場以及遵守公平交易原則，我們要求往來廠商須符合環保、工安及人權之需求，例如要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」要求，以確保所採購之原物料均係經由合法管道所取得。

針對供應商的表現，合晶科技每半年會透過評核制度，針對供應商各面向的表現進行評比；評比項目涵蓋：品質、交期、價格、服務等。預計於2022年起，評核項目將增加永續發展項目以確保供應商在此面向的表現符合要求與期待。另外，每年規劃供應商稽核計畫，針對供應商的管理系統有效性進行查核；管理系統包含了品質系統、環安衛、BCM、RBA等。若查核過程中有不符合的狀況，將要求供應商立即進行改善。

透過正式與非正式的管道，我們持續地與供應商進行交流，若供應商有發生不如預期的部分，將會要求其進行改善並持續監控表現；必要時給予輔導與協助。合晶科技希望透過與供應商相互合作，強化產品品質，供應商管理成效及品質成本的平衡，以提高對客戶的服務效率與客戶的滿意度，進而達到與客戶、供應商建立起供應鏈之夥伴關係，共創雙贏。

4

環境永續

4.1 水資源管理
4.2 能源管理
4.3 溫室氣體管理
4.4 污染防治管理

亮點績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 合晶科技積極推動節能作為，2022年龍潭廠共節能1,041,752 kWh，楊梅廠共節能1,476,833 kWh。 7.3
- 本公司每年度進行空氣污染防制及水污染防治緊急應變演練，2022年共進行4場次，強化內部人員環境意識。2022年度未違反相關環保法令。 12.8
- 合晶科技2022年廢棄物再利用率達86%，符合目標，為廢棄物減量循環盡一份心力。 12.5

管理方針

水資源管理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，水資源管理主題對於合晶科技相對重要。如不進行水資源管理，合晶科技未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的水資源管理可降低合晶科技的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	廢水管理符合法令要求 / 無超標事件 水資源管理達到節水目標以完成節能減碳之願景
政策	遵循法規追求環境永續，降低環境衝擊及資源耗用
承諾	合晶科技龍潭廠廢水管理依據環保法規規定及科學園區管理局規範運作，並制定廢水系統操作規範，以確保符合各級環保主管機關法規要求 合晶科技楊梅廠廢水管理依據環保法規規定，以確保符合各級環保主管機關法規要求
目標與標的	**每年節水 1%（2022 年總用水量 1% 計算）** 短期 1 年目標：龍潭廠節水量達 12,746 噸、楊梅廠節水量達 9,840 噸 中期 3 年目標：龍潭廠節水量達 38,238 噸、楊梅廠節水量達 29,520 噸 長期 5 年目標：龍潭廠節水量達 63,730 噸、 楊梅廠節水量達 49,201 噸
責任	由廠務處負責管理
資源	一、本廠設有 SCADA(Supervisory Control And Data Acquisition) 系統，數據採集與監視控制系統。24 小時監控系統之運作，確保 100% 符合法規，並設有具證照之專責人員維護運轉系統 二、建構清洗機排水回收系統，投資金額 800 萬元 三、建構機台廢氣洗滌塔廢水回收系統，投資金額 1,080 萬元
申訴機制	附近居民對本廠處理設施若有任何疑慮均可會同鄰里長或逕向管理局申訴
特定的行動	合晶科技為有效管理排放主題，持續落實 ISO 14001 國際環境管理系統
管理評量機制	合晶科技依 ISO 14001 內部稽核及管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量
績效與調整	相較於 2019 基準年，合晶科技龍潭廠 2022 年度節水已達 3%，符合短期目標之設定，未來將持續管理節水議題

能源管理

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	台灣近年常發生電力供應短缺或中斷與缺水情形，如不積極管理，可能會影響生產，甚至未來將面臨相關法規上的風險。且能源管理有助合晶科技降低生產活動時之 CO_2 排放，降低生產能耗及成本
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	能源管理達到節電目標、降低生產能耗及成本，提升整體競爭力
政策	配合國家能源政策，兼顧企業發展與永續能源發展目標
承諾	一、遵循能源法令及相關規定 二、支持使用節能產品及服務，確保資訊資源取得 三、承諾持續改善能源績效與落實能源管理系統 四、達成能源目標、標的並定期審查 五、全員參與節能減碳，降低溫室氣體之排放
目標與標的	**每年節能 1%（2022 年總用電量 1% 計算）** 短期 1 年目標：龍潭廠節電量達 729,296 kWh、楊梅廠節電量達 577,632 kWh 中期 3 年目標：龍潭廠節電量達 2,187,888 kWh、楊梅廠節電量達 1,732,896 kWh 長期 5 年目標：龍潭廠節電量達 3,646,480 kWh、楊梅廠節電量達 2,888,160 kWh
責任	由廠務處負責管理
資源	每年執行 ISO 50001 審查
申訴機制	申訴信箱：ESG@waferworks.com
特定的行動	合晶科技持續落實 ISO 50001 能源管理系統運作
管理評量機制	合晶科技依 ISO 50001 內部稽核及管理審查程序，每年進行有效性評量
績效與調整	合晶科技節能管理符合法令要求，平均節電率達 1% 以上 合晶科技短期目標之設定，未來將持續管理節能議題

溫室氣體排放

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	環境保護是合晶科技之重點項目，對於溫室氣體的減量亦是持續努力的目標。而盡責的溫室氣體排放管理亦可降低成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	隨著全球氣候變遷發展趨勢，企業必將在節能減碳管理上扮演日益重要的角色。合晶科技落實碳管理以確保節能減碳管理上的持續改善
政策	一、遵循環保、職業安全衛生法令及利害關係人之要求與期待 二、發展降低環境衝擊及能資源耗用的技術，追求環境永續 三、持續工作改善，降低潛在風險，防止職業災害及疾病發生 四、建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等利害相關者之互動
承諾	承諾落實符合環保及職業安全衛生的營運環境，以善盡對環境、安全及持續改善之永續，全力推行環境及職業安全衛生管理系統 承諾依據相關利害相關者的意見加以審慎評估，以減少環境相關衝擊，包含了政府機關、客戶、鄰近住戶等
目標與標的	短期目標：嚴格遵守政府法令規定，並每年進行行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台排放量申報暨盤查登錄 中、長期目標：2021 年至 2023 年逐年依序降低碳排放量強度 0.01 tCO_2e/m^2
責任	由溫室氣體盤查推動委員會管理，主任委員為各廠廠長，主任秘書為環安衛管理系統管理代表
資源	合晶科技之溫室氣體盤查活動，主要由溫室氣體盤查推動委員會進行推動，每年度依據 ISO 50001 目標方案進行節能減碳
特定的行動	合晶科技為有效管理溫室氣體排放，先後導入 ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067 及 ISO 50001 等國際管理系統
管理評量機制	一、遵循環保署所研擬之溫室氣體管理方針及階段管制目標 二、合晶科技依 ISO 14001、ISO14064-1 及 ISO 50001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量
績效與調整	一、龍潭廠針對廠務各項系統進行節能之成果，2022 年節省電力 1,041,752 kWh 二、楊梅廠針對廠務各項系統進行節能之成果，2022 年節省電力 1,476,833 kWh 三、總計減少碳排放量 1,281.96 公噸

廢棄物管理

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	確實之廢棄物管理，能避免相關違規處罰、降低合晶科技的外部風險及環境成本風險，並提高產品在永續議題上的競爭力，維持良好公司形象及客戶信任
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	降低對環境的衝擊、生產成本及合晶科技外部風險，以達成永續經營之目的
政策	一、遵循環保、職業安全衛生法令及利害關係人之要求與期待 二、發展降低環境衝擊及能資源耗用的技術，追求環境永續 三、持續工作改善，降低潛在風險，防止職業災害及疾病發生 四、建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等利害相關者之互動
承諾	承諾遵守環保法規並持續改善環安衛異常發生事故，並事前預防污染事項
目標與標的	**持續優化提升廢棄物再利用占比（%）：** 短期目標：一到三年維持 86% 中長期目標：三到五年維持 89%
責任	由工安室負責管理
資源	合晶科技秉持循環經濟再利用模式，針對廢棄物管理源頭減量及循環經濟，並於 2021 年度通過 BS 8001 循環經濟驗證，取得商業模式成熟度：最佳化，持續為廢棄物減量循環盡一份心力
管理評量機制	合晶科技依 ISO 14001、ISO 14064-1 及 ISO 50001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量
績效與調整	2022 年廢棄物再利用占比已達成目標 86%

4.1 水資源管理

水與回收水

合晶科技取水量未對當地有重大影響，合晶科技楊梅、龍潭兩廠均位於桃園市，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」顯示，合晶科技所在地區水資源壓力為中低風險區。龍潭廠取水來源為自來水並設有雨水收集設施，經沉澱池後回收該水利用；楊梅廠取水來源為自來水及有水權之地下水井。建廠及擴建時均提出用水計畫書，經相關主管機關核准，並由自來水公司第二區管理處評估可滿足申請所需水量，水源來自 2018~2022 年度五年平均提供用水量為 556,730,000 噸的石門水庫，本公司於 2022 年度取水量為 2,353,790 公噸，占整體取水量 0.42%(<5%)，對於所在地用水量應無明顯影響。

水資源管理方案依據減量、再利用與回收三項策略進行。使用省水水龍頭或省水裝置以及省水馬桶等，以減少耗水量；將淨水處理器排出的廢水再回收利用於冷卻塔與洗滌塔中；同時也收集雨水來澆灌樹木與植物；此外，合晶科技也回收切割與研磨設備產生的廢水。

放流水排放

合晶科技的廢水都透過適當的污水設施處理，放流水質必須符合現行法規，並且定期檢測確保不會對附近水域造成嚴重影響。在監控系統方面，合晶科技設置監控及資料擷取系統，藉此監控廢水處理過程的各項指數，包括化學需氧量 (COD)、固體懸浮物 (SS)、氟離子濃度 (F-) 與酸鹼值 (pH)。此系統可以於任何環節故障時立即採取行動，預防任何污染破壞環境。當檢測到異常的水質，監控系統可以立即通知值班人員採取相應的措施，以避免違規以及預防污染環境。建廠以來，合晶科技極為重視水污染防治與水資源管理，我們每年持續推展水回收計畫，致力於減少用水量以保護水資源。

水質檢測	SS		COD		硝酸鹽氮		氨氮		氟鹽		pH	
廠別	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠
排放標準	300	30	500	100	50	50	50	30	15	15	6-9	6-9
檢測結果	77.4	4.5	200.5	23.1	31.8	2.1	28	6.7	10.7	5.9	8.2	7.5

合晶科技於報告期間內，取水情形為楊梅廠：1,039.77 百萬公升、龍潭廠：1,314.02 百萬公升，而廢水總量為楊梅廠：948.92 百萬公升、龍潭廠：1,102.42 百萬公升。

合晶科技龍潭廠及楊梅廠於報告期間取水及排放水之監測值：

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
廠別	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠
取水量（百萬公升）	1,191.66	1,073.30	1,274.67	1,092.27	1,314.02	1039.77
排水量（百萬公升）	1,013.24	962.15	1,076.17	991.57	1,102.42	948.92
耗水量（百萬公升）	178.42	111.15	191.27	100.70	211.60	90.85
廠內循環用水量（百萬公升）	378.36	280	375.05	274	380.45	258
水回收再利用率（%）	76.3	79.7	74.9	81.1	76.1	81.5
水循環回收率 (%)	31.7	26.1	29.4	25.1	28.9	24.8
營收（百萬元）	7,421.53		10,341.28		12,677.43	
取水強度（百萬公升 / 百萬元）	0.305		0.229		0.186	

註 1：水回收再利用率 =(冷凝水及雨水回收 + 製程水處理回收及洗滌塔廢水回收)/((原水及冷凝水及雨水回收 + 製程水處理回收及洗滌塔廢水回收)- 冷卻水塔及洗滌塔蒸發水量)

註 2：水循環回收率 = 廠內循環用水量 / 取水量

4.2 能源管理

能源政策

合晶科技，係一專業半導體材料供應商。為落實符合節能減碳的營運環境，善盡對環境安全保護及持續改善之企業社會責任，合晶科技承諾全力推行能源管理系統。為宣示對能源管理整體目標支持決心，對公司組織下之員工及所有利害相關者傳達正確訊息，合晶科技承諾以下內容：

01 遵循能源法令及相關規定

02 支持使用節能產品及服務，確保資訊資源取得

03 承諾持續改善能源績效與落實能源管理系統

04 達成能源目標、標的並定期審查

05 全員參與節能減碳，降低溫室氣體之排放

合晶科技龍潭廠於報導期間之能源使用量如下表。能源使用量龍潭廠 2022 年較 2021 年用電量增加 15,137,600 kWh，增加耗電 20.75%，主因是 2022 年龍潭廠 12 吋研發生產線及無塵室建置工程擴充產能所致；楊梅廠 2022 年度因為節能有成，用電量相較 2021 年度減少 5,230,800 kWh，楊梅廠能源使用也較 2021 年度減少 18,975 GJ。兩廠 2022 年度總體用電績效其每百萬營收的用量強度為 39.94 GJ/ 百萬營收，相較 2021 年度用電績效其每百萬營收的用量強度為 45.52 GJ/ 百萬營收，整體用電強度其節電率達 12.26%，未來合晶科技仍將持續執行各項節能措施，以達成能源永續使用之目標。

龍潭廠				
定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
柴油使用量	L ／年	3,173	5,370	2014
柴油使用量	GJ	111.52	188.73	70.78
電力使用量	度／年	66,540,800	72,939,200	88,076,800
電力使用量	GJ	239,546.88	262,581.12	317,076.48
合計	GJ	239,658.40	262,769.85	317,147.26

