



合晶科技股份有限公司
WAFAER WORKS Corporation

2024

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



CONTENTS

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	4
績效亮點	5

01

永續發展

1.1 永續發展策略	7
1.2 利害關係人	10
1.3 重大主題鑑別	13
1.4 重大主題價值鏈邊界	15

02

企業永續

2.1 公司簡介	17
2.2 營運績效	22
2.3 公司治理	23
2.4 稅務	30
2.5 風險管理	31
2.6 法令遵循	35
2.7 資訊安全與透明	37

03

夥伴永續

3.1 產品品質與服務	40
3.2 客戶關係與隱私	44
3.3 供應鏈管理	46

04

環境永續

4.1 節能與水回收策略	53
4.2 氣候變遷與碳管理	60
4.3 污染防治與管理	66
4.4 循環經濟與廢棄物管理	67

05

社會共榮

5.1 員工聘僱	71
5.2 人才結構	73
5.3 員工福利	75
5.4 人才培訓	79
5.5 安全與健康促進	85
5.6 社會公益	93

06

附錄

附錄一：GRI 對照表	96
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	101
附錄三：櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業	103
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊	104
附錄五：合併財務報表編製主體列表	105
附錄六：獨立保證意見聲明書	106



關於本報告書

GRI 2-2、2-3、2-4、2-5

編輯原則

本報告書為合晶科技股份有限公司（簡稱合晶科技）第十二本永續報告書，報告書內容架構依循全球永續性標準理事會（GSSB）所發行的永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）撰寫，並參考 AA1000 當責性標準（AA1000 Account Ability Principles, AA1000 AP）的「重大性」、「包容性」、「回應性」、「衝擊性」四大原則進行彙編。考量氣候變遷及投資者揭露要求，自 2022 年起將氣候變遷財務揭露（TCFD）及永續會計準則（SASB）納入本報告書揭露，期望盡可能涵蓋利害關係人關切之重大議題，展現企業營運上的永續作為。本報告書及重大主題鑑別結果皆經過合晶科技永續發展委員會審核，報告書發行前須呈董事長核准。本報告書之 GRI Standards 指標對照及 SASB 索引，詳見附錄。

範疇與來源

本報告書所揭露之資訊及數據統計為合晶科技 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）永續發展之相關績效，以及呈現利害關係人最為關注的永續發展主題，報告內容涵蓋公司治理、經濟、環境、社會四面向。本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。財務數據幣值係以新台幣計算，合併財務報表編制主體請參閱附錄五。公司治理面、環境面及社會面績效指標以生產矽晶圓、矽晶棒產品之台灣廠區，包含龍潭廠、楊梅廠為揭露範圍。

重編資訊

本報告書與 2023 年相比，其範疇與主題邊界無顯著改變，包含規模、結構、所有權與供應鏈。2023 年因溫暖化潛勢（GWP）改使用政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）第五次評估報告版本，因此 2023 年為基準年。溫室氣體排放密集度的部分，改以排放量 / 營業額計算。本報告書資訊若有重編部分，皆會於該變動處註解說明。

報告書審查

本報告書資料及數據經由永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，最後經由董事長核定。本報告書之財務數據，係經由安永聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。本報告書委由第三方國際驗證機構「法標國際股份有限公司（AFNOR Asia Ltd.）」依據 AA1000AS v3 進行 Type 1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則並取得保證聲明。

報告發行時間

合晶科技秉持企業永續經營理念，於 2012 年開始對外公開發行「企業社會責任報告書」，於 2021 年度報告書更名為「永續報告書」。上一本「永續報告書」於 2024 年 7 月發行，以系統化展現公司治理、經濟、環境與社會等面向之作為。

本報告書於 2025 年 6 月發行。合晶科技為落實永續發展工作推動，將每年定期發行「永續報告書」。下一本報告書預計於 2026 年 8 月發行。

聯絡方式

如對合晶科技之永續發展有所建議，歡迎聯繫合晶科技。

聯繫窗口：合晶科技股份有限公司 企業服務處

聯繫電話：+886-3-4815001

聯繫傳真：+886-3-4995990

聯繫地址：325002 桃園市龍潭區龍潭科學園區龍園一路 100 號

聯繫信箱：ESG@waferworks.com



經營者的話

GRI 2-22

在全球趨勢快速變化與永續意識不斷提升的當下，我們深信：「品質是企業永續發展最根本的價值」。合晶自創立以來，始終秉持「以客為本」的經營理念，如今，我們將這份精神深化為更具行動力的策略：從提升產品品質出發，創造對客戶與環境的長期價值。

2024 年對半導體產業而言，是挑戰與機會並存的一年。AI 應用蓬勃發展，而傳統製程市場仍處於盤整階段。在這樣兩極的市場氛圍中，合晶選擇回到根本—持續精進製程技術與品質管理，穩健應對波動；團隊上下齊心，憑藉專業與投入，共同交出了合併營收達 87.21 億元的成績單，為後續發展奠定基礎。

全面品質提升，不僅強化產品可靠度與市場競爭力，更直接創造對環境的正向影響。每一個良率的進步，意味著更少的能源與水資源浪費，更低的碳排放與製程廢棄物。我們持續投入先進設備與製程優化，讓減碳、節能與循環再利用，不再只是附加指標，而是源自核心製造力的自然成果。

在外部關係上，我們深知，唯有以穩定且高品質的產品與服務，才能贏得全球客戶的長期信賴。合晶持續強化與一流客戶的合作，並推動供應商行為準則，鼓勵整體供應鏈共同實踐永續標準。過去一年，我們榮獲多項永續獎項與認證，包括 TCSA 台灣永續企業績優獎與 RBA 銀牌評級，都是對合晶「以品質實踐永續」理念的肯定。

我們也相信，品質的文化不該只停留在產線與產品上，更應延伸到生活與人際關係中。合晶鼓勵員工與家屬參與如淨灘等環境行動，為海洋與地球盡一份責任；同時我們也重視職場與家庭的連結，透過「合晶家庭日」與員工關懷，打造有溫度、有歸屬感的工作環境。這些行動，都是合晶的企業價值在經營中落實的方式。

展望 2025 年，我們將持續以「品質驅動永續」作為企業的核心信念。在全球 ESG 規範與企業責任逐步明朗的未來，合晶已做好準備，將內外部資源整合為一體，攜手客戶、供應鏈與全球團隊穩健前行。讓我們以品質為起點，連結人與人、企業與環境，打造一個真正可長可久、共融共榮的未來。

合晶科技董事長

焦平海



績效亮點

榮耀與肯定



2024 TCSA 台灣企業永續獎
台灣永續企業績優獎



2024 TCSA 台灣企業永續獎
企業永續報告-銀獎



公司治理面



16.b

2024年度無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令規定及裁罰事項，亦未發生貪腐檢舉案件



16.b

2024年度無洩漏資訊安全之情事



17.14

2024年度公司治理評鑑指標結果為**6%~20%**之企業，符合公司短中期目標之設定



16.3

2024年通過RBA 負責任商業聯盟指派第三方公正機關查證，並獲銀牌佳績



經濟面



17.17

2024年度客戶滿意度分數為**88.21**分，達成且超越目標



8.2

2024年中科二林廠完成上棟，擴增新製程產能，提升功率半導體和邏輯元件用產能及生產技術能力，也提升當地就業與經濟發展



9.2



環境面



11.6

2024年度無違反任何環保法令規定及罰款事項



6.3

兩廠2024年度節水**1.7%**，符合公司短期目標之設定



7.2

2024年度龍潭廠共節能**1,800,485 kWh**，楊梅廠共節能**1,576,519 kWh**，平均節電率達**1%**以上，符合公司短期目標之設定



11.6

2024年度廢棄物再利用占比為**87%**



12.5



社會面



5.1

2024年度無歧視案件、無強迫勞動違規事項



10.3

促進包容且永續的優質工作機會，強化新世代入職訓練及輔導，促進工作環境性別平等與安全等，2024年Z世代（1997-2010出生）員工佔全公司比例較2023年增加**2.8%**



4.3

2024年度教育訓練課程共舉辦**430**場次、**18,523**人次參與、總時數**28,031**小時

01

永續發展

- 1.1 永續發展策略
- 1.2 利害關係人
- 1.3 重大主題鑑別
- 1.4 重大主題價值鏈邊界



1.1 永續發展策略

GRI 2-12、2-13、2-14、2-16、2-23、2-24、2-25

永續發展願景



1 公司治理

為落實企業經營者的責任，保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人之利益，合晶科技嚴遵誠信經營政策、執行風險控管，並密切注意任何會影響公司之法令變動；同時依循永續發展之精神，以「誠實創建」作為合晶科技經營理念之首，亦定期舉辦教育訓練及宣導，持續推動且強化企業競爭力。



4 客戶服務

合晶科技秉持著以客為本，滿足客戶現在與未來的需求，並持續堅持品質，提高客戶滿意度。合晶科技亦深知客戶資料之保護與保密的重要性，除了簽署保密協議外，在資訊安全系統上建置完整的開道管控設備、防毒系統、網路存取控管系統、系統弱點強化、檔案加密系統，以避免資料洩漏之情事發生。



2 多元共融

合晶科技力求促進包容且永續的工作環境與文化，員工工作及生活品質之均衡發展，於管理上兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則、建立開放之溝通管道，提供沒有任何差別待遇及不當歧視的工作環境；使同仁更樂於參與實際活動規劃與執行，以達到員工成長、自我實現及公司績效提升的雙贏目標。



5 供應鏈管理

合晶科技落實與供應商建立長期合作關係，建立供應鏈永續政策，以確保供應鏈穩定性永續發展，朝向低碳轉型努力，進而提升產業競爭力；我們建立整合系統，制定完整的供應鏈管理規範及管理措施監控供應商績效，除了要求供應商需符合法規，也特別注重供應商其環境、治理、社會（人群與人權）三面向的均衡發展，達成永續產業鏈。



3 環境永續

合晶科技將環境保護視為重點項目，針對廢棄物管理源頭減量及秉持著循環經濟再利用模式，符合ISO 59004:2024循環經濟商業模式成熟度：最佳化。且於水資源回收、溫室氣體排放、能源政策各面向上皆對環境永續發展不遺餘力。



6 社會參與

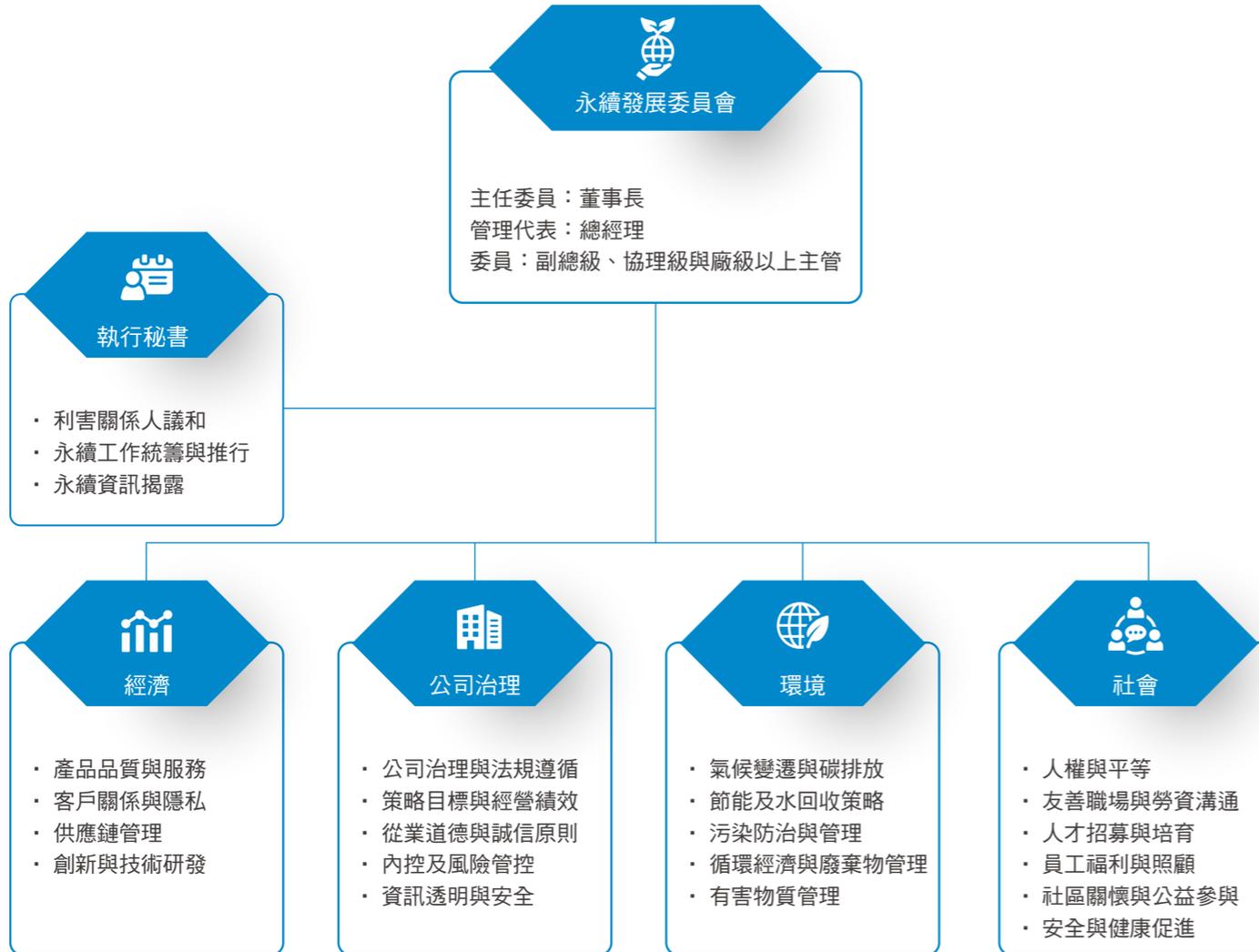
合晶科技之營運並無對當地社區造成負面衝擊，並積極回饋社會以善盡企業社會責任。合晶科技與中原大學攜手成立「數位光學研究中心」，開創新世代數位光學科技人才。此外，合晶科技亦參與多項社會公益，持續對社會貢獻回饋。



永續發展六大主軸

永續發展委員會組織

永續發展委員會組織圖



合晶科技為落實永續發展工作推動，並促進公司治理、經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照證券櫃檯買賣中心制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」已設置永續發展委員會，作為合晶科技推動永續發展的主要權責單位，以達促進公司治理、經濟、環境及社會之永續發展與永續實踐。

永續發展委員會由董事長擔任主任委員，總經理擔任管理代表，副總級、協理級及廠級以上主管擔任委員，企業服務處擔任執行秘書，為統籌相關工作之專責單位，每年定期召開永續發展委員會（2024年共召開2次）共同檢視合晶科技的核心營運能力，訂定短、中、長期永續發展目標。

為落實公司治理、發展永續環境、維護社會公義，合晶科技永續發展委員會將與營運活動攸關的公司治理、經濟、環境及社會議題等內外部倡議訊息進行討論，並根據法律法規的要求、利害關係人的期待等，設定永續發展管理方案目標並展開責任編組及擬定行動計劃，透過年度永續發展委員會會議，檢視在公司治理、經濟、環境及社會等各項永續發展管理方案目標執行績效。由管理代表定期向董事會報告永續發展策略、管理方案目標及執行績效並揭露於永續報告書。

合晶科技永續發展委員會管理代表由總經理擔任，負責永續政策及督導整體永續發展事務之推動並每年於董事會報告永續規劃及績效，定期檢視外部脈動與新議題的發展趨勢，以透明公開的方式來回應在永續發展之努力，為整體利害關係人創造更大的價值。

合晶科技建立「公司治理守則」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，以落實公司治理單位職能、平衡利害關係人權益及重大資訊之溝通；各部門日常會透過例行職責與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊，將由權責部門展開相關盡職調查，並視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行；若觸及重大資訊處理之範疇，則應依據相關規定進行核決並允當公平揭露。2024 年合晶科技與利害關係人之間未發生任何負面重大事件，故未有向董事會報告之紀錄，2024 年報告董事會 ESG 相關資訊如下：

性質	日期
溫室氣體盤查及查證時程執行進度報告	2024年3月15日
溫室氣體盤查及查證時程執行進度報告	2024年5月10日
溫室氣體盤查及查證時程執行進度報告	2024年8月9日
溫室氣體盤查及查證時程執行進度報告	2024年12月20日
誠信經營執行狀況報告	2024年12月20日

為發展良好勞資關係並健全完善而誠信之管理體系，各利害關係人之申訴或舉報，經查證屬實之案件均能被受理調查，2022 年 12 月將申訴或舉報不誠信行為之管道加以整合，包括股東、供應商、客戶及員工等利害關係人申訴郵箱（H00、Public 及 Public01），已設定信件同步傳送審計委員會獨立董事及稽核主管，實體信箱定期由人資申訴窗口協同稽核同時開啟信箱，初步調查屬實即立案調查，處置進度和處理結果將回饋於申訴人或舉報人，並透過稽核每季針對已收件案向審計委員會報告。獨立董事參與和監督申訴舉報機制，目的在於強化利害關係人對公司申訴舉報制度的信任，及時有效地補救重大主題之負面衝擊性；此外，為保障申訴檢舉人或內外部吹哨者能依法行使檢舉權利，已制訂申訴機制暨反報復作業規範，並公告於內部 ISO 文件管理系統，每年舉辦不法侵害訓練課程，宣導申訴檢舉案件受理時嚴格遵守保密規定及反報復。新建立的申訴舉報機制已更新公告於公司官網，以實現誠信經營之承諾，與利害關係人以合作方式進行負面衝擊之補救。

永續政策

合晶科技永續政策

「成為以客為本的半導體材料供應商」是合晶科技一路走來始終不變的信念。合晶科技所面對的挑戰，除了以客戶的需求為導向，不斷精進技術外，「永續發展」也是重要的課題。要達成這個所有企業皆視為當然目標的必要條件，就是真誠地履行企業社會責任，即「企業為求得經濟永續發展，共同與員工、家庭及社會營造高品質生活的承諾」。

合晶科技對永續發展承諾如下：

- 落實公司治理，提升資訊透明、堅守法治及重視道德，保障利害關係人的權益。
- 落實供應鏈管理，嚴禁雇用童工、不強迫勞動及禁用衝突礦產，邁向雙贏的策略夥伴。
- 持續進行環保節能，遵守環保法規、工安法規及能源政策，創造安全舒適的工作環境。
- 持續進行員工關懷與社會關注，秉持尊重同仁、分享愛心及回饋社會，善盡社會公民責任。

合晶科技永續發展政策於[網站](#)公告，並每年透過永續報告書的發佈、供應商管理、內部永續教育訓練的推廣以落實商業夥伴及其他利害關係人之溝通。

永續發展教育訓練

合晶科技相當重視永續發展的推行，及提升永續發展上的群體智識。董事會成員每年進修相關課程包含永續治理、氣候變遷及淨零碳排等課程，2024 年董事進修情況請詳[合晶科技年報](#)。公司內部定期進行教育訓練與宣導使員工充分了解合晶科技永續政策、永續發展委員會組織與推行之各項公益活動，並設有 ESG 網頁專區、包含利害關係人網頁專區，以向利害關係人揭露合晶科技永續發展執行情形。除於新人教育訓練中進行永續發展教育訓練外，2024 年度舉辦 4 堂永續發展相關教育訓練課程，共計 502 人次參加。

1.2 利害關係人 GRI:2-29

利害關係人鑑別

利害關係人的鑑別與溝通，是落實公司永續發展的基礎。合晶科技經由永續發展委員會，評估全球永續發展趨勢以及營運發展目標，分析公司治理、經濟、環境與社會等面向的主要主題，根據 AA1000 SES 利害關係人議合參與標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES）的五大原則：依賴性（Dependency）、責任（Responsibility）、張力/關注（Tension）、影響力（Influence）、多元觀點（Diverse Perspectives），鑑別合晶科技主要利害關係人，針對利害關係人進行評分與排序。

經由上述原則之分析，2023 年度所鑑別出之主要的利害關係人有 6 類，包括：客戶、員工、股東/投資人、供應商/承攬商、政府主管機關及金融機構。

利害關係人溝通

合晶科技重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供合晶科技在永續發展的相關資訊外，更藉此瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在永續發展的目標與績效。各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：

對合晶科技的意義

營收主要來源，關注產品品質



關注主題

- ◆ 產品品質與服務
- ◆ 客戶關係與隱私
- ◆ 資訊透明與安全
- ◆ 供應鏈管理
- ◆ 有害物質管理

溝通管道與頻率

- ◆ 一年一次滿意度調查
- ◆ 不定期客戶 QBR/ 教育訓練（每個月 8 家客戶）
- ◆ 客戶年度稽核反饋

相關回應與作為

- ◆ 合晶科技承諾所生產的晶棒與晶圓，具有符合客戶期望與要求的品質水準
- ◆ 客戶滿意度達 88.21，明顯高於目標設定
- ◆ 2024 年合晶科技並無接收到有侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴狀況

年度溝通成效

- ◆ 所有客戶召開 QBR 會議共 27 場（前 10 大客戶召開 9 場）
- ◆ 所有客戶舉辦技術交流 / 產品推廣 / 教育訓練 / ESG 等相關議題共 176 場

對合晶科技的意義

為公司營運不可或缺主力，創造員工安全且向上提升的職場環境



員工

關注主題

- ◆ 產品品質與服務
- ◆ 安全與健康促進
- ◆ 員工福利與照顧
- ◆ 友善職場與勞資溝通
- ◆ 客戶關係與隱私

溝通管道與頻率

- ◆ 勞資會議：每季定期召開
- ◆ 新人座談會：每月舉辦員工關懷座談會
- ◆ 員工滿意度問卷：每年一次調查員工滿意度狀況，遇有特殊議題或新政策規劃時會不定時發出問卷
- ◆ 董事長信箱
- ◆ 溝通與申訴機制及信箱
 - 性騷擾防治申訴信箱：miffychen@waferworks.com
 - 一般申訴信箱：H00@waferworks.com
 - 內部員工申訴專線：(03) 481-5001 Ext: 8200; 8219

相關回應與作為

- ◆ 2024 年申訴管道受理 5 件並已完成處置及回饋
- ◆ 每年擬定年度職業安全衛生管理計畫，制訂詳細之執行計畫，依計畫時程和內容確實執行
- ◆ 2024 年舉行 1 場員工滿意度調查溝通會，給予員工意見回饋

年度溝通成效

- ◆ 利害關係人問卷 67 份
- ◆ 勞資會議 5 場
- ◆ 新人座談會 15 場
- ◆ 員工滿意度調查平均達 78.5 分

對合晶科技的意義

公司的出資者，決定公司營運方向



股東 / 投資人

關注主題

- ◆ 有害物質管理
- ◆ 產品品質與服務
- ◆ 循環經濟與廢棄物管理
- ◆ 污染防治與管理
- ◆ 資訊透明與安全

溝通管道與頻率

- ◆ 設立中英文網站，隨時更新公司營運狀況
- ◆ 依法令於公開資訊觀測站公布重大訊息
- ◆ 每年召開股東會
- ◆ 召開法人說明會，目標每年至少一次
- ◆ 不定期舉行記者會或發佈新聞稿
- ◆ 每年透過問卷蒐集投資人關注議題
- ◆ 設立發言人制度，透過電話及電子郵件回覆投資人提問
 - 發言人：張憲元
 - 代理發言人：蔡仲迪；分機：8898
 - 投資人信箱：public@waferworks.com

相關回應與作為

- ◆ 於股東會說明公司營運狀況
- ◆ 於法人說明會說明景氣循環之應對、供應鏈連結、長期獲利能力、全球布局及重要市場推廣進度
- ◆ 定期公告每月營收、董事會決議事項及各項財務報告

年度溝通成效

- ◆ 股東常會決議電子溝通 25,190 次，實際出席溝通 30 次
- ◆ 公司年報及永續報告書發行 / 每年
- ◆ 公開資訊觀測站發布重大訊息 / 不定期
- ◆ 股東常會及法人說明會 / 每年
- ◆ 2024 年度完成 2 次實體法說並上傳影音檔
- ◆ 利害關係人問卷 19 份



供應商 / 承攬商

對合晶科技的意義

原物料等提供，確保供應品質符合公司需求

關注主題

- ◆ 產品品質與服務
- ◆ 客戶關係與隱私
- ◆ 資訊透明與安全
- ◆ 供應鏈管理
- ◆ 有害物質管理

溝通管道與頻率

- ◆ 問卷
- ◆ 供應商稽核活動
- ◆ 教育訓練

相關回應與作為

- ◆ 提交 RoHS 2.0 報告以及禁用有害物質承諾書的供應商回收達成率為 100%

年度溝通成效

- ◆ 供應商實地及線上稽核 15 家
- ◆ 利害關係人問卷 74 份
- ◆ 不定期教育訓練 68 場



政府主管機關

對合晶科技的意義

監理與查核公司各項公司治理、環境及勞動人權法規遵循

關注主題

- ◆ 循環經濟與廢棄物管理
- ◆ 資訊透明與安全
- ◆ 氣候變遷與碳排放
- ◆ 安全與健康促進
- ◆ 社區關懷與公益參與

溝通管道與頻率

- ◆ 參與各主管機關舉辦之法規公聽會、研討會、專案合作等
- ◆ 參與外部協會，對於各項議題適時提供建言
- ◆ 公文、主管機關稽核問卷調查

相關回應與作為

- ◆ 參與 2024 桃園淨零推動產業聯盟成立記者會
- ◆ 傾聽地方社區需求，參與相關活動

年度溝通成效

- ◆ 利害關係人問卷 3 份
- ◆ 與各主管機關公文往來 1,336 次
- ◆ 與櫃買中心年度 12 次郵件或電話往返



金融機構

對合晶科技的意義

藉由金融機構專業之金融經驗及平台，提供公司所需的整合性協助，舉凡各項授信業務，提供存款、買賣票券、債券發行、承銷業務、股務業務、外匯及衍生性商品交易及資金調度等多元服務。金融機構對於合晶提供前述多元金融服務，同時亦為合晶科技創造永續發展的關鍵

關注主題

- ◆ 供應鏈管理
- ◆ 有害物質管理
- ◆ 節能及水回收策略
- ◆ 氣候變遷與碳排放
- ◆ 污染防治與管理

溝通管道與頻率

- ◆ 電話溝通 - 交易或額度溝通等事宜：藉由電話與銀行進行調度、借還款、外匯等交易或溝通額度申請、續約等使用事宜
- ◆ 面訪溝通：藉由不定時面訪銀行進行額度溝通、了解金融市場狀況及 ESG 等事宜

相關回應與作為

- ◆ 在氣候變遷的情境下，綠色金融為國際趨勢，合晶科技積極投入節電、節水及循環經濟等工作，以回應綠色金融的國際趨勢

年度溝通成效

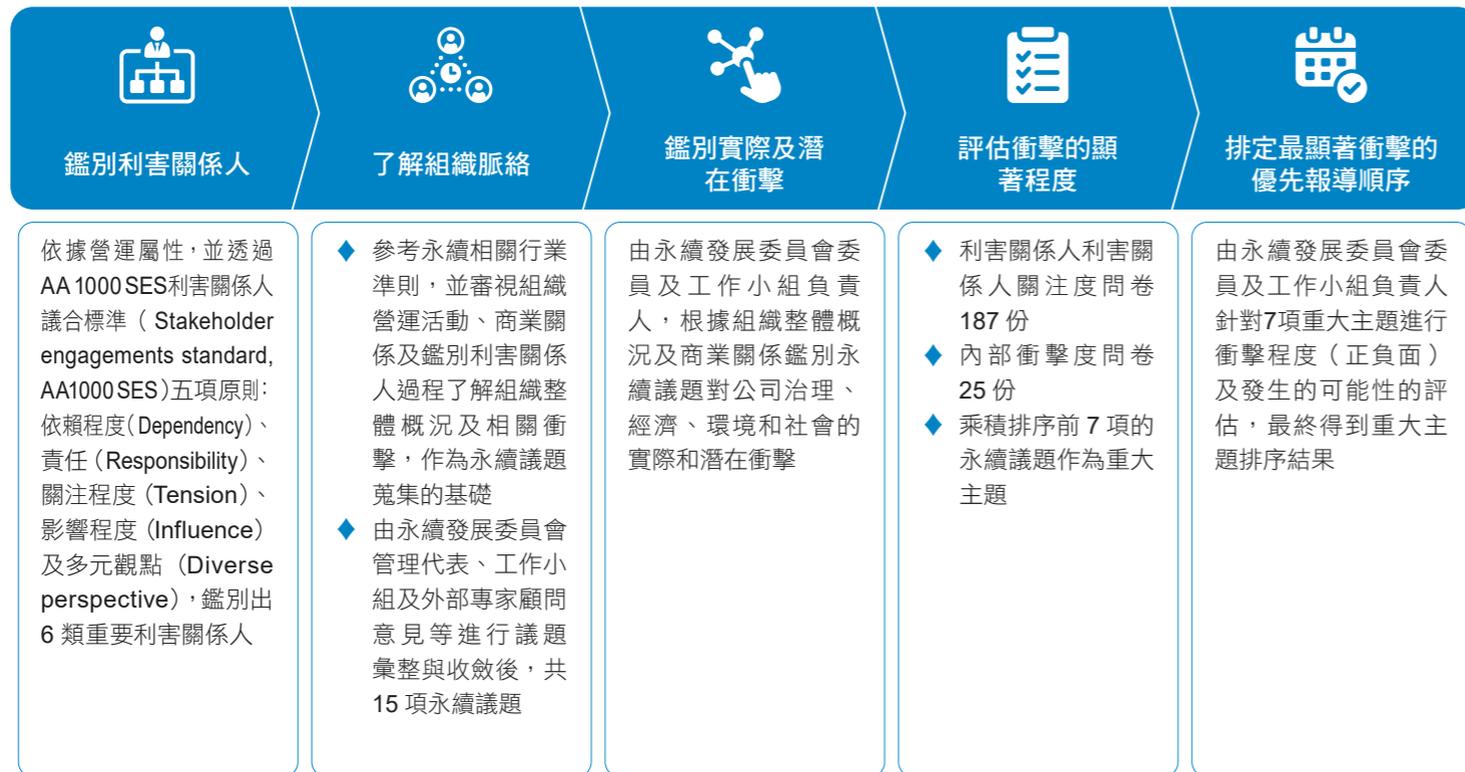
- ◆ 面訪溝通：額度溝通或了解金融市場氛圍等事宜，每月約 4 次
- ◆ 電話溝通：交易或額度溝通等事宜，每日約 8-10 通電話
- ◆ 利害關係人問卷 6 份

1.3 重大主題鑑別 GRI: 3-1

重大主題鑑別流程

合晶科技透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員參考 GRI 永續性報導準則及 SASB 產業永續指標，於永續發展委員會會議針對議題有關公司治理、經濟、環境和社會的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 15 項永續議題，涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等面向，確保合晶科技揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

重大主題鑑別流程

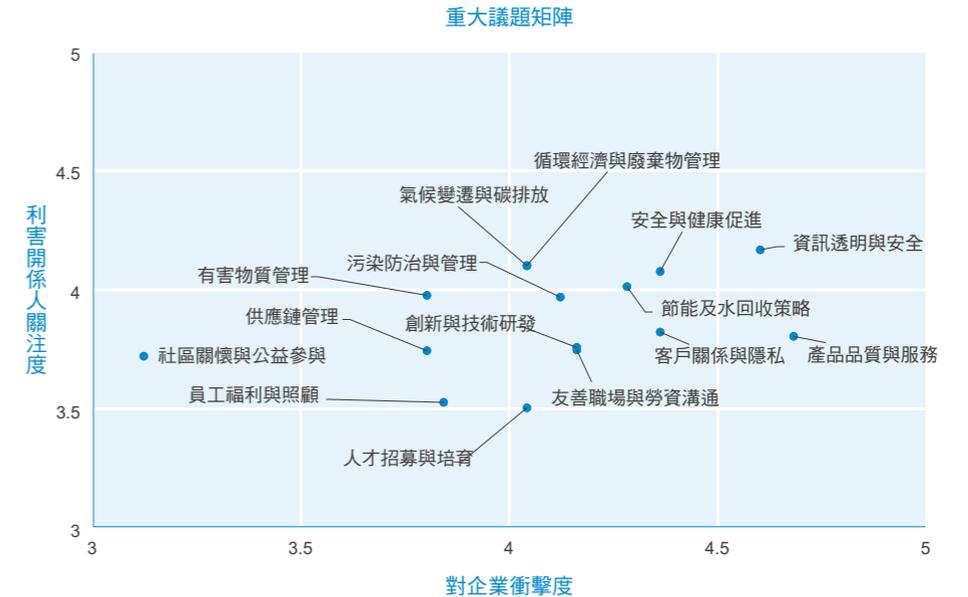


重大主題鑑別

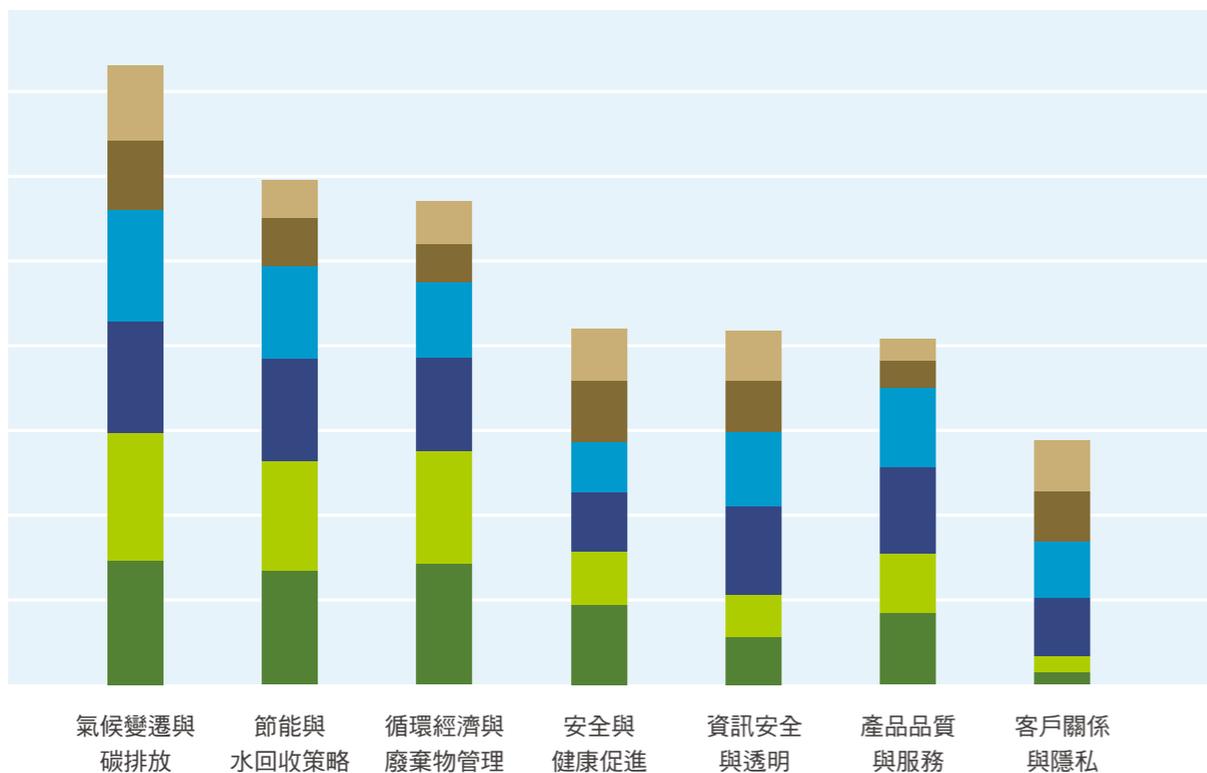
合晶科技於編製永續報告書過程中導入重大性分析，透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人針對公司治理、經濟、環境及社會的衝擊度與對合晶科技永續經營有重大相關之永續主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

合晶科技重大性分析執行頻率為每兩年一次，2023 年針對 15 項永續議題，透過利害關係人溝通問卷及內部委員會衝擊評估結果，針對排序前 7 大永續議題決定為重大主題，作為 2024 年永續報告書揭露依據。

重大主題矩陣



重大主題衝擊排序分析結果



重大主題變動

本年度重大主題與 2023 年度相同

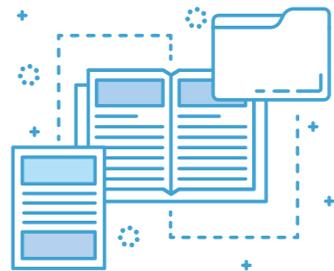
重大主題

排序	2023 年	2024 年	變動說明
1	氣候變遷與碳排放	氣候變遷與碳排放	無異動
2	節能與水回收策略	節能與水回收策略	無異動
3	循環經濟與廢棄物管理	循環經濟與廢棄物管理	無異動
4	安全與健康促進	安全與健康促進	無異動
5	資訊安全與透明	資訊安全與透明	無異動
6	產品品質與服務	產品品質與服務	無異動
7	客戶關係與隱私	客戶關係與隱私	無異動

1.4 重大主題價值鏈邊界

GRI 3-2

本報告書經分析後之重大主題歸納為「企業永續」、「夥伴永續」、「環境永續」、「社會永續」四個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，定期辦理各面向之重大主題討論、各管理方案目標執行情形及未來永續發展方向擬定，並彙整相關績效與利害關係人議合結果及永續發展討論建議事項，永續發展委員會持續管理並將相關資訊揭露於合晶科技永續報告書中。



永續面向	重大主題	對應 GRI Standards	價值鏈衝擊邊界					對應章節	
			員工	客戶	供應商 / 承攬商	政府主管機關	股東 / 投資人		金融機構
企業永續	資訊安全與透明	自定義		■	■		■		2.7 資訊安全與透明
夥伴永續	產品品質與服務	自定義		■	■		■	▲	3.1 產品品質與服務
	客戶關係與隱私	GRI 418		■	■				3.2 客戶關係與隱私
環境永續	節能與水回收策略	GRI 302 GRI 303			▲	■	■	■	4.1 節能與水回收策略
	氣候變遷與碳管理	GRI 201 GRI 305		■	▲	■		■	4.3 氣候變遷與碳管理
	廢棄物管理	GRI 306			▲	■	■		4.4 污染防治管理
社會永續	安全與健康促進	GRI 403	■				■		5.5 安全與健康促進

■ 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

02

企業永續

- 2.1 公司簡介
- 2.2 營運績效
- 2.3 公司治理
- 2.4 稅務
- 2.5 風險管理
- 2.6 法令遵循
- 2.7 資訊安全與透明





績效

2024 年度無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令規定及裁罰事項，亦未發生貪腐檢舉案件。



16.b

2024 年度無洩漏資訊安全之情事。



16.b

2024 年度公司治理評鑑指標結果為 6%~20% 之企業，符合公司短中期目標之設定。



17.4

2024 年通過 RBA 負責任商業聯盟指派第三方公正機關查證，並獲銀牌佳績。



16.3

2024 年 8 月舉辦 RBA 暨誠信經營（反貪腐及反內線交易）實體課程，安排全體直間接人員及主管上課並進行測驗。課後請 9 職等以上主管簽署反貪腐聲明書，共回簽 90 份，文件簽回率 100%。



4.7

2.1 公司簡介

GRI: 2-1、2-6、2-28

經營理念與願景

合晶科技，自 1986 年董事長焦平海先生於美國創立了 Helitek 公司，開始矽晶圓業務。創始團隊來自美國矽谷及國內半導體產業，團隊成員皆在半導體產業深耕已久，亦為合晶科技在矽晶圓的發展奠下基礎，為合晶科技之前身。1997 年合晶科技正式在台灣設立，2011 年設立總部於龍潭科學園區，歷經 20 多年的努力耕耘，用心追求核心業務的穩健發展，擴大生產基地至兩岸六個廠，合晶科技已成為全球前十大半導體矽晶圓材料供應商之一，同時也是前三大重摻低電阻產品領導者，擁有先進的半導體矽晶圓製造廠。2007 年，合晶科技更榮獲富比士雜誌（Forbes Asia）評選為 2007 年亞洲區「Best Under a Billion」企業之一。

合晶科技深信惟有與客戶及供應商建立互信合作的夥伴關係，深入了解客戶需求，並與供應商共同建立緊密、彈性的合作機制，使得以開發出超越客戶期待的創新產品與服務。秉持嚴格營運及銷售之管理，在產品與服務的提供與使用上，皆無因違反法律和規定被處鉅額罰款之情形，也無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之情事。合晶科技以客戶為依歸，忠於對客戶的承諾，誠信經營、共創與共享公司、客戶、供應商的三贏局面；同時以員工為核心，以企業核心價值延攬及留任優秀人才、承諾打造安全與包容的職場，確保每位員工皆享有人權、技能發展與安全的友善工作環境，與員工共享成果。

以永續發展為最高原則，致力朝向『成為以客為本的半導體材料供應商』目標邁進，並且透過公司治理、多元共融、環境永續、客戶服務、供應鏈管理、社會參與六大主軸落實永續發展，持續帶給社會更多服務與貢獻，為永續發展持續精進而努力。秉持著企業永續發展概念，於 2012 年發行第一本企業社會責任報告書，近年，面對生態環境逐漸受到重視，其後陸續出版之報告書範疇逐漸擴及永續發展及企業永續責任之各個面向，延續前本報告書之精神，本報告書提供經營策略、風險管理、環境管理制度等相關資訊，完整揭露給關注合晶科技發展的社會大眾及投資夥伴。瞭解合晶科技持續善盡社會責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營之成果。



▲ 合晶科技楊梅廠



▲ 合晶科技龍潭總部

合晶科技經營理念



公司基本資料

公司名稱	合晶科技股份有限公司
成立日期	1997年07月
市場別	上櫃
股票代碼	6182
產業類別	半導體
上市日期	2002年05月
董事長	焦平海
員工人數	1,056人
實收資本額	新台幣5,732,436仟元
主要產品	拋光矽晶圓、磊晶矽晶圓
驗證	ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 50001:2018、ISO 14001:2015、ISO 14064-1:2006、ISO 14064-1:2018、ISO 45001:2018、ISO 59004:2024、ISO/IEC 27001:2022
總部	325002 桃園市龍潭區龍潭科學園區龍園一路100號

公司沿革

合晶科技於 1997 年 7 月 24 日籌資新台幣五百萬元整設立，主要業務為半導體產品之研發、設計、製造、進出口及代理銷售。

合晶科技重要歷史概況

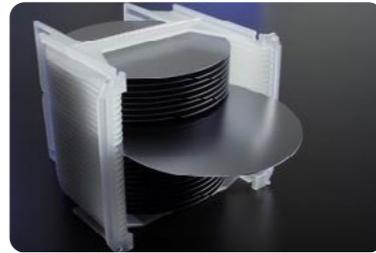
- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1997年07月 ● 合晶科技正式成立，資本額新台幣五百萬元整 1997年11月 ● 併購美國 Helitek Company Ltd. 1999年05月 ● 楊梅廠建廠完成，正式生產 2001年10月 ● 焦平海先生擔任董事長職務 2002年05月 ● 股票掛牌上市 2004年03月 ● 取得上海硅材料有限公司75%股權，取得經營權 2005年09月 ● 轉投資公司上海晶盟材料有限公司動土典禮 2005年10月 ● 轉投資公司上海晶盟材料有限公司開始生產 2007年06月 ● 成立合晶光電股份有限公司 2007年06月 ● 磊晶片獲得客戶認證，量產出貨 2008年03月 ● 轉投資公司陽光能源於香港掛牌上市 2009年08月 ● 8吋重摻磊晶片量產出貨 2010年04月 ● 龍潭廠動土典禮 | <ul style="list-style-type: none"> 2010年07月 ● 楊梅廠1.5期擴廠完畢 2011年01月 ● 上海晶盟磊晶產能二期擴建 2011年10月 ● 龍潭廠正式生產 2015年09月 ● 上海合晶科技取得揚州合晶科技有限公司51%股權，取得經營權 2016年03月 ● 合併轉投資公司合晶光電 2016年05月 ● 拉出12吋超低電阻矽晶棒 2016年11月 ● 上海合晶科技增資換股合併上海晶盟與揚州合晶科技，完成股權重整 2016年12月 ● 由河南興港融創產業發展基金投資7億人民幣取得上海合晶科技37.6%股權，資金用於鄭州空港興建八吋矽晶圓廠 2017年02月 ● 鄭州合晶科技設立登記完成 2017年07月 ● 鄭州合晶科技動土典禮 2018年10月 ● 鄭州合晶科技完成啟用 | <ul style="list-style-type: none"> 2018年11月 ● 上海合晶科技遷廠 2019年07月 ● 龍潭二期長晶中心動土典禮 2019年11月 ● 鄭州空港合晶科技設立登記完成 2020年10月 ● 龍潭二期長晶中心完成啟用 2021年03月 ● 上海合晶科技完成遷廠 2022年10月 ● 台灣龍潭廠12吋研發生產線及無塵室建置工程 2023年08月 ● 總公司遷址至新竹科學園區桃園市龍潭區龍園一路100號 2023年08月 ● 二林廠動土典禮 2023年09月 ● 鄭州廠二期廠區動土典禮 2024年02月 ● 上海合晶科技於上海證券交易所科創版掛牌上市 2024年12月 ● 二林廠上樑典禮 2025年03月 ● 成立睿晶科技股份有限公司 |
|--|---|---|



主要產品與服務



▲ 磊晶矽晶圓



▲ 拋光矽晶圓

合晶科技主要提供半導體磊晶矽晶圓、半導體拋光矽晶圓（單面拋光及雙面拋光片）、SOI 晶圓（絕緣體上覆矽晶圓）產品（或服務），積極為客戶提供適材、適用、合法之產品，並達成更好的品質，致力於開發、研發產品，能夠讓客戶更好的產品使用與銷售。交易期間讓客戶均能獲得優質且快速的服務，合晶科技生產之產品，皆遵守相關法律規定，且持續保持產品的品質，符合法規的規範，並提升產品良率讓產品更佳。2024 年度各區域銷售統計如下：

銷售區域	銷售額（仟元）
台灣	2,742,583
大陸地區（含香港）	2,644,103
美國	962,447
其他國家	2,371,990

全球佈局

營運據點與生產據點



合晶科技所供應的矽晶圓產品可用於各種終端應用，包括車用及工業運用、5G、物聯網、移動裝置、3C 產品等。6 吋矽晶圓主要用於車用電子 power MOSFET 與功率管理元件。8 吋矽晶圓除車用電子 power MOSFET 與功率管理元件外，亦可用於 3C 產品、移動裝置、物聯網產品等的功率管理元件、微控制器、類比 IC 與 CIS 影像感測器等。客戶群包含國際知名的整合元件製造商 (IDM)，如 Infineon、NXP、ON Semi 等及晶圓代工 (foundry) 大廠如 TSMC、UMC、SMIC 等，客戶遍佈中國、台灣及歐美地區。

合晶科技為世界級半導體矽晶圓供應商，致力於提供全球顧客高品質的產品與服務，產品包括各種摻質 12 吋 (含以下) 的拋光矽晶圓、磊晶矽晶圓、雙拋矽晶圓、研磨矽晶圓、蝕刻矽晶圓、超薄矽晶圓及 SOI 矽晶圓 (絕緣體上覆矽晶圓)，於全球市場佔有相當重要之地位。

截至 2024 年年底止，員工人數共 1,056 位，營運據點包含六處，生產晶圓 6 吋約當量 10,731,955 片，產品皆來自自有廠房。合晶科技 2024 年度營業額為 8,721,123 仟元，實收資本額為 5,732,436 仟元，股權結構如下表所示：

股東結構數量 (單位)	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外國人	合計
人數 (人)	1	2	380	122,147	258	122,788
持有股數 (股)	14	1,280,000	35,917,742	442,365,267	63,180,707	542,743,730
持股比例 (%)	0	0.24	6.61	81.51	11.64	100

說明：截止日期：2024 年 9 月 30 日；截至本報告書發行日最新股權結構請詳合晶科技 2024 年年報。

合晶科技為加強產官學研之交流，積極參與半導體之各項國內外產業協 (學) 會、工會之活動，透過產官學研交流，強化研發、產銷、異業結合能量，參加的外部組織如下：

公協會名稱	會員資格
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
國際半導體產業協會 (SEMI)	委員 (功率暨化合物半導體)
台灣董事學會	會員
台灣上市櫃公司協會	會員
台灣資源再生協會	會員
光電科技工業協進會	會員
國際矽光子異質整合聯盟 (HiSPA)	會員



2.2 營運績效

GRI: 201-1、201-4

營運績效 12 吋產品組合優化

2024 年，全球經濟環境充滿挑戰。總體經濟因地緣政治持續動盪，國際貿易關係更趨複雜，牽動供應鏈遷徙、成本變化與物價上升；儘管各國央行陸續採取降息措施，但對經濟提振的效果有限，終端市場需求依然疲弱。在產業方面，半導體市場呈現不對等復甦，資本持續流向先進製程，成熟製程市場回溫緩慢。根據國際半導體產業協會（SEMI）統計，2024 年全球矽晶片出貨面積為 122 億平方英寸，銷售金額為 115 億美元，年減 6.5%。面對嚴峻的經營環境，公司持續深化研發，聚焦於重摻技術的突破與 12 吋輕摻技術的發展，並積極拓展客戶關係以爭取訂單。在全體同仁的努力下，達成合併營收新台幣 87.21 億元，在嚴苛的市場環境下維持損益平衡，顯示我們在逆風環境下的韌性。2024 年 12 吋營收比 2023 年成長將近 400%。此外，上海子公司也成功在上證科創板掛牌，進一步突顯合晶的營運靈活度與市場適應力。

展望 2025 年，全球政治依舊動盪不安，半導體市場競爭格局亦將維持。合晶採取穩健的擴張策略，並根據市場需求制定專業化、區隔化、集團化的經營戰略，期望能順利接軌未來的市場回溫及需求爆發。鑒於客戶近期積極提出的各種需求，我們訂定高效營運、技術創新、集團宏觀三個方向進行 2025 的營運規劃。

財務資訊

下表為合晶科技各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊：

項目 (千元)	2022 年	2023 年	2024 年
收入	12,677,431	10,047,814	8,721,123
營運成本	7,510,616	6,801,309	6,612,467
員工薪資與福利	581,950	564,496	515,150
支付出資人的款項	1,109,699	1,726,570	523,863
支付政府的款項	707,873	347,154	75,108
社區投資	1,518	1,012	1,212
留存的經濟價值	2,765,775	607,273	993,323

報導期間合晶科技共接受以下政府單位之財政補助：

項目	補助單位	補助金額 (千元)
台商回台借款利息補助	土地銀行，合作金庫，彰化銀行，華南銀行，臺灣中小企銀	18,817
城市配套費獎勵金	中國政府	18,894
進口貼息補助	中國政府	36,971
產業發展補助	中國政府	159,629
高質量發展補助	中國政府	37,672
技術改造補助	中國政府	12,223
供電局補助	中國政府	1,672
技術改造補助	中國政府	1,209
總計		387,969

備註：中國政府補助款係由合晶科技之大陸子公司取得

2.3 公司治理

GRI 2-9、2-10、2-11、2-15、2-17、2-18、2-19、2-20、2-21、405-1

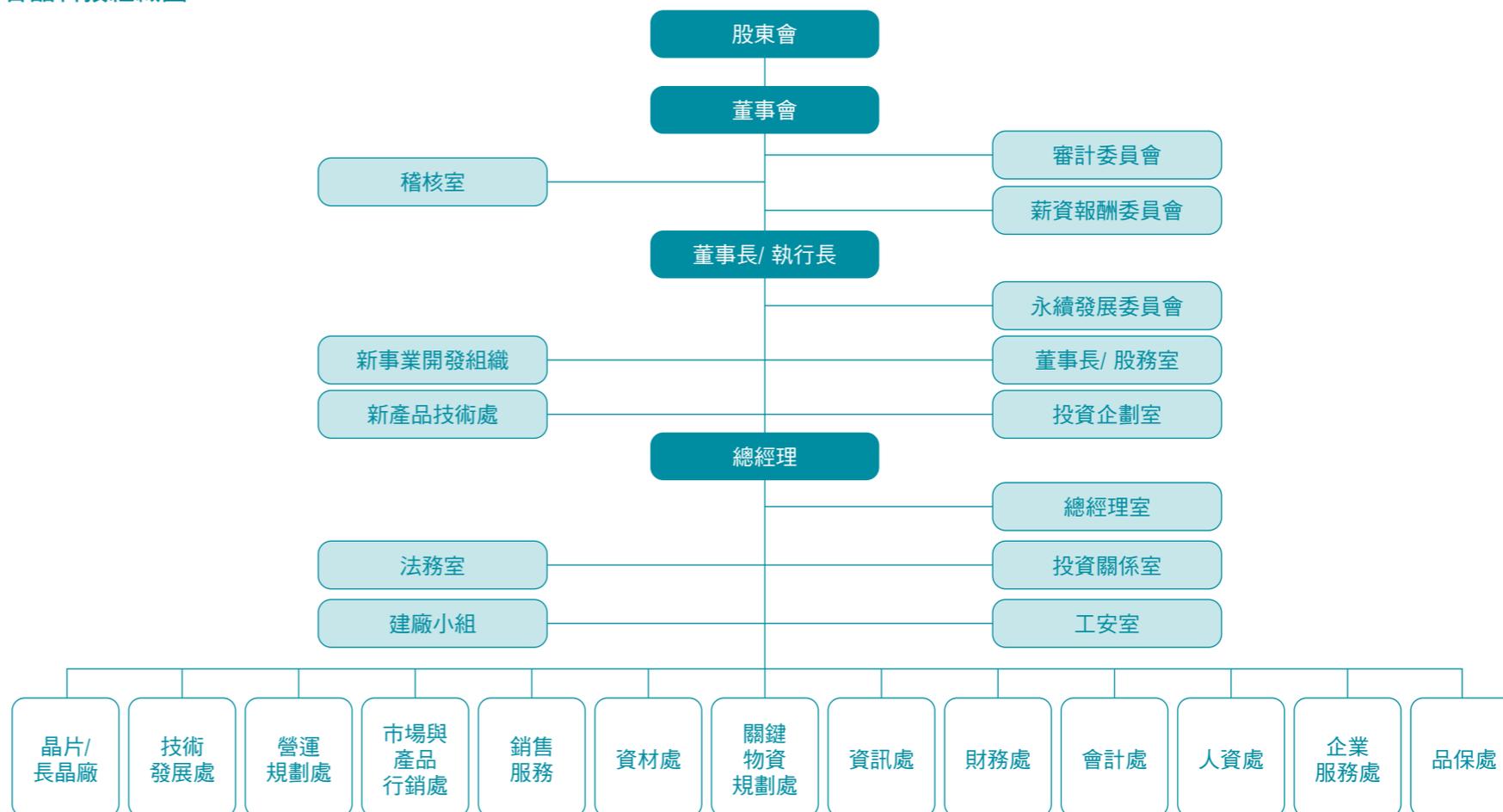
營運組織

合晶科技為上櫃公司，董事會為最高治理單位，董事會授權其下設立之審計委員會及薪資報酬委員會，各委員會完全由獨立董事所組成，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會主席定期向董事會報告其活動和決議。

董事會職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保合晶科技遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。



合晶科技組織圖



各主要部門所經營之業務

部門別	所經營之業務
董事長 / 執行長	<ul style="list-style-type: none"> 設定公司之願景目標、經營策略、經營方針 執行董事會決議及交辦事項 執行股東會決議事項
總經理	<ul style="list-style-type: none"> 接受董事長指揮，執行董事會決議及交辦事項 擬訂公司經營計劃並對董事會擔負所有執行責任 建立制度、培植人才、厚植公司長久發展基礎
投資關係室	<ul style="list-style-type: none"> 負責公司重大訊息公告、建立維繫國內外投資人關係及維繫媒體關係
稽核室	<ul style="list-style-type: none"> 協助監督內部控制制度運作 負責內部稽核作業
營運規劃室	<ul style="list-style-type: none"> 執行作業資源分析及成本管控專案 整合、改善營運流程與系統，協助提高作業效能
投資企劃室	<ul style="list-style-type: none"> 協助擬訂公司未來發展目標、策略及投資發展計畫 提供具策略性及投資價值之投資建議
董事長室 / 股務室	<ul style="list-style-type: none"> 負責董事會、審計委員會與薪酬委員會秘書事宜 負責公司股務事務處理與連繫 依據法令推動公司治理
新事業開發組織	<ul style="list-style-type: none"> 開發 SOI 相關技術 (Thick/Thin SOI wafer) 負責 SOI 產品開發與量產 負責 SOI 新事業的市場開發及營收與獲利
新產品技術處	<ul style="list-style-type: none"> 推動新材料開發及新創事業發展 規劃新材料及新創事業專利佈局 負責新材料樣品追蹤及產學技術交流

部門別	所經營之業務
建廠小組	<ul style="list-style-type: none"> 300mm 新廠的規劃、設計、興建與地方公關事務 確保專案時程、品質、預算目標的達成
技術發展處	<ul style="list-style-type: none"> 負責推動晶片生產技術開發與製程整合 處理技術類客訴問題
工安室	<ul style="list-style-type: none"> 確保廠區安全衛生之規劃、管理及監督執行 規劃職業安全衛生管理制度並執行
法務室	<ul style="list-style-type: none"> 負責各類合約與法律文件之草擬、修改與審核 統籌智慧財產權之保護與管理 協助法令遵循、執行法律風險管理與爭訟案件之處理
銷售服務	<ul style="list-style-type: none"> 規劃並執行公司市場及客戶開發之策略 擬訂年度銷售計劃及擬訂年度產品定價政策創造並增加公司營業金額、營業利潤及營業項目 管理並規劃銷售渠道 協助帳款催收及客戶授信額度管制提供客戶產品應用技術支援及客戶服務及滿意度提升 提供客戶專業的技術服務，並依據產品應用特性提出產品開發情報及策略 依據全球市場之產品行銷策略規劃，執行新產品上市以提高市佔率
市場與產品行銷處	<ul style="list-style-type: none"> 開發新市場與新客戶 制定產品發展藍圖並規劃市場行銷策略與推廣活動 統籌集團行銷企劃與活動
資訊處	<ul style="list-style-type: none"> 制定資訊安全政策與稽核 負責生產自動化與企業資源應用系統之規劃、執行與維護 負責網管系統、OA 應用系統之規劃及管理 維護與更新資訊設備

部門別	所經營之業務
財會處	<ul style="list-style-type: none"> 分析匯率、利率、財務風險並加以管控負責資金規劃及管理 負責會計制度之建立、維護及執行 執行財報結算與分析、成本結算與分析，經營績效分析 負責預算編制與管理、公開資訊揭露申報、稅務工作規劃與管理
品保處	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司之品質政策及品質作業系統 建立進料及出貨品質檢驗標準之制度 負責 DCC 文件管制系統建立及管理 負責 ISO 9001:2015、IATF 16949:2016 管理系統規劃、維護與執行
資材處	<ul style="list-style-type: none"> 負責設備、原物料、零件之採購及存貨管理 協助工廠及研發單位建立原物料及設備零件供應鏈 確保料帳正確 負責進出口業務及年度海關盤點計劃擬定與執行
關鍵物資規劃處	<ul style="list-style-type: none"> 負責長晶及晶片關鍵物資規劃及採購
人力資源處	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司組織系統及職務系統 推動績效評核制度，建立以績效為導向的薪酬架構 配合公司發展策略擬定人力計劃與人才招聘、制訂人才培育和學習發展體系、訓練計劃之執行與管理 推動產學合作及半導體材料人才培育計劃
企業服務處	<ul style="list-style-type: none"> 負責公司涉外事務及公共關係處理 建立行政服務及總務制度及推動執行方案 確保廠區環境、保全與清潔管理及監督執行
晶片 / 長晶廠	<ul style="list-style-type: none"> 共同負責設備、原物料、零件之採購及存貨管理 負責長晶 / 晶圓 / 磊晶製程、設備、製造與廠務等功能運作 執行製程改善 / 良率提昇、設備維護 / 提高稼動率、生產排程、生產管理與品質提昇、廠務系統運作

註：本公司董事長與總經理由不同人員擔任，並無董事長兼任總經理之情事

董事會

合晶科技董事選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，董事的任期為三年。獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」的規定。本屆董事會由 7 位男性董事，2 位女性組成，其中四位為獨立董事，平均年齡層多在 60 歲以上，董事任期為三年，每位董事皆具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗至少 30 年，橫跨的領域包括半導體、光電、創投等相關產業，具豐富學識、個人洞察力和商業判斷力，對合晶科技營運策略及發展方向提供諸多建言。另為提升董事專業知識與法律素養及增進永續相關資訊，公司每年主動安排外部專業講師在公司授課至少 3 小時進修課程，2024 年度董事進修總時數為 98.5 小時，其中與永續發展相關訓練時數 32 小時，佔比為 32.5%，進修情形請參考[合晶科技 2024 年年報](#)。2024 年合晶董事會共計召開 9 次會議，為因應公司經營課題及永續發展目的，2024 年召開次數較 2023 年增加。

公司訂有「取得或處分資產管理程序」、「董事選舉辦法」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、「董事會議事規範」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過，並據以實施。最高治理單位成員與關鍵供應商的交叉持股、交易和未清餘額調查將於未來揭露；最高治理單位有於其他董事會任職，請參閱合晶科技[2024 年度年報](#)之公司治理報告，董事會成員資料（一）及董事資料（二）；董事對自身利害關係之議案必迴避不參與表決，與利害關係人無交叉持股情形。



董事會成員學經歷與出席情形如下表所示：

職稱	姓名	性別	主要學（經）歷	實際出席次數	委託出次數	實際出席率	備註	
董事長	焦平海	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> 聖荷西州立大學化工碩士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 香港陽光能源控股有限公司董事會主席 Helitek 創立人及總經理 敦南科技資深經理 Siltec 製程工程部經理 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 合晶科技（股）公司董事長兼執行長 Helitek Company Ltd. 總經理 晶材科技（股）公司董事長 Silicon Technology Investment (Cayman) Corp. 董事 上海合晶硅材料（股）公司董事 上海晶盟硅材料有限公司董事 Wafer Works Investment Corp. 董事 Wafermaster Investment Corp. 董事 	9	0	100%	
董事	吳南陽	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> Stanford University Master of Science 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 中鑫創業投資（股）公司總經理 宏鑫創業投資（股）公司總經理 工研院光電所組長 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 艾笛森光電（股）公司董事 廣東晶科電子（股）公司董事 香港微晶先進光電科技有限公司董事 	7	2	77.8%	
董事	華榮電線電纜（股）公司 代表人：劉秀美	女	學歷： <ul style="list-style-type: none"> 美國紐約長島大學會計碩士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 華榮電線電纜（股）公司管理部副總經理 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 中宇環保工程（股）公司董事 金居開發（股）公司董事 華廣生技（股）公司董事 	8	1	88.9%	
董事	邵中和	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> 淡江大學管理科學研究所碩士 國立交通大學電控工程學士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 旭揚創投（股）公司董事長 宏碁電腦公司共同創辦人 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 旭揚管理顧問（股）公司董事長 大椽（股）公司董事 華碩電腦（股）公司獨立董事 是方電訊（股）公司董事 富爾特科技（股）公司董事 21世紀互聯寬帶數據中心有限公司董事 捷揚光電（股）公司董事 寰邦科技（股）公司董事 上海合晶硅材料（股）公司董事 竹科廣播（股）公司董事 	6	3	66.7%	

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷	實際出席次數	委託出次數	實際出席率	備註	
董事	偉海投資有限公司 代表人：劉鎮圖	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> Nova Southeastern University, USA 企業經營管理博士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 台聚企業集團總財務長 聯訊創業投資(股)公司總經理 聯成創業投資(股)公司總經理 神達電腦(股)公司董事 神基電腦(股)公司董事 聯成石化(股)公司董事 漢通創業投資(股)公司董事 聯強國際(股)公司監察人 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 台灣茂矽電子(股)公司獨立董事 	6	0	100%	
獨立董事	林鳳儀	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> 天津南開大學經濟研究所碩士 私立東吳大學會計系學士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 旺旺控股有限公司董事兼副總經理 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 鮮活控股(股)公司獨立董事 上海冠龍閥門節能設備(股)公司董事 	9	0	100%	
獨立董事	蔡永松	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> 國立台灣大學國際企業管理研究所碩士 美國俄亥俄州立大學材料科學及工程碩士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 華登國際管理顧問(股)公司副總經理 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 亞洲樸格資本有限公司合夥人 矽力杰(股)公司獨立董事 	8	1	88.9%	
獨立董事	周德璋	男	學歷： <ul style="list-style-type: none"> Drexel University, LeBow School of Business, Ph.D., 財務博士 / 企業經營管理碩士 經歷： <ul style="list-style-type: none"> 龍德造船工業(股)公司董事(國發基金代表) 國立臺灣師範大學管理學院院長 英屬開曼群島商納諾(股)公司獨立董事 國立臺灣師範大學國際企業管理雙碩士學程執行長 科技部科學與技術人員華盛頓大學訪問學者 國立臺灣師範大學管理研究所所長 	現職： <ul style="list-style-type: none"> 國立臺灣師範大學管理研究所教授 臺灣董事會績效協進會監事 臺灣董事學會監事 中華家族辦公室協會常務理事 	9	0	100%	

職稱	姓名	性別	主要學（經）歷	實際出席次數	委託出次數	實際出席率	備註
獨立董事	洪瑞華	女	學歷： • 國立中山大學電機博士（直攻博士） • 國立成功大學電機學士 經歷： • 國立陽明交通大學電子系系主任 • 國立中興大學創新產業推廣學院院長 現職： • 國立陽明交通大學講座教授 • 泰鼎國際（股）公司獨立董事 • 財團法人國家同步輻射研究中心第八屆董事	5	0	83.3%	

註：董事之薪酬資料、董事兼任合晶科技及其他公司職務與董事會決議事項，請參考[合晶科技 2024 年年報](#)。

審計委員會

為健全公司治理及董事會專業職能，合晶科技已於 2018 年 6 月 27 日成立審計委員會，委員會由三位獨立董事組成，每季至少召開一次會議，2024 年共計召開 8 次會議，平均出席率為 96.9%。

審計委員會旨在協助董事會履行及監督以下事項為主要目標：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

依審計委員會組織規程之規定，審計委員於其負責範圍內，有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及相關人員皆有直接聯繫之管道。委員會也有權聘請律師、會計師或其他專業人員協助其執行職務。

2024 年審計委員會獨立董事出席情形：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
獨立董事	林鳳儀	8	0	100%	
獨立董事	蔡永松	7	1	87.5%	
獨立董事	周德璋	8	0	100%	
獨立董事	洪瑞華	4	0	100%	

- 審計委員會組織規程，請參考合晶科技[網站](#)
- 審計委員會決議事項，請參考合晶科技 2024 年[年報](#)。

薪資報酬委員會

為協助董事會評估管理階層之經營績效，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，並於 2011 年 12 月 29 日設置薪資報酬委員會，由過半數獨立董事組成，每年至少召開二次會議，2024 年共計召開三次會議，平均出席率為 100%，並將決議通過之議案提交董事會討論，董事會亦已決議通過。

其職責包括訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構，確保個人薪資發放與公司營運績效結合，以符合相關法令，並與未來經營績效及風險作連結。合晶科技產業景氣循環較大、獲利波動較大，無具相對控制權的股東參與薪酬決策，因此董事酬勞維持穩定。目前薪酬制定無顧問參與。

本公司持續檢視全體員工外部市場薪資競爭力與薪酬組合，參與薪酬調查以掌握市場薪資水準，訂定調薪政策、三節獎金發放原則、員工紅利獎勵措施、優秀員工激勵辦法，推動關鍵核心人才留任獎金，表揚久任績優員工等，以吸引、激勵與留置優秀人才。

針對關鍵核心人才及高階主管，強化其績效與薪酬連結性，短期激勵措施規劃以績效獎金為主要獎金，員工分紅為次要獎金，長期激勵及留才措施，則考量公司財務、營運績效及未來發展，以長期留任人才。2022-2024 年提供高階主管及關鍵人才限制員工權利新股，並將其獎酬連結股東利益與經濟、環境、社會及公司治理（ESG）成果，以增加公司競爭力，並創造公司及股東之最大利益。依據公司法第二六七條及金融監督管理委員會發佈之「發行人募集與發行有價證券處理準則」等相關規定，訂定 2022 年及 2024 年《限制員工權利新股發行辦法》，據以吸引及留任關鍵優秀人才。

合晶科技董事酬勞來源係依據「公司章程」第二十九條規定，合晶科技年度如有獲利，應提撥不高於百分之二為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。「公司章程」第二十五條規定，合晶科技董事長及董事執行職務時，公司得給付報酬，其報酬授權董事會依其對合晶科技營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業支給水準議定之。為落實公司治理精神，使合晶科技董事酬金發放有所依據，特訂定「董事酬金給付辦法」，本辦法經第四屆第一次（2018 年 8 月 7 日）薪資報酬委員會提案，由第九屆第二次（2018 年 8 月 7 日）董事會決議通過後施行。

合晶科技 2024 年度薪酬最高者為總經理，其年度總薪酬與其他員工年薪酬中位數比值為 9.6:1，總經理年度總薪酬增加百分比與公司其他員工總薪酬中位數增加百分比增幅為 -33.9。

2024 年薪資報酬委員會獨立董事出席情形：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
召集人	周德璋	3	0	100%	
委員	林鳳儀	3	0	100%	
委員	蔡永松	3	0	100%	
委員	洪瑞華	2	0	100%	