註 1：2022 年度柴油頻率每周改雙周，歲修時間縮短。電力 2021 年度受工程施作歲修時程拉長影響造成增加。
註 2：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10^9 焦耳 (來源 : https://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E5%8D%83%E7%93%A6%C2%B7%E6%99%82)；
每公升柴油熱值為 8,400Kcal(參照溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版)，1Kcal 為 4,184 焦耳 (來源 : https://www.rapidtables.org/zh-TW/convert/energy/kcal-to-joule.html)。

楊梅廠				
定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
柴油使用量	L ／年	5,152	9,792	4,920
柴油使用量	GJ	181.07	344.15	172.92
天然氣（LNG）使用量	m3 ／年	568,728	589,502	568,658
天然氣（LNG）使用量	GJ	19,036.46	19,731.81	19,034.12
電力使用量	度／年	55,347,200	57,817,600	52,586,800
電力使用量	GJ	199,249.92	208,143.36	189,348.48
合計	GJ	218,467.45	228,219.32	208,555.52

註 1：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10^9 焦耳 (來源 : https://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E5%8D%83%E7%93%A6%C2%B7%E6%99%82)；
每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每立方米天然氣熱值為 8,000Kcal (參照溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版)，1Kcal 為 4,184 焦耳 (來源 : https://www.rapidtables.org/zh-TW/convert/energy/kcal-to-joule.html)。
註 2：2021 年台電無預警停電，造成發電機啟動，增加柴油使用量。

能源密集度

項目	單位	2020 年	2021 年	2022 年
能源總使用	GJ	458,125.85	490,989.17	525,702.78
能源密集度	GJ/ 百萬營收	61.73	47.48	41.47

節能成果

龍潭廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO_2e)
1	改善 12℃冰水系統冷卻水塔散熱效果	12℃冰水系統冷卻水塔改節能風扇	809.69	114.48
2	12℃冷卻水塔風扇變頻改濕球溫度控制	12℃冷卻水塔風扇變頻改濕球溫度控制	1,299.27	183.70
3	長晶二期 PCW DC Bank 系統	長晶二期 PCW 改 DC Bank 系統	655.95	92.74
4	長晶二期 UPS Off-Line 系統	長晶二期 UPS 改 Off-Line 系統	693.79	98.09
5	長晶 K48 熱場設計改善	坩鍋部品更換保溫材質優化	196.99	27.85
6	長晶 B1 區 T5 螢光燈管更換 LED 燈管 200 支	長晶 B1 區更換 LED 燈管 200 支	94.61	13.38
合計			3,750.31	530.25

楊梅廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO_2e)
1	添購加熱式乾燥機取代目前無熱吸附式乾燥機	加熱式乾燥機取代無熱式乾燥機	4,690.01	663.12
2	冷卻水塔效能提升	冷卻水塔 (CT#1、CT#4 更換節能風扇)	109.65	15.50
3	一期 RO 新增變頻器	一期 RO 系統新增變頻器	247.78	35.03
4	長晶 K07 及 K23 節能熱場	坩鍋部品更換保溫材質優化	269.15	38.05
合計			5,316.60	751.71

註：減排為減少間接電力排放 (範疇 2)，電力排碳係數沿用 2021 年度 0.509 公斤 CO_2e/ 度

4.3 溫室氣體管理

溫室氣體盤查

2022 年合晶科技溫室氣體排放總量（範疇一、範疇二）為 79,602.33 噸二氧化碳當量。主要排放來自範疇二外購電力，其次為製程排放源，包括全氟丙烷（C_3F_8）及氧化亞氮（N_2O）。2022 年度首度納入範疇三盤查，範疇三主要針對委外活動所產生的其他間接排放，並由其他公司所擁有或控制的排放源為主。

合晶科技推動節能減碳行動，基於永續及綠色生產永續經營之目標，除新增範疇三排放量外，另因龍潭廠 12 吋研發生產線及無塵室建置工程案，用電量增加，故整體 CO_2e 溫室氣體排放量相較 2021 年度增加 14,249.6281 公噸。近三年度溫室氣體排放情形如下：

單位：tCO_2e

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
廠別	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠
類別一	2,973.2632	5,169.4135	3,915.3542	4,580.3479	2,128.8034	5,870.6651
類別一（總計）		8,142.6767		8,495.7021		7,999.4685
類別二	28,171.7248	33,869.2672	29,024.4352	36,610.6592	26,771.7712	44,831.0912
類別二 (總計)		62,040.9920		65,635.0944		71,602.8624
類別三	-	-	-	-	4,727.7741	4,050.3196
類別三 (總計)		0.0000		0.0000		8,778.0937
廠區總計	31,144.9880	39,038.6807	32,939.7894	41,191.0071	33,628.349	54,752.076
全公司總計		70,183.6687		74,130.7965		88,380.4246
年產能晶圓面積	60,832.4090	103,437.0816	65,906.7463	115,867.8589	60,179.2944	123,727.4536
年產能晶圓面積 (總計)		164,269.4906		181,774.6051		183,906.7480
全公司總計 排放密集度 (單位 tCO_2e/m^2)		0.427		0.408		0.481

註 1：本公司自 2022 年起依循 ISO 14064-1：2018 年版本實施盤查，對照類別一為 2006 年版範疇 1，類別二為範疇 2，類別三 (含其他類) 為範疇 3。
註 2：2022 年度數據來源經香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司第三方查證，溫室氣體盤查聲明書於 2023 年 6 月初取得。
註 3：2020~2021 年基準年為 2019 年 (楊梅廠：37,833.631 CO_2e，龍潭廠：38,080.597 CO_2e)，因應環保署要求調整 GWP 為 AR4 版本； 2022 年總排放量超過 2019 年 3%，改以 2022 年度為本公司基準年。
註 4：GWP 來源的參考文獻：IPCC 2007 第四次評估報告。
註 5：彙整溫室氣體量的方法：營運控制權，溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版以活動數據 * 排放係數 *GWP 值。
註 6：排放密集度：年產能晶圓面積每平方公尺所產出 tCO_2e 排放量。

4.4 污染防治管理

環安衛政策

合晶科技股份有限公司，係一專業半導體材料供應商。合晶科技為落實符合環保及職業安全衛生的營運環境，以善盡對環境、安全及持續改善之企業社會責任，公司承諾全力推行環境及職業安全衛生管理系統。為宣示對環安衛整體目標支持決心，對公司組織下之員工及所有利害相關者傳達正確訊息，我們承諾以下內容：

- 遵循環保、職業安全衛生法令及利害關係者之要求與期待
- 發展降低環境衝擊及能資源耗用的技術，追求環境永續
- 持續工作改善，降低潛在風險，防止職業災害及疾病發生
- 建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等利害相關者之互動

合晶科技針對空氣污染防制、水污染防治及廢棄物管理等均訂定了操作與維護程序書，相關單位均依規定確實執行，以確保所有設施均能發揮其最大功效。同時在污染防治設施的排放端設有各類監控系統，若遇到監控值超出警報標準時，操作人員將按照緊急應變與通報程序立即處理，每年度也都會進行空氣污染防制及水污染防治進行緊急應變演練，並強化內部人員環境意識，避免造成環境污染與違反法規規定，合晶科技在完善的污染防治監控及管理下，2022年度未違反相關環保法令。

演練廠區	龍潭廠環保緊急應變演練	
演練項目	空污緊急應變訓練	水污緊急應變訓練
演練日期	2022 年 10 月 21 日	2022 年 8 月 20 日
應變人員	7	9

演練廠區	楊梅廠環保緊急應變演練	
演練項目	空污緊急應變訓練	水污緊急應變訓練
演練日期	2022 年 10 月 6 日	2022 年 07 月 22 日
應變人員	6	10

空氣污染防制

合晶科技空氣污染防制設備策略是先藉由製程合理化減少污染物進入廢氣之中，其次是用高效能設備處理廢排氣中的污染物，排入大氣的污染物含量必須符合政府的規定。合晶科技依據其特性大致上區分為鹼性排氣、酸性排氣、揮發性有機物（VOCs）排氣，空氣污染防制設備依據處理污染物的種類特性而有所不同，污染物之排放皆符合行政院環保署所訂定之法規標準。合晶科技也重視廠區鄰近公司與社區居民的權益，因此所有設備的運轉狀況皆納入中央監控，由每日 24 小時輪值之人員監視，尤其揮發性有機物（VOCs）更設置有連續監測裝置持續監測排放濃度，所有操作條件的變化均在連續監控範圍中，若偏移超越預設之限定值，就會即時送出警訊。

合晶科技每年亦依據法規，委託第三方檢測機構執行空氣污染物排放檢測，以確保揮發性有機物（VOCs）及無機酸之全廠總排放量均符合行政院環保署所公告「半導體製造業空氣污染物排放標準」中所制定之全廠排放應符合 0.6 公斤 / 小時。

資料來源：2022 年度固定污染源空氣污染定檢申報資料

廠別 / 污染物種類	揮發性有機物（VOCs）	無機酸
楊梅廠	0.05 公斤 / 小時	不須檢測
龍潭廠	0.25 公斤 / 小時	不須檢測

備註：楊梅廠、龍潭廠無機酸之檢測為五年一次定檢或執行固定污染源操作許可變更 / 異動應實施，因此 2022 年度楊梅廠及龍潭廠無數據可揭露。

廢棄物管理與循環經濟

政策	持續改善並降低環境衝擊
目標與標的	廢棄物再利用回收率達 86%
方案執行要點	年度：持續採取廢棄物以再利用回收處理為首要選擇 每月：每月監督廠內廢棄物分類，及落實有效管理
2022 年度執行成效	廢棄物再利用率達 86%

合晶科技秉持循環經濟再利用模式，針對廢棄物管理源頭減量及循環經濟，於 2021 年度通過 BS 8001 循環經濟驗證（SGS 驗證），並取得商業模式成熟度 - 最佳化，2022 年度持續維持其運作績效，持續為廢棄物減量循環盡一份心力。

合晶科技已有完善的廢棄物處理與回收機制。一般廢棄物由合格的垃圾清運業者運往政府指定之焚化爐，事業廢棄物如：污泥、油泥，則是經分類、收集後交給當地合格的廢棄物處理業者，合晶科技廢棄物依據處理方式可分為資源性廢棄物、一般事業廢棄物採取焚化方以及一般事業廢棄物採取再利用可回收方式，各項廢棄物 2020 至 2022 年產出表量如下表：

年度	2020 年 廢棄物總產出表	2021 年 廢棄物總產出表	2022 年 廢棄物總產出表
種類	重量（公噸 / 年）	重量（公噸 / 年）	重量（公噸 / 年）
資源性廢棄物	170.67	160.86	156.99
一般事業廢棄物（焚化）	239.01	192.82	271.26
一般事業廢棄物（再利用）	2,960.001	3,162.234	3020.970
有害事業廢棄物	48.49	52.49	63.13
總計	3,418.16	3,568.40	3,512.35

合晶科技所產出事業廢棄物之種類有：一般事業廢棄物、有害事業廢棄物、毒化物空瓶、可資源回收廢棄物，並依法令規定合格儲存及清運。

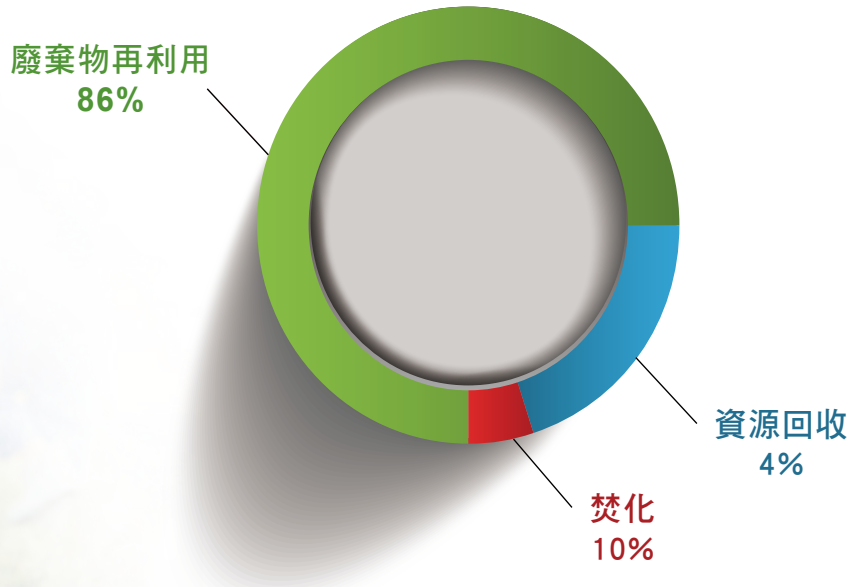
於事業廢棄物處置方式為：廢棄物再利用 86%、焚化 10%、資源回收 4%，請詳廢棄物處置方式佔比圖。合晶科技以減少污染及廢棄物以再利用方式處理的回收行動為導向，合晶科技有害事業廢棄物的主要來源為生產製造過程中具有裝盛化學物料的化學空桶，每年度定期稽核，每次廢棄物出廠都會有廢棄物聯單收集和監控與廢棄物相關數據。廢棄物再利用 86% 中除一般事業廢棄物，更包含 2022 年有害事業廢棄物 (化學空桶) 皆採取與再利用處理業者合作，以清洗→中和→檢測→合格→粉碎→塑料採取回收再利用方式處理廢化學空桶，且取得主管機關個案再利用核准。