- 薪資報酬委員會組織規程，請參考合晶科技網站
- 薪資報酬委員會決議事項，請參考合晶科技 2024 年年報

董事會與功能性委員會之績效評估

合晶科技於 2024 年執行董事會績效評估，針對整體董事會、個別董事成員、薪資報酬委員會及審計委員會每年定期進行績效評估，評估作業採用問卷方式自評。董事成員之個人績效與薪酬連結，董事酬金支付標準依「董事會績效評估辦法」定期評估，董事成員之績效衡量標準包含對公司營運之參與程度及對本公司之短中長期目標掌握程度。相關績效考核以及薪酬合理性均經薪資報酬委員會審核及董事會通過 2024 年度董事會與功能性委員會自評及董事成員自我考核已完成，績效評核結果均為良好，並已提報 2025 年 3 月 14 日董事會，將作為個別董事薪資報酬及遴選或提名董事時之參考依據。合晶科技計畫於短期 3 年內開始實施外部績效評估。2024 年止，合晶科技尚未將 ESG 發展目標、績效與董事成員之個人薪酬連結，未來計畫納入，以強化董事治理成效。

2.4 稅務

GRI 207-1

稅務治理

合晶科技因應稅務治理之國際趨勢，秉持誠信經營理念，貫徹稅務法規遵循，制定稅務治理原則，致力於永續發展及資訊透明。本公司會計處為稅務治理之權責單位，依循租稅法規辦理各類稅務之申報時，均依規呈報並取得核准，同時支持政府推動促進企業創新、研究發展及租稅優惠之政策，並且視需求委任或諮詢外部專業顧問之意見，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。2024 年所得稅費用為 70,324 仟元，占全年合併營收 1%。

治理原則

- 1 稅務策略遵循所有營運所在地的稅務法規與其相關稅務立法精神，按規定期限誠實申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- 2 關係人移轉訂價政策係依遵循經濟合作暨發展組織公布之移轉訂價報告指導原則（OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations），並符合常規交易之原則。
- 3 財務報告內容依相關規定充分表達，稅務資訊之揭露亦已依照相關法令辦理。
- 4 不以避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行租稅規劃。
- 5 基於誠信基礎上，與租稅管轄國之稅務機關建立相互尊重的關係。
- 6 重大交易及營運決策皆考量租稅的影響。

近三年稅務資訊

所得稅相關資訊	2022 年度	2023 年度	2024 年度
稅前淨利	2,680,620	755,141	15,302
所得稅費用	515,681	186,386	11,269
所得稅率（%）	19.24%	24.68%	73.64%
已支付所得稅	132,762	269,112	64,399
現金稅率（%）	4.95%	35.64%	20.85%

註 1：相關資訊請參閱合晶科技 2023 年度及 2024 年度個體財務報告

註 2：所得稅率 = 當年度所得稅費用 ÷ 當年度稅前淨利；現金稅率 = 當年度已支付所得稅 ÷ 當年度稅前淨利



2.5 風險管理 GRI 2-12

風險評估

合晶科技基於企業永續經營、堅持善盡環境與能資源保護責任及保障員工安全及健康的理念，透過風險評估流程識別、評估及回應經濟、法律、作業、環安衛及資安等面向之風險管理，以及透過 ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 50001:2018、ISO 14001:2015、ISO 14064-1:2006、ISO 14064-1:2018、ISO 45001:2018、ISO 59004:2024、ISO/IEC 27001:2022 等管理系統之風險管理程序，對所有可能遭遇的緊急狀況、天然災害、環境衝擊及工作風險進行詳細評估，並有全方位的因應計劃及流程，2023 年度風險成果並於 2024 年度每季於董事會報告。合晶科技內部各部門均有針對所負責業務進行風險評估及管理策略擬定，如下說明：

風險評估流程



合晶科技風險管理策略

業務風險管理

產品多元化：

隨著集團規模擴大，為避免過度集中單一產品所帶來之風險，尋找具利基之相關產品持續深耕經營為合晶科技一直以來的目標。除了致力於功率元件（discrete）關鍵材料的效能提升以拉開與競爭者的差距外，也積極開發 P-type（P 型）及 MEMS（微電子機械系統）相關產品，在歷經多年的研發及努力，新產品 12 吋磊晶片也獲得客戶認證，開始量產。

客戶分散：

積極開發新客戶及新應用，客戶群分布於歐洲、美洲、日本、台灣、中國及亞太地區，均為國際知名 IDM 及代工大廠，營收來源不集中於少數客戶。

供應商分散、掌握主要原料料源：

分散採購來源，確保原物料供應無虞並降低集中採購風險。每年進行供應商評估與考核，強化與供應商間的合作關係，有效掌握供應商狀況。

研發與生產分工：

為不斷取得及提供市場新需求、新技術及新材料，將研發與生產單位組織分離，避免資源浪費及不平衡使用。

發展策略聯盟：

因應市場趨勢及產業變化因素，積極找尋策略及投資夥伴，發展彈性且多元化的策略聯盟關係，開發新技術，新產品及擴充產能。



經濟風險管理

匯率及利率風險：

合晶科技主要營收幣別為美元，故經常性存有美元之淨資產，顯著的美元貶值會對財務狀況有不利的影響，合晶科技隨時掌握美日等外幣部位及匯率變動，除了藉由外幣資產負債平衡的自然避險方式，亦採取適當措施來降低匯率風險。利率風險主要來自支應營運及資本支出所產生的長期負債，為了降低此一風險，合晶科技透過適當安排負債天期以及固定或浮動的利率結構以降低利率風險。

通貨膨脹：

對合晶科技而言可能有成本上升之虞，為因應此一問題，除加強改善製程及摺節成本外，並朝向發展高附加價值產品之目標邁進。

信用風險：

慎選交易對手並依據公司信用規章及客戶財務業務狀況評估客戶信用額度及合約條款，降低付款或簽約後而交易對手發生違約或延遲交收之可能情形。

應收債權：

評估控管客戶信用額度、落實收款跟催並定期評估備抵呆帳，以免客戶信用問題影響正常營運。

金融機構：

銀行借款係與信用良好之金融機構往來，以免金融機構其本身問題影響正常營運。

流動性風險管理：

適時分散融資管道（靈活運用現金增資、可轉債、銀行借款等），避免單一突發事件造成短期資產價值不足以應付短期負債的支付或未預料到的資金外流；拓展業務避免產品交易對象集中於少數主要客戶，減低因客戶因素而未能理想的時點完成買賣的風險。

編製預算：

經營團隊負責編製長短期預算，將未來營運政策、方針及細部作業具體化，並定期進行預算與實際執行差異分析。

資金管理：

短期資金不做長期使用，並隨時監控現金流量，維持不低於月營收的銀行額度以確保資金流動性；藉由增資及發行可轉換公司債提高自有資金比率，降低負債比。

投資管理：

長期投資或策略性投資乃著眼於長期發展，因此尚不涉及流動性風險；至於短期資金運用，主要係以定期存款或變現性高之固定收益債券為主，以降低其流動性風險。合晶科技定期評估市場資金狀況與銀行利率，審慎決定籌資之方式；評估中長期投資效益，積極配合事業單位尋求策略標的，適時處理非核心投資項目，以策略性降低、轉移或避免風險。



法律風險管理

合晶科技的客戶分布全球各地，營運範圍涵蓋各大洲主要國家，合晶科技一直以來都密切注意任何會影響公司業務或財務的政策及法令變動，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整，另設有法律專責單位及專業人員並搭配外部法律顧問，審核各項契約及提供各部門法律的諮詢及協助，採取相關因應措施以降低相關之法律風險。

公司亦會安排相關的內外部法令遵循教育訓練或課程，使同仁熟悉最新的法律規範，並且因應法律變動即時更新作業規範內容，確保同仁由上而下身體力行，恪守各項法令與規範。

作業風險管理

依各項作業建立內部控制制度及標準作業流程，並已通過 ISO 相關之品質管理系統及環境管理系統驗證。

建立內部控制制度、品質管理、環境管理等稽核體系，並由相關內部稽核單位落實執行稽核工作。

每年進行內部控制制度稽核與自我評估，檢視相關作業風險是否皆有合理之作業程序進行控制。

落實教育訓練，透過教育訓練與宣導，持續推行高標準的從業道德文化，公司內部會定期為員工安排相關的訓練計劃或課程，讓員工能將作業風險概念落實至日常管理之中。

環境、安全及衛生管理

合晶科技基於企業永續經營、堅持善盡環境與能資源保護責任及保障員工安全及健康的理念，對所有可能遭遇的緊急狀況、天然災害、環境衝擊及工作風險進行詳細評估，並有全方位的因應計劃及流程。

資安風險管理

資安風險管理架構：

成立資安委員會，檢討修訂資通安全政策管理辦法及相關作業細則，並由資訊單位負責執行資通安全規範之建置風險評估與分析、系統安全之需求研議、管理及保護防護之因應等管理措施，並遵循公司內稽內控作業進行定期與不定期稽核檢討與改善，並定期向董事會報告。

資安風險意識：

定期向員工訓練宣導資通安全政策，與電腦開機登入畫面閱讀資安政策宣導文宣，訂定人員到職、異動與離職管理程序並簽署保密協議明確告知保密事項。

外部入侵威脅：

定期偵測電腦網路系統與電子郵件之安全控管機制，包括防火牆、防毒和防釣魚垃圾信件與隔絕惡意軟體入侵等之設定與漏洞修補。

機敏資料外洩：

公司機敏資料分類分級控管，依授權機制做適當的存取控管，並對重要資料錯誤修改或非經授權存取等留下系統紀錄。

系統安全管理：

建立系統存取身份認證、可攜式儲存設備（如 USB）管理與實體門禁管理、資訊設備固定資產的盤點管理，以控管人員及資訊的存取，避免未經授權的人存取系統、網路、資訊及資訊主機設備等。

系統維運中斷：

為確保業務永續經營，預防系統軟硬體、資料庫等故障，定期執行資訊系統備份與災難演練，以確保關鍵業務活動能及時恢復運作。

天災或人力不可抗拒災禍：

依風險分擔原則，評估投保資安險，但因保險範圍與理賠評鑑等尚未明確，故尚未投保資安險，但已與軟硬體廠商簽訂維護合約，預防資訊系統服務中斷。

資安風險事件通報與處理：

建立資訊安全事件通報程序，並不定期進行緊急應變演練，才能快速掌握突發的資安事件，並完善處理。



內部控制運作

確保營運之效果及效率，合理確保報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，與相關法令規章之遵循。



內部稽核運作

- 稽核單位依據風險評估結果擬定年度稽核計畫執行查核，並依上級交辦事項進行專案性查核，確保內控制度確實執行。
- 內部稽核人員將其稽核發現據實揭露於稽核報告，呈送相關主管及審計委員會並定期追蹤其改善情形。
- 內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，並定期向董事會及審計委員會報告稽核業務。

營運持續管理 (BCM Business Continuity Management)

除此之外合晶科技持續推動營運持續管理 (BCM Business Continuity Management)，依據風險評估結果，持續針對高風險如：極端天氣、火災、地震及資訊安全的風險危害程度較高的狀況進行營運持續管理，於 2024 年 4 月 3 日台灣地區 5 級地震影響公司營運中斷，當下立即成立 BCP 緊急應變小組進行地震營運中斷行動方針，實際測試執行 BCM 強度並於地震發生後 12 小時之內完成復工，未有重大影響。因同業遭外部惡意資訊攻擊造成營運中斷，故而檢討演練資訊系統病毒攻擊 BCP，以更新公司面對日新月異資訊安全 BCM。



2.6 法令遵循

GRI: 2-26、2-27、205-1、205-2、205-3、206-1、406-1、408-1、409-1 SASB: TC-SC-520.a.1

誠信經營

「誠實創建」為合晶科技經營理念之首，承諾以高道德規範推動公司治理，遵循公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。

為實踐誠信經營之精神，合晶科技已制訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」經董事會通過，以規範董事會成員及公司同仁之行為，並遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）倡導的行為準則訂立「RBA 從業道德管理辦法」，旨在提升全體同仁之行為素養，規範同仁在執行業務時，秉持專業能力和道德判斷，以維護公司資產、權益和形象。

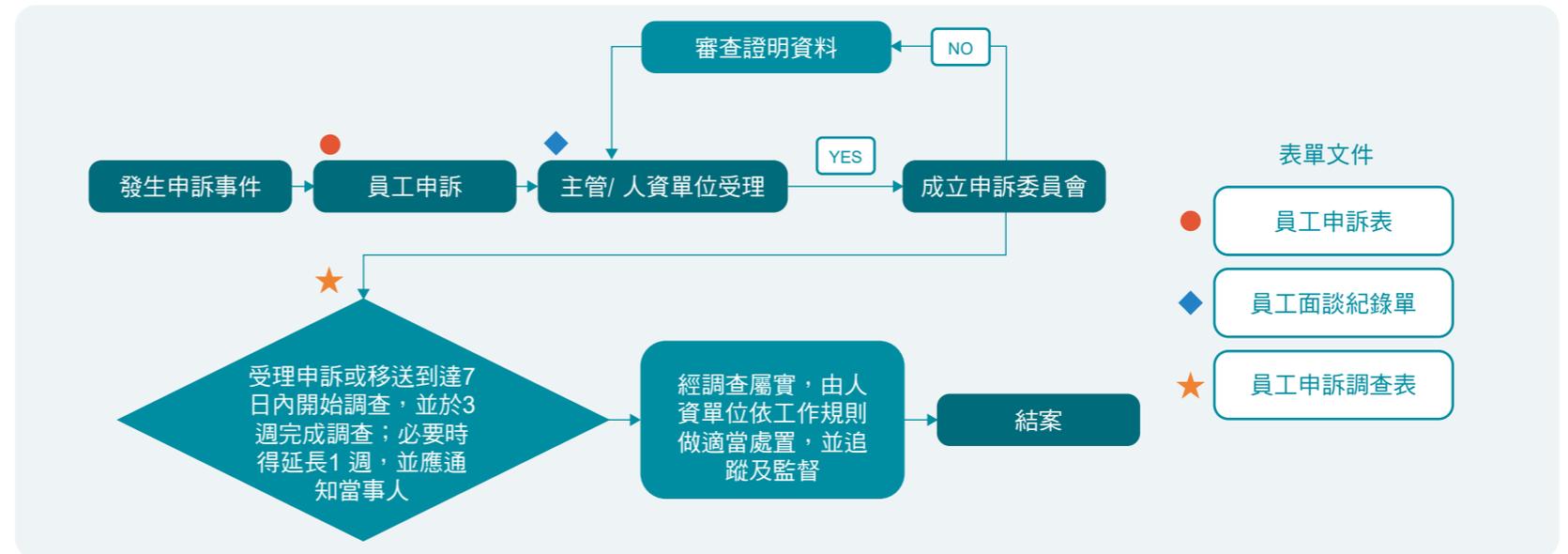
全體同仁在執行業務時，為確保日常營運符合高道德規範，對於董事、經理人及一般員工、商業夥伴，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「RBA 從業道德管理辦法」、「RBA 行為準則鑑別管理辦法」等標準規範，承諾遵守本規範包括：（1）誠信原則、（2）尊重個人與客戶、（3）迴避利益衝突、（4）餽贈與業務款待、（5）疏通費、（6）完整、允當、正確、即時且可理解之資訊揭露、（7）檢舉、保護與豁免、（8）企業社會責任。並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，有義務共同維護公司信譽，以贏得客戶、供應商及產業界之尊重與信任，確保合晶科技之永續經營與發展。2024 年發給關鍵與重要供應商簽署「合晶科技供應商行為準則遵循聲明」，回簽率 99%。展望 2025 年合晶科技將持續保持及推進關鍵與重要供應商簽署「合晶科技供應商行為準則遵循聲明」。

合晶科技秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，致力於遵行政府之社會與經濟政策，善盡企業對社會應盡之責任。報告期間合晶科技無任何違反相關環保法規、社會法規或產品（或服務）法規被處罰款之事項，亦無反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

合晶科技將定期舉辦教育訓練與宣導，使員工充分了解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反誠信行為之後果，堅持正向的追求及品質保證，並以此為基礎，期許創新未來、永續經營。

在合晶科技我們尊重員工背景及能力的多元化，謀求員工工作及生活品質的均衡發展，在人力資源管理上兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則對待所有員工，建立互助互信及開放的溝通管道，提供沒有任何差別待遇及不當歧視的工作環境，使員工盡其在我，發揮所長，成為長期發展的重要夥伴，合晶科技提供申訴流程（如下圖）進行相關處理，本年度未發生任何歧視事件。

申訴流程



經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，廢污水與廢棄物處理對於合晶科技相當重要。如不進行廢污水與廢棄物管理，合晶科技未來可能面臨相關法規的處罰。而盡責的廢污水與廢棄物管理可降低合晶科技的成本風險與提高公司在永續議題上的競爭力。目前針對環保議題交由各廠工安室或廠務處負責，且報告年度無接獲任何液體或氣體重大洩漏裁罰事件。

反貪腐制度

合晶科技遵守誠信經營守則、RBA 從業道德管理辦法。依據「RBA 風險評估管理辦法」，針對董監事、經理人及員工進行反貪腐風險評估。根據「RBA 從業道德管理辦法」，本公司定期舉辦教育訓練與宣導，2024 年度舉辦 RBA 暨誠信經營（反貪腐及反內線交易）課程，董事會成員參與率 100%，全體員工共計 1,108 人次參加，使治理單位及全體員工充分了解合晶科技誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。「誠實創建」為合晶科技經營理念之首，全體董事及 9 職等以上同仁代表簽署【反貪腐承諾聲明書】，完成簽署率 100%，以宣誓公司反貪腐之決心。2024 年度針對龍潭及楊梅廠區兩個營運據點完成貪腐風險評估，無鑑別發現貪腐之風險，整體 2024 年度無發現貪腐事件或接獲疑似貪腐之申訴發生。

貪腐件數 / 疑似貪腐之申訴發生件數

年度	2022 年	2023 年	2024 年
貪腐件數	0	0	0
疑似貪腐之申訴發生件數	0	0	0



有關商業道德風險評估，合晶科技制度之建立著重於合理之分工及授權，以提升效率及防止風險之發生，包含防止貪腐風險之發生，公司已訂立「RBA 風險評估管理辦法」，以進行誠信經營風險之評估，對於已鑑別之風險，相關單位須立即檢討相關作業程序，並提出改善措施，以杜絕相關風險之發生。

有關檢舉及申訴管道，合晶科技為提供員工反應各項意見及檢舉不法行為之管道，設有實體之員工信箱，並於「RBA 手冊」中明訂檢舉管道，員工發現不法行為時須以電子郵件或書面報告，向董事長、總經理、稽核主管或其他適當人員檢舉之，檢舉信箱：public01@waferworks.com。

合晶科技本著誠信經營與誠實創建的經營理念，將誠信正直、客戶導向列為員工核心職能、加入績效評估項目，每年定期進行員工考核，確保組織文化與員工行為符合企業永續經營理念，透過長遠策略規劃以達落實推動長期永續發展績效。

為建立全公司員工正確之法律觀念及行為準則，降低企業治理風險，依據公司誠實創建的核心職能規劃發展，從業道德、內線交易、商業賄賂、反貪腐等宣導與訓練課程，並要求每位員工簽署資訊安全與營業秘密宣言，確保每位公司員工在工作上處理相關業務時，遵守各項誠信原則、行為與規範並具備正確的法律概念，強化企業競爭力以達永續發展。

2.7 資訊安全與透明 GRI:3-3

重大主題 | 資訊安全與透明

潛在正面衝擊

提升投資者和消費者的信任，創造商業價值與聲譽，有助於提升銷售和吸引投資

潛在負面衝擊

若資安形象不佳，直接影響聲譽，也可能導致訂單損失或衍生法律問題

承諾與政策 | 資安防護，全面保障

主題邊界 | 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 2024 年取得資訊安全管理系統國際標準 ISO / IEC 27001:2022 認證
- 提昇員工資安意識（執行年度教育訓練、社交工程演練）
- 定期資安檢測、內外網路潛在威脅監控分析（導入可視化 XVR 威脅防護跨源整合系統，建置整合性的 SOC 或 SIEM 的系統平台）
- 資料中心之核心網路交換器汰舊換新

短中長期目標

短期

- 零重大資安事件
- ISO / IEC 27001:2022 認證升版與覆核

中長期

- 零重大資安事件
- 強化員工資安意識
- 增強 IT 防駭保護基礎架構
- 優化災害復原流程與演練
- 定期進行系統安全檢測

責任 & 資源

- 遵循資安法規並持續投入防範潛在資安威脅的硬軟體資源

特定行動

- 預防 / 補救措施：有計劃的進行資安持續改善，防護系統或措施確實有效地執行
- 管理措施：定期盤點資通系統，建立核心系統資訊資產清冊，定期執行資安風險評估並執行對應管控措施
- 2024 年 12 月 26 日發布重訊：子公司 Helitek 發生網路資安事件，該子公司 Helitek 為獨立網路與母公司間僅能透過 MPLS VPN 連線（且事件發生前恰逢專線設備異常斷線）故專線無法連通，已會同外部資安專家掌控清理電腦設備，經評估無重大影響。本公司持續強化資訊安全機制及防護意識，並嚴格監控相關情形

行動有效性追蹤

- 每年召開資安管理審查會議，持續追蹤年度資安目標及重大資安專案執行進度

資訊安全政策

合晶科技資訊安全政策

本公司為確保公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依公司營運要求及相關法令規範，制定資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並藉由內部資安組織之運作以確實執行管理措施，另應建立員工資安風險意識，並藉由管理程序及安全防護技術，以達到資訊蒐集、處理、傳送、儲存及流通之安全目標。

- 1 遵循資訊安全相關法令，及對本公司資訊資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性、可用性，以做為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。
- 2 定期評估各種可能之危害或造成對本公司資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策及復原計劃，以確保本公司業務能持續運作。
- 3 定期執行資安稽核作業，以確保資訊安全落實執行。
- 4 確保資訊作業之持續運作。
- 5 宣導同仁落實資訊安全防護工作，建立相關業務之資訊安全的責任、觀念與行為規範。
- 6 使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶或相關業務資訊接觸之第三方人員，共同遵循本公司資安政策相關規定。

資訊安全組織、成員及監督

本公司設立資訊安全委員會，負責訂定、審核資訊安全方針、資源分配及檢視各項措施執行情況，另高階管理階層主管擔任管理代表，負責資訊安全管理事項之協調及推動，並定期召開資安會議及向董事會提出報告。

資訊安全管理方案

合晶科技的資訊安全管理方案

- 使用者權限管理：使用者需按照安全等級區分給予不同之使用權限。
- 作業系統使用權限安全管理：依公司規定安裝作業系統，並加入公司網域，進行集中管理。作業系統定時安全更新，並於公司內之主機及電腦，安裝防毒軟體，並每日自動下載、更新掃描引擎及病毒碼。使用者帳號之密碼定期更新設定措施。
- 應用軟體安全管理：除安裝資訊作業所需的應用軟體以及工具軟體、套裝軟體外，如需安裝其他特殊軟體須另行申請經核准後始得安裝。於防火牆設定禁用軟體、網址之隔絕過濾機制，阻絕通行，以避免影響網路品質及安全。
- 網路通訊安全管理：外部 VPN（遠端）存取及內部存取（檔案傳輸（FTP）、即時傳訊（LINE）、特殊連線（HTTPS）等網路應用均須經資訊單位審查與權限主管核准使得使用。
- 應用系統安全管理：資訊單位須限定只能由授權的處理人員才可執行原始程式碼之存取更新；依業務之需求而設定使用者不同之程式執行權限。
- 異地備援管理：設有系統災難復原、資料庫之備份管理相關措施。
- 資產管理：針對機房設備及個人電腦進行資產編號管理並定期盤點。
- 隨時宣導資訊安全，提升員工資安意識。

合晶科技全面強化資訊安全管理，2024 年度資安資源投入包括如下：

專案名稱	重點說明	執行效益	投入資源
2024 ISO/IEC 27001:2022 資安管理系統升版認證專案	ISO/IEC 27001:2022 的重點在於協助企業建立起資訊安全管理系統的機密性、完整性及可用性，透過協助企業進行風險評估、找出潛在問題，再針對已知風險做出預防措施，透過風險處理，降低未來實際發生資料外洩的損失。	<ol style="list-style-type: none"> 1.有效控管風險，降低不良結果，以減少組織開銷，提升顧客信任度。 2.導入PDCA循環，使業務流程更明確及穩定，以提升績效。 3.引發組織內變革與創新之思維。 4.強調高階管理者的參與，使組織內部建立共識，提升人員整體的積極度。 5.強調各流程的文件化，留存可追溯的證據，建置組織知識庫。 6.提升企業信譽。 	50萬
2024 資安專案 XVR 解決方案系統維運	持續維運可視化的 XVR威脅防護系統，透過整合性的SOC/SIEM的系統平台監控可疑異常行為。	有別於傳統入侵偵測系統單純以威脅指標進行偵測，結合端點、網路流量與其他資料源之跨源資安可視性，再以多層次異常偵測讓偵測與回應更加全面且精準，可提供企業事前預防、事中應變及事後回應的需求。	20萬
2024 Windows Server AD 系統升級專案	將Windows Server AD系統升級。	AD系統（根網域）升級（Windows Server 2022），汰換有安全性漏洞舊版本（Windows Server 2008R2）以避免因舊系統易於入侵而導致資安風險。	200萬
2024 DNS 版本升級專案	DNS（Ubuntu作業系統）版本升級及關閉DNS遞迴查詢服務，以避免資安漏洞遭利用攻擊。	提升伺服器主機平台安全性。	0元

03

夥伴永續

3.1 產品品質與服務

3.2 客戶關係與隱私

3.3 供應鏈管理





績效

2024 年度合晶科技針對前 30 大客戶進行滿意度調查，得到之調查結果為 88.21 分。



17.17

2024 年度 RoHS 報告以及禁用有害物質承諾書，回收達成率為 100%。



12.4

2024 年度合晶科技共完成 103 家供應商 RBA 年度評鑑，評鑑結果無重大不符合項目。



12.8

3.1 產品品質與服務

GRI:3-3、SASB:TC-SC-410.a.1

重大主題 | 產品品質與服務

實際正面衝擊

高品質的產品與服務可提高客戶滿意，保障客戶權益；另一方面也可增加企業營收以穩定成長

潛在負面衝擊

不穩定的產品品質與服務可能導致生產成本增加，或甚至影響客戶的使用，導致公司營收與名譽收到衝擊

承諾與政策

- 合晶科技的品質政策為嚴格遵守管理辦法及操作規範規定，提升品質系統的執行力，落實持續改善的方針，追求極優化的品質目標，並致力滿足顧客現在與未來的需求，以達到客戶滿意
- 合晶科技承諾所生產的晶棒與晶圓，具有符合客戶期望與要求的品質水準，保證會努力持續改善缺失與提升良率，降低任何不良的可能，邁向盡善盡美的品質目標；另外合晶科技亦會遵循著國際 / 地區 / 國家標準，如 RoHS、REACH/SVHC 等，確保產品完全符合無害物質的要求與滿足客戶需求

主題邊界 | 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

綠色產品

- 提交 RoHS 報告以及禁用有害物質承諾書的供應商回收達成率為 100%

持續改善活動

- QCC：產出改善方案 32 件
- 提案改善：產出 168 件

短中長期目標

短期

綠色產品

推動供應商，要求其準時提交 RoHS、REACH/SVHC 符合性資料，以確保 100% 符合規範以及客戶要求

持續改善活動

- QCC: 3 年內活動產出的改善方案達 35 件
- 提案改善：3 年內提案改善件數高於 170 件為目標

中長期

綠色產品

- 除確保 100% 符合規範以及客戶的要求以外，亦持續強化供應商管理，打造永續供應鏈

持續改善活動

- QCC：活動產出的改善方案在 2028 年達到 40 件以上
- 提案改善：提案改善件數以在 2028 年達 180 件為目標

責任 & 資源

- 由品保處負責管理
- 綠色產品由品保處團隊進程序的推動與管理，除定期要求供應商提供檢測報告以外，亦會安排供應商稽核活動以進行查證；另關於合晶科技生產的產品驗證部分，也會編列經費定期委外檢測，以確保符合 RoHS、REACH/SVHC 以及客戶的要求
- 持續改善部分，合晶科技設有品質管理代表，各個品質管理系統均有專責的人員負責維護運作與進行持續改善活動；另公司內部的持續改善活動，亦設有專門單位與負責人員負責推動，鼓勵公司內部全員參與

特定行動

預防措施：

定期監控表現，當發現偏移或是不符合時，立即展開改善措施

管理措施：

- 遵循 ISO 9001:2015 以及 IATF 16949:2016 的國際標準規範，確保合晶科技品質管理系統的運作符合要求與期待
- 建立了綠色物料管理機制，並制定了綠色產品關聯物質管理辦法，來確保產品 100% 符合 RoHS 與 REACH/SVHC 規範，以滿足客戶以及國際環保規範的要求，為地球盡一份心力

行動有效性追蹤

為確保行動的有效性，除了定期監控表現以外，每年也展開內部稽核以及啟動管理審查程序，若有發現任何不符合的事項，會立即展開改善與持續優化

產品安全

為落實社會責任，合晶科技遵守 RBA (Responsible Business Alliance) 責任商業聯盟守則，並透過第三方進行 RBA-VAP 驗證。亦取得 ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 50001:2018、ISO 14001:2015、ISO 14064-1:2006、ISO 14064-1:2018、ISO 45001:2018、ISO 59004:2024、ISO/IEC 27001:2022 等證書，對於經營過程中各個層面所遭遇的風險皆加以鑑別並擬定因應對策，俾使公司經營更為穩健與順遂。

合晶科技的產品均符合法規規定，在包裝上均有詳細標示（產地、成分及警語等），且於報導期間內無發生因違反產品與服務之資訊與標示等相關法規，亦無違反產品行銷傳播（包括廣告、促銷及活動贊助）的法規規定，故未有遭到嚴重受罰或重大罰款之情事。

合晶科技提供給客戶的產品對於健康與安全無顯著影響，並滿足顧客等利害相關者之需求。2024 年，提交 RoHS 報告以及禁用有害物質承諾書的供應商回收達成率為 100%。

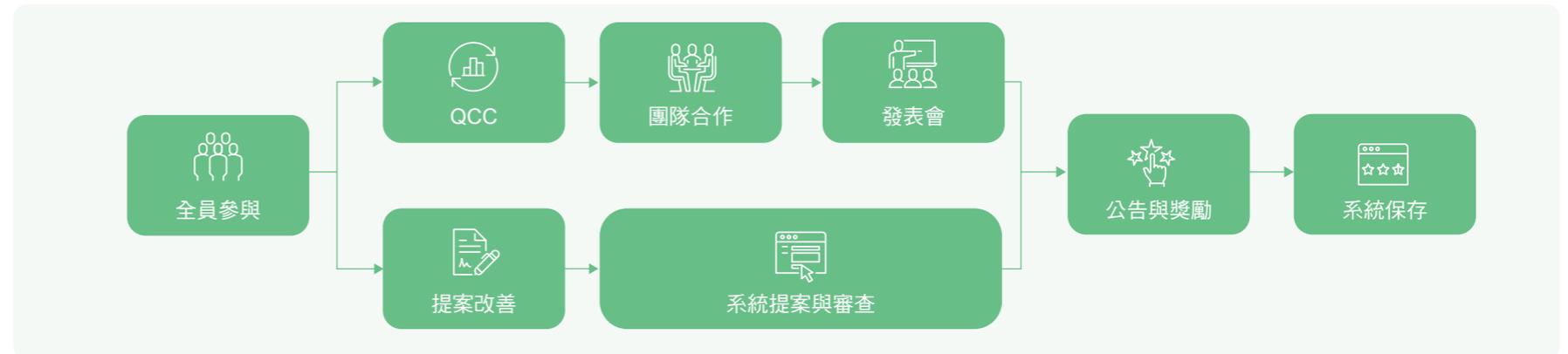
產品或服務取得安規認證項目統計	
產品或服務項目名稱	安全規範認證
晶圓片	RoHS、REACH/SVHC 第三方檢測報告

產品品質

合晶科技已取得 ISO 9001:2015 以及 IATF 16949:2016 的品質管理系統驗證，並基於品質管理系統的運作精神，以流程的概念來監控產品、過程以及系統三大面向的表現，不斷地針對各個流程進行量測、分析與審查，以及做有效性的改進。

如同合晶科技的品質政策所述：「嚴格遵守管理辦法及操作規範規定，提升品質系統的執行力，落實持續改善的方針，追求極優化的品質目標，並致力滿足顧客現在與未來的需求，以達到客戶滿意。」合晶科技致力推動內部的持續改善活動，期透過活動的運作將持續改善的品質文化深植於公司內部。因此合晶科技鼓勵所有同仁針對工作現場提出改善建議，以提升各個程序的運作有效性，包含了產品品質、成本效益以及精實生產等面向。我們期望經由持續改善的活動，強化內部的品質能力與素養，提供客戶穩定、優良的產品給客戶，達到精益求精的層次。

持續改善活動程序圖



又設定特定項目的良率目標為 KPI，為達到此目標，除各廠日常生產統計檢討及每月主管會議中定期報告，再以長晶技術週會與工程技術研討會由產品源頭做為技術提升及與品質改善進而做到節能減碳並提升成本競爭力。

除了內部改善外並邀請外部顧問進行諮詢交流與教育訓練，以獲得專業技術，進而提升產品品質，產品組合優化及產能最佳化，為服務更多的客戶群拓展新產品，新製程技術做努力。

2024 年現場同仁組成了 10 個 QCC (Quality Control Circle) 改善小組，人員透過團隊合作，運用品質工具針對現況做解析並提出改善方案，以優化現有程序。在本年度的活動中，一共產出了 32 個改善專案，對生產現場的運作產生實質的幫助。

除了 QCC 以外，合晶科技還有全員參與的提案改善活動，每位同仁都可以透過系統向公司提出改善建議。我們珍惜每位同仁的智慧與經驗，對於提出的改善方案，經過審查評估後若判定可行，即會落實執行，直接地且快速地改善或是優化現況，同時給予提案同仁相對的獎勵。2024 年，合晶科技內部共產出了 168 件提案，其中極具效益的優良提案有 17 件。

優良提案改善專案

BSDC 濃度控制器異常防堵機制專案

專案項目

- 提案編號：I003141
- 提案主題：BSDC 濃度控制器異常防堵機制
- 提案日期：2024/04/04

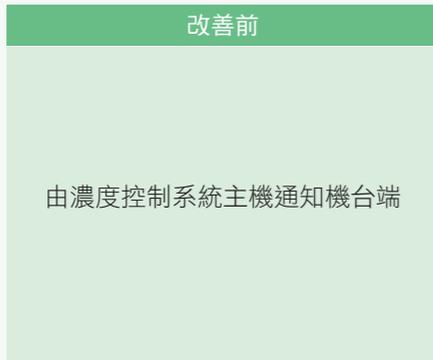
執行項目

- 在 BSDC 機台面板加入濃度數值畫面以利產線作業人員即時監控機台端新增濃度自動控制系統異常警報機制

主機畫面新增濃度數值



新增機台端濃度異常警報



新增補酸頻率異常警報



改善效益

有形效果：

原濃度自動控制系統主機發生異常的產品風險區間最高為 4 小時，藉由加入異常供酸警報機制，可縮短產品風險區間至最高 1 小時功能上線後已成功檢知 4/29 機台與控制系統連接中斷導致的濃度異常，並即時停止進料

無形效果：

因點檢濃度數值位置由表處千級改為拋光千級，作業員對於點檢作業的排斥感下降，並增加對於機台濃度異常的警覺性

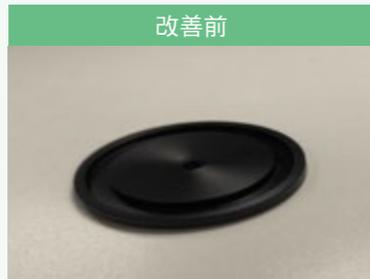
減薄產品壓傷專案

專案項目

- 提案編號：I003142
- 提案主題：減薄產品壓傷 -Disco suction-pad improvement
- 提案日期：2023/5/15

執行項目

1. 重新設計製作 Transfer-arm 吸盤座



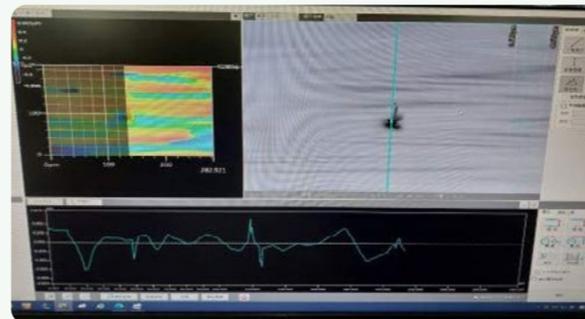
2. 委外製作 binding 完成的 Pad



11/24 XT Disco 調整真空值 90Kpa → 65Kpa



測試 4 片晶圓的結果，最深壓痕深度
0.6um，評估合格並可進行生產



改善效益

有形效果：

- 自 2023 年 11 月 24 日起，沒有任何被 Disco Transfer arm 壓傷的產品原廠 suction-pad 請購費用 1,130/pc，改造 pad 費用 550/pc 節省請購費用 580/pc

無形效果：

- 減少生產人員檢查 suction-pad 有無異物，進而影響 Disco 稼動率

智慧財產權

為強化合晶科技於產業之領導地位，並確保先進研發成果在市場上擁有法律保障，防範侵權糾紛，降低公司營運風險，提升公司競爭力，合晶科技相當重視智慧財產權。配合技術研發專案進行專利佈局，並透過公司專利申請系統以及專利申請管理辦法進行內部專利申請提案，與合作之專利法律事務所協助專利之檢索、申請以及審核相關作業，提高專利核准的機率，企圖為未來產品佈局，降低侵權之風險。

合晶科技設有「研發創新創作獎勵辦法」以激勵員工積極創新，結合公司發展策略，增加公司智慧財產權產出，確保公司產品與技術的獨特性，並定期進行專利盤點，檢視各專利的價值性，並掌控各專利申請進度、效期以及證書歸檔。近三年，專利申請提案篇數已超過 46 件，2024 年專利申請篇數亦達標，合晶科技將調整下一年度為分析合晶科技與競爭對手之專利地圖。



3.2 客戶關係與隱私 GRI3-3、GRI418-1

重大主題 | 客戶關係與隱私

潛在正面衝擊

與客戶維持良好關係並確保客戶隱私，可提升公司信譽，帶來效益

潛在負面衝擊

若未能與客戶維持良好關係或隱私洩露，可能導致經濟損失或更甚有法律問題

承諾與政策

合晶科技秉持著以客為本，提供客戶一站可購足的服務和優質的產品品質，滿足客戶現在與未來的需求，提供客戶最好的服務及客戶信賴的合作夥伴

主題邊界 | 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 年度客戶滿意度問卷評分分數需達 80 分 --- 實績 2024 年實際分數 88.21
- 完成 QBR 會議或教育訓練至少 10 場 --- 實績 2024 年 QBR 會議共 27 場與產品推廣 / 技術交流 / 教育訓練 / ESG 等相關活動共 176 場

短中長期目標

短期

- 客戶隱私：客戶資訊保密卡控權限（資訊系統已完成卡控）
- 年度客戶滿意度 > 80 分

中長期

定期 & 不定期舉辦與客戶 QBR/ 教育訓練：緊密與客戶互動以及與客戶分享公司最新資訊，每月目標 > 8 家客戶的 QBR/ 教育訓練活動

責任 & 資源

銷售服務

特定行動

- 預防措施：不定期與客戶維持聯繫，確保客戶關係穩定。
- 管理措施：合晶科技為有效管理客戶服務主題，除定期分析客戶滿意度報告與供應商評分表進行改善外，對於客戶問題及需求將不定期召開會議或舉辦教育訓練課程

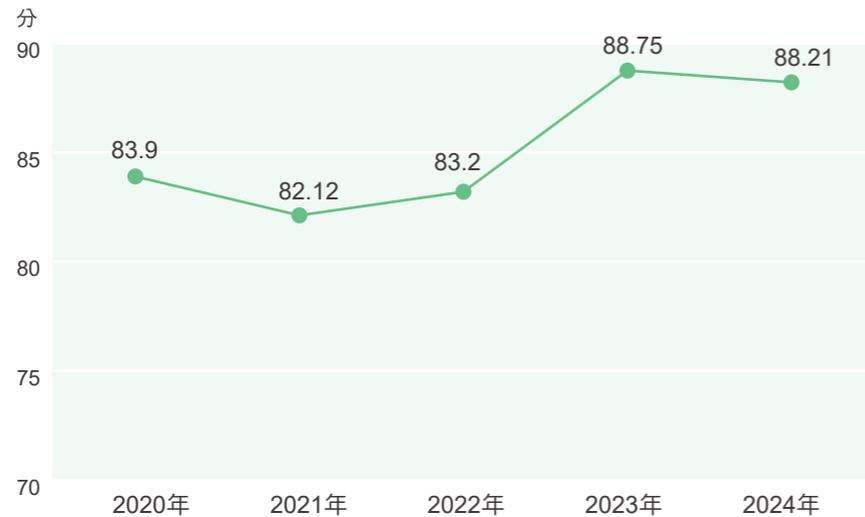
行動有效性追蹤

- 每月 KPI Review
- 每年永續發展委員會 Review

客戶滿意度

合晶科技秉持著以客為本，滿足客戶現在與未來的需求，並持續堅持品質，以提高客戶滿意度。2024 年合晶科技針對前 30 大客戶進行滿意度調查，得到的調查結果為 88.21 分，客戶對於合晶集團提供的產品品質及服務皆給予高度評價，高於年度目標設定之 80 分，且有顯著的進步；未來將持續管理客戶議題，以滿足客戶的期待。

近年客戶滿意度表現統計趨勢



客戶隱私

「誠實創建」是合晶科技的經營理念之一。與客戶開始商業往來前，彼此會簽訂保密協議（Non-Disclosure Agreement, NDA），確保雙方的資料不會外洩；對於內部員工則會要求簽訂保密文件，並定期安排教育訓練與宣導課程，以確保人員認知到資料保護與保密的重要性。同時，員工所使用的電腦皆已關閉 USB 存取功能，用以加強對合晶科技資料的保護，並由法務單位實施教育訓練。此外也建置了防火牆、電子檔案加密系統及電子個資存放平台，以管制及查核相關人員使用權限與記錄，以落實客戶資料安全防護。

合晶科技也訂定從業道德管理辦法，保護任何與其有業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私，在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和資訊安全法律及監管要求。2024 年合晶科技並無接收到有侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴狀況。

人員管理的部分，合晶科技也強化員工資訊安全認知，新進員工皆接受教育訓練並簽署「員工從業道德聲明書」，在職員工加強宣導重要資訊安全訊息。同時資料亦分層授權，確保資訊被安全處理，提升 CRM/ERP 系統管理資料，給予客戶機密資訊最高等級的保護。另合晶科技完善了資訊安全管理系統，持續強化系統及資料安全，包含建置完整的閘道管控設備、防毒系統、網路存取控管系統、系統弱點強化、檔案加密系統，並制定公司規範，避免資料洩漏事件。



3.3 供應鏈管理

GRI: 308-1、308-2、414-1、414-2、SASB: TC-SC-440.a.1

合晶科技落實與供應商建立長期合作關係，以確保供應鏈穩定性，且簽訂合約，能夠得到較好、穩定的原物料來源，進而增加公司競爭力。除此之外透過整合系統的建立，展開供應商評鑑，將「價格」、「品質」、「交期」及「永續發展」等因素納入考量，檢視供應商是否符合法規、環保等要求；這些均作為選擇最合適之國內供應商的依據以加強供應鏈管理，並也為供應鏈永續發展盡一份心力。

綠色供應鏈

供應鏈互動

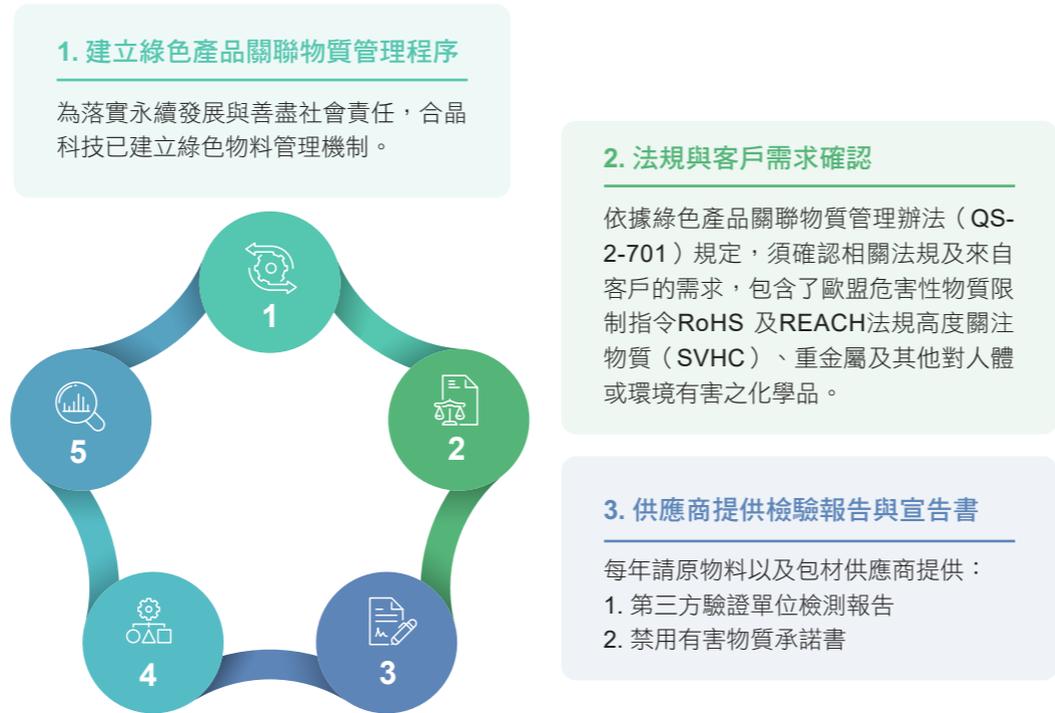
透過積極投入人力及資源進行原料供應商的調查及確認工作，合晶科技制定了完整的供應鏈管理規範及管理措施以帶領供應商共同成長，其包含了供應商管理、供應商評鑑、供應商稽核與綠色物料要求等，以輔導供應商符合綠色供應鏈要求與降低供應鏈風險。

合晶科技在關鍵及重要原物料供應商導入新供應商時要求供應商須簽署「供應商評鑑表」與「RBA 行為準則」，並提供「第三方品質系統證書」、「供應商製程變更通知 (Process/ Product Change Notice, PCN) 管理原則」，以及回簽「禁用有害物質承諾書」、「不使用衝突礦產宣告書」後才能展開合作。

為有效控管內部有害物質資料，我們將環保原則納入供應商管理機制中。自 2018 年起，合晶科技參照 RoHS 法規及客戶要求之禁用物質的管制規定，要求所有關鍵及重要物料的供應商所使用的原料及包材要求廠商皆必須符合環保規範，並且依據衝突金屬中所要求不使用其規定的相關國家所產出的金屬材料。我們與供應商夥伴共同尋求、開發品質更好、對環境更友善的綠色產品。

另外，合晶也透過採購行為為在地社會經濟發展做出貢獻。為確保各關鍵物料（與產品有直接接觸風險的物料）及重要物料（製程中可能造成產品外觀差異風險的物料）之供應商均符合我們的要求，依據合格供應商評鑑與考核規範規定，合晶科技定期評鑑各供應商的符合程度；若有任何不符合項目，則要求供應商對該項目做改善。

因應《氣候變遷因應法》之推行，合晶科技在溫室氣體查證領域與供應商進行互動，盤查現有供應商 ISO14064-1:2018 證書，並就未取得 ISO14064-1:2018 證書之供應商開展輔導。



1. 建立綠色產品關聯物質管理程序

為落實永續發展與善盡社會責任，合晶科技已建立綠色物料管理機制。

2. 法規與客戶需求確認

依據綠色產品關聯物質管理辦法 (QS-2-701) 規定，須確認相關法規及來自客戶的需求，包含了歐盟危害性物質限制指令RoHS 及REACH法規高度關注物質 (SVHC)、重金屬及其他對人體或環境有害之化學品。

3. 供應商提供檢驗報告與宣告書

- 每年請原物料以及包材供應商提供：
1. 第三方驗證單位檢測報告
 2. 禁用有害物質承諾書

5. 產品檢測

定期委託第三方驗證實驗室檢測產品以確保所有關心物質均受到管制，達到綠色產品之標準及減低產品對自然環境影響的終極目標。

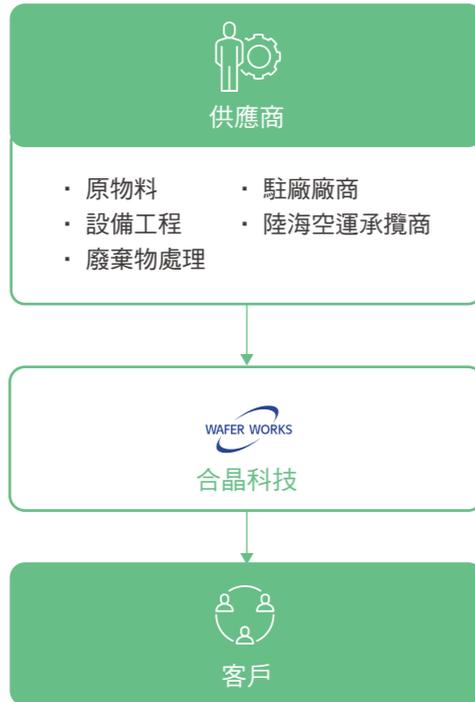
4. 供應商管理

每半年會針對供應商的表現進行考核，並且每年安排供應商稽核活動，以確保供應商符合要求。

供應鏈組織

合晶科技其供應鏈上、下游關聯圖如下所示；合晶科技的供應商主要包含有原物料供應商、設備工程供應商、廢棄物處理廠商、駐廠廠商（如公司保全、清潔人員）以及陸海空運承攬商等，多屬長期的合作夥伴關係，除非因需求或供給的重大改變而必須做新供應商的尋求或調整採購比例外，我們均與供應商維持良好的採購關係。

上下游關聯圖



原物料關鍵及重要供應商結構及管理政策介紹如下：

原物料供應商屬性	定義	管理策略
唯一供應商	該原料獨家生產，目前沒有其它供應商可取代	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合
單一供應商	該原料有多家供應商可取代，但因產品的屬性差異，合晶科技針對產品的屬性要求，目前僅認證一家供應商	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合 • 先期參與成本分析策略 • 推動 SECOND SOURCE 計畫
多家供應資源	該原料有多家供應商可取代，合晶科技認證多家供應商	爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合 • 建立競爭之供應環境 • 篩選廠商、汰劣留強 • COST DOWN 及風險分散

針對風險管理，建立完善的自然災害應變計畫，以應對可能的極端天氣、地震等自然災害，保障公司的持續運營，為了降低供應鏈方面的風險，我們採取多元化策略，減少對單一地區或物資的依賴，提高適應性。透過對物料的監控，設定物料安全庫存。在緊急狀況下，依照公司內部管理辦法進行物料調度。

目前合晶科技原物料主要採購區域為台灣，為了促進建全的業務活動，我們與各採購夥伴合作，積極推動 ESG 採購及綠色採購，落實材料在地化，以實際行動支持在地供應商的發展。除了可減少非必要的空運、海運費用以外，也降低了材料運送過程中產生的碳足跡。

合晶科技亦力行環保機制，除由倉管人員進行棧板及 PP 緩衝材回收再利用，原物料包裝角紙使用再生材及出貨回收盒也展開了再利用措施，以降低成本與減少資源之浪費。

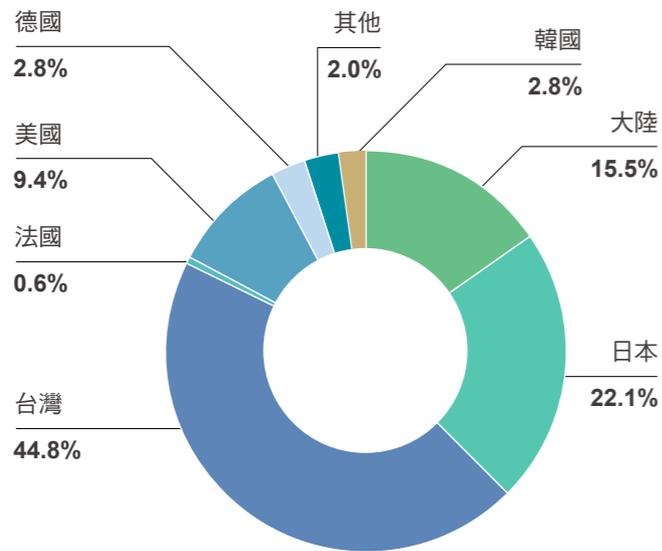
2024 年棧板、PP 緩衝材及出貨盒回收材百分比	
PP 緩衝材	9,760 (回收) / 134,286 (總用量) * 100% = 7.3%
棧板	805 (回收) / 12,197 (總用量) * 100% = 7%
出貨盒	23,458 (回收) / 276,193 (總用量) * 100% = 8.5%

此外，合晶科技進行棧板物流箱（Hy-Box）導入，減少紙箱及棧板的使用，減少資源浪費，實踐環保。2024 實際使用棧板物流箱（Hy-Box）已達成節省 3,960 個紙箱及 220 個棧板使用的實績。2024 年合晶科技持續新增環境永續項目，2024 年合晶科技針對酒精空桶進行回收，2024 年酒精空桶回收率已達 30%，合晶科技將持續推進並實踐酒精空桶回收計畫。合晶科技積極參與並實踐綠色環保政策，參與 ESG 半導體綠色運輸計畫，通過使用電動大卡車及精準路線規劃，實現循環物流整合實現綠色物流。

合晶科技將供應商視為共創價值的重要夥伴，攜手品牌客戶，希望能充分影響供應鏈履行商業道德與社會責任，進而降低對環境資源的消耗與衝擊，提升對整體經濟、環境及社會（人群與人權）創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。

以下公司為合晶科技之供應商區域佔比，避免集中風險，我們採多區域策略來開發供應商：

2024 年供應商家數區域百分比



國別	2022 年百分比	2023 年百分比	2024 年百分比
大陸	11.0%	15.1%	15.5%
日本	20.7%	22.6%	22.1%
台灣	47.6%	43.4%	44.8%
法國	0.6%	0.6%	0.6%
美國	11.6%	10.7%	9.4%
德國	3.0%	2.5%	2.8%
韓國	3.0%	3.1%	2.8%
其他	2.4%	1.9%	2.0%
合計	100%	100.0%	100%



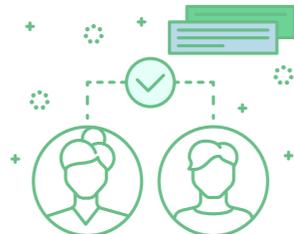
供應商管理

合晶科技依據完善的供應商選擇與評估以及樣品承認的標準程序來進行新供應商評估，以確保選定的供應商以及物料能夠符合要求：上游供應商需符合 RoHS 標準、國家規定相關廠商工安資格、ISO 認證、隨貨須標示危害物公告及圖示、廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具以及遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權之需求等等；若不符合規定，將予以拒收並列入廠商評核作業等處分。

另外，為因應近年來逐漸受重視的國際人權議題，所採購材料、零件或產品含有金屬成份時，均要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」，以確保所採購原物料均經由合法管道所取得，並確保工作環境安全無虞、員工權益受到保障與尊重、製程與產品落實污染預防及善盡社會責任。

廢棄物處理商部分，為確保廠商均依法處理廢棄物，每年會針對所有廢棄物處理商進行現場稽核，以確保所委託之廢棄物均能妥善處理。

合晶科技致力完善並落實供應鏈管理政策，展望未來合晶科技持續攜手與供應商展開永續發展策略，並在既有之供應鏈管理項目中盡善盡美。

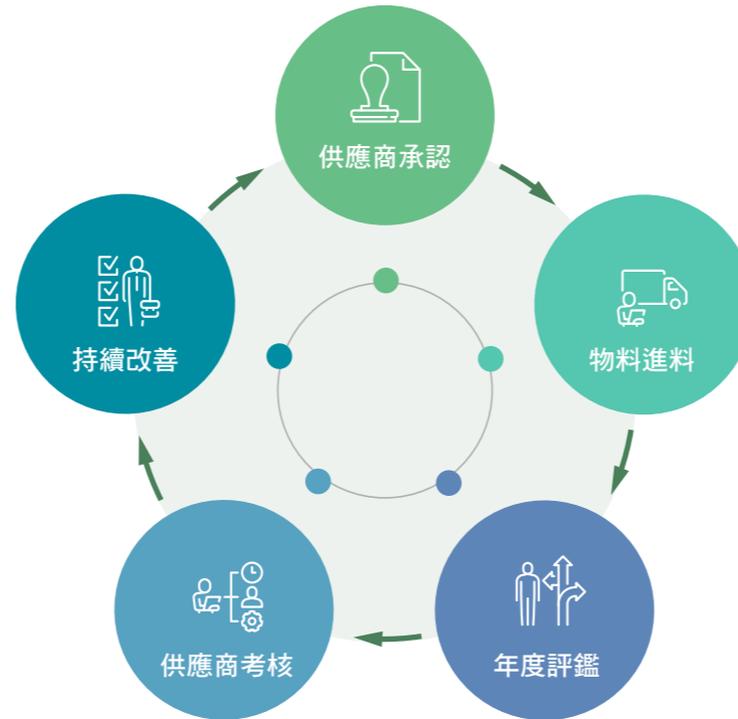


供應商管理願景

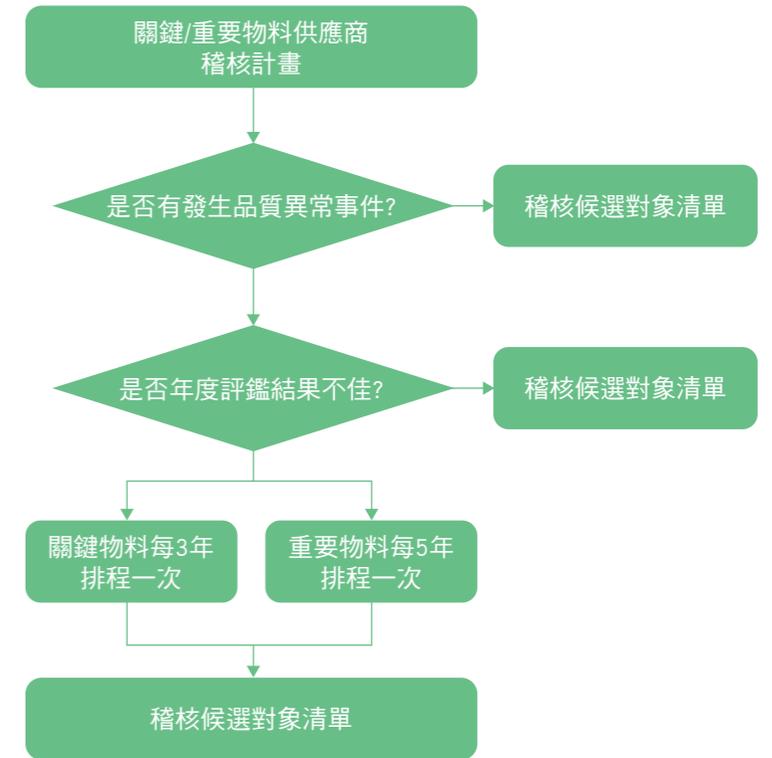
合晶科技的供應商管理願景為希望透過與供應商相互合作，強化產品品質，供應商管理成效及品質成本的平衡，進而提高對客戶的服務效率與客戶的滿意度，而達到與客戶、供應商建立起供應鏈之夥伴關係共創雙贏。

供應商的管理是在留優汰劣的邏輯下，在供應商的承認後，由工程、採購及品保組成的跨單位小組針對供應商在提供之文件內容、進料品質、交期管控等各項表現進行年度評鑑，並且依據廠內的供應商稽核計劃做考核，一旦發現任何不穩定，則請供應商展開持續改善。

供應商表現監控流程



供應商稽核程序



供應商評鑑

依據「合格供應商評鑑與考核作業規範」規定，合晶科技每半年會針對供應商的品質、交期、價格、配合度及永續發展等進行考核，並且每年安排供應商稽核活動，以確保供應商的表現符合要求。2024 年供應商年度評鑑，關鍵與重要物料供應商中，共有 103 家次供應商參與評鑑。

結果顯示 100% 供應商評鑑結果為 B 以上，符合期待。而未達目標的供應商，則要求進行持續性改善活動並監控其改善成效，同時列入次年度稽核計畫實施對象。2023 年度共有 3 家列入追蹤改善對象，均已於 2024 年度完成驗證查核，表現符合期待。2024 年評核未達 B 級的供應商數為 0，達成目標。

2024 年供應商評核結果

供應商評核年度	2022 上半年	2022 下半年	2023 上半年	2023 下半年	2024 上半年	2024 下半年
供應商家數	55	65	54	51	53	50
實際評核家數	55	65	54	51	53	50
評核 B 級 (含) 以上家數	53	60	51	51	53	50
C 級 (含) 以下家數	2	5	3	0	0	0
評核 B 級 (含) 以上百分比	96%	92%	94%	100%	100%	100%

綠色物料

為落實永續發展與善盡社會責任，合晶科技建立了綠色物料管理機制，依據「綠色產品關聯物質管理辦法」規定，相關的 RoHS、REACH/SVHC 及來自客戶的需求，每年請供應商提供第三方驗證單位檢測報告、承諾書或保證函等確認相關材料均符合，RoHS 及 REACH/SVHC、重金屬及其他對人體或環境有害之化學品，其檢測結果皆為未檢出 (Not detected)，以確保合晶科技之產品對人體及環境為無毒無害。

合晶科技持續推動綠色採購，要求原物料及包裝材供應商提供保證書，保證其產品不含對環境有害之管理物質，並且要求提供檢測報告，以確保產品符合客戶及相關法令法規的要求以及不使用衝突區域之材料，要求原物料及包裝材供應商提供承諾書，承諾其產品不使用衝突區域的所有物料。合晶科技制定「綠色關聯物質管理辦法」，分為供應商管理、原物料、包材檢驗、產品驗證、內部稽核及客戶調查等方向來進行管理，並針對客戶關心之無有害物質法規或指令 (如 RoHS、SONY SS-00259 等) 經由知識管理系統 (KM) 向公司同仁公告其版本內容。

合晶科技並依據法規或指令進行產品符合度鑑別，以確保所有關心物質均受到管制，並符合 RoHS、REACH/SVHC 及客戶要求，以達到綠色產品之標準及減低產品對自然環境之影響。

綠色關聯物質管理程序



法令法規/客戶要求

- 法規確認
- 客戶規範確認
- 符合RoHS2.0, REACH/SVHC, SONY SS-00259
- 無衝突金屬



供應商管理/供應商稽核

- 依法規標準
- 客戶要求
- 要求提供原物料、包材等相關材料之 SDS 檢測報告, HSF 檢測報告、承諾書與保證函



產品檢測

- 年度要求第三方檢測單位提供HSF測試結果
- 確認各項結果均符合法規及客戶的要求

綠色採購

由於使用具備環保標章的產品，可減少對資源的消耗、降低對環境的污染以及對地球的衝擊。合晶科技基於地球公民責任，積極推動採購綠色產品，為善盡企業社會公民責任，維護地球環境以及落實綠色產品政策；另外，材料供應商必須逐批或定期提交檢驗報告，證明所提供之產品能符合禁限用物質相關之各項國際環保法規與客戶要求，以達到綠色供應鏈管理之理念與承諾。

衝突礦產

合晶科技已將禁用「衝突礦產」納入供應商管理政策，合晶科技身為世界公民，我們宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬；同時，也要求供應商承諾產品不使用該類衝突礦區金屬材質，以運用市場機制杜絕此等行為。



人權相關議題

合晶科技要求供應商簽署「供應商評鑑表」、「合晶科技供應商行為準則」；供應商需完成合晶科技要求的問卷自評，以保證供應商沒有使用強迫的勞動力（包括抵債、非自願的監獄勞工、奴役等）及不應因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員及婚姻狀況等差異，而在招募或雇用活動（如晉升、獎酬等）中有歧視員工的行為，另外亦不可違反有關童工的法律規定及企業社會責任的要求。若發現供應商相關營運據點有偏差時，將會採取相關的改善動作。

供應商管理程序

WAFAER WORKS



供應商選擇與承認

合晶科技訂定了一供應商選擇與評估以及樣品承認的標準程序，以確保撰定的供應商以及物料能夠符合要求，相關要求會透過，「詢價單」、「訂購通知」與「供應商評表」傳遞給供應商，要求供應商務必符合；未能符合期待者，將無法成為合格供應商。



供應商管理

供應商須符合RoHS,REACH合格、國家規定相關廠商工安資格、ISO品質系紙認證、隨貨標示危害物公告及圖示等標準條件，且廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具，及隨貨附無輻射污染證明等；另秉持永續經營精神之立場以及遵守公平交易原則，我們要求往來廠商須符合環保、工安及人權之需求，例如要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」要求，以確保所採購之原物料均係經由合法管道所取得。



供應商績效考核

針對供應商的表現，合晶科技每半年會透過評核制度，針對供應商各面向的表現進行評比；評比項目涵蓋：品質、交期、價格、服務等。2022年起，評核項目增加了永續發展項目以確保供應商在此面向的表現符合要求與期待。另外，每年規劃供應商稽核計畫，針對供應商的管理系統有效性進行查核；管理系統包含了品質系統、環安衛、BCM、RBA等，過程中有不符盒的狀況，將要求供應商立即進行改善。



供應商溝通、輔導與持續改善

透過正式與非正式管道，我們持續地與供應商進行交流，供應商有發生不如預期的部分，將會要求其進行改善並持續監控表現；必要時給予輔導與協助。合晶科技希望透過與供應商相互合作、強化產品品質、供應商管理成效及品質成本的平衡，以提高對客戶的服務效率與客戶的滿意度，進而達到與客戶、供應商建立起供應鏈之夥伴關係，共創雙贏。

04

環境永續

4.1 節能與水回收策略

4.2 氣候變遷與碳管理

4.3 污染防治與管理

4.4 循環經濟與廢棄物管理





績效

2024 年度無違反任何環保法令規定及罰款事項。



12.8

合晶科技積極推動節能作為，2024 年龍潭廠共節能 1,800,485 kWh，楊梅廠共節能 1,576,519 kWh。符合目標節電 1.5%，2024 年總節電量比前一年提升 2.8%。



7.3

合晶科技 2024 年廢棄物再利用率達 87%，符合目標，為廢棄物減量循環盡一份心力。



12.5

4.1 節能與水回收策略

GRI: 3-3、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5、305-5
SASB: TC-SC-130.a.1、TC-SC-140.a.1

重大主題 | 節能與水回收策略

實際正面衝擊

購置綠電減少碳排，進行節能措施，廠內用水回收再利用、回收技術投資

實際負面衝擊

碳費徵收、尾氣處理設備 (Local scrubber) 濾心更換費用高、節能設施費用高、回收水設施費用高、持續強化製程用水節水措施

承諾與政策

- 節電目標比前一年減量 1.5%
- 用水量比前一年節水 1%
- 每年持續推展水回收計畫，致力於減少用水量以保護水資源

主題邊界 | 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 節電目標：3,852,280 kWh/ 年
- 節電實績：3,377,004 kWh/ 年
- 節水目標：79,632 噸 / 年
- 節水實績：32,042 噸 / 年

短中長期目標

2030 年短期

- 減碳目標：每年節電 1.5%
- 節水目標：每年總用水量節水 1%

2035 年中期

- 減碳目標：減碳 14%
- 持續減量，推展水回收計畫

2050 年長期

- 減碳目標：淨零排放
- 持續減量，減少廢污水排放量

責任 & 資源

責任單位：廠務

經費：每年進行節水專案，提報年度預算審核

特定行動

- 預防 / 補救措施：依每項節水 / 節電專案工程進度以 P-D-C-A 追蹤檢討
- 管理措施：每季進行節電 / 節氣 / 節水成效追蹤

行動有效性追蹤

- 購置綠電契約容量 8%
- 每季進行節電成效追蹤，並於永續發展委員會報告成效
- ISO 50001:2018 每季進行管審會追蹤成效，並通過第三方查證
- 每季董事會報告節電成效
- 每季進行節水成效追蹤，並於永續發展委員會報告成效
- 每日相關單位收到前一日用水量及放流量，進行異常檢討
- 國際 CDP 水安全評比維持管理級以上
- 廢污水水體自行排放於每季進行第三方認證實驗室，進行廢污水放流水水質檢測；廢污水納管於每半年進行廢污水放流水水質檢測
- 每日廠務同仁進行放流水水質檢測與 on line 數值比對，進行校正，每隔週進行流水採樣送至第三方認證實驗室檢測核對

水與回收水

合晶科技取水量未對當地有重大影響，合晶科技楊梅、龍潭兩廠均位於桃園市，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」顯示，合晶科技所在地區水資源壓力為中低風險區。龍潭廠取水來源為第三方的水（自來水）並設有地表水（雨水收集設施），經沉澱池後回收該水利用；楊梅廠取水來源為第三方的水（自來水）及地下水之（有水權的地下水井）。建廠及擴建時均提出用水計畫書，經相關主管機關核准，並由自來水公司第二區管理處評估可滿足申請所需水量，水源來自 2018~2022 年度五年平均提供用水量為 556,730,000 噸的石門水庫。2023 年台灣自來水事業統計年報第 46 期第二區管理處總出水量 388,825,012 噸。本公司於 2024 年度取水量為（756,010 噸 +1,240,580 噸）合計 1,996,590 公噸，占整體取水量 0.51%，對於所在地用水量應無明顯影響。