再利用
與合作夥伴取得主管機關再利用核准後進行廢棄物再利用回收。

資收
下腳料及員工生活資源回收垃圾包含：紙、廢塑膠包裝材、保特瓶、鋁箔包。

焚化
送至焚化廠進行焚化燃燒。

•2022 兩廠廢棄物處置方式佔比圖



5

社會共榮

5.1 員工聘僱
5.2 人才結構
5.3 員工福利
5.4 人才培訓
5.5 職業安全與健康
5.6 社會公益

亮點績效

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 本公司2022年度員工執行一般健康檢查人數共954人、到檢率99%；特殊健康檢查人數共547人次。 8.8
- 合晶科技重視員工教育訓練，2022年度每名員工平均訓練時數為15.5小時，其中每位男性員工平均訓練16.7小時，每位女性員工平均訓練12.7小時。 4.3
- 合晶科技新人一般安全衛生教育訓練實施、一般安全衛生在職教育訓練實施、ERT人員教育訓練（A& C級防護衣、消防衣穿戴實務訓練），訓練總人次數超過1,250人次以上。 8.8
- 合晶科技為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，僱用台灣當地居民擔任公司內部經理級以上之管理階層總比率達100%。 8.9
- 合晶科技重視男女平權，管理職類基本薪資及薪酬男女比率為1.02：1，非管理職類基本薪資及薪酬男女比率為1：1。 8.5
- 合晶科技熱心參與社會公益作為，關切社區與弱勢團體之需求進行相關物資捐贈，2022年度共發起8大公益活動，資金捐贈共389,153元。 1.4

管理方針

勞雇關係	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	合晶科技秉持永續經營及善盡社會責任的理念，以謀求同仁幸福成長與公司發展為宗旨，塑造和諧友善職場環境，與建立不受時間、環境限制之學習環境，使員工願意入心力勤奮工作，締造和善的勞資關係
政策	透過人力資源招募、訓練、福利制度、績效考核有效的管理公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求
承諾	一、完整專業的人才培育計畫，強化員工專業職能並和公司一同發展 二、遵循相關法規，建立多元勞資溝通管道，促進勞資關係和諧 三、公司制訂以「能力與績效表現」為基礎之薪資制度，並參與薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整
目標與標的	**短期目標** 一、每季召開勞資會議，暢通勞雇意見管道，並解決問題、和諧公司氛圍 二、每月開設人評會，議定勞工獎懲，機制公開透明化 三、員工滿意度調查 82 分以上 四、每年依員工個人績效貢獻適時調整薪資結構 **中長期目標** 持續保持員工滿意度 82 分以上
責任	由人資處負責管理
資源	一、人資處負責有關招募 、薪酬、訓練等事宜 二、2022 年人才培育投入成本約 750 仟元 三、2022 年員工福利支出合計 9,957 仟元

勞雇關係

報導要求	永續管理方針
申訴機制	一、性騷擾防治申訴：vickyteng@waferworks.com 二、人力資源處專用 E-mail：H00@waferworks.com 三、合晶科技集團員工入口網站：人力資源處連絡信箱 四、人力資源處分機：# 8200、# 8211、# 8219
特定的行動	一、配合當地政府各項人力資源措施，優先任用當地居民及其他措施，並透過各種不同的管道廣納各界人才，如：人力銀行、校園徵才、產學合作、研發替代役、就業博覽活動、就服站職務配對…等 二、透過專業技術教育訓練與年度績效考核，進行員工職涯發展規劃 三、建構全方位的溝通管道傾聽員工的聲音，員工可在無報復的友善環境中進行溝通，並定期召開勞資會議，透過議程討論達成共識 四、透過員工意見調查問卷，了解員工的需求
管理評量機制	一、人員透過性格測驗、英文、數學及專業測驗進行有效性評量 二、招募活動方向及成效，於每月經營會議報告 三、員工每年底藉由配合部門明年度發展目標，訂出個人學習計畫與發展目標 四、落實員工績效考核、晉升、獎酬福利、激勵辦法和人評會機制
績效與調整	2022 年度每季召開勞資會議，進行勞動重大議題溝通討論與年度模範勞工選舉，2022 年 7 月完成勞方代表選舉。龍潭廠及楊梅廠資方代表為相同人員合計 6 名，龍潭廠勞方代表為 6 名、楊梅廠勞方代表為 6 名，兩廠勞資代表共計 18 名

職業安全與衛生

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	員工為合晶科技重要之資產，合晶科技致力提供一個安全舒適且健康的工作環境，以利提升工作效率及產品品質
本主題邊界	台灣廠區
本主題管理目的	致力創造健全之職安環境與管理，以降低職場災害發生
政策	持續工作改善，降低潛在風險，防止職業災害及疾病發生
承諾	員工為合晶科技重要之資產，合晶科技承諾提供一個安全舒適且健康的工作環境
目標與標的	強化員工職業安全衛生的意識，降低職業災害發生機率與嚴重率，並積極促進員工健康及關懷事件 短期目標：外部稽核缺失妥善率 100% 中期目標：持續降低 FR&SR 指標 長期目標：零職業病發生
責任	由職業安全衛生委員會負責管理，主任委員為各廠廠長，主任秘書為環安衛管理系統管理代表
資源	一、每年針對員工特殊作業證照進行回訓，以建立員工安全意識 二、每半年度定期進行作業環境測定 三、每年度定期執行消防檢修申報及建築物公共安全檢查 四、每年度重新鑑別廠內風險危害鑑別表，持續鑑別廠內危害因子，並降低事故發生 五、設置提案改善系統，鼓勵員工進行提案改善

職業安全與衛生

報導要求	永續管理方針
申訴機制	一、供應商 / 承攬商：承攬商教育訓練不定期舉辦、溝通會議或問卷往來（供應商定期稽核或問卷往來） 二、社區 / 居民 / 鄰廠：電話、郵件、信件、公文（函）（視需求） 三、政府機構：公文、不定期參加說明會 / 宣導會 / 研討會、輔導專案合作、主管機關稽核 四、問卷調查 五、客戶：不定期參加客戶舉辦之會議、研討會及環安衛問卷填寫回饋
特定的行動	一、每年度進行員工健康檢查，並依照健康狀態進行分級管理 二、針對新進員工及在職員工定其接受勞工安全衛生教育訓練 三、針對 ERT 人員每年進行教育訓練及防災演練 四、定期盤查適用的法令法規，並評估廠內符合性 五、每年度持續透過第三方驗證確保 ISO 45001 管理系統有效性
管理評量機制	一、每年度進行 ISO 45001 管理系統的管理審查，並進行 PDCA 之有效性評量 二、每季職業安全衛生委員會針對主動及被動績效進行有效性評量
績效與調整	2022 年發生 3 件傷害事件，內部依照事故調查管理程序辦法，按照傷害事件種類及等級，由事件發生單位及相關單位進行調查真因並施以矯正及預防再發措施之管理，並於每季的安全衛生委員會議中進行原因分析，並提出改善對策

5.1 員工聘僱

人力資源政策

人力資源管理是合晶科技永續經營和核心價值整合的管理活動。建立一套符合合晶科技未來願景及營運策略與目標的人力資源政策是企業首要的關鍵成功因素。

【合晶科技，友善職場】我們尊重員工背景及能力的多元化，謀求員工工作生活平衡，並兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則，建立互助互信且開放的溝通管道，並提供無差別待遇及歧視的友善工作環境，使員工在友善職場盡展所能，成為合晶科技長期發展的重要夥伴。

人力資源政策包含以下項目：

落實遵守國內勞動法規、國際人權與勞動標準以及責任商業聯盟行為準則，保障員工權益

嚴禁雇用童工，並建構誤用童工保護措施

符合法令對工作時數與薪資報酬之規定：
提供符合法規之工資與福利，並嚴守工時管理標準所有加班須為自願

提供同仁安全衛生及舒適之工作環境，並促進身心健康發展

不強迫勞動、勞工擁有隨時離職或終止其勞動合約的權利，採取人道待遇不以嚴酷之懲戒手法對待同仁

不因以人種、膚色、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、團體背景、退伍軍人身份、籍貫、出生地、性別、性傾向、性別認同及表現、年齡、婚姻、容貌、五官、懷孕、身心障礙身分、受保護的基因…等為由，予以歧視與騷擾，而有差別待遇

尊重員工集體協商與自由結社、參加各類和平集會權益

提供各職務所需之相關專業知識、技能，強化組織競爭力及完善職涯規劃

員工招募

合晶科技依據公司營運策略與年度人力資源目標，進行符合當地法令薪資與多元包容任用，配合當地政府各項人力資源措施，優先任用當地居民及其他措施，增加當地就業機會，並透過各種不同的管道廣納各界人才，如：人力銀行、校園徵才、產學合作、研發替代役、就業博覽活動、就服站職務配對…等。促進產學人力運用，強化合晶科技研發經營能力，亦活絡學術領域博士人才專業技術之發展空間，創造高階人才培訓成效。

一、配合科技部推廣博士級產業儲訓菁英培訓與就業輔導計畫，晉用博士並協助博士進行半導體在職實務訓練

二、經由內政部研發替代役儲訓計畫，晉用高素質的研發人才培育

三、配合桃園市政府推動「桃園市青年安薪讚」方案

近三年產博、研替、就業安薪讚、身障人數			
項 目	2020 年	2021 年	2022 年
產博計畫	4	2	2
研替	4	2	1
身障人數	11	12	15
就業安薪讚	19	16	19

於聘雇員工前，必先經過完善篩選，及公平化核薪機制，對待不同的應徵者，亦不會因為其地區、性別、年齡、種族而有差別待遇；同時我們雇用身心障礙員工，鼓勵社會的弱勢群體在職場貢獻所長，公司提供適當的工作輔助如安排手語老師定期翻譯與關懷，確保身心障者在合晶安心工作。

營運變更之最少公告期限

合晶科技為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，以及出現重大營運變化而有可能影響員工時，會依「大量解僱勞工保護法」規定，提前 60 日通報主管機關，通報 10 日後，通知相關員工。

強迫勞動風險管理

為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求，針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

根據有關商業實踐研究，生產力降低、職員流動率上升以及受傷和患病情況的增多與勞工的疲勞度有顯著的關連。因此，工作時數不應超過當地法律規定的最大限度。此外，每週的工作時數不應超過 60 小時（包括加班），緊急或特殊情況除外。任何加班必須是自願的。每七天應當允許勞工至少休息一天。

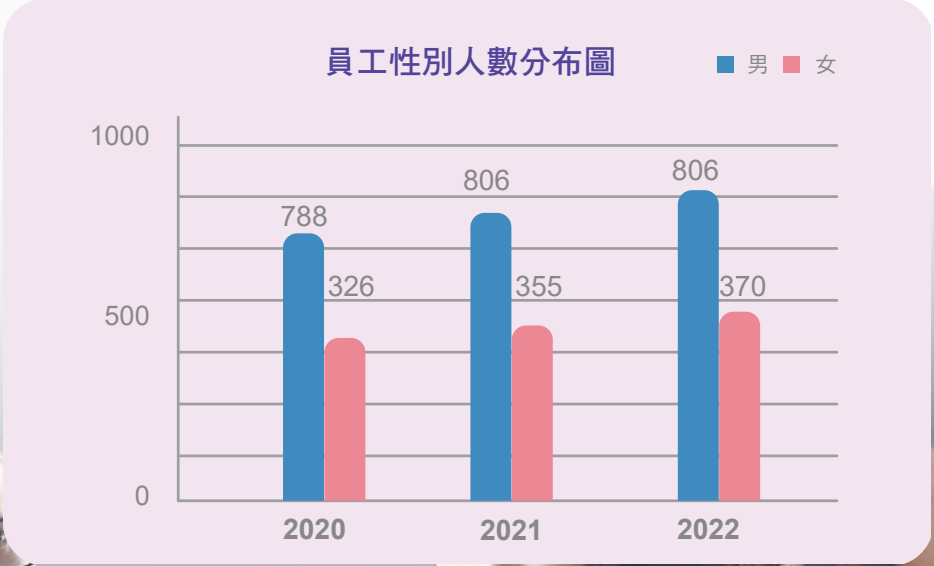
不歧視與禁用童工

合晶科技公司致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇，並明訂禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。合晶科技於報告期間內無任何違反使用童工之事件。同時也以合晶科技供應商行為準則要求供應商不得在任何製造工序中使用童工，如果發現僱用童工，合晶科技將提供協助／補救措施。

5.2 人才結構

員工分佈與人員結構

合晶科技截至報告期間聘用共 1,192 人，報導期間詳細員工聘雇類型及性別分布如下表所示：



註：本公司員工皆為非固定合約標準工時之正職員工，無兼職或部分工時員工。
本公司非員工的工作者為承包服務駐點人員共計 30 人，分別為保全 9 人，清潔 12 人及團膳 9 人。