水資源管理方案依據減量、再利用與回收三項策略進行。空調冷凝水回收至洗滌塔使用、機台水資源回收、廠務處理單元調整水資源回收、CT 飛散洩漏損失降低。

放流水排放

合晶科技的廢水都透過適當的污水設施處理，放流水質依法規規定之排放標準，並且定期檢測確保不會對附近水域造成嚴重影響。在監控系統方面，合晶科技設置監控及資料擷取系統，藉此監控廢水處理過程的各項指數，包括化學需氧量（COD）、固體懸浮物（SS）、氟離子濃度（F-）與酸鹼值（pH）。此系統可以於任何環節故障時立即採取行動，預防任何污染破壞環境。當檢測到異常的水質，監控系統可以立即通知值班人員採取相應的措施，以避免違規以及預防污染環境。建廠以來，合晶科技極為重視水污染防治與水資源管理，我們每年持續推展水回收計畫，致力於減少用水量以保護水資源。

水質檢測	SS		COD		硝酸鹽氮		氨氮		氟鹽		pH	
	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠
廠別	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠
排放標準	300	30	500	100	50	50	50	30	15	15	6-9	6-9
檢測結果	38.4	1.7	227	32.0	30.4	0.3	30.8	9.9	7.2	6.5	8.2	7.4

合晶科技於報告期間內，取水情形為楊梅廠：756.01 百萬公升、龍潭廠：1240.58 百萬公升，而廢水總量為楊梅廠：708.44 百萬公升、龍潭廠：1,050.31 百萬公升。

合晶科技龍潭廠及楊梅廠於報告期間取水及排放水之監測值

年度	2022年		2023年		2024年	
	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠
取水量 (百萬公升)	1,314.02	1,039.77	1,218.26	720.95	1,240.58	756.01
總計取水量 (百萬公升)	2,353.79		1,939.21		1,996.59	
排水量 (百萬公升)	1,102.42	948.92	1,020.82	646.52	1,050.31	708.44
總計排水量 (百萬公升)	2,051.34		1,667.34		1,758.75	
耗水量 (百萬公升)	211.60	90.85	198.8	74.95	190.27	47.57
總計耗水量 (百萬公升)	302.45		273.75		237.84	
廠內循環用水量 (百萬公升)	380.45	258	386.5	309	380.5	329
總計廠內循環用水量 (百萬公升)	638.45		695.5		709.5	
水回收再利用率 (%)	76.1	81.5	75.20	86.5	76.2	86.1
總計水回收再利用率 (%)	78.5		79.4		79.9	
水循環回收率 (%)	28.9	24.8	27.46	42.9	30.67	43.5
總計水循環回收率 (%)	27.1		35.9		35.5	
營收 (百萬元)	12,677.43		10,047.81		8,721.12	
取水強度 (百萬公升 / 百萬元)	0.186		0.193		0.229	

註 1：水回收再利用率 = (冷凝水及雨水回收 + 製程水處理回收及洗滌塔廢水回收) / ((原水及冷凝水及雨水回收 + 製程水處理回收及洗滌塔廢水回收) - 冷卻水塔及洗滌塔蒸發水量)

註 2：水循環回收率 = 廠內循環用水量 / 取水量

註 3：排水去處至第三方的水 - 龍潭廠；排水去處至地表水 - 楊梅廠

水回收再利用率



水循環回收率



能源管理與政策

合晶科技能源管理政策

合晶科技，係一專業半導體材料供應商。為落實符合節能減碳的營運環境，善盡對環境安全保護及持續改善之企業社會責任，合晶科技承諾全力推行能源管理系統。為宣示對能源管理整體目標支持決心，對公司組織下之員工及所有利害相關者傳達正確訊息，合晶科技承諾以下內容：

- 一、遵循能源法令及相關規定。
- 二、支持使用節能產品及服務，確保資訊資源取得。
- 三、承諾持續改善能源績效與落實能源管理系統。
- 四、達成能源目標、標的並定期審查。
- 五、全員參與節能減碳，降低溫室氣體之排放。

合晶科技龍潭廠於報導期間之能源使用量如下表。龍潭廠 2024 年度節電量達 1,800,485 kWh，減少能源使用 6,482 GJ，節電率 2.2%；楊梅廠 2024 年度節電量達 1,576,519 kWh，減少能源使用 5,675 GJ，節電率 4.0%。

龍潭廠				
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
柴油使用量	L/年	1,018	4,062	770
柴油使用量	GJ	35.77	142.76	27.06
電力使用量	度/年	88,076,800	83,050,800	88,407,600
電力使用量	GJ	317,076.48	298,982.88	318,267.36
再生能源使用量	度/年	0	826,000	826,000
再生能源使用量	GJ	0	2,973.60	2,973.60
再生能源佔比	%	0	0.98%	0.93%
合計	GJ	317,112.26	302,099.24	321,268.02

註 1：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為焦耳（來源：<https://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E5%8D%83%E7%93%A6%C2%B7%E6%99%82>）；每公升柴油熱值為 8,400Kcal（參照溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版），1Kcal 為 4,184 焦耳（來源：<https://www.rapidtables.org/zh-TW/convert/energy/kcal-to-joule.html>）

註 2：2023 年 5 月兩廠開始購買綠電憑證

註 3：公司未出售能源

註 4：2022 年、2023 年柴油使用量統計錯誤修正，故合計能源使用量一併修正

楊梅廠				
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
柴油使用量	L/年	4,920	6,305	4,164
柴油使用量	GJ	172.92	221.59	146.35
天然氣 (LNG) 使用量	m³/年	568,658	414,459	540,112
天然氣 (LNG) 使用量	GJ	19,034.12	13,872.77	18,078.63
電力使用量	度/年	52,586,800	40,051,200	39,503,024
電力使用量	GJ	189,348.48	144,184.32	142,210.89
再生能源使用量	度/年	0	810,000	810,000
再生能源使用量	GJ	0	2,916	2,916
再生能源佔比	%	0	1.81%	2.05%
合計	GJ	208,555.52	161,194.68	163,351.86

註 1：度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為焦耳（來源：<https://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E5%8D%83%E7%93%A6%C2%B7%E6%99%82>）；每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每立方米天然氣熱值為 8,000Kcal（參照溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版），1Kcal 為 4,184 焦耳（來源：<https://www.rapidtables.org/zh-TW/convert/energy/kcal-to-joule.html>）

註 2：2023 年 5 月兩廠開始購買綠電憑證

註 3：公司未出售能源

龍潭廠			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
年度節電量 (度)	1,041,752	1,187,672	1,800,485
年度用電量 (度)	88,076,800	83,050,800	88,407,600
平均年節電率 (%)	1%	1%	2%

註 1：平均年節電率 (%) = 年度節電量 (度) / (年度節電量 (度) + 年度用電量 (度))

註 2：節電措施之節電量計算期間，自實施節電月份算，最多十二個月為限。計算期間跨年度者，節省之用電量按年度分別計算

楊梅廠			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
年度節電量 (度)	1,476,833	897,318	1,576,519
年度用電量 (度)	52,586,800	39,241,200	39,503,024
平均年節電率 (%)	3%	2%	4%

註 1：平均年節電率 (%) = 年度節電量 (度) / (年度節電量 (度) + 年度用電量 (度))

註 2：節電措施之節電量計算期間，自實施節電月份算，最多十二個月為限。計算期間跨年度者，節省之用電量按年度分別計算

能源密集度

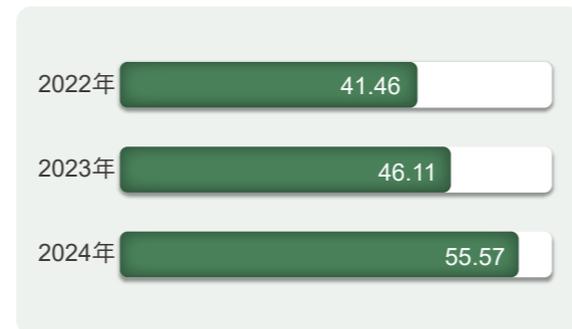
能源總使用

單位：GJ



能源密集度

單位：GJ/百萬營收



註：2022 年、2023 年修正能源總使用量及能源密集度

節能成果

龍潭廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO ₂ e)
1	千級無塵室溫度調升	無塵室溫濕度調整 (23°C 50RH% → 23.5°C 55RH%)	368	50.45
2	千級無塵室照明T5改LED	更換2000支T5燈管更換成T5 LED燈管	152	20.87
3	節水措施減少廢水排放處理系統負載降低	1. 機台Disco#1~#5、TCFD#01 2. 廠務處理單元回收水資源 3. 廠務處理單元調整水資源回收UF回收系統復原及相關改善	191	26.18
4	停止中繼泵浦運轉減少耗電	BD機台供水改由ROW供水泵浦直接供應,減少7.5HP中繼泵浦耗電	177	24.23
5	廠房一般區域照明T5改LED	1. 190支T5 28W燈管更換成T5 16W LED燈管 2. 53盞26W崁管更換成15W LED崁管	90	12.39
6	製二生產區域照明燈具更新 (T5改T5 LED)	更換413支T5燈管更換成 LED燈管	96	13.20
7	電氣室/變電站AHU改變頻節能運轉	1. 廠務各樓層受電室空調箱風車目前是全載運轉 2. 規劃12台風車 (2HP*1, 5HP*7, 10HP*1, 15HP*3) 合計68.2KW 3. 若採用變頻器控制, 運轉頻率從60降為50Hz	380	52.08
8	廢水場鼓風機改氣浮式鼓風機	1. 目前廢水場桶槽攪拌部分採用魯式鼓風機 (40Hp*2台) 2. 計畫改用氣浮式軸承渦輪鼓風機透過高速永磁馬達減少能量傳遞損失, 約可節能20~40%	123	16.84

龍潭廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO ₂ e)
9	洗滌塔循環水泵變頻控制	1. 目前A004洗滌塔循環水泵 (15HP*2台) 全載運轉並輔以制水閥進行流量管控 2. 若採用變頻器控制,運轉頻率從60Hz降為40Hz	166	22.78
10	非生產線一般作業區空調箱變頻運轉節能	1. 目前非生產區周邊機房空調箱風車目前是全載運轉 2. 規劃12台風車 (1HP*1,2HP*1,5HP*2,7.5HP*1,10HP*4,15HP*3) 3. 若採用變頻器控制,運轉頻率從60降為50Hz,	438	60.15
11	長晶一期 (外場及評價室) 作業區域照明 (T5改LED)	1. 目前長晶一期 (外場及評價室) 作業區域共有 (56+9) 盞燈具138支28W T5型燈管 2. 更換138支T5燈管更換成T5 LED燈管	26	3.50
12	外氣空調箱MAU冷凝水回收至冷卻水塔冷卻降溫以降低散熱風扇耗電	1. 目前廠內計有MAU-共6台,總風量365000CMH 2. 外氣除濕冷凝水溫度約為12°C,可以回收供作冷卻水塔降溫使用,同時兼具省水節電的效益 3. 每日回收除濕冷凝水約76CMD,回收至冷卻水塔約可減少風扇運轉風量380CMM。	70	9.58
13	多晶清洗無塵室溫濕度規格調整 (23°C 50RH% → 23.5°C 55RH%)	1. 多晶加工清洗區無塵室目前控制在23°C 50RH% 2. 在不影響作業人員舒適及潔淨度的前提下進行無塵室溫濕度調整 (23°C 50RH% → 23.5°C 55RH%) 3. 外氣風量117CMM,節省 10,423kWh/年	38	5.15
14	表面處理製造區千級無塵室照明T5改LED	照明T5改LED節省 8,494kWh/年	30	4.15
15	降低LSR1逆洗泵P-710C啟動浪費	1. 目前15DI回收水是先回收進LSR1,如果超過LSR1系統處理能力,多餘的回收水將會透過泵浦P-710C打至LSR2 2. 透過調整LSR1桶槽液位讓15DI回收水全部進LSR1桶槽,降低P-710C泵浦啟動頻率 3. 估計15DI回收水量200CMD,P-710C泵浦10HP,每天運轉10hr,預估約節省 20,515 kWh/年	74	10.13

龍潭廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO ₂ e)
16	A003洗滌塔循環水泵變頻控制	1. 目前A003洗滌塔循環水泵 (10HP*2台) 全載運轉總流量約1500lpm,操作許可循環水量下限值為700 lpm 2. 若採用變頻器控制,運轉頻率可從60Hz降為40Hz,總流量從 (1500==>1000lpm)	111	15.19
17	A005洗滌塔循環水泵變頻控制	1. 目前A005洗滌塔循環水泵 (10HP*2台) 全載運轉總流量約1500lpm,操作許可循環水量下限值為800 lpm 2. 若採用變頻器控制,運轉頻率可從60Hz降為48Hz,總流量從 (1500==>1200lpm)	77	10.53
18	多晶清洗區外場敲料區域照明燈具更新 (T8改T8 LED)	1. 多晶清洗加工敲料作業區域共有213盞燈具213支28W T8型燈管 2. 更換213支T8燈管更換成T8 LED燈管	43	5.85
19	製四千級無塵室溫度調升 (23°C 50RH% → 23.5°C 55RH%)	1. 製程評估可行性 2. 以約當進氣風量1050 CMM估算無塵室溫濕度調整 (23°C 50RH% → 23.5°C 55RH%) 節能	128	17.63
20	RO增壓泵性能提升	1. 目前RO處理單元共有5套,高壓泵浦合計共有8台 2. 目前發現其中4台 20HP泵浦效能降低,頻率需運轉到60Hz才能達到新機50Hz的供水量 3. 規劃將該效能不佳的泵浦予以更新同時可以具有節能效益,	216	29.61
21	機動調整12度冰水出水溫度及負載率	1. 12度冰水主要供長晶一期PCW/生產棟PCW/空調箱/Dry Coil熱交換使用 2. 透過機動調升12度冰水出水溫度及提高冰水機負載率皆有助於提高冰機運轉效率	1,735	238.10

龍潭廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO ₂ e)
22	線切割機改鑽石切割機運轉更為節能	1. 透過導入鑽石切割機DWS*12台可減少Slurry WS運轉台數 2. DWS耗電量148 kWh/天,WS耗電量241kWh/天 3. 預估每年可降低耗電量約 173,242 kWh	624	85.58
23	Buffer Tank 保溫	設備處所屬機台 Buffer Tank進行加裝保溫層，減少熱量散失達到節能目標	86	11.86
24	設備照明更換LED燈	更換照明LED燈總計112支 每年省電力12,529 kWh/年。	45	6.19
25	機台內部一般排氣減少量	1. 機台內部一般排氣減少量，將一般排氣抽氣設備頻率降頻 2. 12吋外場 自動黏著與剝離機排風 /空調減量	260	35.65
26	長晶節能熱場導入 (3台) 龍潭廠	增加保溫降低能耗 (18"G1==>G3), (K45/46) 減少升降溫次數,縮短長晶時間	47	6.40
27	長晶廠製程優化	長晶廠製程優化 (收尾料時間、試溫時間、縮短馬達時間...等)	229	31.40
28	多晶袋濾式集塵機增加變頻器	裝設變頻器，以節省電力。	5	0.73
29	長晶廠IGBT (電源供應器) 更換1台	更換1台 IGBT 電源供應器	348	47.80
30	多晶與外場烤箱夜間關閉	多晶與外場烤箱夜間關閉 節省電力142,568kWh/年	51	7.04
31	照明更換LED燈	生產區外圍走道區域照明T5改LED	39	5.32
32	照明更換LED燈	原物料倉及成品倉區域照明T5改LED	21	2.87
合計			6,482	889.44

註：減排為減少間接電力排放 (範疇二)，電力排碳係數沿用 2023 年度 0.494 公斤 CO₂e/度

楊梅廠				
項次	節能措施	具體作為	估算節約量 (GJ)	減少碳排放 (tCO ₂ e)
1	AHU07空調箱改善工程	F區無塵室空調箱電熱棒加熱方式改為以熱水盤管	2,970	407.49
2	POLY區空調送風機改善計畫	現有POLY區空調箱是使用電熱式升溫擬修改為熱水盤管升溫方式	381	52.22
3	洗滌塔泵浦更換計畫	原有IE3馬達換成IE4馬達 A011、A014、A013、A010、A001	8	1.10
4	A001洗滌塔風機更換計畫	原有IE1馬達換成IE3馬達 30hp *2台	17	2.27
5	CDA#2 U電改E電汰除UPS#C	將CDA#2原使用UPS電源,因現有低效率UPS-C套取消改為緊急電力,轉換損失由9%降低至0%	322	44.14
6	MAU&AHU冷凝水回收至CT專案	回收空調MAU& AHU冷凝水至CT降低CT耗電及節省CT蒸發水量	58	7.95
7	冰機冷媒側節能專案~FRIG AID冷媒添加劑	可降低冰機耗電率2.79%,以四年平均冰機耗電量為192,442kWh/12*10=160,370kWh (每年可節省冰機耗電量)	583	80.02
8	長晶爐UPS #B迴路改用N電	降低UPS轉換損失由93%提升至100% (共計2爐150KW*2)	255	34.94
9	冰機房空調箱改用抽風扇取代	5Hp風車及10RT冰水用量預估可節省電量約59,744kWh	204	28.04
10	WS運轉台數由11台降為4台DWS+3台WS	導入DWS減少WS運轉台數13萬產能需2+2運轉，預估每年可降低耗電量	718	98.55
11	新增長晶廠熱場轉換5台	2024/05G3熱場10+2 (2台在5月轉成G3熱場) 2024/11 G3 熱場12+3 (預計在9月/10月/11月每月1台轉成G3熱場)	161	22.09
合計			5,675	778.8

註：減排為減少間接電力排放 (範疇二)，電力排碳係數沿用 2023 年度 0.494 公斤 CO₂e/度

4.2 氣候變遷與碳管理

GRI: 3-3、201-2、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5
SASB: TC-SC-110.a.1、TC-SC-110.a.2

重大主題 | 氣候變遷與碳管理

實際正面衝擊

永續經營

實際負面衝擊

全球氣候異常缺水、暴雨造成營運中斷

承諾與政策

以節能減碳，永續環境，避免溫室效應

主題邊界

| 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 進行 ISO 14064-1:2018 上游供應鏈產品運輸碳排全面發放溫室氣體排放問卷
- 進行 TCFD 報告書優化
- 氣候變遷 CDP 評比維持管理級
- 進行主力產品碳足跡盤查

短中長期目標

短期

- 進行氣候變遷風險評估，確認風險與機會
- 裝設台電電力供應第二饋線，以減少緊急發電機柴油使用量
- 減碳目標每年排放量比前一年降低 1.5%

中期

- 製程氣體 N₂O 減量 10%
- 通過 ISO 14064-1: 2018 驗證
- 申請自主減量計畫

長期

- 減碳目標：淨零排放

責任 & 資源

責任單位：工安室

經費：提報年度預算審核

人力：專案人員共計 4 名

其他：與廠務、生產一同進行減碳計畫

特定行動

- 預防 / 補救措施：每季進行氣候變遷高風險議題進行追蹤，向永續委員會與總經理、董事長報告
- 管理措施：高風險因應對策訂定執行方案，於每季進行追蹤檢討

行動有效性追蹤

- 每季進行董事會報告氣候變遷財務衝擊因應對策執行成效
- 導入第三方驗證單位進行 ISO 14064-2:2019 查證
- 每季由責任小組彙整達成進度向永續委員會及董事會呈報
- 執行自主減量計畫



氣候變遷因應

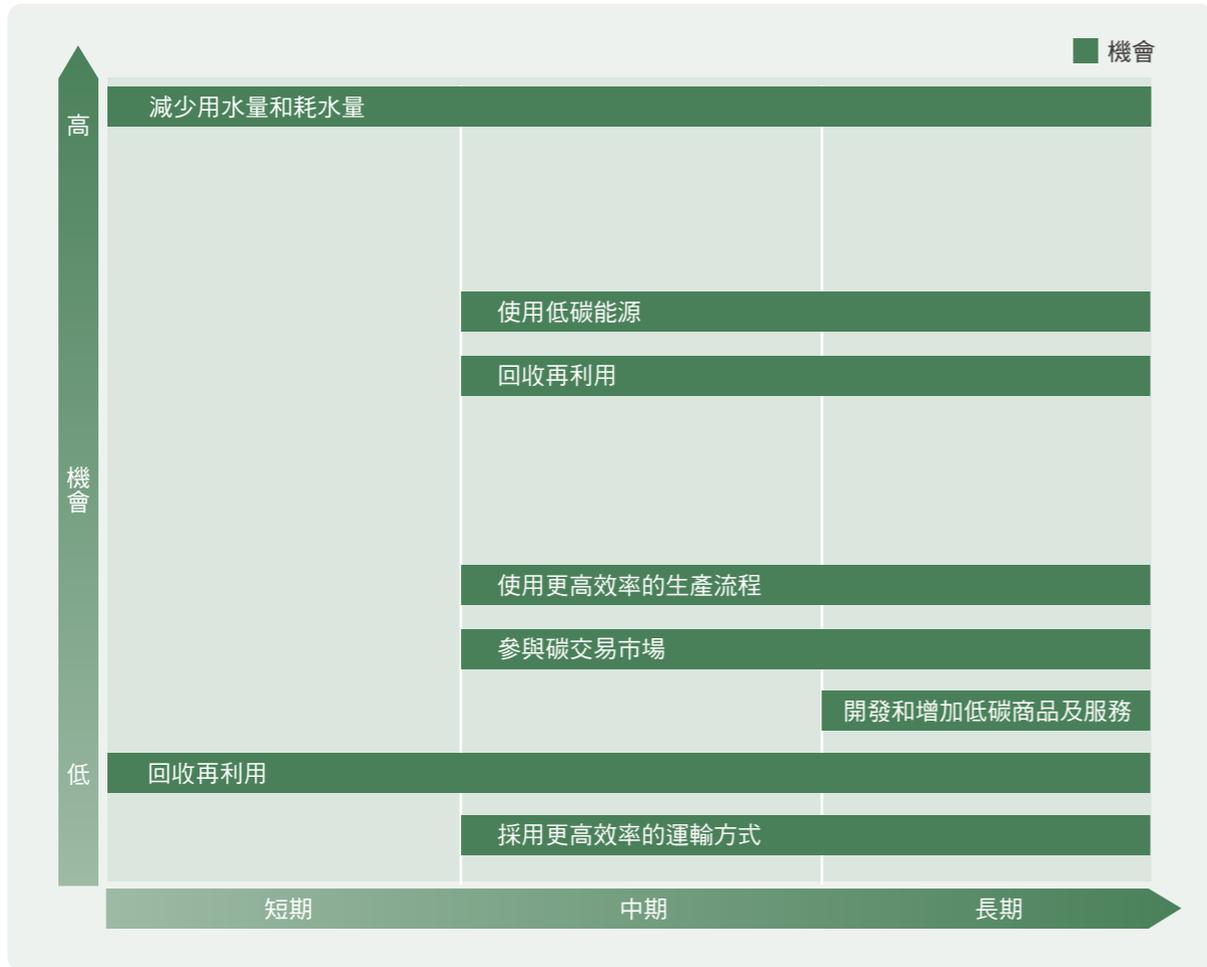
合晶科技設有內控制度及內稽制度，也有風險管理相關辦法，因全球暖化導致的極端氣候以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，合晶科技需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。合晶科技依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。



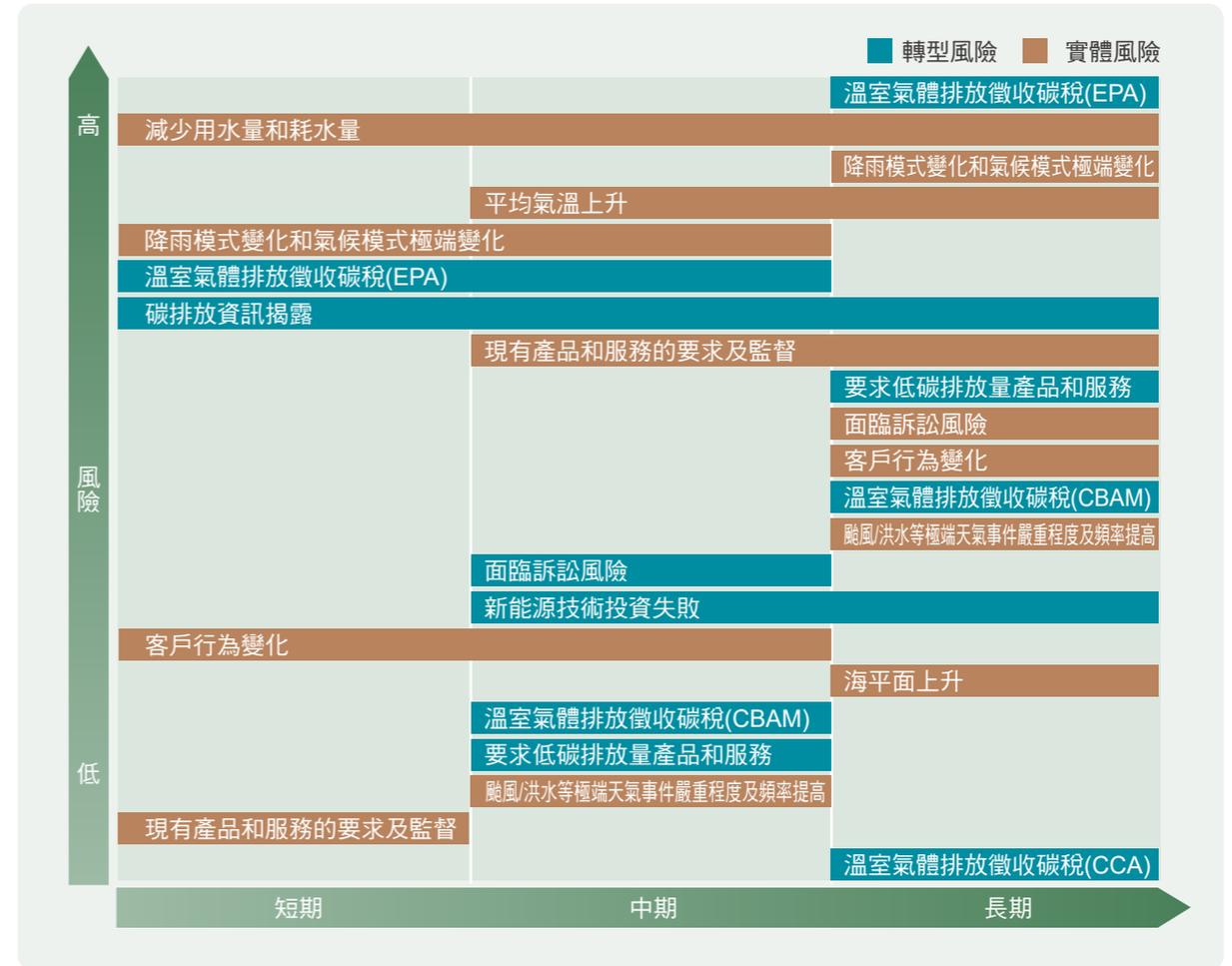
註 1：短期為 1-5 年、中期為 5-10 年，長期為 10 年以上

風險策略：氣候變遷機會與風險矩陣分析（短、中、長期）

氣候變遷機會矩陣（圖一）



氣候變遷風險矩陣（圖二）



表一

轉型風險 / 氣候機會		
★風險 / ●機會	潛在財務影響 -/+	關鍵因應策略
★ 溫室氣體排放徵收碳稅 (EPA)	- 營運成本增加	<input checked="" type="checkbox"/> 設定減碳目標，並申請自主減量計畫降低收費率 <input checked="" type="checkbox"/> 建置太陽能設備，使用綠色能源，降低碳排放量
★ 溫室氣體排放徵收碳稅 (CBAM)		
★ 溫室氣體排放徵收碳稅 (CCA)		
● 使用低碳能源	+ 減少碳排放量，碳費徵收費減少	<input checked="" type="checkbox"/> 製程氣體改用低碳能源 <input checked="" type="checkbox"/> 製程機台設備智慧化轉型升級利用AI分析 <input checked="" type="checkbox"/> 進行自主減量計畫、購置再生能源，故未來總量管制排放交易強制性作為碳權交易市場準備
● 使用更高效率的生產流程		
● 參與碳交易市場		
● 碳排放量資訊揭露	+ 客戶範疇三減量具有競爭力，增加營收	<input checked="" type="checkbox"/> 參與CDP碳揭露專案，以市場及客戶端皆能查閱第三方碳揭露評分機制，進而取得競爭優勢
● 開發和增加低碳商品及服務	+ 滿足客戶對節能產品需求，增加營收	<input checked="" type="checkbox"/> 開發低電阻晶圓，使晶片更為節電
● 採用更高效率的運輸方式	+ 降低公司範疇三碳排放量，增加客戶碳減量要求，增加營收	<input checked="" type="checkbox"/> 參與電動貨車共享運輸大聯盟，推動綠色電動運輸
● 要求低碳排放量產品和服務	- 營運成本增加	<input checked="" type="checkbox"/> 進行產品和服務之碳足跡盤查，了解高碳排從哪裡產生，進而執行減碳計畫

表二

實體風險 / 氣候機會		
★風險 / ●機會	潛在財務影響 -/+	關鍵因應策略
★ 原物料成本上漲	- 營運成本增加	<input checked="" type="checkbox"/> 開發其他原物料或找尋Second source
★ 降雨（水）模式變化和氣候模式極端變化	- 因缺水造成營運中斷或水車運輸增加營運成本增加	<input checked="" type="checkbox"/> 公司儲備至少製程營運三天所需水量 <input checked="" type="checkbox"/> 公司制定缺水管理辦法，以因應水源短缺對策
● 減少用水量和耗水量	+ 可減少水費	<input checked="" type="checkbox"/> 進行水資源再利用
● 回收再利用	+ 廢棄物、原物料、包裝材等減少營運成本費用	<input checked="" type="checkbox"/> 原料循環再利用 <input checked="" type="checkbox"/> 廢棄物循環再利用 <input checked="" type="checkbox"/> 包材循環再利用
★ 現有產品和服務的要求及監督	- 需執行節能/減碳活動，增加營運費用	<input checked="" type="checkbox"/> 使用再生能源 <input checked="" type="checkbox"/> 執行減碳行動
★ 客戶行為變化	- 淨零排放趨勢，要求供應鏈共同執行，增加營運費用	<input checked="" type="checkbox"/> 因應客戶要求，規劃減碳路徑
★ 平均氣溫上升	- 影響基礎及生產設施運轉效能，增加成本維護	<input checked="" type="checkbox"/> 更換機台時，選擇散熱效果較佳之型式
★ 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度及頻率提高	- 易造成交通網中斷、威脅員工安全，擾亂生產與銷售配置，增加成本費用及營收下降	<input checked="" type="checkbox"/> 提供員工颱風天出勤搭乘計程車補助，以保障員工安全 <input checked="" type="checkbox"/> 以最低產能運轉，減少執行出勤人數 <input checked="" type="checkbox"/> 提前做好防颱準備
★ 海平面上升	- 台灣位置和洋流影響，因此台灣周邊的海平面上升速度是全球平均的2倍，加上颶風的規模和強度都在增加，發生水災的風險也會提高，故而造成運輸或營運中斷，造成營收減少	<input checked="" type="checkbox"/> 趕在颱風登台前出貨 <input checked="" type="checkbox"/> 平時做好排水疏通作業，避免發生廠區淹水情況

達成 2030 再生能源使用率 5.2% 目標之實施方案

- 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備（實施期程：2023~2025年）
- 購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率（實施期程：2026~2030年）
- 購買綠電、太陽能發電（實施期程：2025~2030年）
- 持續落實能源管理系統 ISO 50001:2018，每年度推行節能專案（實施期程 2023~2030年）

溫室氣體管理

2024 年合晶科技溫室氣體排放總量（範疇一、範疇二）為 69,931.21 噸二氧化碳當量。主要排放來自範疇二外購電力，其次為製程排放源，包括全氟丙烷（C₃F₈）及氧化亞氮（N₂O）。2022 年度首度納入範疇三盤查，範疇三主要針對委外活動所產生的其他間接排放，並由其他公司所擁有或控制的排放源為主。

2024 年溫室氣體總量上升，因龍潭廠新增 12 吋產線，造成總碳排量上升，因應減碳對策目標需每年節電 1.5%，兩廠於 2024 年節電量較前一年減量 2.7%，故而達成目標。

合晶科技減碳目標

短期目標

節電每年減量 1%

中期目標

節電每年減量 1.5%

長期目標

達成環境部自主減量計畫與客戶節碳要求，以符合企業永續環境

近三年度溫室氣體排放情形如下（範疇一）：

廠別	年份	七種溫室氣體	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放當量
楊梅廠	2024年	tCO ₂ e/年	1036.3065	36.5016	140.5677	47.4209	934.5600	0.0000	0.0000	2195.358
	2023年		793.6968	38.9345	111.2202	47.4209	532.3421	0.0000	0.0000	1523.615
	2022年		1081.3552	50.1726	155.9376	42.6456	798.6924	0.0000	0.0000	2128.803
龍潭廠	2024年	tCO ₂ e/年	32.7943	64.6555	1036.3353	105.6462	3308.5780	0.0000	0.0000	4548.009
	2023年		33.4920	70.3806	605.6232	10.7418	1624.9155	0.0000	0.0000	2345.153
	2022年		29.2772	87.8172	1166.0724	6.2436	4581.2547	0.0000	0.0000	5870.665

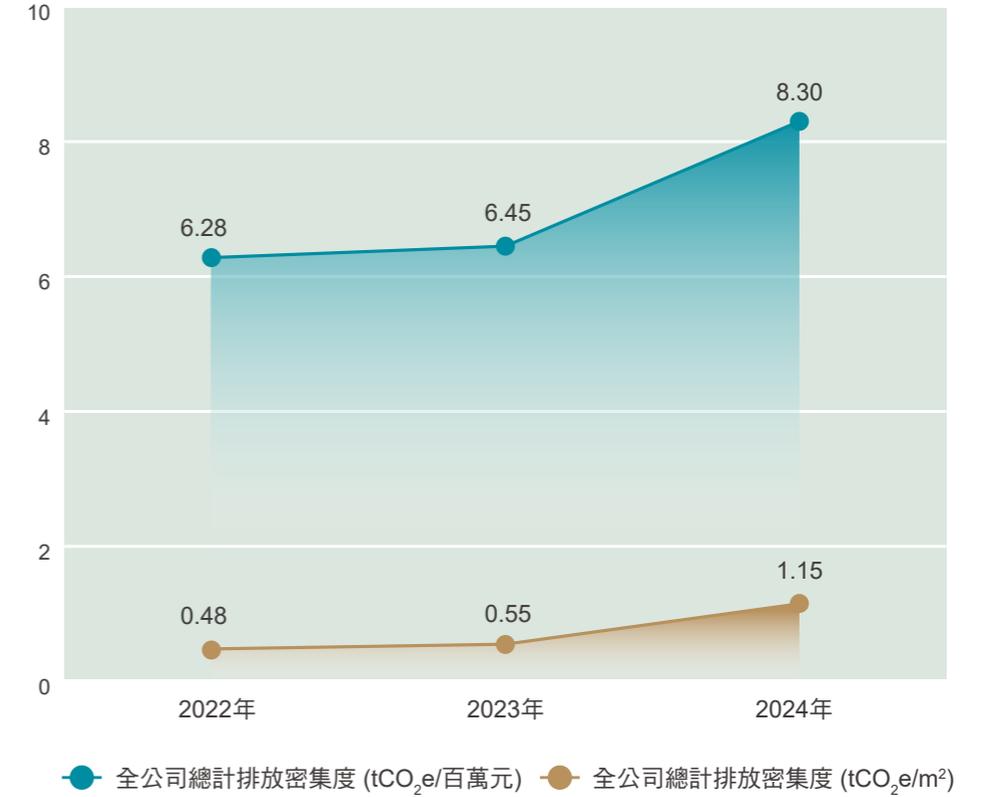
註：2022 年~2024 年誤值為全廠七大溫室氣體排放量改正溫室氣體排放量（範疇一）七大溫室氣體排放量

廠別	年份	含氟溫室氣體	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總計
兩廠合計	2024年	排放當量 (公噸CO ₂ e/ 年)	153.0671	4243.1380	0.0000	0.0000	4396.205
	2023年		58.1627	2157.2576	0.0000	0.0000	2215.420
	2022年		48.8892	5379.9471	0.0000	0.0000	5428.836

單位：tCO₂e

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
廠別	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠	楊梅廠	龍潭廠
範疇一	2,128.8034	5,870.6651	1,523.6145	2,345.1531	2,195.3567	4,548.0093
範疇一（總計）	7,999.4685		3,868.7676		6,743.3660	
範疇二	26,771.7712	44,831.0912	19,385.1528	41,519.0165	19,514.4939	43,673.3544
範疇二（總計）	71,602.8624		60,904.1693		63,187.8483	
範疇三	4,727.7741	4,050.3196	1,357.2230	3,709.7170	472.0791	1,966.7667
範疇三（總計）	8,778.0937		5,066.9400		2,438.8458	
廠區總計	33,628.349	54,752.076	22,265.990	47,573.887	2,218.930	50,188.130
全公司總計	88,380.425		69,838.877		72,370.060	
全公司總計排放密集度 (單位 tCO ₂ e/百萬元)	6.28		6.45		8.30	
全公司總計排放密集度 (單位 tCO ₂ e/m ²)	0.48		0.55		1.15	

全公司總計排放密集度



註 1：2024 年度數據來源經英國標準協會台灣分公司第三方查證，溫室氣體盤查聲明書預計於 2025 年 5 月底取得。

註 2：因應環保署要求調整 GWP 為 AR5 版本，改以 2023 年度為本公司基準年。

註 3：GWP 來源的參考文獻：IPCC 2013 第五次評估報告。

註 4：彙整溫室氣體量的方法：營運控制權，溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版以活動數據 * 排放係數 * GWP 值。

註 5：排放密集度 tCO₂e/m²= 公司碳排放量 tCO₂e/ 產能面積 m²

4.3 污染防治與管理

環安衛政策

合晶科技環安衛政策

合晶科技股份有限公司，係一專業半導體材料供應商。合晶科技為落實符合環保及職業安全衛生的營運環境，以善盡對環境、安全及持續改善之企業社會責任，公司承諾全力推行環境及職業安全衛生管理系統。為宣示對環安衛整體目標支持決心，對公司組織下之員工及所有利害相關者傳達正確訊息，我們承諾以下內容：

- 一、 遵循環保、職業安全衛生法令及利害關係者之要求與期待。
- 二、 發展降低環境衝擊及能資源耗用的技術，追求環境永續。
- 三、 持續工作改善，降低潛在風險，防止職業災害及疾病發生。
- 四、 建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等利害相關者之互動。

合晶科技針對空氣污染防治、水污染防治及廢棄物管理等均訂定了操作與維護程序書，相關單位均依規定確實執行，以確保所有設施均能發揮其最大功效。同時在污染防治設施的排放端設有各類監控系統，若遇到監控值超出警報標準時，操作人員將按照緊急應變與通報程序立即處理，每年度也都會進行空氣污染防治及水污染防治進行緊急應變演練，並強化內部人員環境意識，避免造成環境污染與違反法規規定，合晶科技在完善的污染防治監控及管理下，2022至2024年度未違反相關環保法令。

演練廠區	龍潭廠環保緊急應變演練		楊梅廠環保緊急應變演練	
演練項目	空污緊急應變訓練	水污緊急應變訓練	空污緊急應變訓練	水污緊急應變訓練
演練日期	2024年11月21日	2024年11月21日	2024年06月19日	2024年09月30日
應變人員	8	8	6	8

空氣污染防治

合晶科技空氣污染防治設備策略是先藉由製程合理化減少污染物進入廢氣之中，其次是用高效能設備處理廢排氣中的污染物，排入大氣的污染物含量必須符合政府的規定。合晶科技依據其特性大致上區分為鹼性排氣、酸性排氣、揮發性有機物（VOCs）排氣，空氣污染防治設備依據處理污染物的種類特性而有所不同，污染物之排放皆符合行政院環保署所訂定之法規標準。合晶科技也重視廠區鄰近公司與社區居民的權益，因此所有設備的運轉狀況皆納入中央監控，由每日24小時輪值之人員監視，尤其揮發性有機物（VOCs）更設置有連續監測裝置持續監測排放濃度，所有操作條件的變化均在連續監控範圍中，若偏移超越預設之限定值，就會即時送出警訊。

廠別 / 污染物種類	揮發性有機物 (VOCs) 公噸	無機酸
楊梅廠	2.307	不須檢測
龍潭廠	7.233	不須檢測

資料來源：2024年度固定污染源排放量申報資料。

註：楊梅廠、龍潭廠無機酸之檢測為五年一次定檢或執行固定污染源操作許可變更 / 異動應實施，因此2024年度楊梅廠及龍潭廠無數據可揭露。

4.4 循環經濟與廢棄物管理

GRI: 3-3、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

重大主題 | 循環經濟與廢棄物管理

正面衝擊

供應鏈及跨產業的攜手合作，推動資源價值的最大化來帶動經濟價值最大化，且讓外部成本（環境及社會成本）最小化，開創一個資源耗用與經濟發展脫鉤的新經濟型態

負面衝擊

營運所產生的碳排放量

承諾與政策

循環設計、循環使用、促進循環轉型的創新科技、循環資源等四大面向邁進

主題邊界

| 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 一般事業廢棄物再利用佔 87%、資源回收佔 3%、一般事業及有害廢棄物焚化佔 10%

短中長期目標

短期

- 廢棄物確實分類管理
- 找尋可再進行回收再利用處理廠進行合作，以降低焚化處理量

中長期

- 參與關鍵資源輔導，推動永續循環方案，以達成降低廢棄焚燒、促使資源有效利用以及創造資源最大價值之目的

責任 & 資源

責任單位：工安室

經費：依公司廢棄物預算進行編列

人力：專案人員共計 3 名

其他：採購部門相關包材循環使用

特定行動

- 預防 / 補救措施：公司開發促進循環轉型的創新科技

行動有效性追蹤

- 定期於永續發展委員會追蹤檢討循環經濟與廢棄物管理成效

合晶科技秉持循環經濟再利用模式，針對廢棄物管理源頭減量及循環經濟，於 2024 年度進行 ISO 59004:2024 循環經濟輔導（廢酸再利用），廢酸回收系統 - 最佳化，於 2024 年氫氟酸回收再利用專案，將表面處理製程環蝕機使用後氫氟酸回收再利用至成型製程酸蝕機使用，達到減廢與減碳成效。2024 年回收量為 12,320L，減少成本約 2,052,407 元（藥劑、污泥處理費用、原物料成本…等），減少製造 HF 氫氟酸碳排量 48.541tCO₂e（氫氟酸產品碳足跡 3.94kgCO₂e，資料來源：產品碳足跡資訊網），預計此將方案於 2025 年驗證 ISO 59004:2024 循環經濟。（圖一）

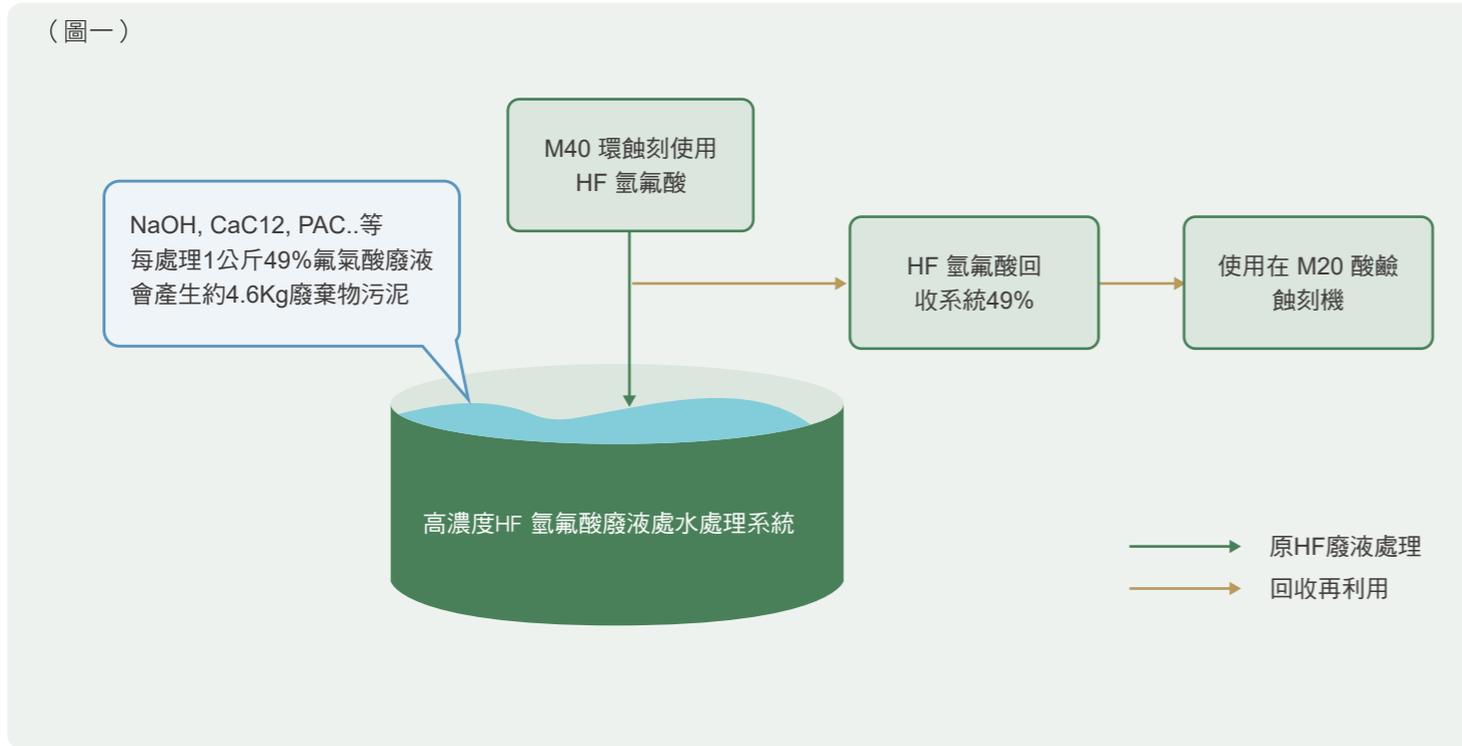
破片循環再利用佔總產能 34.91% 晶棒頭尾料、鍋底料再利用佔總入料量 14.03%。2024 年度持續維持其運作績效，持續為廢棄物減量循環盡一份心力。

合晶科技已有完善的廢棄物處理與回收機制。嚴格把關廢棄物分類，廢棄物貯存區有專人駐守進行廢棄物丟棄查核及整頓，從新進人員至在職同仁，皆定期進行垃圾分類認知訓練，從源頭管制到末端丟棄分類層層把關，減少焚化處理造成碳排，循環經濟為源頭廢棄物減量，因此公司設置一套切削油回收再利用系統，成型切片製程使用兩種方式進行晶圓切片，第一種為鋼線切割機，需要使用切削油 + 切削粉製程物料，線切割機利用鋼線使用切削油潤滑加上切削粉之菱角摩擦帶動，進而將矽晶棒切片為矽晶圓片，此製程所產出之廢棄物為非有害油泥。但因每切完一回，切削粉菱角還符合製程規格，因此利用離心差速原理將不符製程規格篩選排除，並添加新料調配後回生產線循環使用，而廢棄漿料為非有害油泥，委託合格再利用廠製成碳化矽、碳化矽粉，可至鋼鐵廠作為升溫劑或耐火材料廠使用；切削油可利用沸點原理蒸餾，做成緯度高國家抗凍劑使用（圖二）；第二種為鑽石線切割機，只需冷卻液進行切割，故而少了原物料使用及廢棄物之產生，公司漸進式汰換切割機，全面汰換完成年可省下 301.49 噸的切削油 + 切削粉，也可減少廢棄物產出非有害油泥 534.43 噸。

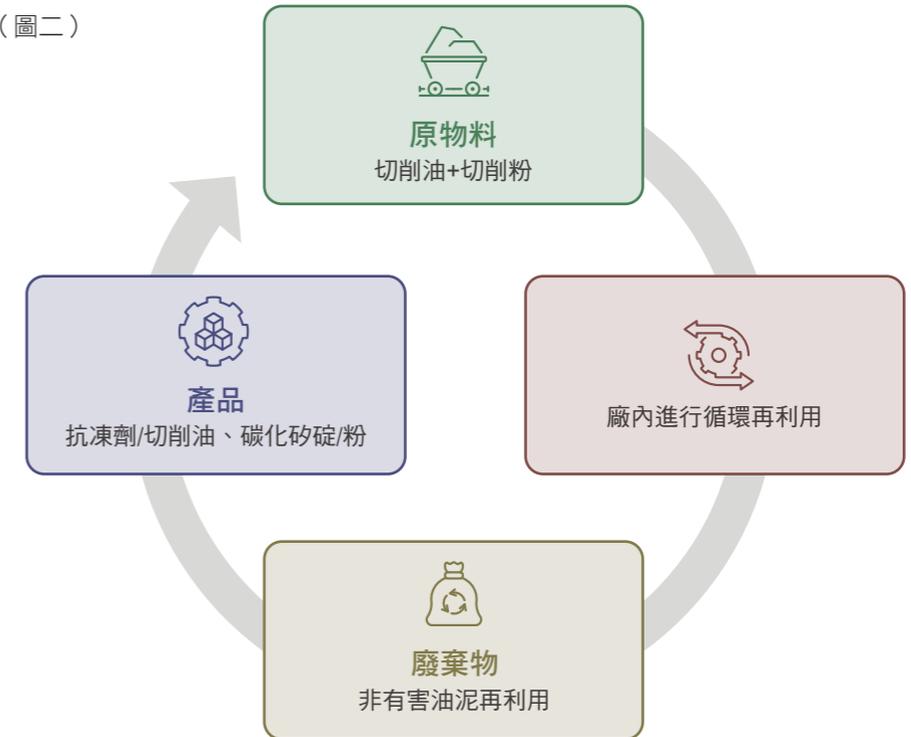
化學空桶再利用（酸性、鹼性等）本為有害廢棄物，需進行焚化處理，但公司與委託合格再利用廠進行處理，將化學空桶清洗、粉碎等相關清潔流程，做成無害工業使用塑膠粒，達到循環經濟回收再利用。

可再利用之事業廢棄物如：污泥、油泥、化學空桶、石英坩鍋、石墨坩鍋、藍膜、棧板及資源性廢棄物回收如：紙類、寶特瓶、鐵、鋁罐、可回收塑膠類、保麗龍、鐵件等等經分類、收集後交給當地合格的廢棄物處理業者，其餘無法回收處理才進行一般廢棄物由合格的垃圾清運業者運往政府指定之焚化爐。

(圖一)



(圖二)



合晶科技廢棄物依據處理方式可分為資源性廢棄物、一般事業廢棄物採取焚化方以及一般事業廢棄物採取再利用可回收方式，各項廢棄物 2022 至 2024 年產出表量如下表：

資源性廢棄物

單位：重量（公噸 / 年）



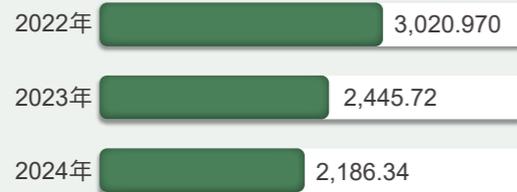
一般事業廢棄物（焚化）

單位：重量（公噸 / 年）



一般事業廢棄物（再利用）

單位：重量（公噸 / 年）



有害事業廢棄物

單位：重量（公噸 / 年）



總計

單位：重量（公噸 / 年）

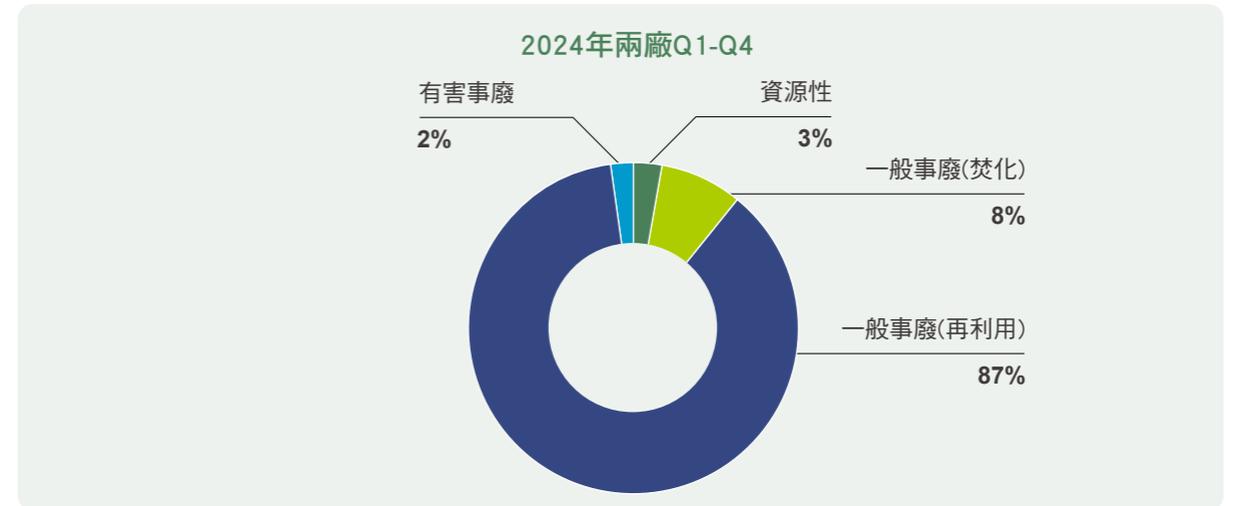


註：修正 2023 年廢棄物總產出表：一般事業廢棄物（焚化）205.01 噸、一般事業廢棄物（再利用）2,445.72 噸、有害事業廢棄物 46.96 噸，總計 2,833.58 噸。

合晶科技所產出事業廢棄物之種類有：一般事業廢棄物、有害事業廢棄物、毒化物空瓶、可資源回收廢棄物，並依法令規定合格儲存及清運。

於事業廢棄物處置方式為：廢棄物再利用 87%、一般事業廢棄物焚化 8%、有害事業廢棄物焚化 2%、資源回收 3%，請詳廢棄物處置方式佔比圖。合晶科技以減少污染及廢棄物以再利用方式處理的回收行動為導向，合晶科技有害事業廢棄物的主要來源為生產製造過程中具有裝盛化學物料的化學空桶，每年度定期稽核，每次廢棄物出廠都會有廢棄物聯單收集和監控與廢棄物相關數據。廢棄物再利用 87% 中除一般事業廢棄物，更包含 2024 年有害事業廢棄物（化學空桶）皆採取與再利用處理業者合作，以清洗→中和→檢測→合格→粉碎→塑料採取回收再利用方式處理廢化學空桶，且取得主管機關個案再利用核准。

廢棄物處置方式佔比



名詞解釋

- 一、 再利用：與合作夥伴取得主管機關再利用核准後進行廢棄物再利用回收
- 二、 資收：下腳料及員工生活資源回收垃圾包含：紙、廢塑膠包裝材、保特瓶、鋁箔包
- 三、 焚化：送至焚化廠進行焚化燃燒
- 四、 有害事廢：有害事業廢棄物送至甲級處理廠進行焚化燃燒。

05

社會共榮

- 5.1 員工聘僱
- 5.2 人才結構
- 5.3 員工福利
- 5.4 人才培訓
- 5.5 安全與健康促進
- 5.6 社會公益





績效

本公司 2024 年度員工執行一般健康檢查人數共 915 人、到檢率 99.9%；特殊健康檢查人數共 384 人次。



合晶科技重視員工教育訓練，2024 年度每名員工平均訓練時數為 26.5 小時，其中每位男性員工平均訓練 26.7 小時，每位女性員工平均訓練 26.2 小時。



合晶科技新人一般安全衛生教育訓練實施、一般安全衛生在職教育訓練實施、ERT 人員教育訓練（A&C 級防護衣、消防衣穿戴實務訓練），訓練總人次數超過 2,400 人次以上。



合晶科技為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，僱用台灣當地居民擔任公司內部經理級以上之管理階層總比率達 100%。



合晶科技重視男女平權，管理職類基本薪資及薪酬男女比率為 1.02:1，非管理職類基本薪資及薪酬男女比率為 1:1。



合晶科技熱心參與社會公益作為，關切社區與弱勢團體之需求進行相關物資捐贈，2024 年度共參與 6 項公益活動，資金捐贈共 1,026,400 元。



5.1 員工聘僱

GRI: 402-1、408-1、409-1、SASB: TC-SC-330.a.1、TC-SC-410.a.2

人力資源政策

人力資源管理是合晶科技永續經營和核心價值整合的管理活動。建立一套符合合晶科技未來願景及營運策略與目標的人力資源政策是企業首要的關鍵成功因素。

【合晶科技，友善職場】我們尊重員工背景及能力的多元化，謀求員工工作生活平衡，並兼顧制度化與人性化，秉持公平公正原則，建立互助互信且開放的溝通管道，並提供無差別待遇及歧視的友善工作環境，使員工在友善職場盡展所能，成為合晶科技長期發展的重要夥伴。

人力資源政策包含以下項目：

- 一、落實遵守國內勞動法規、國際人權與勞動標準以及責任商業聯盟行為準則，保障員工權益
- 二、嚴禁雇用童工，並建構誤用童工保護措施
- 三、符合法令對工作時數與薪資報酬之規定：提供符合法規之工資與福利，並嚴守工時管理標準所有加班須為自願
- 四、提供同仁安全衛生及舒適之工作環境，並促進身心健康發展
- 五、不強迫勞動、勞工擁有隨時離職或終止其勞動合約的權利，採用人道待遇不以嚴酷之懲戒手法對待同仁
- 六、不因以人種、膚色、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、團體背景、退伍軍人身份、籍貫、出生地、性別、性傾向、性別認同及表現、年齡、婚姻、容貌、五官、懷孕、身心障礙身分、受保護的基因...等為由，予以歧視與騷擾，而有差別待遇
- 七、尊重員工集體協商與自由結社、參加各類和平集會權益
- 八、提供各職務所需之相關專業知識、技能，強化組織競爭力及完善職涯規劃

員工招募

合晶科技依據公司營運策略與年度人力資源目標，進行符合當地法令薪資與多元包容任用，配合當地政府各項人力資源措施，優先任用當地居民及其他措施，增加當地就業機會，並透過各種不同的管道廣納各界人才，如：人力銀行、校園徵才、產學合作、研發替代役、就業博覽活動、就服站職務配對...等。促進產學人力運用，強化合晶科技研發經營能力，亦活絡學術領域博士人才專業技術之發展空間，創造高階人才培訓成效。為因應少子化趨勢，針對當地設備人才不足的問題，已跨國引進工程技術人才，增加多國籍人才吸引管道。

- 一、配合國科會鼓勵企業參與培育博士研究生，針對氮化鎵、IGBT 研究領域博士生提供獎學金
- 二、經由內政部研發替代役儲訓計畫，晉用高素質的研發人才培育
- 三、配合桃園市政府推動「桃園市青年安薪讚」方案
- 四、中階技術人力（外籍移工）：合晶科技積極培養年輕跨國技術人才，提供外籍人才晉升技術骨幹的管道，2024 年首次推動【外籍移工晉升人評會】制度，通過 3 名在職移工以外國中階技術人力身份聘用（在臺工作 6 年以上），以充裕公司發展所需之外國中階技術人力，強化其雙語能力，擔任培訓與輔導外籍移工的訓練專員或品質技師
- 五、外國專業人員（外籍移工）：持續針對於合晶科技服務屆滿 12 年之優秀外籍移工，以一般外國專業人員身份回聘，2024 年回聘 1 名白領外籍移工擔任品質技師，協助團隊跨文化溝通。透過多元共融且暢通的晉升管道，以強化多國籍人才穩定性，打造具競爭力與永續發展力的企業環境

近三年產博、研替、就業安薪讚、身障人數、外國專業人員等聘任人數

單位：人

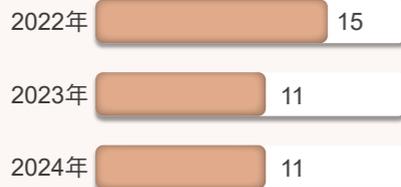
產博計畫



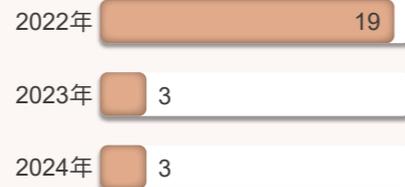
研替



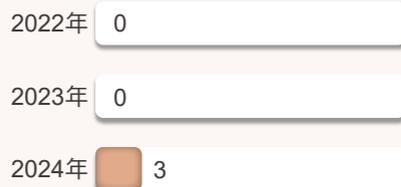
身障人數



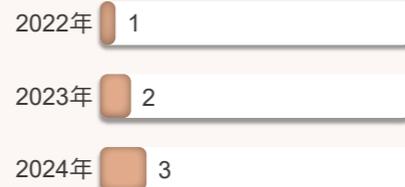
就業安薪讚



中階技術人力 (外籍移工)



外國專業人員 (外籍移工)



於聘雇員工前，必先經過完善篩選及公平化核薪機制，對待不同的應徵者，亦不會因為其地區、性別、年齡、種族而有差別待遇；同時我們雇用身心障礙員工，鼓勵社會的弱勢群體在職場貢獻所長，公司提供適當的工作輔助如安排手語老師定期翻譯與關懷，確保身心障者在合晶安心工作。

營運變更之最少公告期限

合晶科技為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係以及出現重大營運變化而有可能影響員工時，會依「大量解僱勞工保護法」規定，提前 60 日通報主管機關，通報 10 日後，通知相關員工。本年度無大量解僱勞工情事；績效不佳者依績效管理辦法執行並通報相關主管機關。

強迫勞動風險管理

為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求，針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

根據有關商業實踐研究，生產力降低、職員流動率上升以及受傷和患病情況的增多與勞工的疲勞度有顯著的關連。因此，工作時數不應超過當地法律規定的最大限度。此外，每週的工作時數不應超過 60 小時（包括加班），緊急或特殊情況除外。任何加班必須是自願的。每七天應當允許勞工至少休息一天。

根據 RBA 責任商業聯盟行為準則，所有勞工不應該為了被雇用而付費，意指外籍同仁從母國到入職前的這段過程中不應被收取招募費用，包括機票費、簽證費、健檢費等；合晶科技作為負責任商業聯盟的成員，為杜絕強迫勞動，於 2022 年 6 月建立零付費政策，且調查員工於入職前是否有被仲介或其他第三方收費，確保無被招收任何費用。進而陸續於 2024 年 3 月到 5 月間返還招募費用予任職於合晶科技的外籍同仁，金額共計達新台幣 14,207,484 元。

不歧視與禁用童工

合晶科技公司致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以工會會員身為由，予以歧視及差別薪酬待遇，並明訂禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。合晶科技於報告期間內無任何違反使用童工之事件。同時也以合晶科技供應商行為準則要求供應商不得在任何製造工序中使用童工，如果發現僱用童工，合晶科技將提供協助／補救措施。

5.2 人才結構

GRI: 2-7、2-8、202-2、401-1、401-2、401-3、405-1、406-1、407-1、408-1、409-1、411-1、SASB: TC-SC-330.a1

員工分佈與人員結構

合晶科技截至報告期間聘用共 1,056 人，外籍員工比例為 23.3%，海外員工比例為 0.1%，報導期間詳細員工聘雇類型及外籍員工比例性別分布如下表所示：

近年員工總人數



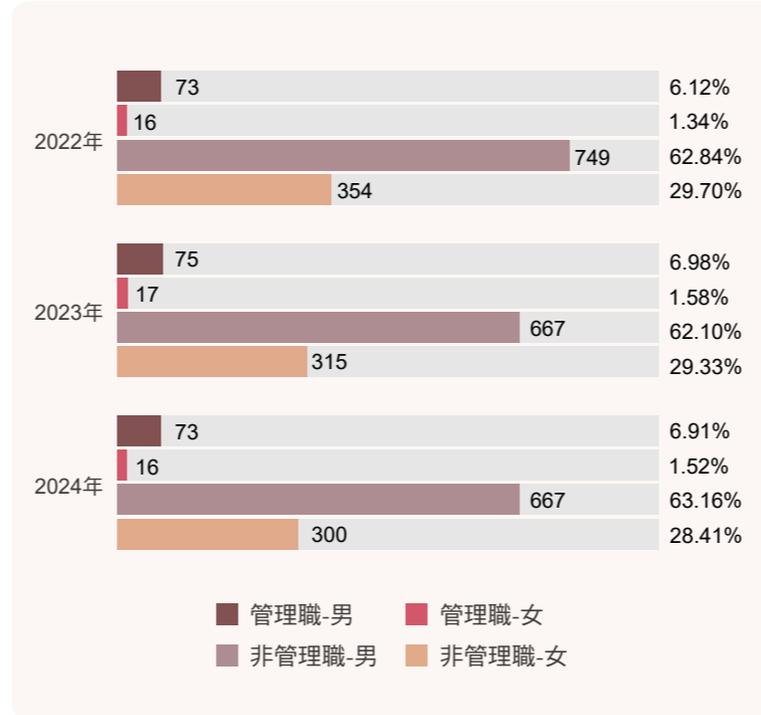
員工性別人數分布圖



註 1：本公司員工皆為非固定合約標準工時之正職員工，無兼職或部分工時員工。
 註 2：本公司非員工的工作者為承包服務駐點人員共計 31 人，分別為保全 7 人，清潔 14 人及團膳 10 人。
 註 3：與 2023 年相比人數無顯著差異（人數增減超過 10% 為顯著）。

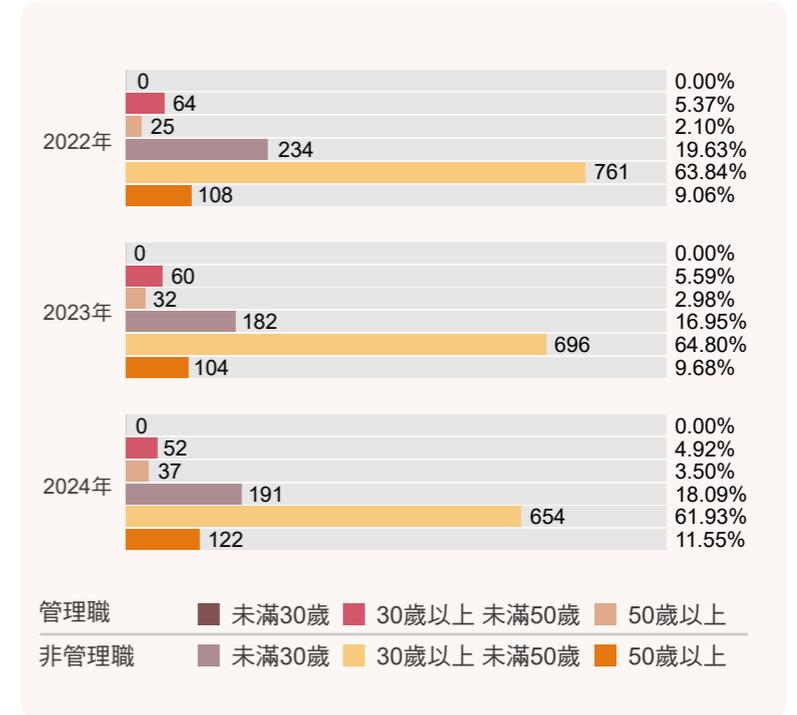
合晶科技為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，而僱用台灣當地居民擔任公司內部 9 職等以上之管理階層總比率達 100%。近三年員工人數、性別及類別統計如下：

性別



備註：算式：人員百分比 = (該項目人員數 / 當年底的員工總數) * 100%

年齡



備註：算式：人員百分比 = (該項目人員數 / 當年底的員工總數) * 100%

進用多元族群員工

合晶科技按「身心障礙者權益保障法」規定，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一規定，積極進用身心障礙員工，並推動相關創新友善的職場及職務再設計等措施，多元族群員工分布如下所示：

年度		2022 年	2023 年	2024	
項目 / 性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)	
國際移工	男性	未滿30	55	36	56
		30以上未滿50	120	118	126
		50以上	0	0	0
	女性	未滿30	27	18	20
		30以上未滿50	50	48	44
		50以上	0	0	0
身心障礙	男性	未滿30	1	1	2
		30以上未滿50	5	8	2
		50以上	2	2	6
	女性	未滿30	1	1	0
		30以上未滿50	1	1	1
		50以上	2	2	0

台灣是一個由多元族群組成的島嶼，居民長久以來都由多元族群組成。合晶科技承襲台灣多元文化的精神，進用原住民及外籍配偶，增加其就業機會，並配合法令給予原住民於歲時祭儀時放假一日。擁有多元化及多樣化的員工族群的合晶科技，對於各族群員工均一視同仁並平等對待，2024 年並無侵害原住民權利的事件發生。

新進人數

2024 年新進人數 211 人、離職人數 203 人，2024 整體員工人數相較於 2023 年減少 18 人。合晶科技利用多元的徵才管道與提供優質的工作環境、具競爭力的福利待遇，吸引人才加入。2024 年合晶新進男性員工 141 人，佔新進員工總數 66.82%，女性員工 70 人，佔新進員工總數 33.18%；未滿 30 歲共 125 人，佔新進員工總數之 59.24%；30 以上未滿 50 歲者共 82 人，佔新進員工總數之 38.86%，50 歲以上者 4 人，佔新進員工總數之 1.90%。

員工新進人數統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿30	156	38.05%	47	40.87%	125	59.24%
	30以上未滿50	233	56.83%	63	54.78%	82	38.86%
	50以上	21	5.12%	5	4.35%	4	1.90%
性別	男	285	69.51%	76	66.09%	141	66.82%
	女	125	30.49%	39	33.91%	70	33.18%

註 1：新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別新進之員工總數) *100%。

離職人數

合晶科技 2022 年至 2024 年度離職人員性別分配及離職人員年齡比例如下：

員工離職統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿30	157	43.0%	74	31.8%	106	42.4%
	30以上未滿50	199	54.5%	137	58.8%	138	55.2%
	50以上	9	2.5%	22	9.4%	6	2.4%
性別	男	265	72.6%	153	65.7%	152	60.8%
	女	100	27.4%	80	34.3%	98	39.2%