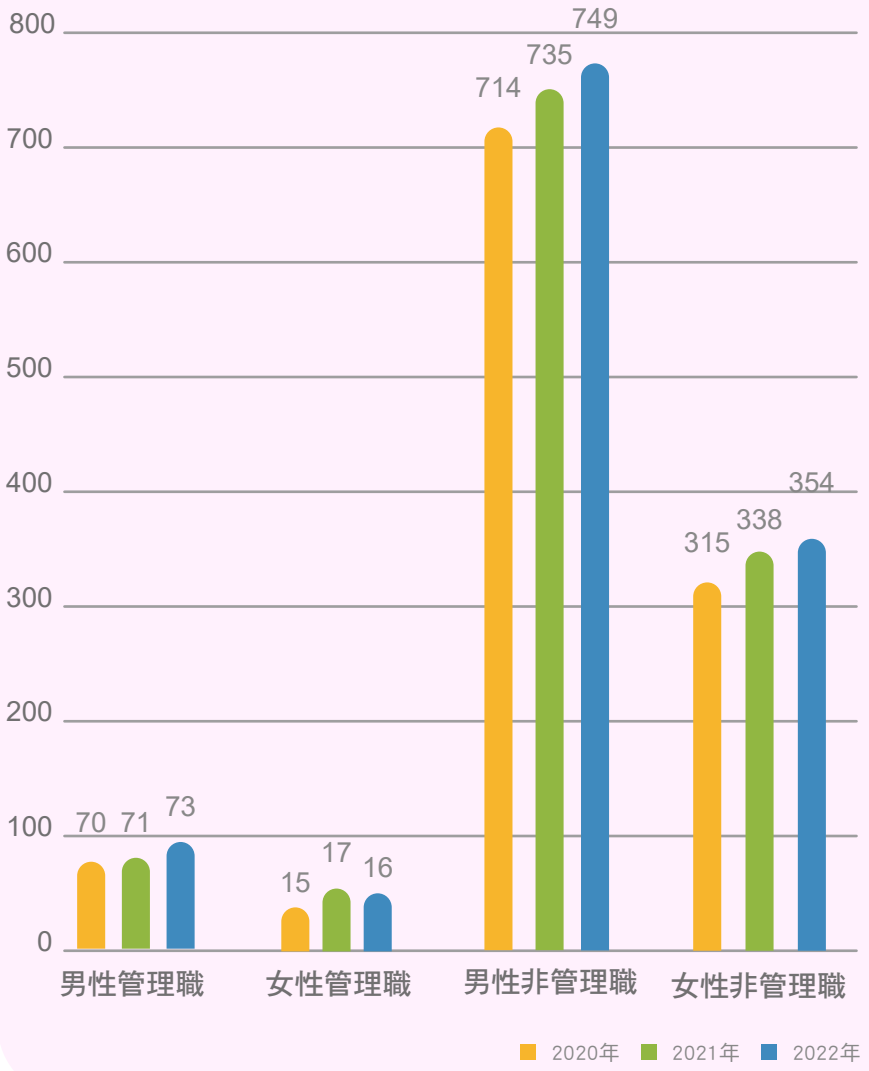
合晶科技為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，而僱用台灣當地居民擔任公司內部 9 職等以上之管理階層總比率達 100%。

近三年員工人數、性別及類別統計如下表所示：

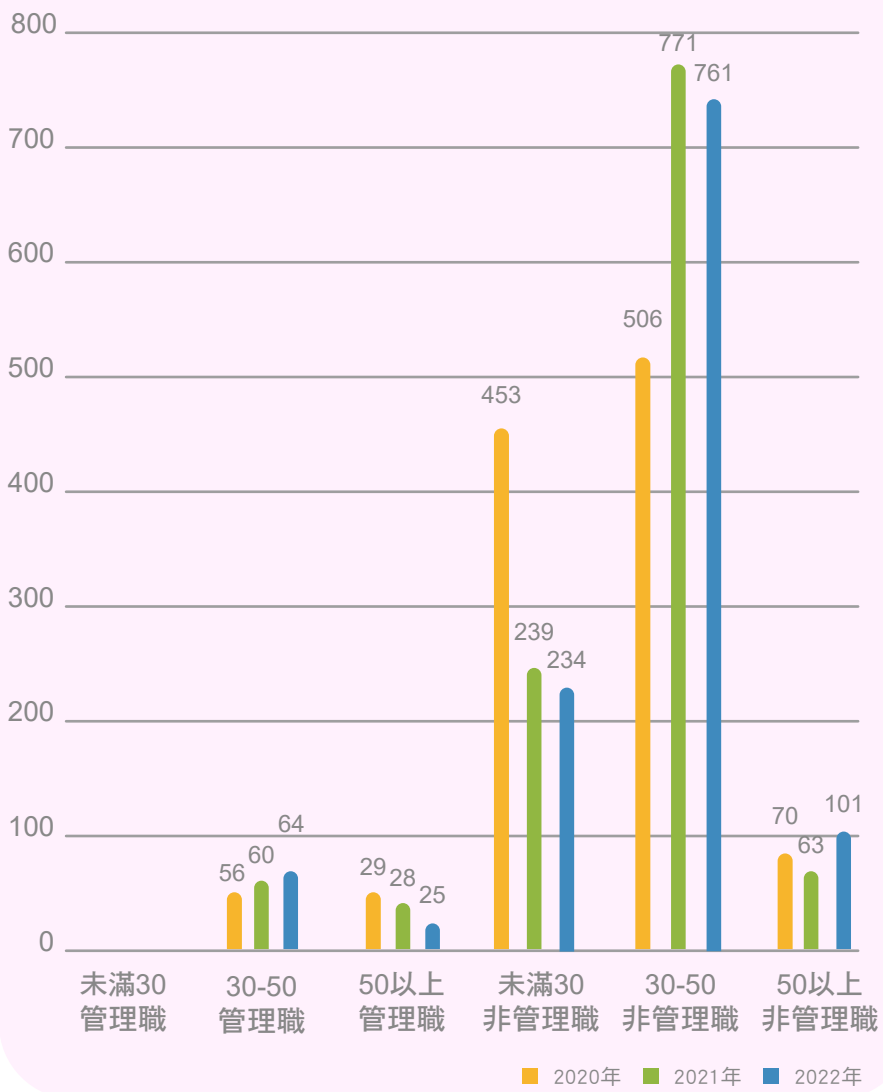
員工類別 \ 年度				2020 年		2021 年		2022 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	管理職	性別	男	70	6.28%	71	6.12%	73	6.12%
			女	15	1.35%	17	1.46%	16	1.34%
		年齡	未滿 30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			30 以上 未滿 50	56	5.03%	60	5.17%	64	5.37%
			50 以上	29	2.60%	28	2.41%	25	2.10%
	非管理職	性別	男	714	64.09%	735	63.31%	749	62.84%
			女	315	28.28%	338	29.11%	354	29.70%
		年齡	未滿 30	453	40.66%	239	20.59%	234	19.63%
			30 以上未滿 50	506	45.42%	771	66.41%	761	63.84%
			50 以上	70	6.28%	63	5.43%	108	9.06%

算式：人員百分比 =（該項目人員數 / 當年底的員工總數）100%

近三年員工類別及性別人數分布



近三年員工類別及年齡層人數分布



晉用多元族群員工

合晶科技按「身心障礙者權益保障法」規定，晉用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一規定，積極進用身心障礙員工，並推動相關創新友善的職場及職務再設計等措施，多元族群員工分布如下表所示。

員工類別 \ 年度				2020 年	2021 年	2022 年
				人數	人數	人數
員工	國際移工	男性	未滿 30	91	51	55
			30 以上未滿 50	81	104	120
			50 以上	0	0	0
		女性	未滿 30	49	28	27
			30 以上 未滿 50	45	51	50
			50 以上	0	0	0
	身心障礙	男性	未滿 30	1	1	1
			30 以上未滿 50	5	5	8
			50 以上	2	2	2
		女性	未滿 30	0	1	1
			30 以上未滿 50	1	1	1
			50 以上	2	2	2

台灣是一個由多元族群組成的島嶼，居民長久以來都由多元族群組成，合晶科技承襲台灣多元文化的精神，擁有多元化及多樣化的員工族群，對於各族群員工均一視同仁並平等對待。

新進人數

2022 年新進人數 410 人、離職人數 365 人，2022 年整體員工人數相較於 2021 年增加 31 人。

合晶利用多元的徵才 管道與提供優質的工作環境、具競爭力的福利待遇，吸引人才加入。2022 年合晶新進男性員工 285 人，佔新進員工總數 69.51%，女性員工 125 人，佔新進員工總數 30.49%；未滿 30 歲共 156 人，佔新進員工總數之 38%；30~49 歲者共 233 人，佔新進員工總數之 57%，50 歲以上者 21 人，佔新進員工總數之 5%。

員工新進人數統計 \ 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿 30	163	42.45%	121	34.38%	156	38.05%
	30 以上未滿 50	217	56.51%	219	62.22%	233	56.83%
	50 以上	4	1.04%	12	3.40%	21	5.12%
性別	男	278	62.77%	253	71.88%	285	69.51%
	女	106	37.23%	99	28.12%	125	30.49%

註：新進率 =（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如女性新進員工率 =（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。

離職人數

合晶科技 2020 年 ~ 2022 年度離職人員性別分配及離職人員年齡比例如下：

員工離職統計 \ 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿 30	133	41.18%	124	40.66%	157	43.0%
	30 以上未滿 50	181	56.04%	173	56.72%	199	54.5%
	50 以上	9	2.79%	8	2.62%	9	2.5%
性別	男	228	70.59%	230	75.41%	265	72.6%
	女	95	29.41%	75	24.59%	100	27.4%

註：離職率 =（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如未滿 30 歲離職員工率 =（當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數）*100%。

為提升留任率，合晶科技聚焦下列人資管理策略：

01
促進員工職涯發展，落實晉升與員工教育訓練制度，藉此提升員工於公司的發展意願，增加留任率。

02
人力資源結構調整
晉用研發替代役男、重點產業高階人才與各大專院學進行產學合作，藉此提供公司穩定人才。

03
留才措施
依據員工職涯發展意願，提供並媒合內部職務輪調與多元專長培養學習。並提供各項吸引員工福利，鼓勵留任。

04
新人關懷
藉由活潑友善的互動性新人座談會，讓新人能快速融入環境，並暢所欲言，藉此讓新人快速融入團隊，打造一個合晶的團隊精神。

05
經由員工團隊共識營活動，凝聚組織共識與員工向心力。

06
員工現金酬勞分配（員工紅利）
增加員工對企業參與，鼓勵員工久任及共同分享經營成果，公司依年度淨利提撥，並依個人考核結果發放員工紅利。

07
季度獎金
依據達成產能、品質等目標，發放季度獎金激勵員工士氣與提高員工滿意度。

5.3 員工福利

人才是企業營運的基石，合晶科技持續秉持「共創、共榮、共享」的精神，致力於提供員工優質的工作條件，以照顧及關懷員工為出發點，創造一個幸福職場，包括提供一個完善的工作環境，優於業界的薪資待遇及平等的工作環境等，並提供多樣化的福利，藉此留住人才，並吸引優秀人才加入合晶科技，共同再創無限未來。

舒適的辦公環境

員工福利 - 員工持股信託

樂活職場

優於業界的薪資待遇

為達到公司的長期發展，同時兼顧員工的生活水準。合晶科技重視同仁的薪資福利與待遇，每年會透過各種管道，衡量市場與區域的薪資水準，對同仁薪資做出適切的調整，以最具競爭力的薪資，吸引人才加入公司。

合晶科技員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年齡等個人因素影響其薪酬的決定，男女同酬無區分。惟薪資給與尚需依照專業能力、學經歷進行入職給薪，入職後則依據公司整體營運狀況，於每年進行對應個人績效之薪資調整，故有職別薪酬比例之差距。

截至報導期間年底，男女之薪酬比例以及起薪水平如下表：

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2020 年		2021 年		2022 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	管理職	基本薪資	1.04	1	1.04	1	1.02	1
		薪酬	1.03	1	1.03	1	1.02	1
	非管理職	基本薪資	1	1	1	1	1	1
		薪酬	1	1	1	1	1	1

註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）

註 3：管理職薪資薪酬男性優於女性的原因為男性高階主管人數較多，故存在差異。
本公司衡量市場波動，確保員工薪資符合當地物價所需，提供優於主管機關基本工資要求。
2022 年度基層人員薪資與當地基本工資不分男女皆為 1.05 倍，優於法規要求。

註 4：約 8 成管理職為內部晉升，晉升前薪資，依其績效、工作表現及學歷綜合考量，薪資與性別無顯著相關性。

此外，本公司非主管薪資依規定於公開資訊觀測站揭露（https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb15 ）。

完善福利制度

合晶科技冀望能透過各項福利之擬訂及推展建立建全組織，提供員工全面性保障。藉由福委會統籌經費及推動各項優於勞基法的福利措施，提供多元福利選擇，使同仁更樂於參與實際活動規劃與執行，以健全身心發展、維護憲法賦予人民自由權利之精神。

平等對待每位員工

以創造平等的工作條件為宗旨，及於男女平等、族群融合的概念下，薪酬設計及核定係依據應徵者學經歷背景、專業知識或技能、專業年資經驗、職務類別等來核定，不會因性別、種族、政治立場、婚姻狀況、籍貫與族群、年齡與宗教信仰而有所不同。任何職務，只要應徵者有能力、有信心，皆能平等的競爭，不論工作上、職務晉升與員工培訓上，皆無差別。