註：離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別離職之員工總數) *100%。

為提升留任率，合晶科技聚焦下列人資管理策略：

- 促進員工職涯發展，落實晉升與員工教育訓練制度，藉此提升員工於公司的發展意願，增加留任率。
- 人力資源結構調整：晉用研發替代役男、重點產業高階人才與各大專院學進行產學合作，藉此提供公司穩定人才。
- 留才措施：依據員工職涯發展意願，提供並媒合內部職務輪調與多元專長培養學習，並提供各項吸引員工福利，鼓勵留任。
- 新人關懷：藉由活潑友善的互動性新人座談會，讓新人能快速融入環境，並暢所欲言，藉此讓新人快速融入團隊，打造一個合晶的團隊精神。
- 經由員工團隊共識營活動，凝聚組織共識與員工向心力。
- 員工現金酬勞分配（員工紅利）：增加員工對企業參與，鼓勵員工久任及共同分享經營成果，公司依年度淨利提撥，並依個人考核結果發放員工紅利。
- 季度獎金：依據達成產能、品質等目標，發放季度獎金激勵員工士氣與提高員工滿意度。

5.3 員工福利

GRI 2-30、201-3、202-1、402-1、405-2、407-1

人才是企業營運的基石，合晶科技持續秉持「共創、共榮、共享」的精神，致力於提供員工優質的工作條件，以照顧及關懷員工為出發點，創造一個幸福職場，包括提供一個完善的工作環境，優於業界的薪資待遇及平等的工作環境等，並提供多樣化的福利，藉此留住人才，並吸引優秀人才加入合晶科技，共同再創無限未來。

舒適的辦公環境



員工福利 - 員工持股信託



優於業界的薪資待遇

為達到公司的長期發展，同時兼顧員工的生活水準。合晶科技重視同仁的薪資福利與待遇，每年會透過各種管道，衡量市場與區域的薪資水準，對同仁薪資做出適切的調整，以當地最具競爭力的薪資，吸引人才加入合晶科技龍潭廠、楊梅廠及彰化二林廠。

合晶科技員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年齡等個人因素影響其薪酬的決定，男女同酬無區分。惟薪資給與尚需依照專業能力、學經歷進行入職給薪，入職後則依據公司整體營運狀況，於每年進行對應個人績效之薪資調整，故有職別薪酬比例之差距。

截至報導期間年底，男女之薪酬比例以及起薪水平如下表：

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2022 年		2023 年		2024 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	管理職	基本薪資	1.02	1	1.02	1	1.02	1
		薪酬	1.02	1	1.02	1	1.02	1
	非管理職	基本薪資	1	1	1	1	1	1
		薪酬	1	1	1	1	1	1

註 1：管理職指基層主管組長級。基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

註 3：本公司衡量市場波動，確保員工薪資符合當地物價所需，提供優於主管機關基本工資要求。2024 年度基層人員薪資與當地基本工資不分男女皆為 1.06 倍，優於法規要求。

註 4：約 8 成管理職為內部晉升，晉升前薪資，依其績效、工作表現及學歷綜合考量，薪資與性別無顯著相關性。

此外，本公司非主管薪資依規定於[公開資訊觀測站](#)揭露。

完善福利制度

合晶科技冀望能透過各項福利之擬訂及推展建立健全組織，提供員工全面性保障。藉由福委會統籌經費及推動各項優於勞基法的福利措施，提供多元福利選擇，使同仁更樂於參與實際活動規劃與執行，以健全身心發展、維護憲法賦予人民自由權利之精神。

平等對待每位員工

以創造平等的工作條件為宗旨，基於男女平等、族群融合的概念下，薪酬設計及核定係依據應徵者學經歷背景、專業知識或技能、專業年資經驗、職務類別等來核定，不會因性別、種族、政治立場、婚姻狀況、籍貫與族群、年齡與宗教信仰而有所不同。任何職務，只要應徵者有能力、有信心，皆能平等的競爭，不論工作上、職務晉升與員工培訓上，皆無差別。

人性化的女性空間

合晶科技於廠區皆設有育嬰室，皆有獨立門禁，且不與其他用途共用的獨立空間，可供女性員工哺集乳使用，打造性別友善環境。

福利措施

合晶科技依法於到職當日為員工投保勞健保，合晶科技另外幫全體員工投保團體保險，亦提供旅遊與海外出差平安險。合晶科技員工享有三節禮券、員工宿舍、餐費補助、社團補助、婚喪喜慶及生育補助、員工旅遊、健康檢查、員工團保、上下班交通車等福利。為使外籍同仁能適應環境與感受關懷，持續召開月會、慶生會、外籍伙食委員會、耶誕晚會及至宿舍關懷同仁，了解與調整需求（包含伙食烹飪方式 / 口味調整、宿舍設施維護等等）。

合晶科技現行福利措施

彈性工時

6職等以上間接人員實行彈性上下班制度，同仁可依個人狀況（如通勤時間、接送子女上學...等）於半小時範圍內彈性調整上下班時間。

優於法規給假

到職滿三個月給予特休7天。

員工認股

以現金增資方式讓員工認股。

獎金

年中（端午、中秋）獎金 / 年終獎金。

員工現金酬勞分配（員工紅利）

為增加員工對企業參與，鼓勵員工久任及共同分享經營成果，合晶科技依年度淨利提撥，並依個人考核結果於2024年8月發放2023年員工紅利

久任員工獎勵

感謝為合晶科技成長努力貢獻之資深同仁，每年規劃致贈合晶科技屆滿五年、十年之員工、十五年之員工、二十年之員工禮金與金牌以茲慰勞（滿十五年之員工另有榮譽假5日）

職工補助 / 福利

年節金(發放電子點數)、傷病住院補助、失能補助、子女獎助學金補助

員工醫護室

合晶科技聘有專任護理師，並設置醫護室，提供員工健康諮詢、衛教資訊等

餐費補助

合晶科技設有員工餐廳，並提供員工用餐補助

全面性福利照護：

- 職工福利委員會提供婚喪喜慶及生育補助
- 補助運動社團及各式藝文社團，促進員工共同交流，如：與運動同好進行
- 瑜珈、健身運動等，培養同仁良好的運動習慣，促進健康
- 規劃年度員工旅遊或補助，凝聚公司、員工及其家庭關係
- 員工健康檢查之項目、費用、頻率皆優於法令規範
- 提供員工宿舍

旺年晚會（尾牙）

員工免費團保（壽險、傷害險、意外險、醫療險、住院、癌症險、職災） / 眷屬優惠自費保險

員工持股信託

台灣員工年資滿半年得依個人意願選擇參與，由每月薪資中提撥金額，公司提撥相對 100% 比例之獎勵金，一同提存至信託專戶購買公司股票，讓員工參與公司經營成果，長期累積財富，共創雙贏的夥伴關係。

合晶科技員工福利暨設施



福利金額

合晶科技於 2024 年提供整體員工福利金額共計 5,515 仟元，持續建構提供員工完善福利的友善職場。

新人關懷

藉由活潑友善的新人座談會，讓新人能快速融入環境，並暢所欲言，藉此讓新人快速融入團隊，打造「一個合晶、一個團隊」的精神。座談會中除了提供可口美味的餐點，更有破冰小遊戲、啟發人心的影片，更能現場解答新人的疑惑與需求。

新人關懷座談會



勞資會議

合晶科技致力提供勞方、資方及同儕間開放透明的溝通環境。每季定期開設勞資會議，建立勞資雙方通暢溝通管道，向員工報告企業營運概況，並邀請員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論。除此之外，每年度更於會議上投票選出年度模範勞工，增加勞資和諧之氛圍。

勞資會議



員工退休制度及實施情形

合晶科技依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定合晶科技依據勞動基準法制定退休金辦法，並於 1999 年經桃園縣政府八八府勞動字第 055925 號函核准設立勞工退休準備金監督委員會，並自 1999 年度起按月提撥勞工退休基金至台灣銀行專戶儲存及辦理員工退休事宜；2015 年 7 月 1 日起亦按勞工退休新制規定，按月提繳每月工資 6% 勞工退休金存入勞保局勞工個人帳戶。國外子公司員工退休辦法依當地法令規定辦理。退職後福利計畫相關細節請參閱本公司[第四季個體財報](#)。

育嬰留停執行情形

合晶科技致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境，且為了讓員工可以安心生育，合晶科技遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，制定「留職停薪管理辦法」實施員工育嬰留職停薪制度，讓同仁能在工作與家庭生活中取得平衡；對於有照顧家庭 3 歲以下年幼子女之需要的員工，協助申請育嬰留職停薪，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場。合晶科技育嬰假資訊，如下表所示：

員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	35	28	26
	女	18	17	17
申請育嬰留停的員工數	男	4	4	2
	女	5	2	4
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	5	2	3
	女	8	5	3
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B) (含提前復職)	男	4	1	1
	女	5	3	1
復職率 (B/A)	男	80%	50%	33%
	女	63%	60%	33%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	3	1
	女	3	4	3
留任率 (C/前一年 B)	男	N/A	75%	100%
	女	60%	80%	100%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準

註 2：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%

註 3：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) * 100%

註 4：2022 年及 2023 年因計算基礎不同，故數據進行異動。

5.4 人才培訓

GRI: 404-1、404-3、410-1

合晶科技致力於營造多元豐富的學習發展環境，培養高承諾與投入的員工，奠定企業卓越基石，持續於技術、產品、趨勢、心態等層面耕耘，期能達到員工成長、自我實現及公司績效提升的雙贏目標。人力資源處為促進人才培養，藉由年度訓練調查與規劃，制訂次年度的訓練計劃，並展開課程。

訓練課程共分為五大類：『新人培育』、『核心技术』、『品質效率』、『領導有方』與『核心通識』。

完善訓練系統

合晶科技提供員工最完善而專業的人才訓練發展系統，從新人到高階建置完整多元訓練發展類別，滿足員工不同階段需求。依照公司營運目標及能力需求，規劃年度教育訓練目標。並依部門目標，綜合個人目標、職涯發展，訂出個人學習發展計畫。落實專業職能課程，提升員工能力，強化組織競爭力，更建立員工完整職涯體系，結合 E-Learning 平台進行學習發展。

人力資源發展系統

人力資源發展系統

 加入合晶	<ul style="list-style-type: none"> 報到作業 職前訓練 新人關懷
 培育成長	<ul style="list-style-type: none"> 新人通識訓練 基礎專業訓練
 技術 / 專業養成	<ul style="list-style-type: none"> 專業技能認證 / 多能工 進階技術能力培育 進階品質能力培育
 人才發展	<ul style="list-style-type: none"> 晉升管理 / 考核機制 職位職級合理化 輪調培訓
 留才與激勵	<ul style="list-style-type: none"> 獎金制度 留才制度 激勵系統

人才發展路徑

職位	處級	內訓				內 / 外訓	內 / 外訓
		在職訓練	作業流程	專業 / 技術	品質效率	組織文化	管理類
職位	理級					組織 & 文化	領導力訓練
	組級					願景 & 使命	管理訓練
期間	1-2 年			進階技術 / 製程 / 品質效率訓練			
	6-12 月		標準業流程	技術 / 製程訓練			
	1-3 月	職能 在職訓練					
	1-2 週	製程 在職訓練					
新進人員訓練 (通識 / 品質 / 勞安衛課程)							

工程師訓練系統



2024 年度訓練計劃的五大類課程全年開課率達 100%，以實體與線上課程併行，更導入微課程強化線上學習效果。針對品質意識及五大優先、RBA 暨誠信經營（反貪腐及反內線交易）、ESG 永續發展與實踐安排實體課程，安排全體同仁受訓，並製作線上課程影片，以提升整體受訓率，增進同仁對於品質及 RBA 與 ESG 之了解。而年度課程包括品質效率、核心技術、資安宣導則以線上課程方式進行，讓同仁可以隨時學習，不受時間及空間的限制。

本年度配合公司營運目標進行訓練地圖專案，說明如下：

2024 訓練地圖專案

為使知識技能傳承，因應科技及技術快速迭代，展開訓練地圖之專案。訓練地圖除了可用於規劃新人試用期間教育訓練的課程，也可針對通過試用期後員工的晉升與能力培養，由訓練地圖專案的展開，連結新進員工輔導員手冊，員工可以更清楚了解部門各職位的需求項目，可主動尋求輔導員或主管的教學，自我檢視是否已具備能力，更有明確的方向進修或發展第二專長，對於部門也能快速訓練補缺與多能工培養。

後續將以各單位展開的訓練地圖進行兩方向的发展：

今年度以各單位展開的訓練地圖進行發展：

1. 新進人員輔導手冊：連結訓練地圖更新，分為部門通識、核心專業技術訓練項目。
2. E-Training 人力發展：新進同仁在考核通過後，可於 E-Training 平台中連結單位的訓練地圖。
3. 能力盤點：找出地圖與個人能力的落差，統整各部門需求，評估開課方向設定年度訓練計畫。

2024 年訓練目標及培訓重點

新人培育 - 提升新人戰力

新人培育課程：

新進人員職前訓練包含公司簡介、RBA 介紹、工作規則人事規章、製程簡介、品質意識及品質五大優先、產線常用英文訓練、ESG 簡介、一般安全及危害通識訓練相關系統介紹、品質、相關法規等等必修課程。透過新人培育課程，使新進同仁了解公司的制度及概況與制度，讓新進同仁可以更快熟悉並適應工作。

2024 年透過訓練地圖的展開、跨廠區相同職類交叉比對，盤點了新進工程師、輪班工程師於試用考核期間必須完成的必修課程及在職訓練，使新人訓期間輔導員有所本，確保師徒制的傳承紮根。

核心技術 - 落實專業認證規範 (技術員 & 工程師專業認證)

為確保專業認證規範的有效性，落實考核與實作並重，每月除執行技術員及工程師之專業認證的系統考核，員工在取得與更新證照時皆須通過單位輔導員、考核員檢核，並由直屬主管與人資各別簽核使得發照。此外，員工獲取證照後仍需定期報工與實作，維持認證的有效性，並由系統追蹤。

說明

透過品質效率例行課程如 FMEA、8D、PDCA 等，讓員工瞭解並運用品質系統的手法與工具於工作上，並針對公司品質議題進行訓練，進而降低損失及客訴事件。為強化同仁的品質意識並確保直接同仁完訓，於 12 月舉辦品質意識與五大優先實體課程共 16 場次，安排同仁上課並進行測驗，共 475 人次完訓。

課程花絮



領導有方：人才發展與高效團隊的建立 - 績效目標規劃、執行與評核

延續 2023 年聚焦於績效管理，2024 年安排相關課程「人才發展與高效團隊的建立 - 績效目標規劃、執行與評核」，並邀請全公司處、部級主管參與。該課程在目標設定、執行、檢核與校正、績效評核等績效管理環節中，提供理論架構以及具體方法，講師利用淺顯易懂且平易近人的講授，並強調訂定積極性目標的重要性。後為促進學員持續進步，更製作線上微課程，方便同仁反覆觀看且強化學習。

滿意度調查：

2 場人才發展與高效團隊的建立 - 績效目標規劃、執行與評核滿意度分別為 93.6、92.4 分，可以看出主管與同仁們對此課程皆抱持正向的態度，反饋良好，認為可應用於工作上、架構清楚理解、有助於目標設定與績效管理，講師與學員間的互動與熱忱也獲得一致好評。且線上課程學員擴及非管理職之同仁，將績效管理意識與方法惠及公司上下。

課程花絮



核心通識 - 提升法規素養，強化 ESG/RBA 意識

核心通識課程：包含 RBA 暨誠信經營 (反貪腐及反內線交易)、ESG 永續發展資安宣導、職場不法侵害預防等宣導課程，宣導公司遵循 RBA、ESG、職場不法侵害預防等相關規範，以維護同仁基本人權，維持健康與工作環境安全，並請同仁遵守相關規範，以符合相關法規。

- 8 月 - 9 月舉辦 RBA 暨誠信經營 (反貪腐及反內線交易) 課程，包含實體與線上，安排全體直間接人員及主管上課並進行測驗，邀請 9 職等以上主管簽署反貪腐聲明書，共回簽 90 份，文件簽回率 100%。
- 9 月邀請桃園市生命線協會講師，辦理職場不法侵害預防訓練實體課程共 2 場次、線上課程共 1 場次，安排全體員工上課，共 421 人次完訓。
- 10 月舉辦 ESG 永續發展與實踐實體及線上課程，安排全體間接人員及主管上課，共 393 人次完訓。
- 另包含永續資訊相關議題課程共 502 人次完訓。

課程花絮



▲ 職場不法侵害預防課程



▲ ESG 永續發展與實踐



CSR vs ESG

- Corporate Social Responsibility
- WBCSD定義：一間企業與經濟發展的同時，承諾遵守道德規範、改善員工及其家庭、當地整體社區、社會的福利。
- CSR 準確的概念在 1999 年被聯合國提出，2008 年聯合國將其提升為一個層次
- Environmental, Social and Governance
- ESG 的概念在 2005 年由聯合國提出

一間企業貢獻經濟發展的同時

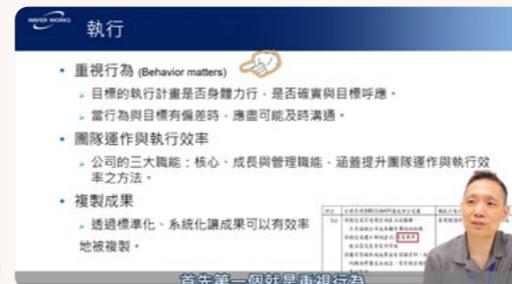
微課程－強化線上學習成效

為強化同仁線上學習成效，2024 年始製作微課程，透過結構化、較高的講師學員互動性、豐富特效與字幕等特徵，從內容及視覺層次，輔助同仁在線上學習時能夠更加專注，加深學習印象，並強化學習成效。2024 年創建包含綠色產品關聯物質管理教育訓練、MSA 報表判讀、PDCA、績效目標規劃、執行與評核、進階 SPC 及產品製造流程之系列課程及 ESG 永續發展與實踐等課程。

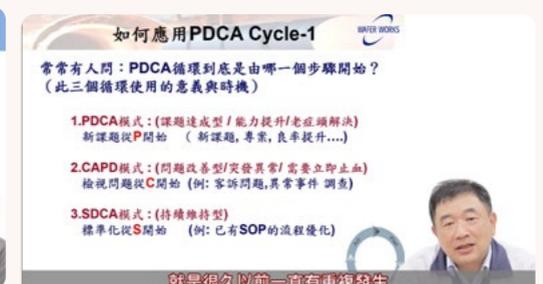
課程花絮



▲ 進階 SPC 微課程



▲ 績效目標規劃、執行與評核 微課程



▲ PDCA 微課程

人權議題相關訓練

為強化落實人權議題，2024 年公司舉辦 RBA 暨誠信經營（反貪腐及反內線交易）宣導課程，包含實體與線上課程，共計 1,021 人次完成訓練。未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

課程照片



年度 / 統計	人權受訓人數	受訓總時數	員工總數	員工受訓百分比
2022 年	1,158	1,158	1,192	97%
2023 年	1,011	1,011	1,074	94%
2024 年	1,021	1,021	1,056	96%

除針對員工的人權教育訓練外，所有新進之保全人員 100% 接受職前教育訓練（包含人權相關規定），且評估合格後正式任用。本公司之廠區保全為外聘之保全人員，均遵循工作規則之規定執勤。訓練期間安排至各哨所見習，以瞭解各哨所工作項目及實務運作，確保保全人員能遵守相關社會行為規範並加強保全人員門禁應對之禮儀。公司不定期向保全人員宣導內部規定，對於進出物品、車輛及人員需依門禁管理辦法相關作業規定執行，以確保障廠區安全。

半導體人才培育

「培育半導體人才」為宗旨，善盡企業社會培育產業人才責任，多年來除持續投入於內、外部人才之養成與能力提升外，更進一步走入校園善盡培育半導體科技之種子人才責任，2024 年執行各項產學合作相關活動。

每年推動各項產學、實習活動，透過與中原大學、龍華科大、方曙商工等學校，2024 年共 49 位學生參與，從學校階段即開始培育半導體材料種子，積極媒合實習單位，提供專業課程，讓年輕學子於就學期間即能更深入學習半導體材料相關知識與技術，畢業後予以晉升留任，2024 年共 9 位續聘轉正職，並與後續的人才發展路徑緊密銜接，扎根半導體人才培育，善盡企業社會責任。

國立勤益科技大學大師講座



2024 年度產學合作成果



為培育半導體產業所需人才，合晶科技參與中原大學半導體學院籌備聯盟，該校預計於 113 學年度開始招生，半導體學程包含半導體材料與光電檢測碩士學位學程、半導體產業碩士專班及半導體產業博士專班；合晶公司及董事長已持續捐助相關儀器設備如非破壞性拉曼及非線性光譜檢測系統，未來合晶科技計畫參與中原大學開設之半導體材料實務課程，提供具業界實務經驗之講師。



為儲備二林廠擴廠人才需求，與中興大學合作開辦化工產業碩士專班及材料產業碩士專班及暨南國際大學合作開辦光電材料產業碩士專班，於 113 學年度合計錄取 10 名產碩專班學生。並大量參與中部學校徵才活動，以建立雇主品牌，並找到與公司文化相契合的人員加入。

人才發展

因應公司策略發展目標持續培養專業與領導人才，配合公司營運目標，結合部門、工作目標展開個人目標，並產出個人訓練項目，藉由合晶全面完善的訓練機制及績效考核機制，進行全面人才發展計畫。每年度依據訓練及績效考核結果進行績效管理與訪談，並展開後續晉升作業，針對有職能發展需求同仁，亦有完善的輪調機制使同仁能夠多元發展職能專業。

績效管理與職涯規劃

對員工和團隊成員定時的關心才能聚焦於改善未來、引發前瞻性的討論，合晶科技透過公開績效考核制度，落實績效管理。該制度適用於合晶科技全體正式員工，透過定期績效評估，主管與同仁進行績效面談，論目標達成、應發展能力建議及職涯回饋，了解員工與主管間對於任務完成與期許差異，藉以強調「發展員工為主、評核績效為輔」機制。

此外，隨時隨地的關心和反饋將帶來即時的改善，任何績效上的問題可被及時處理。公司極為重視意見溝通和回饋，藉此培育與發展員工個人能力，進一步提升公司競爭力及整體組織效能，攸關企業成長的動力。

主管每年 11 月配合部門次年度發展目標與員工職涯意向及個人發展需求，制訂個人年度發展計劃，讓員工有目標計劃地充實職務所需知識技能，為未來職涯發展預做準備，達成提昇績效與發展能力目標。於年終檢討時，依據年初訂定之目標、工作內容及學習計劃，檢視其執行之成效。

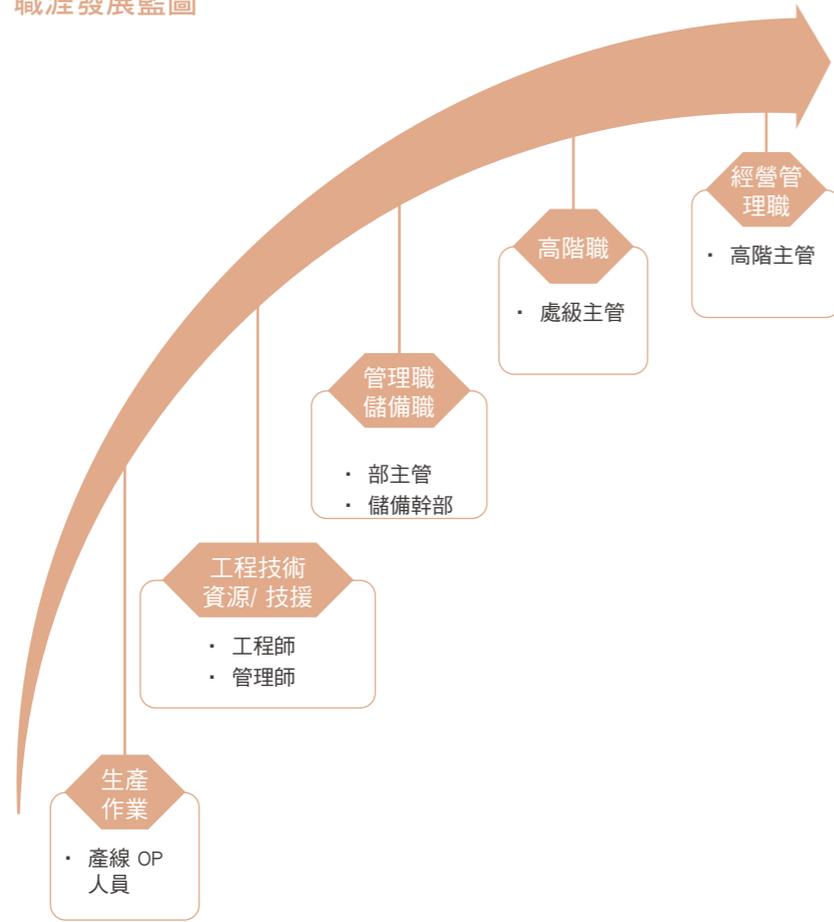
本公司每年定期辦理績效考核，並依職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。依規定，到職日符合公司考核規定之所有職員均依規定辦理，接受考核之比例 100%。

2024 年檢視的員工		檢視人數	符合考核資格人數	百分比
性別	男	711	711	100%
	女	305	305	100%
員工類別	直接	516	516	100%
	間接	500	500	100%

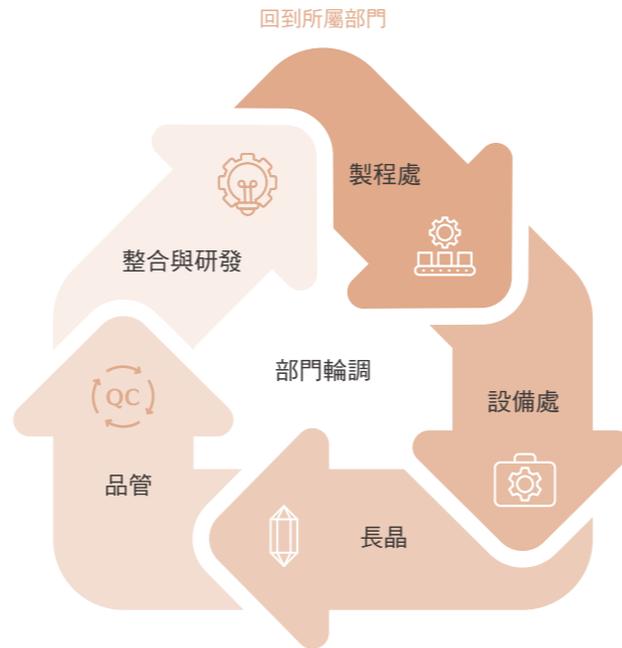
輪調機制

為使同仁職能與工作豐富化，擴展學習不同領域機會，公司訂有工作輪調制度，為公司培養全方位管理人才。此外，公司定期舉行年度晉升，主管配合個人績效考核結果推薦優秀人才，藉以激勵同仁。

職涯發展藍圖



部門輪調 (以製程工程師為例)



訓練成果

2024 年教育訓練各項成果及訓練費用表				
課程項目	班次數	總人次	總時數	總費用 (新台幣仟元)
新人培育	14	2,435	5,287	582
核心技術	21	1,471	2,580.5	
部門專業職能	23	314	364.71	
認證 / 多能工	278	3,140	8,355	
品質效率	55	5,024	3,686.24	
領導有方	3	131	97.5	
核心通識	36	6,008	7,660	
總計	430	18,523	28,031	

員工訓練績效統計

統計 / 年度		2022 年	2023 年	2024 年
每名員工受訓平均時數		15.5	22.1	26.5
員工依性別受訓平均時數	男	16.7	24.6	26.7
	女	12.7	16.5	26.2
員工依類別受訓平均時數	直接	7.3	17.6	23.0
	間接	24.2	26.3	29.8

註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。
 註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。
 註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。（員工類別自行定義）
 註 4：2024 年訓練時數較高原因：
 1. 2024 剪輯微課程於線上上線，內容精煉且動畫豐富，吸引上課人數增加且能夠重複進行閱讀。
 2. 該年度進行認證辦法更新，由兩年期改為一年期，認證開班時數眾多。

5.5 安全與健康促進

GRI: 3-3、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10、SASB: TC-SC-320.a.1、TC-SC-320.a.2

職業安全衛生

合晶科技導入職業安全衛生管理系統，依循 PDCA 逐步落實安全衛生管理工作，本系統實施範圍及適用對象涵蓋各廠廠內運作的場所及所有工作者，承攬商 / 協力廠商則以承攬契約規定之。管理辦法為每年排訂緊急應變演練及訓練課程，包括：應變須知、裝備穿著及使用、應變演練等，讓員工了解於異常狀況發生時之應變程序與處置方式，進而降低異常狀況所可能造成之危害及損失，並依據職業安全衛生法規定，工作場所所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。合晶科技絕對不會對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

合晶科技楊梅廠及龍潭廠均已通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001: 2018 驗證並持續有效涵蓋範圍包含廠區內所有員工、承攬商、供應商、來賓、訪客等其他利害相關者，以確保各廠區的相關承攬商、供應商等工作人員有安全健康的工作環境。另人員對外服務之全部過程相關管理及運作亦包含在內。以確保所有人員的安全與健康，達成全方位的安全衛生管理，致力創造零災害的工作環境。

重大主題 | 安全與健康促進

潛在正面衝擊

職場工作人員能夠維持身體、心理健康及減少危險因子衝擊造成職業病傷害

潛在負面衝擊

特殊危害健康之場所需更多防護、監控、風險降低之措施防範

承諾與政策 | 零重大事故

主題邊界 | 合晶科技龍潭廠、楊梅廠

2024 年目標與實績

- 2024 年零重大事故
- 高風險 / 重複性作業之安全作業觀察件數：總計進行 10 件作業觀察，並提出改善建議，完成改善
- 每週進行廠區巡檢，缺失發現件數平均 ≥ 2 件
- 每月進行缺失改善率統計追蹤，改善回覆率 99%
- 健康職場認證 - 展延健康促進標章 - 龍潭廠
- 健康促進健走活動，參加者共計 6,889,826 步，共減少排碳 978.4kg，減少搭乘電梯，提升節能環保意識 (註：以 6 公里計算 (約步行 1 萬步)，單趟可減少 1.42 公斤排碳量)

短中長期目標

短期

- 主動性監督績效管理：查核清洗機手動與自動安全防護、作業安全觀察、保護機制是否正常

中長期

- 以生產製造同仁皆有全意識，以同仁間、組長、製造主管，自行稽核監督，安全衛生人人有責之觀念
- 健康促進標章維持有效性

責任 & 資源

責任單位：工安室、製造、設備、製程

經費：無

人力：相關單位主管

其他：工作安全觀察之安全操作，製程修改 SOP，並進行工程改善

特定行動

預防/補救措施：

意外事故發生，進行意外事故調查真因並進行改善措施及預防再發措施

管理措施：依公司意外事故調查管理辦法執行

行動有效性追蹤

每季職業安全衛生委員會追蹤執行成效

員工職業安全衛生

員工為合晶科技重要之資產，合晶科技承諾提供一個安全舒適且健康的工作環境。合晶科技依循職業安全衛生管理系統 PDCA 精神，系統化推行職業安全衛生管理工作。每年擬定年度職業安全衛生管理計劃，制訂詳細之執行計畫，依計畫時程和內容確實執行，並於每季召開職業安全衛生委員會中追蹤檢討執行成效。藉由執行、稽核、檢討、修正計畫等，持續透過 PDCA 手段，控管事業單位之危害風險，進而降低災害發生之最終目標。適用對象為合晶科技工作場所範圍內之全體從業人員，及適用於協力廠商員工 47,027 人次之相關規定另以承攬契約及附件規定之；各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，以風險值高低進行改善，最後藉由績效指標的好壞，判斷改善之有效性。

為持續落實廠區作業安全，合晶科技針對危險區域加強巡視，並對員工進行安全宣導，杜絕職災事件發生。合晶科技員工面臨之職業傷害類型如切割傷等，詳細數據如下：

統計 / 年度		2022 年	2023 年	2024 年
總經歷工時		2,638,402	2,380,278	2,248,088
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	3	3	1
	比例	0.2274	0.2520	0.0889
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/ 工作小時 *1,000,000
3. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害比率（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/ 工作小時 *200,000

員工 / 非員工 -- 職業傷害及職業病類型統計

類型 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年	危害及改善說明
切割傷	1	1	0	2022年龍潭廠復投機石英管傾倒造成石英管破裂割傷人員手部，矯正預防措施改善復投機設備機構穩定性及操作性能。 2023 年龍潭廠同仁因未戴防切割手套遭矽塊割傷手指，矯正預防措施已要求同仁確實佩戴手套，並對製造同仁進行安全教育訓練。
與化學品接觸	1	0	0	2022年龍潭廠倉庫人員化學空桶堆高機搬運時不慎掉落，人員配戴棉紗手套觸碰溢流殘液，造成手部化學品灼傷，矯正措施加強全體倉庫同仁安全衛生教育訓練，加強員工安全意識。
燙傷	0	0	0	-
壓傷	1	1	0	2022年楊梅廠拋光機拋頭汽缸鐵環夾傷雙手拇指，矯正預防措施使用合適治具避免夾傷。 2023 年楊梅廠同仁在維修機台時手部遭夾傷，矯正預防措施為使用治具避免機構滑動，並對設備同仁進行機台保養安全教育訓練。
跌傷	0	1	1	2023年龍潭廠同仁於上下工作梯時不慎跌倒，矯正預防措施已針對工作梯加強防滑處理並增設護欄，並對製造同仁進行安全教育訓練。 2024 年龍潭廠同仁於無塵室行走因施工防護不足跌倒，矯正預防措施已針對施工安全管理加強要求即查核，並對製造同仁進行安全教育訓練加以監督。

供應商職業安全衛生

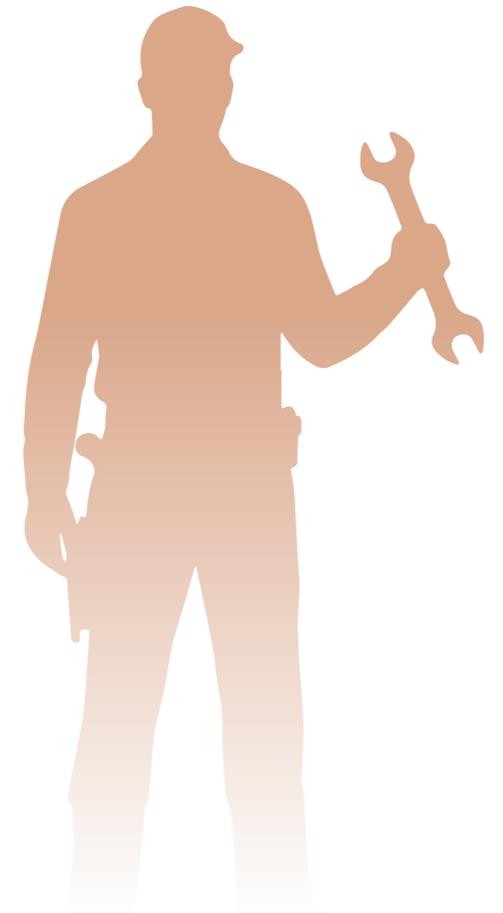
合晶科技視供應商為重要的工作夥伴，為確保供應商的工作安全，各生產據點除依據職業安全衛生法與相關法令規定實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化供應商職業安全衛生管理。訂定「承攬商施工作業管理辦法」，建立供應商資格審查的制度，以供應商資格審查表發放給供應商填寫，並經由相關單位審查後分類建立「供應商合格名單」，每日進行危害告知及定期的協議組織會議，檢視職業安全衛生風險。報導期間並無供應商在職業安全面屬可能高風險者，已定期訪視可能有風險的供應商，審核供應商改善狀況，同時提升供應商作業品質與職業安全衛生水準等實務需求。