人性化的女性空間

合晶科技於廠區皆設有育嬰室，皆有獨立門禁，且不與其他用途共用的獨立空間，可供女性員工哺集乳使用，打造性別友善環境。

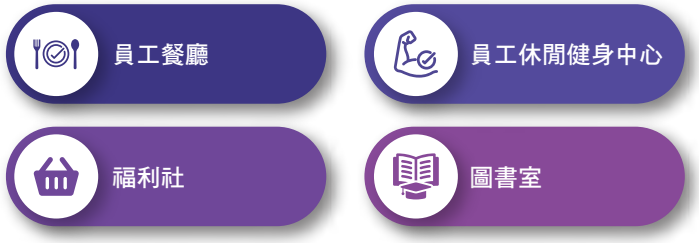
福利措施

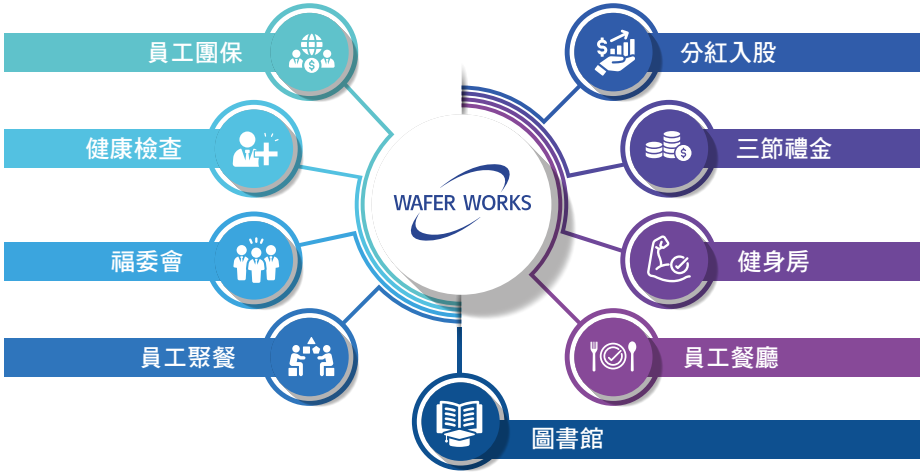
合晶科技現行福利措施如下：

1. 彈性工時：6 職等以上間接人員實行彈性上下班制度，同仁可依個人狀況（如通勤時間、接送子女上學…等）於半小時範圍內彈性調整上下班時間。
2. 優於法規給假：到職滿三個月給予特休 7 天。
3. 員工認股：以現金增資方式讓員工認股。
4. 獎金：年中（端午、中秋）獎金 / 年終獎金。
5. 員工現金酬勞分配（員工紅利）：為增加員工對企業參與，鼓勵員工久任及共同分享經營成果，合晶科技依年度淨利提撥，並依個人考核結果於 2022 年 8 月發放 2021 年員工紅利。
6. 久任員工獎勵：感謝為合晶科技成長努力貢獻之資深同仁，每年規劃致贈合晶科技屆滿五年、十年之員工、十五年之員工、二十年之員工禮金與金牌以茲慰勞（滿十五年之員工另有榮譽假 5 日）。
7. 禮卷：五一 / 端午 / 中秋 / 春節 / 生日禮券。
8. 員工醫護室：合晶科技聘有專任護理師，並設置醫護室，提供員工健康諮詢、衛教資訊等。
9. 餐費補助：合晶科技設有員工餐廳，並提供員工用餐補助。
10. 全面性福利照護：
    - 職工福利委員會提供婚喪喜慶及生育補助。
    - 補助運動社團及各式藝文社團，促進員工共同交流，如：與運動同好進行瑜珈、健身運動等，培養同仁良好的運動習慣，促進健康。
    - 規劃年度員工旅遊或補助，凝聚公司、員工及其家庭關係。
    - 員工健康檢查之項目、費用、頻率皆優於法令規範。
    - 提供員工宿舍。
11. 旺年晚會（尾牙）。
12. 員工免費團保（壽險、傷害險、意外險、醫療險、住院、癌症險、職災）/ 眷屬優惠自費保險。

依法於到職當日為員工投保勞健保，合晶科技另外幫全體員工投保團體保險，亦提供旅遊與海外出差平安險，並安排保險公司於廠區駐點，為同仁提供相關的諮詢服務。合晶科技外籍員工享有三節禮券、免費員工宿舍、餐費補助、社團補助、婚喪喜慶及生育補助、員工旅遊、健康檢查、員工團保、上下班交通車等福利。

此外設有以下設施，讓同仁可以利用工作之餘放鬆身心：





福利金額

合晶科技於 2022 年提供整體員工福利金額共計 9,957 仟元，持續建構提供員工完善福利的友善職場。

新人關懷

藉由活潑友善的新人座談會，讓新人能快速融入環境，並暢所欲言，藉此讓新人快速融入團隊，打造「一個合晶、一個團隊」的精神。座談會中除了提供可口美味的餐點，更有破冰小遊戲、啟發人心的影片，更能現場解答新人的疑惑與需求。

勞資會議

合晶致力提供勞方、資方及同儕間開放透明的溝通環境。每季定期開設勞資會議，建立勞資雙方通暢溝通管道，向員工報告企業營運概況，並邀請員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論。除此之外，每年度更於會議上投票選出年度模範勞工，增加勞資和諧之氛圍。

員工退休制度及實施情形

合晶科技依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定合晶科技依據勞動基準法制定退休金辦法，並於 1999 年經桃園縣政府八八府勞動字第 055925 號函核准設立勞工退休準備金監督委員會，並自 1999 年度起按月提撥勞工退休基金至台灣銀行專戶儲存及辦理員工退休事宜；2015 年 7 月 1 日起亦按勞工退休新制規定，按月提繳每月工資 6% 勞工退休金存入勞保局勞工個人帳戶。國外子公司員工退休辦法依當地法令規定辦理。

育嬰留停執行情形

合晶科技致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境，且為了讓員工可以安心生育，合晶科技遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，制定「留職停薪管理辦法」實施員工育嬰留職停薪制度，讓同仁能在工作與家庭生活中取得平衡；對於有照顧家庭 3 歲以下年幼子女之需要的員工，協助申請育嬰留職停薪，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場。合晶科技育嬰假資訊，如下表所示：

員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2020 年	2021 年	2022 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	29	38	35
	女	15	19	18
申請育嬰留停的員工數	男	1	1	4
	女	6	8	5
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	3	0	4
	女	5	7	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)（含提前復職）	男	2	0	3
	女	2	5	2
復職率（B/A）	男	66.67%	0.00%	75%
	女	40.00%	71.43%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數（C）	男	2	2	0
	女	2	2	5
留任率（C/ 前一年 B）	男	67	100	100
	女	40	100	100

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。
註 2：復職率 =（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。
註 3：留任率 =（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

5.4 人才培訓

合晶致力於營造多元豐富的學習發展環境，培養高承諾與投入的員工，奠定企業卓越基石，持續於技術、產品、趨勢、心態等層面耕耘，期能達到員工成長、自我實現及公司績效提升的雙贏目標。人力資源處為促進人才培養，藉由年度訓練調查與規劃，制訂次年度的訓練計劃，並展開課程。

訓練課程共分為五大類：『新人培育』、『核心技術』、『品質效率』、『領導有方』與『核心通識』。

完善訓練系統

合晶科技提供員工最完善而專業的人才訓練發展系統，從新人到高階建置完整多元訓練發展類別，滿足員工不同階段需求。依照公司營運目標及能力需求，規劃年度教育訓練目標。並依部門目標，綜合個人目標、職涯發展，訂出個人學習發展計畫。落實專業職能課程，提升員工能力，強化組織競爭力，更建立員工完整職涯體系，結合 E-Learning 平台進行學習發展。

• 人資發展系統

01 加入合晶
- 報到作業
- 職前訓練
- 新人關懷

02 培育成長
- 新人通識訓練
- 基礎專業訓練

03 技術/專業養成
- 專業技能認證/多能工
- 進階技術能力培訓
- 進階品質能力培育

04 人才發展
- 晉升管理/考核機制
- 職位階級合理化
- 輪調培訓

05 留才與鼓勵
- 獎金制度
- 留才制度
- 激勵系統

• 學習地圖

期間	內訓				內/外訓	內/外訓
	在職訓練	作業流程	專業/技術	品質效率	組織文化	管理類
處級						領導力
理級					組織&文化	MTP
組級					願景&使命	人力資源管理
1-2年			進階技術 / 製程 / 品質 / 職能訓練		團隊建立	TWI/哈佛企管
6-12月		標準作業流程	技術 / 製程 / 職能訓練			
1-3月	在職職能 / 製程在職訓練 / 新進輔導					
1-2週	新進訓練(通識基礎課程與員工關懷)					

• 工程師訓練系統

2022 年度訓練計劃的五大類課程於上下半年各開課一次，開課率達 90%，同時因應疫情，請講師製作課程影片，並以線上課程方式進行，讓同仁可以隨時學習，不受時間及空間的限制。配合公司營運目標及員工各階段目標，進行不同訓練主題與方針，藉由教育訓練提升人員素質。

2022 年訓練目標及培訓重點：

1. 落實執行技術員及工程師之專業認證：每月執行技術員及工程師之專業認證筆試，並定期追蹤認證目標的達成率。
2. 深耕人員品質意識與行為：透過品質效率例行課程，讓員工瞭解並運用品質系統的手法與工具於工作上。並針對公司品質議題進行訓練，進而降低損失 / 客訴事件，強化同仁的品質意識。
3. 提升生產管理效能：安排「洞察工廠管理問題，改善瓶頸提升產能」課程，邀請顧問授課並安排現場輔導，由顧問至現場訪察並提供建議，由產線進行後續改善。而在產線的改善下，實際於瓶頸站達成改善成效，並提升產能 19%。後續也安排經驗分享會，表揚改善同仁並作為其他單位的楷模，鼓勵其他單位改善創新。
4. 強化各級主管領導管理能力：設計調查問卷了解主管需求並規劃中高階主管領導管理類課程，舉辦踏出主管的第一步 - 主管訓練，由總經理以自身經驗進行分享，並輔以實例說明，讓未來的儲備主管和新任主管，以及現任主管，能從課程學習領導管理的觀念與手法，並能運用於工作上，提升部門管理能力。另外，執行大人學線上課程 (基層與中階主管的夾縫求生指南)，透過前後測問卷、Coaching 分享會、團體分享會，從前後測問卷比較、學員的學習心得與工作運用實例之報告中，來追蹤訓練成效及學員是否運用於工作中。
5. 新人培育課程：新進人員職前訓練包含公司簡介、相關系統介紹、品質、相關法規等…課程。透過新人培育課程，使新進同仁了解公司的制度及概況，讓同仁可以更快熟悉並適應工作。
6. 核心通識課程：包含 RBA/ESG/ 誠信經營 / 反貪腐 / 從業道德 / 永續發展 / 資安 / 職場性騷擾及霸凌防治等宣導課程，宣導公司遵循 RBA/ESG/ 資安 / 職場性騷擾及霸凌防治等相關規範，以維護同仁基本人權，維持健康與工作環境安全，並請同仁遵守相關規範，以符合相關法規。
7. 大人學線上語音課程 (基層與中階主管的夾縫求生指南)：
   7.1 課程規劃：首先設計領導管理課程調查問卷請基層及中高階主管填寫，以了解主管的訓練需求，並依需求規劃相關課程。經彙整問卷調查後，建議安排大人學線上課程，透過向下管理、向上溝通、平行應對 (跨部門協調 / 合作) 的三大主題，期盼讓主管學習新的觀念以運用於工作中，並提升部門管理能力，進而強化整體管理綜效。參與對象為兩廠製造相關部門主管，包含製造 / 製程 / 設備 / 廠務的部級和處級主管，合計共三十位主管參與。

7.2 課程執行：

7.2.1 前測問卷：參考自我效能問卷題型，融入課程的三大主題來設計前測問卷，請參訓學員自評管理能力，並進行整體管理能力之調查。(前測問卷之平均分數為 3.6 分，滿分為 5 分)

7.2.2 技巧演練：執行教練手法及面談技巧的 Coaching Workshop，使主管掌握一對一教練管理技巧，減少命令與控制的領導方式，透過提出問題讓員工透過自我反省來解決問題，而激發員工的潛力與促進自我成長。同時人資亦定期關心追蹤學員學習進度，並提供相關學習資源給主管，以激發主管們自主學習之熱忱。

7.2.3 團體分享會：於學習三個月後舉辦分享會，讓主管們結合自身管理經驗以及課程中的例子，進行心得分享並驗收學習成果， 同時並透過集體分享 / 互相回饋讓大家共同學習。分享會以分組方式進行，每組推派 2 位主管上台分享，並由各組組長進行回 饋，最後邀請兩位廠長及生產副總給予回饋及總評，並勉勵所有主管持續學習。

7.2.4 後測問卷：於學習五個月後進行後測問卷，請參訓學員自評受訓後的管理能力，並比較前後測之分數差異，了解主管在管理能力上是否有所提升。(後測問卷之平均分數為 3.9 分，滿分為 5 分，較前測分數增加 0.3 分)

7.3 訓練成效評估：

本課程也得到生產副總的大力支持與肯定，看到各位以實際行動做出改變，勉勵各主管未來能持續學習，並且能透過不斷練習，而養成新的習慣，改變自己而成就他人，提升部門管理 能力並強化整體團隊戰力。透過前後測問卷之比較，從整體平均分數增加以及 63% 學員的後測分數較前測提升，可驗證訓練對學員前後的行為模式 / 觀念產生改變。從學員對本課程的整體建議與回饋來看，多數主管認為透過自主學習、技巧演練，能有效學習新知並能運用於工作上，獲益良多。

洞察工廠管理問題，改善瓶頸提升產能課程

洞察工廠管理問題，改善瓶頸提升產能課程 - 現場輔導

RTP 突破瓶頸分享會

踏出主管的第一步 - 主管訓練

大人學線上語音課程 - 團體分享會照片

大人學線上語音課程 -Coaching Workshop 課程照片

職場性騷擾與霸凌防治課程照片

誠信經營反貪腐講座

智財管理與公司治理

人權議題相關訓練

為強化落實人權議題，2022 年公司舉辦之人權保障相關訓練，包含 RBA 宣導課程、職場性騷擾 / 霸凌防治課程、人際溝通暨情緒管理課程，總時數為 1,192 小時，共計 1,192 位同仁完成訓練，佔全體同仁總人數的 100%。未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

年度 / 統計	人權受訓人數	受訓總時數	員工總數	員工受訓百分比
2020 年	649	649	1114	58.3%
2021 年	936	936	1161	80.6%
2022 年	1192	1192	1192	100.0%

職場性騷擾與霸凌防治課程照片

半導體人才培育

「培育半導體人才」為宗旨，善盡企業社會培育產業人才責任，多年來除持續投入於內、外部人才之養成與能力提昇外，更進一步走入校園善盡培育半導體科技之種子人才責任，2022 年執行各項產學合作相關活動。