於本公司提供保全、清潔、團膳服務的非員工共計 31 人，其主要職場傷害為切割傷、壓傷、跌傷，2024 年度無任何職災事件發生，死亡數量、嚴重職業傷害及可記錄職業傷害其數量及比率皆為 0；也無任何發現疑似職業病或者相關職業病之投訴。

風險危害鑑別

依據職安署風險評估技術指引，合晶科技訂定「危害鑑別風險評估管理辦法」及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害。辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。

風險危害鑑別流程

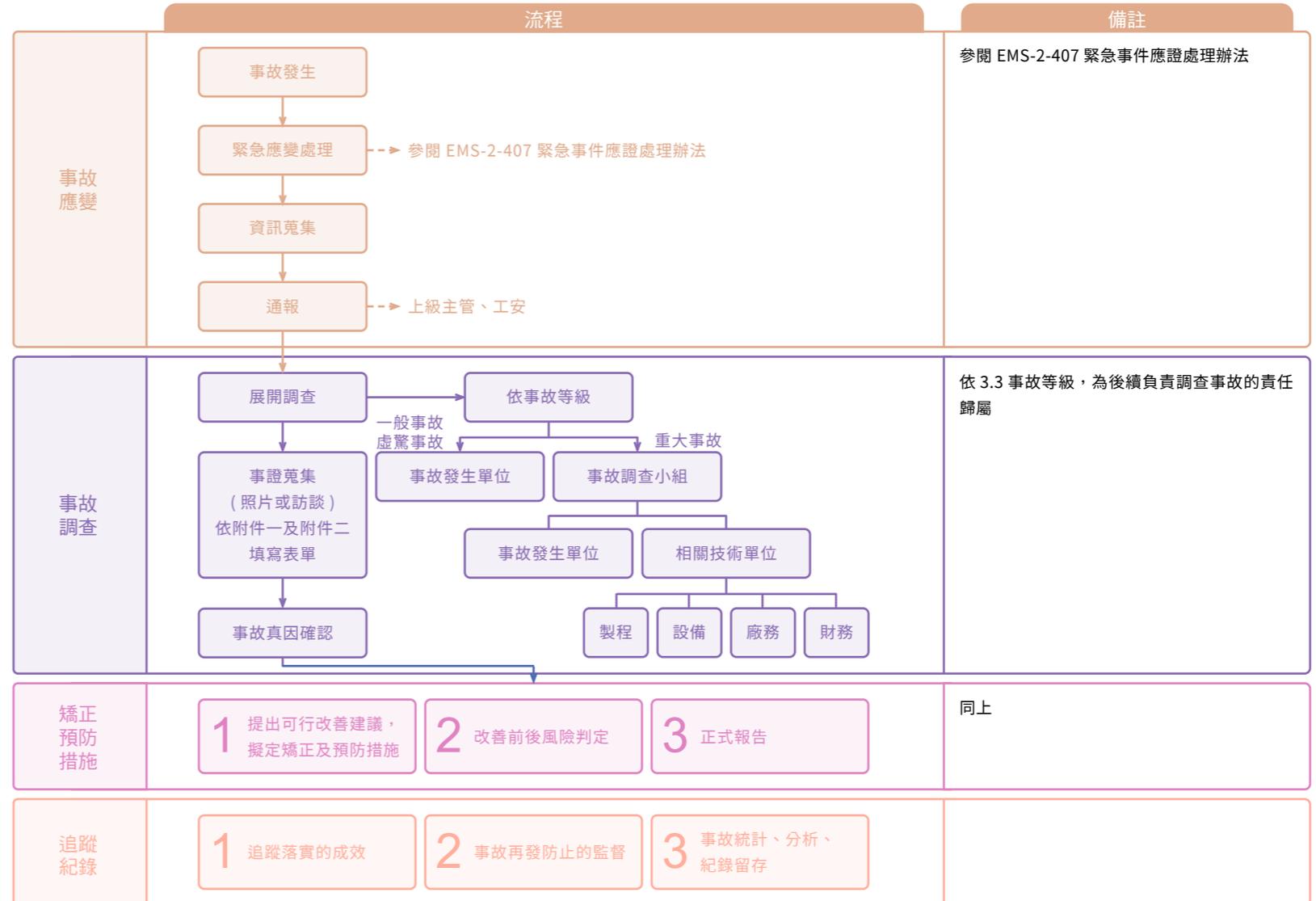


依「緊急事件應變處理辦法之作業流程」，工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使工作者退避至安全場所。合晶科技為提升現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊，由現場依其作業風險辦理各種緊急應變演習，緊急應變防災演習共計兩場。

各廠職業災害管理以零災害為目標，做為增進廠區各項安全活動的指標，透過獎勵方式支持零災害相關活動，並表揚績優單位。在意外事故管理之運作機制上，依據「事故調查管理辦法」執行，以執行職業災害統計與原因分析，由相關主管、當事人等共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會議中提報檢討。

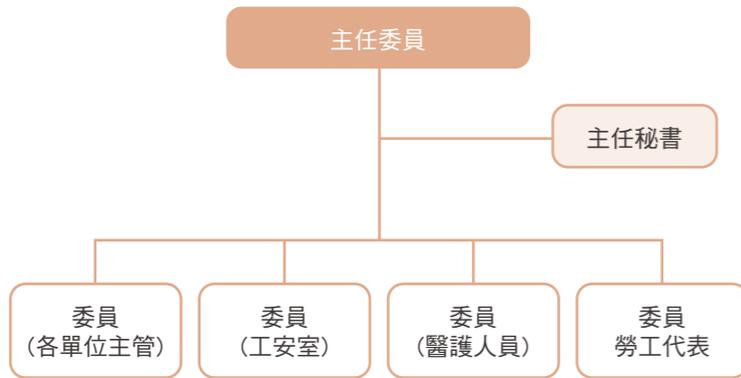


緊急事件應變處理辦法之作業流程



合晶科技依據職業安全衛生法法令規定，設置職業安全衛生委員會，成員組成共有勞工代表 32 名委員，資方代表 20 名委員，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會 2024 年召開四場會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

職業安全衛生委員會組織



1.1 職業安全衛生委員會組織系統與運作機制如下

- 1.1.1 委員會設主任委員一人，由廠長擔任，負責主持會議並督導委員會之正常運作。
- 1.1.2 委員會設主任秘書一人，由工安室主管擔任，負責召集會議並督導及承辦所有環安衛管理活動推行與追蹤。
- 1.1.3 設置委員7-25人，其成員為：主任委員、工安室、各單位主管、醫護人員及勞工代表。其中勞工代表需為總人數三分之一以上，任期二年，連選得連任。
- 1.1.4 工安室應製作委員名單，依照職業安全衛生管理辦法製作職業安全衛生委員名冊(附件一)留存備查。

依照法規要求，為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念，員工對於訓練滿意度 90%。

新人一般安全衛生教育訓練實施、一般安全衛生在職教育訓練實施、ERT 人員教育訓練 (A&C 級防護衣、消防衣穿戴實務訓練)，訓練總人次數超過 2,400 人次以上。

為促進員工身心理健康，合晶科技帶領員工一起抗壓、舒壓並提升自身健康的管理，鼓勵員工運動，自主享受運動；同時辦理員工心理諮詢服務，協助員工發現並解決影響個人工作表現的問題。

健康管理

員工是合晶科技重要之資產，合晶科技公司重視員工的健康，每年提供全體員工一般健康檢查及特別危害健康作業健康檢查，並依據職業安全衛生法規定，針對廠區內從事特別危害健康作業類別之單位定期進行相關作業環境監測，作為確保員工健康之依據，依監測結果辦理相關特別危害健康作業健康檢查後，彙整檢查結果並分級管理。

醫護單位持續針對特別危害健康作業健康檢查列為第二級管理 (含) 以上之員工，安排醫護人員訪談、作業環境訪視、提供個別性的健康指導及醫療門診轉介建議，下表為 2024 年度合晶科技一般健康檢查統計表，以及特別危害健康作業受查人數表。

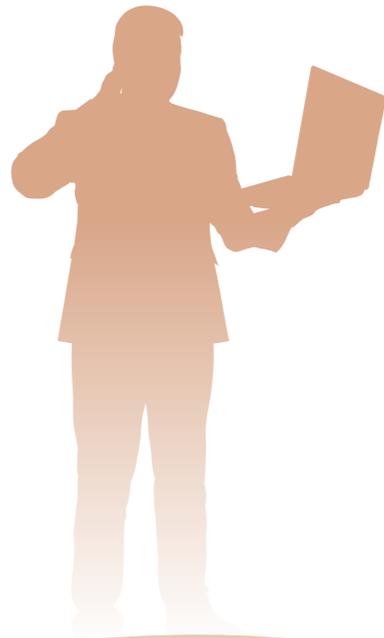
一般健康檢查統計表		
應檢數 (人)	到檢數 (人)	到檢率
916	915	99.9%

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	一般勞工健康檢查
檢查人數 (人)	915
檢查費用 (仟元)	457.5
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音作業：218人、游離輻射作業：69人、砷及其化合物作業：78人、粉塵作業：8人、鉻酸及其鹽類作業：11人
檢查費用 (仟元)	56.3

特別危害健康作業受查人數表

分級管理項目	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理	總受查人數
噪音作業	51	164	0	3	218
游離輻射作業	11	58	0	0	69
砷及其化合物作業	37	41	0	0	78
粉塵作業	3	5	0	0	8
鉻酸及其鹽類作業	8	3	0	0	11

註 1：噪音作業特殊健檢第四級管理三人，經註廠職醫判定可適任原工作，與個人健康及聽力保護指導，並年度特殊健康檢查追蹤。



健康職場

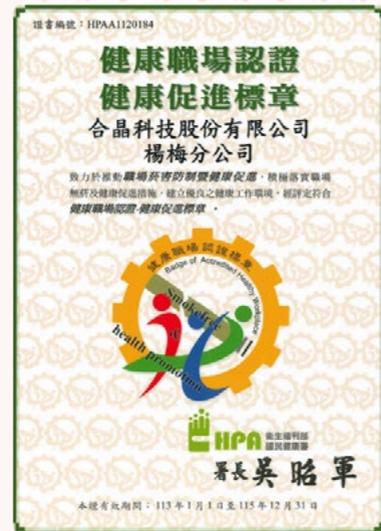
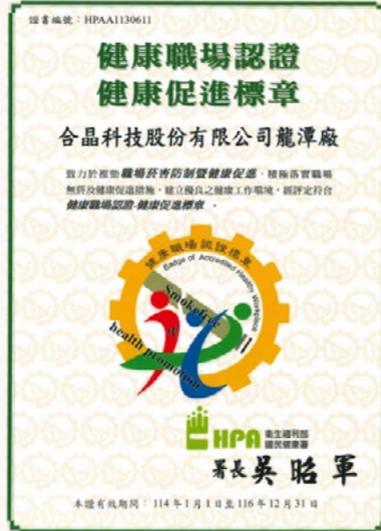
合晶科技推動職場健康努力不懈，持續取得健康職場認證（健康促進標章），提供多元健康照護方案並且落實執行三段五級預防醫學觀，讓員工活用公司資源減輕身心壓力，進而強化個人健康如：廠醫每月臨場服務、護理人員提供健康諮詢、健康照護、健檢異常追蹤、健身房硬體設施、捐血活動、流感預防針注射等。廠內其他承攬作業工作者如有需求時，均比照合晶科技受僱員工，提供醫護人員健康諮詢及健康照護。

為確保每一位員工的健康，積極並持續推動：（1）母性健康保護、（2）重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防、（3）異常工作負荷促發疾病之預防，（4）新進員工體格檢查、（5）在職員工年度健康檢查、（6）其他特殊疾病健康管理等，以個案管理方式，由廠醫護進行個別訪談，綜合評估個案工作內容、生活作息、運動習慣、家族病史等因素，必要時偕同單位主管及工安室針對個案之作業環境進行工作安全觀察，提供可實施改善或作業的調整，以確保員工健康。

合晶科技為提升員工健康管理認知，有利即早發現身體異常之預防性觀念建立，以降低致病風險，因此在健康促進方面，藉由與醫療院所合作辦理預防保健服務（流感預防針注射）、癌症篩檢、健康講座等活動。

健康促進活動	
事項	說明
目檢作業人員視力檢查	針對精密作業同仁，提供每季一次的視力檢查服務，並提供護眼相關衛教。 2024年共計服務：190人次。
醫師臨場服務	聘請職業專科醫師至廠區服務同仁，項目包括：人因危害評估、異常工作負荷促發疾病預防、母性健康保護、職業病預防、健檢異常追蹤、健康諮詢等。 2024年共計服務206人次。
預防保健 流感疫苗施打	2024年11月於廠內辦理季節性流感疫苗施打，服務人數共39人。
健康講座	預防員工身、心壓力負荷，造成生理失衡，於2024年辦理各類健康講座如：遠離職場痠痛的整合妙方、代謝症候群及B、C肝炎防治、中醫的減重神奇秘笈活化代謝輕鬆享瘦、CPR+AED。
健康篩檢	宣導及辦理國健署癌症、愛滋篩檢，共計195人參加篩檢。
捐血	與新竹捐血中心合作辦理捐血活動，41人成功捐血，共募集64袋血品，公益助人益己。
健走減碳活動	參加者共計6,889,826步，共減少排碳978.4kg，減少搭乘電梯，提升節能環保意識。（註：以6公里計算（約步行1萬步），單趟可減少1.42公斤排碳量。）

健康職場認證



健促活動集錦



健康篩檢



捐血



健康資訊宣導

WAFAER WORKS 預防骨質疏鬆?

- 1 負重運動**
如：健走、慢跑、爬樓梯、登山等，具有對抗地心引力之運動。
- 2 均衡飲食**
攝取鈣質、維生素D3及蛋白質等，如：乳品類、高鈣豆製品、黑芝麻、小魚乾及深綠色蔬菜。
- 3 良好習慣**
不吸菸、不飲酒、不熬夜，每日適當日曬10-20分(避開正午)，以補充維生素D，促進鈣的吸收。

WAFAER WORKS 誰適合超慢跑?

超慢跑運動你我都可以!

若您符合下列條件：

- 嘗試過多種減重方法，但總是難以成功的人
- 希望改善高血糖、高血脂、高血壓等健康問題的人
- 缺乏運動習慣，想要開始規律運動的人
- 長期久坐的上班族

則適合將超慢跑融入您的生活，藉此養成規律運動的好習慣。

WAFAER WORKS 麻疹的預防方法

- ✓ 預防接種：施打MMR疫苗，為預防麻疹最有效的方法，保護效益達95%。
★1981年後出生，20-43歲，建議施打。
- ✓ 良好衛生習慣：進出公共場所或人多擁擠的地方建議佩戴口罩，勤洗手、注意呼吸道衛生及咳嗽禮節等個人衛生行為
- ✓ 避免出入空氣不良之密閉空間
- ✓ 避免前往麻疹流行疫區國家

WAFAER WORKS 人類間質肺炎病毒 (HMPV)

四、預防方法

1. 保持良好個人衛生：
 - ✓ 勤洗手，使用肥皂與清水搓洗至少20秒。
 - ✓ 避免用未清潔的手觸碰口、鼻、眼睛。
2. 遵守咳嗽禮儀：
 - ✓ 咳嗽或打噴嚏時用手肘內側或紙巾遮掩口鼻，防止飛沫傳播。
 - ✓ 使用後的紙巾應立即丟棄並洗手。
3. 環境清潔與通風：
 - ✓ 定期清潔和消毒經常接觸的物品(如門把、桌面)。
 - ✓ 保持室內通風良好，減少病毒濃度。
4. 避免密切接觸：
 - ✓ 避免與有呼吸道症狀者密切接觸，尤其是在流行季節。
 - ✓ 生病時應留在家中休息，避免外出傳播病毒。
5. 增強免疫力：
 - ✓ 均衡飲食，攝取足夠營養。
 - ✓ 保持規律運動和充足睡眠，減少壓力。
6. 注意疫苗資訊：
 - ✓ 接種現有疫苗，如新冠疫苗、流感疫苗，加強保護力，避免引發多重感染。



5.6 社會公益 GRI: 203-1

合晶科技主要營運活動位於台灣龍潭廠、楊梅廠，且無對當地社區造成負面衝擊。合晶科技與兩個廠址所屬的社區（龍潭區八德里及楊梅區瑞坪里）會進行定期 / 不定期溝通，建立溝通橋梁，並積極回饋社會，善盡企業社會責任。



2024 年度公益活動		
項目	說明	2024 年執行情況
年度公益投入總計 1,026,400 元		
響應與捐助 伊甸零錢捐 / 發票捐	合晶科技自2016年起，持續響應與捐助伊甸零錢捐 / 發票捐由合晶科技同仁不限金額自由捐獻，藉由捐款給予失能家庭一個希望	於龍潭廠及楊梅廠設置零錢箱，固定每兩個月將員工的愛心發票及零錢捐出
鄰里溫馨關懷與活動參與	合晶科技自2013年起每年持續贊助社區活動	贊助八德里及瑞坪里寒冬送暖、健走及佳節活動等共計5場次
社福團體 物資捐助與溫馨關懷	合晶科技自2021年起，攜手同仁一同捐贈愛心物資，至社福團體	<ul style="list-style-type: none"> · 攜手員工捐助物資一批至美好社會福利基金會 · 攜手員工捐助物資兩批，至 1919 食物銀行 · 攜手員工捐助物資一批至樂活育幼院
響應喜憨兒烘焙活動	合晶科技自2019年起，每年響應喜憨兒烘焙活動，購買中秋月餅捐贈社福團體及鄰里	捐贈花園國小、社福團體及鄰里等共計55盒月餅
臨近國小 特色教學捐贈 / 圖書捐贈	合晶科技自2022年起，透過捐書以及特色發展經費捐助，協助鄰近小學提升教育品質： <ul style="list-style-type: none"> · 三和國小木球隊為學校發展特色課程，讓學童有多元學習的機會，擁有新的刺激就有可能打開視野，同時也讓在地特色文化得以傳承和延續 · 透過捐贈好書，將書香種子播送到更多想看書的孩童心中，幫助鄰近國小的孩童能夠快樂學習與正向成長 	<ul style="list-style-type: none"> · 贊助三和國小木球隊訓練經費一筆 · 捐贈三和國小圖書一批 · 捐贈德龍國小圖書一批
淨灘家庭日	以「淨化沙灘&心靈」為核心概念，為地球盡一份心力，同時也藉由「淨灘」的過程「淨化」心靈，並邀請同仁及眷屬參加，同時增進合晶大家庭之情感，善盡社會責任	<ul style="list-style-type: none"> · 2024 年 10 月舉辦活動，參與人次共計 191 位，垃圾秤重為 85 公斤

公益活動集錦

捐贈三和國小圖書與訓練經費

桃園市三和國小地處偏遠，學校只有雖只有七個班級，但木球隊屢次於全國贏得佳績，2024 年合晶科技除了贊助訓練經費外，也捐贈圖書一批，協助學校能有更好的資源孕育優秀學子。



捐贈德龍國小圖書

桃園市德龍國小位於龍潭科學園區周邊，合晶科技身為園區的一份子，理當肩負責任，提供資源。2024 年捐贈圖書一批，讓小朋友們可以有更豐富的學習資源成長。



致贈花園國小中秋佳節月餅

花園國小位於新竹縣五峰鄉的花園部落，屬於原住民地區偏遠學校。合晶科技藉由中秋佳節，2024 年捐贈喜憨兒烘焙坊的月餅于全校學生，除了關懷之外也將愛心延續下去。



楊梅區瑞坪里寒冬送暖

桃園市楊梅區瑞坪里每年固定舉辦寒冬送暖活動，合晶科技已響應多年，除鄰里關懷，同時善盡社會責任。2024 年響應活動捐助棉被共計 10 件，讓需要的長輩及里民有個暖心的冬天。



1919 食物銀行物資捐贈

為了救助生活在最底層的經濟弱勢家庭，1919 食物銀行向社會募集物資，提供經濟弱勢家庭基本民生必需品，以減少其日常生活開支。合晶科技響應食物銀行的熱心與宗旨，於 2024 年 4 月及 9 月時與廠內同仁攜手捐出物資各一批。



樂活育幼院物資捐贈

樂活育幼院主要協助照顧由各縣市政府社會局轉介之 2~18 歲的失依兒少。合晶科技於 2024 年 6 月時與廠內同仁將愛心物資一批捐贈於院方，期許能在陪伴孩子的成長過程中，盡一份綿薄之力。



美好社會物資捐贈

桃園市美好社會福利基金會，幫助身心障礙朋友激發自我潛力，提倡有愛有尊重有包容的善良社會。合晶科技響應其美好願景與宗旨，於 2024 年 4 月時與廠內同仁攜手捐出物資一批。



06

附錄

附錄一：GRI 對照表

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

附錄三：櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄五：合併財務報表編製主體列表

附錄六：獨立保證意見聲明書



附錄一：GRI 對照表

GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	合晶科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無GRI行業準則

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	17-20	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	17-21	
2-7	員工	5.2 人才結構	73-74	
2-8	非員工的工作者	5.2 人才結構	73	
2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	23-29	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	23-29	
2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	23-29	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展策略 2.5 風險管理	8-9 31-34	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展策略	8-9	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	8-9	
2-15	利益衝突	2.3 公司治理	25-29	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展策略	8-9	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	25-28	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	29	
2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	29	
2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	29	
2-21	年度總薪酬比例	2.3 公司治理	29	
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
2-23	政策承諾	1.1 永續發展策略	7-9	
2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略	7-9	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 利害關係人	10-15	
		1.3 重大主題鑑別		
		1.4 重大主題價值鏈邊界		
		2.7 資訊安全與透明		
		3.1 產品品質與服務		
		3.2 客戶關係與隱私		
		4.1 節能與水回收策略		
4.2 氣候變遷與碳管理	67			
4.4 循環經濟與廢棄物管理	85			
5.5 安全與健康促進	85			
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 法令遵循	35-36	
2-27	法規遵循	2.6 法令遵循	35-36	
2-28	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	21	
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人	10-12	
2-30	團體協約	5.3 員工福利	--	本公司沒有工會未簽訂團體協約
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	13-14	
3-2	重大主題列表	1.4 重大主題價值鏈邊界	15	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
氣候變遷與碳管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	4.2 氣候變遷與碳管理	60	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷與碳管理	60-63	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與碳管理	65	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與碳管理	65	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與碳管理	65	
305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 氣候變遷與碳管理	65	
305-5	溫室氣體排放減量	4.1 節能與水回收策略	57-59	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	4.3 污染防治管理	64	
循環經濟與廢棄物管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67-69	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67-69	
306-3	廢棄物的產生	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67-69	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67-69	
306-5	廢棄物的直接處置	4.4 循環經濟與廢棄物管理	67-69	
節能與水回收策略				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	4.1 節能與水回收策略	53	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 節能與水回收策略	56	
302-2	組織外部的能源消耗量	省略		資訊無法完整取得。組織外部能源消耗包含價值鏈上、下游，其耗電量無法取得
302-3	能源密集度	4.1 節能與水回收策略	57	
302-4	減少能源消耗	4.1 節能與水回收策略	57-59	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	4.1 節能與水回收策略	54	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 節能與水回收策略	53-54	
303-3	取水量	4.1 節能與水回收策略	54-55	
303-4	排水量	4.1 節能與水回收策略	55	
303-5	耗水量	4.1 節能與水回收策略	55	
安全與健康促進				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	5.5 安全與健康促進	85	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 安全與健康促進	85-87	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5 安全與健康促進	87-88	
403-3	職業健康服務	5.5 安全與健康促進	89-92	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 安全與健康促進	89-92	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 安全與健康促進	89-92	
403-6	工作者健康促進	5.5 安全與健康促進	89-92	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 安全與健康促進	89-92	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 安全與健康促進	86	
403-9	職業傷害	5.5 安全與健康促進	86-87	
403-10	職業病	5.5 安全與健康促進	86-90	
資訊安全與透明				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	2.7 資訊安全與透明	37	
產品品質與服務				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	3.1 產品品質與服務	40	
客戶關係與隱私				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	3.2 客戶關係與隱私	44	
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 客戶關係與隱私	45	
其他揭露主題				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	22	
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 員工福利	75-78	
201-4	取自政府之財務補助	2.2 營運績效	22	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利	75-76	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才結構	73	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.6 社會公益	93-94	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 法令遵循	35-36	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 法令遵循	35-36	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法令遵循	35-36	
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法令遵循	35	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	2.4 稅務	30	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 308 : 供應商環境評估 2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	49-50	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	49-50	
GRI 401 : 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才結構	74	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工福利	76	
401-3	育嬰假	5.3 員工福利	78	
GRI 402 : 勞 / 資溝通 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利	77-78	
GRI 404 : 訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培訓	84	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 人才培訓	83	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 公司治理 5.2 人才結構	26-28 73-74	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 員工福利	75	
GRI 406 : 不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.6 法令遵循 5.2 人才結構	35-36 73-74	

揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工福利	78	
GRI 408 : 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.6 法令遵循 5.1 員工聘雇 5.2 人才結構	35 71-74	
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.6 法令遵循 5.1 員工聘雇 5.2 人才結構	35 71-74	
GRI 410 : 保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.4 人才培訓	82	
GRI 411 : 原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2 人才結構	74	
GRI 413 : 當地社區 2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.6 社會公益	93-94	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.6 社會公益	93-94	
GRI 414: 供應商社會評估 2016				
414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應鏈管理	49-50	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	49-50	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	1. 全球總排放量（範疇一） 2. 來自全氟化合物的總排放量	量化	(1) 範疇一 直接溫室氣體排放量為 6,743.37tCO ₂ e (2) 含氟溫室氣體排放量為 4,396.2051tCO ₂ e	4.2 氣候變遷與碳管理	64-65
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	討論與分析	短期目標：裝設台電電力供應第二饋線，以減少緊急發電機柴油使用量 中期目標：製程氣體N ₂ O減量10% 長期目標：減碳目標每年排放量比前一年降低1.5%	4.2 氣候變遷與碳管理	60-65
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	1. 能源總消耗量 2. 使用電網佔總能源消耗比例 3. 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	(1) 總能源消耗共 484,619.88GJ (2) 外購電力消耗佔95% (3) 再生能源消耗佔1.22%	4.1 節能與水回收策略	56
水資源管理	TC-SC-140.a.1	1. 總取水量及屬於高水壓力地區比例 2. 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	(1) 總取水量1,996.59百萬公升，高水壓力地區0% (2) 總耗水量237.84百萬公升，高水壓力地區0% (3) 本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區	4.1 節能與水回收策略	54
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	2024 年有害廢棄物產出總重量為45.93 t，占總廢棄物2%，回收比例為 0%	4.4 污染防治與管理	69
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	討論與分析	主動式：作業環境鑑測 被動式：員工健康檢查並後續追蹤	5.5 安全與健康促進：健康職場	85-90
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	2024年無違反法規事件	5.5 安全與健康促進	85
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	外籍員工比例：23.3% 海外員工比例：0.1%	5.2 人才結構	73

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	對應章節	頁碼
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含IEC62474物質的產品收入	量化	本公司產品不適用	3.1 產品品質與服務	40
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	本公司產品不適用		
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	討論與分析	依據合格供應商評鑑與考核規範規定為確保各關鍵物料及重要物料之供應商均符合我們的要求；根據原物料中斷緊急應變規範，天然災害或人為因素導致原物料中斷時，確保採購產品能適時適切地供應給生產線	3.3 供應鏈管理	46-51
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2024年無違反相關事件，損失總金額為 0 元	2.6 法令遵循	35-36

活動指標	揭露指標	性質	說明	對應章節	頁碼
TC-SC-000.A	總產量	量化	2024年合晶科技生產晶圓6吋約當量10,731,955片	2.1 公司簡介	21
TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	2024年產品之產量皆來自自有廠房	2.1 公司簡介	21

附錄三：櫃買中心永續揭露指標 - 半導體業

編號	指標	指標種類	單位	說明	報告書內容章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	(1) 總能源消耗共 484,619.88GJ (2) 外購電力使用量共 95% (3) 再生能源共 1.22%	4.1 節能與水回收策略	56
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (Km ³)	總取水量：1,996.59千立方公尺 (Km ³) 總耗水量：237.84千立方公尺 (Km ³)	4.1 節能與水回收策略	55
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	2024 年有害廢棄物產出總重量為45.93 t，占總廢棄物2%，回收比例為 0%	4.4 污染防治與管理	69
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%)，數量	2024年可記錄之職業傷害，共1起皆為非嚴重的職業傷害：跌傷1位，佔2024年合晶科技總人數1,056的0.09%	5.5 安全與健康促進	86
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	破片循環再利用總重量206,122噸，佔總產能34.91% 晶棒頭尾料、鍋底料總重量206,122噸，再利用佔總入料量14.03%	4.4 循環經濟與廢棄物管理	69
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	依據合格供應商評鑑與考核規範規定為確保各關鍵物料及重要物料之供應商均符合我們的要求；根據原物料中斷緊急應變規範，天然災害或人為因素導致原物料中斷時，確保採購產品能適時適切地供應給生產線	3.3 供應鏈管理	49-51
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無任何相關訴訟，損失金額為0元	2.6 法令遵循	35
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2024年合晶科技生產晶圓6吋約當量10,731,955片	2.1 公司簡介	21

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施		
項目	報告書揭露章節	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.2 氣候變遷與碳管理	61
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	4.2 氣候變遷與碳管理	62
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2 氣候變遷與碳管理	63
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.2 氣候變遷與碳管理	61
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.2 氣候變遷與碳管理	60-63
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.2 氣候變遷與碳管理	60-63
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--	
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	4.2 氣候變遷與碳管理	60-65
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.2 氣候變遷與碳管理	60-65

註 1：合晶科技尚未實施內部碳定價

註 2：合晶科技依法將於 2026 出版之永續報告書說明減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體盤查及確信情形						
年分	2023 年		2024 年		確信機構	確信情形說明
	總排放量	密集度	總排放量	密集度		
範疇一	3,868.7676	0.385	6,743.3660	0.773	英國標準協會台灣分公司	2025/4/10查證完成 2025/6/6取得查證聲明書
範疇二	60,904.1693	6.025	63,187.8483	7.245		
範疇三	5,066.9400	0.504	2,438.8458	0.280		
總計	69,839.877	6.914	72,370.060	8.298		

註 1：溫室氣體總排放量單位（公噸 CO₂e）

註 2：密集度單位（公噸 CO₂e/營業額新臺幣百萬元）

附錄五：合併財務報表編製主體報表

序號	公司名稱
1	合晶科技（股）公司
2	Wafer Works Investment Corp.
3	晶材科技（股）公司
4	上海驊芯科技有限公司
5	Silicon Technology Investment（Cayman）Corp.
6	Wafermaster Investment Corp.
7	上海合晶硅材料（股）公司 ^(註2)
8	銳正有限公司
9	Helitek Company Ltd.
10	揚州合晶科技有限公司
11	上海晶盟硅材料有限公司
12	鄭州合晶硅材料有限公司
13	鄭州空港合晶科技有限公司 ^(註1)

註 1：上海合晶硅材料股份有限公司於 2022 年 4 月 8 日經股東會決議由子公司鄭州合晶硅材料有限公司合併子公司鄭州空港合晶科技有限公司，鄭州合晶硅材料有限公司為合併存續公司，鄭州空港合晶科技有限公司為合併消滅公司，業於 2022 年 6 月 30 日完成註銷登記

註 2：本公司之子公司上海合晶硅材料股份有限公司於 2024 年 2 月 8 日於上海證券交易所科創板正式上市掛牌，辦理現金增資發行人民幣普通股（A 股）66,206 仟股，以及於 2024 年 5 月 22 日部分員工認股權執行轉換 3,398 仟股，本公司之子公司 Silicon Technology Investment（Cayman）Corp. 未參與現金增資及執行轉換，致對上海合晶硅材料股份有限公司持股比例由 53.6413% 下降至 48.0307%，雖僅持有上海合晶硅材料股份有限公司 48.0307% 權益，惟經考量本集團對上海合晶硅材料股份有限公司之絕對持股比例、其他股東之相對持股比例與股權分散程度，判斷對其具有控制



附錄六：獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

合晶科技股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與合晶科技股份有限公司(以下簡稱合晶科技)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入合晶科技永續報告書之準備過程。

責任

合晶科技負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟(財務資訊包括海外據點)、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為合晶科技及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供合晶科技使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

合晶科技與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範疇與「合晶科技股份有限公司2024年永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估合晶科技遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估合晶科技的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則
 - TCFD氣候相關財務揭露
 - SASB準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。





- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ **AA1000當責性原則**

包容性

合晶科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的資訊，並涵蓋其包容性議題。

重大性

合晶科技已建立了有效的流程來鑑別對其營運與利害關係人都至關重要的議題。透過正式審查來鑑別每一重大主題，並合理排序，反映了該組織對重大主題的回應與優先順序。

回應性

合晶科技已展現重視利害關係人之期待與意見之回饋，該報告書已充分提供利害關係人的參與管道，並能對各利害關係人關切之議題做出合理與及時回應。

衝擊性

合晶科技已展示了一個鑑別和公平評估衝擊的過程，其中包括一系列來自廣泛來源的環境、社會和治理主題。對於其營運活動所帶來的衝擊，其量測與評估已透過定性和定量相結合的目標來達成。未來可持續提供資源來量測與量測各項衝擊，以持續揭露資訊給利害關係人。

◆ **GRI永續報導準則**

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續接軌其他國際揭露準則，展現組織在永續議題上的積極應對與溝通。

◆ **TCFD氣候相關財務揭露**

基於審查的結果，報告書中已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可持續更新情境資訊，並揭露組織應對持續變動情境下展開的策略、目標與管理成果。





◆ **SASB準則**

基於審查的結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。未來可持續按指標所要求的資訊進行收集、監控與揭露，並與組織內部管理流程相結合。

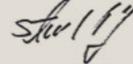
意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就合晶科技所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「合晶科技股份有限公司2024年永續報告書」內容，對於合晶科技的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關合晶科技在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

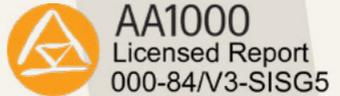
以上，謹代表「法國標準協會」



Steven Huang
認證與評鑑部門 理事
2025年05月26日

查證團隊：顏文義(主導查證員)、陳中本(查證員)、詹正豪(查證員)

法標國際認證股份有限公司 - 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889
網址：<https://international.afnor.com/cn/>






合晶科技股份有限公司
WAFAER WORKS Corporation