「半導體種子」各項產學、實習活動透過與成功大學、中原大學、新興高中等學校，從學校階段即開始培育半導體種子人才，讓年輕學子於就學期間即能更深入學習半導體相關知識與技術，並與後續的職場人才發展緊密銜接，積極媒合就業，扎根半導體科技人才培育，善盡企業社會責任。

為培養優秀科技人才及提供人才學習管道，合晶科技參與研發替代役，培養專業 / 職研發人力，重視基礎科學的研習與應用，累積研發經驗。

2022 年度產學合作成果

1. 合晶科技與中原大學理學院物理系合作，成立數位光學實作基地，並捐助 100 萬元經費購置所需儀器設備。目前支援物理系光學、數位光學、及光學實驗等課程；111 學年共計 50 學生修習課程，總學習時數約為 150 小時，藉由課程引導學生學習數位光學原理及產業應用、基礎光路調校、光學元件功能及組裝、程式控制光學系統等。
2. 合晶科技與中原大學合作，於 2022 年 8 月成立半導體材料暨先進光學研究中心，由公司及董事長共同捐助約 760 萬經費購置非破壞性拉曼及非線性光譜檢測系統，協助本校半導體中心進行寬能隙化合物半導體缺陷及應力之研究，研究團隊參與之教師及研究生涵蓋物理系、化學系、電子系、化工系、機械系等，共計約 30 位，儀器總使用時數約 500 小時，截至 2022 年底已有初步研究成果，並且有一篇論文已發表至國際優質期刊，另有二篇論文準備中。

中原大學合晶科技人才培育座談會

人才發展

因應公司策略發展目標持續培養專業與領導人才，配合公司營運目標，結合部門、工作目標展開個人目標，並產出個人訓練項目，藉由合晶全面完善的訓練機制及績效考核機制，進行全面人才發展計畫。

每年度依據訓練及績效考核結果進行績效管理與訪談，並展開後續晉升作業，針對有職能發展需求同仁，亦有完善的輪調機制使同仁能夠多元發展職能專業。

績效管理與職涯規劃

合晶科技透過公開績效考核制度，落實績效管理。該制度適用於合晶科技全體正式員工，不因性別、年齡有所差異。透過定期績效評估，主管與同仁進行績效面談，討論目標達成、應發展能力建議及職涯回饋，了解員工與主管間對於任務完成與期許差異。藉以強調「發展員工為主、評核績效為輔」機制；藉此培育與發展員工個人能力，進一步提升公司競爭力及整體組織效能。

主管每年 11 月配合部門次年度發展目標與員工職涯意向及個人發展需求，制訂個人年度發展計劃，讓員工有目標計劃地充實職務所需知識技能，為未來職涯發展預做準備，達成提昇績效與發展能力目標。於年終檢討時，依據年初訂定之目標、工作內容及學習計劃，檢視其執行之成效。

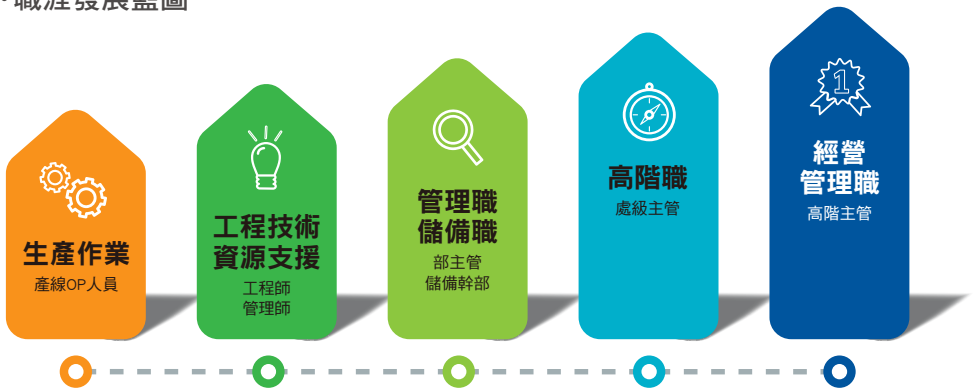
本公司每年定期辦理績效考核，並依職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。依規定，到職滿 1 個月以上之所有職員均依規定辦理，接受考核之比例 100%。

2022 年檢視的員工		檢視人數	符合考核資格人數	百分比
性別	男	808	808	100%
	女	358	358	100%
員工類別	直接	619	619	100%
	間接	547	547	100%

輪調機制

為使同仁職能與工作豐富化，擴展學習不同領域機會，公司訂有工作輪調制度，為公司培養全方位管理人才。此外，公司定期舉行年度晉升，主管配合個人績效考核結果推薦優秀人才，藉以激勵同仁。

• 職涯發展藍圖



• 部門輪調（以製程工程師為例）

訓練成果

2022 年教育訓練各項成果及訓練費用表：

課程項目	班次數	總人次	總時數	總費用（新台幣仟元）
新人培育	25	3,272	5,265.5	750
核心技術	13	2,061	1,935	
部門專業職能	99	1,096	2,374	
認證 / 多能工	49	432	1,380	
品質效率	27	4,126	2,945.5	
領導有方	9	260	597.5	
核心通識	17	4,826	3,926	
總計	239	16,073	18,424	

員工訓練績效統計

統計 / 年度		2020 年	2021 年	2022 年
每名員工受訓平均時數		12.8	24.0	15.5
員工依性別受訓平均時數	男	13.9	26.0	16.7
	女	10.1	19.3	12.7
員工依類別受訓平均時數	直接	6.0	19.0	7.3
	間接	20.2	29.6	24.2

註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。
註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。
註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。
（員工類別自行定義）
註 4：2021 年訓練時數較高原因：
1. 因疫情爆發該年度課程多為線上課程，上課人數增加且能夠重複進行閱讀。
2. 該年度有核心技術課程，為額外開設半導體技術學程，共有 35 門實體 / 線上課程。

5.5 職業安全與健康

職業安全衛生

合晶科技導入職業安全衛生管理系統，依循 PDCA 逐步落實安全衛生管理工作，本系統實施範圍及適用對象涵蓋各廠廠內運作的場所及所有工作者，承攬商 / 協力廠商則以承攬契約規定之。管理辦法為每年排訂緊急應變演練及訓練課程，包括：應變須知、裝備穿著及使用、應變演練等，讓員工了解於異常狀況發生時之應變程序與處置方式，進而降低異常狀況所可能造成之危害及損失，並依據職業安全衛生法規定，工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。合晶科技絕對不會對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

合晶科技楊梅廠 & 龍潭廠的職業安全衛生管理系統 ISO 45001：2018 涵蓋了員工、承攬商、供應商、來賓、訪客等其他利害相關者，包含了上述之人員活動及工作場所範圍，並依據 ISO 45001 對於非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，合晶科技遵循相關管理程序，確保各廠區的相關承攬商、供應商等工作者有安全健康的工作環境。另人員對外服務之全部過程相關管理及運作亦包含在內。以確保所有人員的安全與健康，達成全方位的安全衛生管理，致力創造零災害的工作環境。

員工職業安全衛生

員工為合晶科技重要之資產，合晶科技承諾提供一個安全舒適且健康的工作環境。合晶科技依循職業安全衛生管理系統 PDCA 精神，系統化推行職業安全衛生管理工作，楊梅廠及龍潭廠均已通過 ISO 45001 驗證且持續有效。每年擬定年度職業安全衛生管理計劃，制訂詳細之執行計畫，依計畫時程和內容確實執行，並於職業安全衛生委員會中追蹤檢討執行成效。藉由執行、稽核、檢討、修正計畫等，持續透過 PDCA 手段，控管事業單位之危害風險，進而降低災害發生之最終目標。適用對象為合晶科技工作場所範圍內之全體從業人員 1,192 人（100%），及適用於協力廠商員工 46,810 人次之相關規定另以承攬契約及附件規定之；各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，以風險值高低進行改善，最後藉由績效指標的好壞，判斷改善之有效性。

為持續落實廠區作業安全，合晶科技針對危險區域加強巡視，並對員工進行安全宣導，杜絕職災事件發生。合晶科技員工面臨之職業傷害類型如切割傷等，詳細數據如下：

統計 / 年度		2020 年	2021 年	2022 年
總經歷工時		2502776	2527956	2638402
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	3	3	3
	比例	0.23973	0.23735	0.22741
職業病	比例	0	0	0
	人數	0	0	0
可記錄之職業病	比例	0	0	0
	間接	0	0	0

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/ 工作小時 *1,000,000
3. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害比率（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/ 工作小時 *1,000,000

員工 / 非員工 -- 職業傷害及職業病類型統計

類型 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年	危害及改善說明
切割傷	0	1	1	2021 年龍潭廠同仁使用無刀柄的刀片裁切拋光墊，不慎割傷手指，矯正預防措施為水平展開現場將無刀柄之刀片全部更換，並且製造同仁用此案例做教育訓練宣導。 2022 年龍潭廠復投機石英管傾倒造成石英管破裂割傷人員手部，矯正預防措施改善復投機設備機構穩定性及操作性能。
與化學品接觸	1	0	1	2020 年楊梅廠維修機台化學品噴濺眼睛，人員配戴防護眼鏡未全方位保護，預防改善措施為使用全罩式護目鏡。 2022 年龍潭廠倉庫人員化學空桶堆高機搬運時不慎掉落，人員配戴棉紗手套觸碰溢流殘液，造成手部化學品灼傷，矯正措施加強全體倉庫同仁安全衛生教育訓練，加強員工安全意識。
燙傷	1	0	0	2020 年楊梅廠包裝機因人員不小心腳踢啟動開關，造成人員手部燙傷，預防改善措施為於機台上標示維修保養時需關閉電源，增加防呆吸嘴後退時無法自動啟動。
壓傷	1	2	1	2020 年龍潭廠晶棒黏著導座壓傷人員手指，矯正預防措施此工作站別同仁全部重新教育訓練安全手法作業並進行 SOP 修正。 2021 年楊梅廠手動卸片機台人員未搬走 block 時切換手臂，不慎兩塊 block 重疊人員一時慌張移除，造成兩指夾傷，矯正預防措施加速自動卸片機台上線時間。 2021 年龍潭廠電視架壁掛安裝時，不慎電視砸落壓傷人員腳部，矯正預防措施水平展開檢視兩廠壁掛式電視加強固定。 2022 年楊梅廠拋光機拋頭汽缸鐵環夾傷雙手拇指，矯正預防措施使用合適治具避免夾傷。

供應商職業安全衛生

合晶科技視供應商為重要的工作夥伴，為確保供應商的工作安全，各生產據點除依據職業安全衛生法與相關法令規定實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化供應商職業安全衛生管理。訂定「承攬商施工作業管理辦法」，建立供應商資格審查的制度，以供應商資格審查表發放給供應商填寫，並經由相關單位審查後分類建立「供應商合格名單」，每日進行危害告知及定期的協議組織會議，檢視職業安全衛生風險。報導期間並無供應商在職業安全面屬可能高風險者，已定期訪視可能有風險的供應商，審核供應商改善狀況，同時提升供應商作業品質與職業安全衛生水準等實務需求。

於本公司提供保全、清潔、團膳服務的非員工共計 30 人，其主要職場傷害為燙傷、滑倒，2022 年度無任何職災事件發生，死亡數量、嚴重職業傷害及可記錄職業傷害其數量及比率皆為 0；也無任何發現疑似職業病或者相關職業病之投訴。

風險危害鑑別

依據職安署風險評估技術指引，合晶科技訂定「危害鑑別風險評估管理辦法」及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害。辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。

• 風險危害鑑別流程

依「緊急事件應變處理辦法之作業流程」，工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使工作者退避至安全場所。合晶科技為提升現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊，由現場依其作業風險辦理各種緊急應變演習，緊急應變防災演習共計二場。

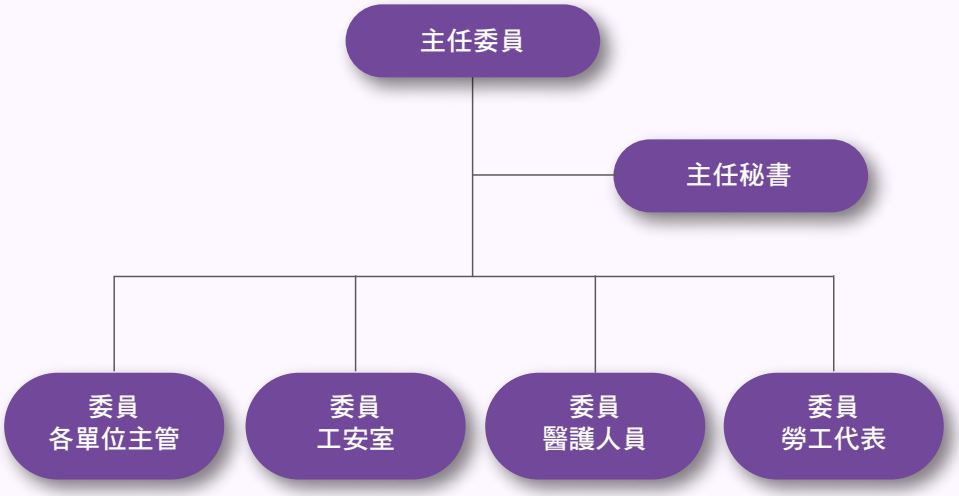
各廠職業災害管理以零災害為目標，做為增進廠區各項安全活動的指標，透過獎勵方式支持零災害相關活動，並表揚績優單位。在意外事故管理之運作機制上，依據「事故調查管理辦法」執行，以執行職業災害統計與原因分析，由相關主管、當事人等共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會議中提報檢討。

• 事故調查流程

	流程	備註
事故應變	事故發生 → 緊急應變處理 → 資訊蒐集 → 通報 緊急應變處理 ⋯⋯▶ 參閱EMS-2-407緊急事件應變處理辦法 通報 ⋯⋯▶ 上級主管、工安	參閱EMS-2-407緊急事件應變處理辦法
事故調查	展開調查 → 一般事故 / 虛驚事故 → 依事故等級 依事故等級 → 事故發生單位 依事故等級 → 重大事故 → 事故調查小組 → 事故發生單位、相關技術單位 相關技術單位 → 製程 / 設備 廠務 / 財務 展開調查 → 事證收集（照片或訪談）依附件一及附件二填寫表單 → 事故真因確認	依3.3事故等級，為後續負責調查事故的責任歸屬。
矯正預防措施	1. 提出可行改善建議、擬定矯正及預防措施 2. 改善前後風險判定 3. 正式報告	同上
追蹤紀錄	1. 追蹤落實的成效。 2. 事故再發防止的監督。 3. 事故統計、分析、紀錄留存	

合晶科技依據職業安全衛生法法令規定，設置職業安全衛生委員會，成員組成共有勞工代表 18 名委員，資方代表 18 名委員，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會 2022 年召開四場會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

•職業安全衛生委員會組織



職業安全衛生委員會組織系統與運作機制如下

- 委員會設主任委員一人，由廠長擔任，負責主持會議並督導委員會之正常運作。
- 委員會設主任秘書一人，由工安室主管擔任，負責召集會議並督導及承辦所有環安衛管理活動推行與追蹤。
- 設置委員7-25人，其成員為：主任委員、工安室、各單位主管、醫護人員及勞工代表。其中勞工代表需為總人數三分之一以上，任期二年，連選得連任。
- 工安室應製作委員名單，依照職業安全衛生管理辦法製作職業安全衛生委員名冊(附件一)留存備查。

依照法規要求，確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念，員工對於訓練滿意度 82.4%。

新人一般安全衛生教育訓練實施、一般安全衛生在職教育訓練實施、ERT 人員教育訓練（A& C 級防護衣、消防衣穿戴實務訓練），訓練總人次數超過 1,250 人次以上。

為促進員工身心理健康，合晶科技帶領員工一起抗壓、舒壓並提升自身健康的管理，鼓勵員工運動，自主享受運動；同時辦理員工心理諮詢服務，協助員工發現並解決影響個人工作表現的問題。

健康管理

員工是合晶科技重要之資產，合晶科技公司重視員工的健康，每年提供全體員工一般健康檢查及特別危害健康作業健康檢查，並依據職業安全衛生法規定，針對廠區內從事特別危害健康作業類別之單位定期進行相關作業環境監測，作為確保員工健康之依據，依監測結果辦理相關特別危害健康作業健康檢查後，彙整檢查結果並分級管理。

2022 年特別危害健康作業健康檢查結果並無與工作相關之異常發生。醫護單位仍持續針對列為第二級管理之員工，安排醫護人員訪談、提供個別性的衛教指導及相關建議，下表為 2022 年度合晶科技一般健康檢查統計表，以及特別危害健康作業受查人數表。

一般健康檢查統計表

應檢數	到檢數	到檢率
964	954	99.0%

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	一般勞工健康檢查
檢查人數（人）	954
檢查費用（仟元）	659
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音作業：383 人、游離輻射作業：76 人、砷及其化合物作業：59 人、粉塵作業：20 人、鉻酸及其鹽類作業：9 人
檢查費用（仟元）	134

特別危害健康作業受查人數表

分級管理 / 項目	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理	總受查人數
噪音作業	257	114	12	0	383
游離輻射作業	55	21	0	0	76
砷及其化合物作業	40	17	2	0	59
粉塵作業	20	0	0	0	20
鉻酸及其鹽類作業	8	1	0	0	9

說明：龍潭廠砷及其化合物作業特殊健檢三級 2 人複檢後判為二級，與工作無直接關係，醫護人員進行同仁健康指導，並年度健檢繼續追蹤。

龍潭廠噪音作業特殊健檢三級 8 人複檢後判為二級 2 人，與工作無直接關係，醫護人員進行同仁健康指導，年度繼續追蹤。6 人複檢後判為四級，職醫至同仁作業現場及個人其他噪音工作史評估，確認不是目前工作場所所造成，均不需更換工作崗位，給予個人健康及聽力保護指導，並年度健檢繼續追蹤。

楊梅廠噪音作業特殊健檢三級 4 人複檢後判為四級 4 人，職醫至同仁作業現場及個人其他噪音工作史評估，確認不是目前工作場所所造成，均不需更換工作崗位，給予個人健康及聽力保護指導，並年度健檢繼續追蹤。

健康職場

合晶科技推動職場健康努力不懈，持續取得健康職場認證（健康促進標章），提供多元健康照護方案並且落實執行三段五級預防醫學觀，讓員工活用公司資源減輕身心壓力，進而強化個人健康如：廠醫每月臨場服務、護理人員提供健康諮詢、健康照護、健檢異常追蹤、健身房硬體設施、捐血活動、流感預防針注射等。廠內其他承攬作業工作者如有需求時，均比照合晶科技受僱員工，提供醫護人員健康諮詢及健康照護。

為確保每一位員工的健康，積極並持續推動：（1）母性健康保護、（2）重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防、（3）異常工作負荷促發疾病之預防，（4）新進員工體格檢查、（5）在職員工年度健康檢查、（6）其他特殊疾病健康管理等，以個案管理方式，由廠醫護進行個別訪談，綜合評估個案工作內容、生活作息、運動習慣、家族病史等因素，必要時偕同單位主管及工安室針對個案之作業環境進行工作安全觀察，提供可實施改善或作業的調整，以確保員工健康。

合晶科技為提升員工健康管理認知，有利即早發現身體異常之預防性觀念建立，以降低致病風險，因此在健康促進方面，藉由與醫療院所合作辦理預防保健服務（流感預防針注射）、癌症篩檢、健康講座等活動。

事項	說明
目檢作業人員視力檢查	針對精密作業同仁，提供每季一次的視力檢查服務，內容包含一般視力、散光、眼壓之檢測等，並提供護眼相關衛教 2022 年共計服務：229 人次
醫師臨場服務	聘請職業專科醫師至廠區服務同仁，項目包括：人因危害評估、異常工作負荷促發疾病預防、母性健康保護、職業病預防、健檢檢異常追蹤、健康諮詢等 2022 年共計服務：323 人次
預防保健流感疫苗施打	2022 年 3 月與 10 月於廠內辦理季節性流感疫苗施打，服務人數共 80 人
健康講座	預防員工身、心壓力負荷，造成生理失衡，於 2022 年 10 月辦理「CPR+AED」教育訓練，參加人數共 47 人，課程滿意度：95.5

• 捐血活動

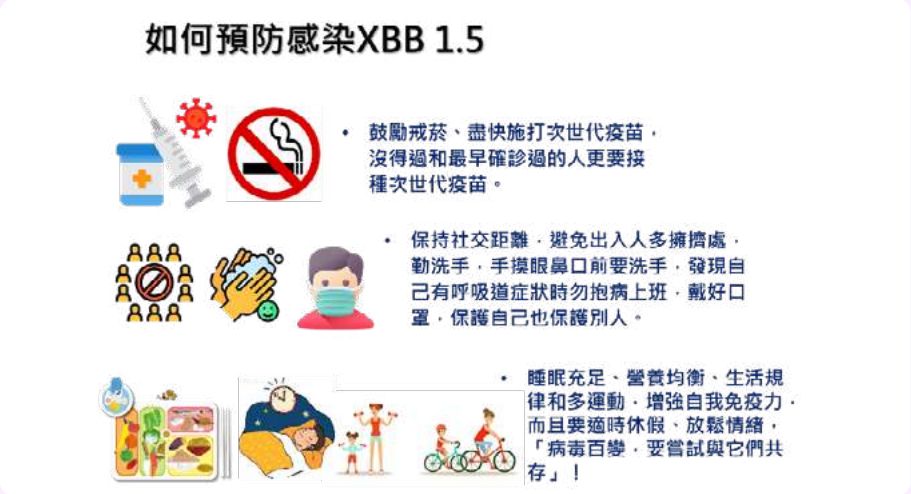
• 健康宣導 - 癌症宣導

• BA.4/.5 宣導

• 高血壓宣導

• 寒流宣導

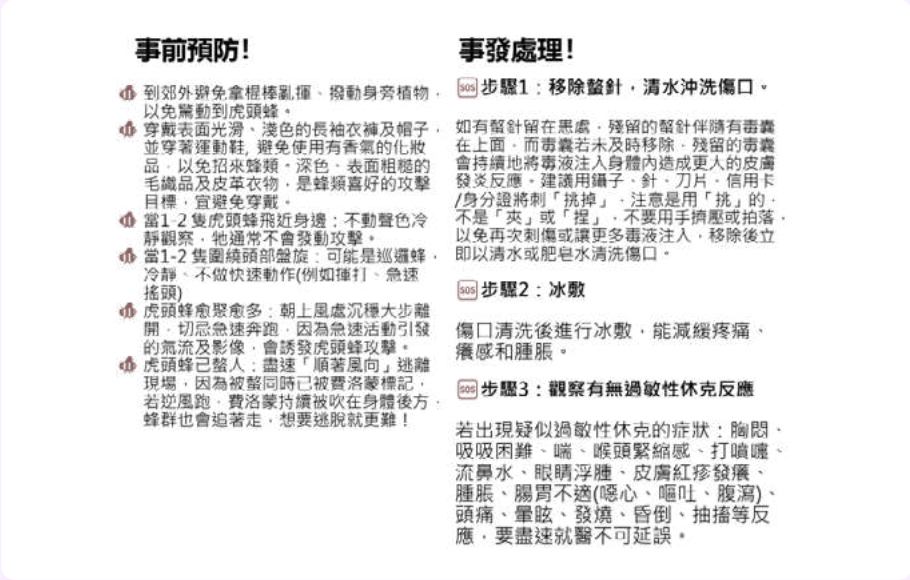
• XBB 1.5 宣導



• 菸檳危害宣導

• 猴痘宣導

• 蜂螫預防宣導



事前預防！

- 到郊外避免拿棍棒亂揮、搖動身旁植物，以免驚動到虎頭蜂。
- 穿戴表面光滑、淺色的長袖衣褲及帽子，並穿著運動鞋，避免使用有香氣的化妝品，以免招來蜂類。深色、表面粗糙的毛織品及皮革衣物，是蜂類喜好的攻擊目標，宜避免穿戴。
- 當1-2隻虎頭蜂飛近身邊：不動聲色冷靜觀察，牠通常不會發動攻擊。
- 當1-2隻圍繞頭部盤旋：可能是巡邏蜂，冷靜、不做快速動作(例如揮打、急速搖頭)
- 虎頭蜂愈聚愈多：朝上風處沉穩大步離開，切忌急速奔跑，因為急速活動引發的氣流及影像，會誘發虎頭蜂攻擊。
- 虎頭蜂已螫人：盡速「順著風向」逃離現場，因為被螫同時已被費洛蒙標記，若逆風跑，費洛蒙持續被吹在身體後方，蜂群也會追著走，想要逃脫就更難！

事發處理！

步驟1：移除螫針，清水沖洗傷口。

如有螫針留在患處，殘留的螫針伴隨有毒囊在上面，而毒囊若未及時移除，殘留的毒囊會持續地將毒液注入身體內造成更大的皮膚發炎反應。建議用鑷子、針、刀片、信用卡/身分證將刺「挑掉」，注意是用「挑」的，不是「夾」或「捏」，不要用手擠壓或拍落，以免再次刺傷或讓更多毒液注入，移除後立即以清水或肥皂水清洗傷口。

步驟2：冰敷

傷口清洗後進行冰敷，能減緩疼痛、癢感和腫脹。

步驟3：觀察有無過敏性休克反應

若出現疑似過敏性休克的症狀：胸悶、吸吸困難、喘、喉頭緊縮感、打噴嚏、流鼻水、眼睛浮腫、皮膚紅疹發癢、腫脹、腸胃不適(噁心、嘔吐、腹瀉)、頭痛、暈眩、發燒、昏倒、抽搐等反應，要盡速就醫不可延誤。

5.6 社會公益

合晶科技主要營運活動位於台灣龍潭廠、楊梅廠，且無對當地社區造成負面衝擊，並積極回饋社會，善盡企業社會責任。

環保

敦親睦鄰愛護環境
響應環境永續保育

- 友善環境鄰里掃街
- 環境保育植樹、淨灘、淨山

社福

關懷鄰里與支持活動
關懷弱勢與響應公益

- 捐贈與關懷鄰里、社福團體
- 發票捐與零錢捐
- 節慶關懷送暖

WAFER WORKS

善盡公民責任
共創永續未來

教學

陪讀教學
圖書捐贈

- 偏遠區域孩童教學
- 教育類之圖書捐贈

2022 年度公益活動

項目	說明	投入資源
關懷與提供獨居老人膳食	合晶科技自 2019 年起，每日提供午餐餐盒，關懷桃園市龍潭區八德里獨居長輩	2022 年提供獨居老人午餐膳食共計 2,640 份
響應與捐助伊甸零錢捐 / 發票捐	合晶科技自 2016 年起，持續響應與捐助伊甸零錢捐／發票捐由合晶科技同仁不限金額自由捐獻，藉由捐款給予失能家庭一個希望	2022 年捐助零錢捐共計 4,442 元 2022 年捐助發票共計 105 張
鄰里溫馨關懷與活動參與	1. 合晶科技自 2020 年起，持續響應寒冬送暖活動，捐助桃園市楊梅區瑞坪里獨居長輩棉被 2. 合晶科技自 2013 年起每年持續贊助社區活動	1.2022 年贊助棉被 10 件，共計 15,000 元 2.贊助社區活動共計 50,470 元
社福團體物資捐助與溫馨關懷	1. 合晶科技自 2019 年起，每年響應喜憨兒烘焙活動，購買中秋月餅捐贈社福團體及鄰里 2. 合晶科技自 2021 年起，攜手同仁一同捐贈愛心物資	1.2022 年捐助 104 盒，共計 45,656 元 2.2022 年員工捐助物資一批 3.1919 食物銀行物資捐贈捐助，2022 年共計 19,761 元
臨近國小特色教學捐贈 / 圖書捐贈	1. 三和國小木球隊為學校發展特色課程，讓學童有多元學習的機會，擁有新的刺激就有可能打開視野，同時也讓在地特色文化得以傳承和延續。 2. 透過捐贈好書，將書香種籽播送到更多想看書的孩童心中，幫助鄰近國小的孩童能夠快樂學習與正向成長	1.2022 年捐贈國小木球三和國小共計 20,000 元 2.2022 年捐贈國小圖書三和及德龍國小共計 37,970 元
食農教育捐贈	認養愛心田，捐助有機米贈社福團體	2022 年捐助有機米共 450 斤，共計 44,100 元

公益活動集錦

•1919 食物銀行

Chinese Christian Relief Association

物資捐贈收據

品名	數量	單位
大溪大豆豆黑瓜瓜心	32	瓶
廣達香肉醬	33	罐
大溪香菇麵筋	48	罐
泰山沙拉油	36	瓶
好媽媽三明治醬菜	24	罐
義甲萬甘醇醬油	38	瓶
四季醬油	11	瓶
泰山不飽和調合油	19	瓶
台糖紅麴醋	29	瓶
醬象陽原味肉醬罐頭	29	罐
老和番茄汁醬菜	28	罐
好媽媽無添加油清醬菜	24	罐
進洋醬菜拉霸	12	罐
冠軍紅麴醬	39	罐

•食農米捐贈

SING FU THANK YOU

感謝狀

誠摯感謝

合晶科技股份有限公司

無私奉獻 熱心公益

守護身心障礙朋友

一同注幸福邁進

特贈此狀以表謝忱

財團法人桃園市
幸福社會福利基金會

執行長 胡明珠

中華民國------年九月十九日

感謝狀

感恩 合晶科技股份有限公司

黃阜佳熱心公益 鼎力贊助藝術展，協助本機構鮮理身心障礙者器之推展，捐贈善心物資惠益住民，本機構除感激佩與感謝外，特頒此狀表達對貴公司之謝忱。

財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院

院長 許 鋼

中華民國 111 年 9 月 19 日

•美好社會

感謝狀

茲感謝 合晶科技股份有限公司

對本會服務的肯定與支持，關懷弱勢族群不遺餘力，提供身心障礙者社會參與的機會，本會為表達最誠摯的感謝，特贈此狀，以申謝忱。

財團法人桃園市美好社會福利基金會

董事長 余玉蟬

中華民 月 22 日

•捐贈國小圖書

感謝狀

感謝 合晶科技股份有限公司
關心教育推廣閱讀，捐贈圖書一批及新台幣貳萬元，走入偏鄉深耕在地，嘉惠學子，施惠潤澤。
特贈此狀，申致謝忱。

此狀
桃園市龍潭區三和國民小學

校長 黃卓材

桃園市龍潭區德龍國民小學

感謝狀

感恩 合晶科技股份有限公司
熱心公益 奉獻教育
捐贈本校推廣學生閱讀教育
圖書壹佰零貳冊
共計新台幣貳萬元整
嘉惠學子 愛心奉獻令人敬佩
特申感謝
桃園市龍潭區德龍國民小學

校長 羅玫玲

• 喜憨兒月餅捐贈

SING FU
感謝狀
(------)幸福謝字第 668 號
誠摯感謝
合晶科技股份有限公司
無私奉獻 熱心公益
守護身心障礙朋友
一同往幸福邁進
特贈此狀以表謝忱
財團法人桃園市
幸福社會福利基金會
電話：(03)489-0179
地址：桃園市龍潭區民中路339號
執行長 胡明珠
中華民國------年九月五日

感謝狀
台端 合晶科技 大德
熱心公益、積極參與社會福利慈善工作，嘉惠身心障礙弱勢族群，大愛之心由衷感佩！
敬贈此狀 謹表謝忱
財團法人桃園市私立
祥育啟智教養院
院長 葉俐汶
中華民國 111 年 09 月 05 日

感謝狀
龍字第111097號
感恩 合晶科技股份有限公司
貴單位熱心公益關懷弱勢族群、協助本機構辦理身心障礙業務之推展，捐贈中秋餅嘉惠住民，本機構除感激保與感謝外，特頒此狀表達對 貴公司之謝忱。
財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院
院長 許 鋼
中華民國 111 年 9 月 5 日

新竹縣五峰鄉花園國民小學
感謝狀
茲感謝
合晶科技股份有限公司
蒞臨本校並致贈本校學生每人一盒中秋月餅禮盒共計 38 盒，嘉惠本校學子，特頒此狀以申謝忱！
校長 施新國
中華民國111 年 09 月 01 日

感謝狀
桃園市私立樂活育幼院
承蒙 合晶科技
積極熱心公益、佈施喜捨，充分發揮博愛精神，致力兒童少年福利服務，仁風義舉堪爲社會典範，感載殊深特致此狀，至深感篆，特申謝忱！
院長 吳美蘭
中華民國 111 年 09 月 05 日

• 樂活育幼院

財團法人桃園市樂福社會福利基金會

附設樂活育幼院

111 年度 物資清冊

壹、 物資品項

編號	項目名稱	單價	數量	總計
1	【歐姆龍】藍牙體重體脂肪計 HBF-702T	$5,980	2 台	$11,960
2	大同 LED 60x60cm 直下式發光高光效平板燈 40W(白光)	$550	5 台	$2,750
3	大同 LED 60x60cm 直下式發光高光效平板燈 40W (黃光)	$550	5 台	$2,750
總計			$17,460	

6

附錄

6.1 保證聲明書
6.2 GRI 永續性報導準則對照表
6.3 永續會計準則 SASB 對照表
6.4 櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業
6.5 上市上櫃公司氣候相關資訊
6.6 合併財務報表編製主體列表

6.1 保證聲明書

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

合晶科技股份有限公司 2022 年度永續報告書

英國標準協會與合晶科技股份有限公司(簡稱合晶科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對合晶科技股份有限公司 2022 年度永續報告書進行評估和查證外，與合晶科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對合晶科技股份有限公司 2022 年度永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查合晶科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並僅限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由合晶科技一併回覆。

查證範圍

合晶科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與合晶科技股份有限公司 2022 年度永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估合晶科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結合晶科技股份有限公司 2022 年度永續報告書內容，對於合晶科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、合晶科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關合晶科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了合晶科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就合晶科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於合晶科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 15 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出合晶科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了合晶科技包容性議題。

重大性

合晶科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了合晶科技之重大性議題。

回應性

合晶科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。合晶科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了合晶科技回應性議題。

衝擊性

合晶科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。合晶科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了合晶科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

合晶科技提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和其相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了合晶科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為合晶科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-PTOMU

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2022044

2023-05-25

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

6.2 GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	合晶科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則
註	於主題前標示 * 者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2： 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	35、38	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	37~38	
	2-7	員工	5.2 人才結構	101~105	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才結構	101	
治理	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	41、44~47	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	44~47	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	43	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展策略	14~15	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展策略	14~16	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	15	
	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	44	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展策略	15	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2： 一般揭露 2021					
治理	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	44	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	47	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	46~47	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	46~47	
	2-21	年度總薪酬比例	2.3 公司治理	46	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5~6	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展策略	16	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略	16	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.1 永續發展策略	15	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 法令遵循	57~58	
	2-27	* 法規遵循	2.6 法令遵循	31、57~58	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	39	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人	17~19	
	2-30	團體協約	5.3 員工福利	--	公司未與工會簽訂團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	20~24	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題價值鏈邊界	22、25~26	
* 公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、企業永續 2.3 公司治理	28、41~47	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021					
* 資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、企業永續 2.7 資訊安全	33 59~60	
* 風險管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	二、企業永續 2.4 風險管理	29~30 48~52	
* 客戶服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	三、夥伴永續 3.2 客戶服務	65、72	
經濟面					
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	40	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷因應	53~56	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 員工福利	111	
	201-4	取自政府之財務補助	2.2 營運績效	40	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利	108	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才結構	--	
間接經濟衝擊					
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.6 社會公益	131~134	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
經濟面					
反貪腐					
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 法令遵循	58	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 法令遵循	58	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法令遵循	58	
反競爭行為					
GRI 205：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法令遵循	57	
環境面					
* 能源管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	四、環境永續	82	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	88~89	2022 年本公司無使用再生能源
	302-2	組織外部的能源消耗量	省略	--	資訊無法取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下油耗電量無法取得
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	89	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	88~89	
* 水資源管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	四、環境永續	81	
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 水資源管理	85~86	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 水資源管理	85~86	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
環境面					
* 水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-3	取水量	4.1 水資源管理	85~86	
	303-4	排水量	4.1 水資源管理	85~86	
	303-5	耗水量	4.1 水資源管理	85~86	
* 溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	四、環境永續	83	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	90	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	90	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	90	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3 溫室氣體管理	90	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源管理	89	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.4 污染防治管理	92	
* 廢棄物管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	四、環境永續	84	
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 污染防治管理	92~93	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 污染防治管理	92~93	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 污染防治管理	92~93	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 污染防治管理	92~93	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 污染防治管理	92~93	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
環境面					
* 供應鏈永續					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	三、夥伴永續	66	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	73~79	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	73~79	
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應鏈管理	73~79	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	73~79	
社會面					
* 勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	五、社會共榮	95~96	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才結構	105	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工福利	108~111	
	401-3	育嬰假	5.3 員工福利	111	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利	110	
* 職業健康與安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	五、社會共榮	97~98	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全與健康	122	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全與健康	124~125	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
社會面					
* 職業安全與健康					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-3	職業健康服務	5.5 職業安全與健康	127~130	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全與健康	126	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全與健康	126	
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全與健康	127~130	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全與健康	124	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全與健康	124	
	403-9	職業傷害	5.5 職業安全與健康	122、124	
	403-10	職業病	5.5 職業安全與健康	122~123	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培訓	121	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 人才培訓	120	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 公司治理 5.2 人才結構	44~46 102~104	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 員工福利	108	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.6 法令遵循 5.2 人才結構	57、100	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工福利	110	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
社會面					
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.6 法令遵循 5.1 員工聘雇	57、100	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.6 法令遵循 5.1 員工聘雇	57、100	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 客戶服務	72	

6.3 永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	全球總排放量（範疇一） 來自全氟化合物的總排放量	量化	4.3 溫室氣體管理	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	2.5 氣候變遷因應 4.3 溫室氣體管理	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量 使用電網站總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.2 能源管理	
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.1 水資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.4 污染防治管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.5 職業安全與健康	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全有規的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	5.5 職業安全與健康	2022 年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明（1）外籍員工及（2）海外員工比例	量化	5.1 員工聘僱	
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.1 品質保證	
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： （1）伺服器（2）桌上型電腦（3）筆記型電腦	量化	本公司產品不適用	
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.1 品質保證 3.3 供應練管理	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2.6 法令遵循	

6.4 櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.2 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m^3)	4.1 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 污染防治管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	5.5 職業安全與健康
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 污染防治管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.1 品質保證 3.3 供應鏈管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2.6 法令遵循 無任何相關訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	需摘錄年報合晶全年出貨量

6.5 上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目		報告書揭露章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	2.5 氣候變遷因應
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	2.5 氣候變遷因應
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	2.5 氣候變遷因應
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	2.5 氣候變遷因應
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	2.5 氣候變遷因應
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	2.5 氣候變遷因應
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未實施內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	2.5 氣候變遷因應
9	溫室氣體盤查及確信情形	4.3 溫室氣體管理

範疇一	總排放量 (公噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 千元)	確信機構	確信情形說明 (查證證書)
母公司	7,999.47	0.00063	香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司	已於 2023 年 3 月 30 日完成第三方查證，聲明書於 2023 年 6 月初取得
範疇二	**總排放量 (公噸 CO_2e)**	**密集度 (公噸 CO_2e/ 千元)**		
母公司	71,602.86	0.00565		
範疇三	**總排放量 (公噸 CO_2e)**	**密集度 (公噸 CO_2e/ 千元)**		
母公司	8,778.09	0.00069		

6.6 合併財務報表編製主體列表

序號	公司名稱
1	合晶科技 (股) 公司
2	Wafer Works Investment Corp.
3	晶材科技 (股) 公司
4	上海驊芯科技有限公司
5	Silicon Technology Investment (Cayman) Corp.
6	Wafermaster Investment Corp.
7	上海合晶硅材料 (股) 公司
8	銳正有限公司
9	Helitek Company Ltd.
10	揚州合晶科技有限公司
11	上海晶盟硅材料有限公司
12	鄭州合晶硅材料有限公司
13	鄭州空港合晶科技有限公司 (註 1)

註 1：上海合晶硅材料股份有限公司於 2022 年 4 月 8 日經股東會決議由子公司鄭州合晶硅材料有限公司合併子公司鄭州空港合晶科技有限公司，鄭州合晶硅材料有限公司為合併存續公司，鄭州空港合晶科技有限公司為合併消滅公司，業於 2022 年 6 月 30 日完成註銷登記。

WAFER WORKS

以客為本的半導體材料供應商

WAFER WORKS

合晶科技股份有限公司

WAFER WORKS Corporation